

**ПРАВИЛА
ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ
МЕЖДУ ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО
ТРУДА“ И НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И
АРБИТРАЖ**

**РАЗДЕЛ I
ЦЕЛ**

Чл. 1. С настоящите Правила се уреждат редът и начинът за предоставяне на информация за вписаните в специалния регистър на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" (ИА „ГИТ“) колективни трудови договори на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА).

**РАЗДЕЛ II
НАЧИН НА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ИНФОРМАЦИЯТА**

Чл. 2. (1) ИА „ГИТ“ предоставя на НИПА достъп до електронния образ на:

1. вписаните в дирекция "Правно осигуряване на инспекционната дейност" на ИА „ГИТ“ отраслови/браншови колективни трудови договори;
2. вписаните в съответните Териториални дирекции „Инспекция по труда“ колективни трудови договори на равнище предприятие и община.

(2) Достъпът по предходната алинея се осигурява през интернет базираната информационна система на ИА "ГИТ" чрез потребителско име и парола при спазване на изискванията за сигурност на трансфера на данни.

Чл. 3. НИПА предоставя на ИА „ГИТ“ периодично аналитична информация относно колективните трудови договори.

**РАЗДЕЛ III
ОГРАНИЧЕНИЕ ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕТО НА ИНФОРМАЦИЯ НА ТРЕТИ
ЛИЦА**

Чл. 4. (1) Достъпът до вписаните в специалния регистър на ИА „ГИТ“ колективни трудови договори и анекси към тях се осъществява при спазване изискванията на настоящите правила, на Закона за личните данни, Закона за достъп до обществена информация и Закона за класифицираната информация.

(2) Предоставената между ИА „ГИТ“ и НИПА информация се използва само за изпълнение на функциите на двете институции, определени със Закон или Устройствен правилник.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Тези правила се издават на основание чл.53, ал.5 КТ.

§ 2. За осъществяване на точен и бърз обмен на информация, ИА „ГИТ“ и НИПА да осигурят възможност за взаимна свързаност между информационните им системи.

§ 3. Изпълнението на тези правила се възлага на изпълнителния директор на ИА „ГИТ“ и на директора на НИПА.

§ 4. Правилата влизат в сила в деня, следващ датата на тяхното утвърждаване от Министъра на труда и социалната политика.