

- **Колективни трудови договори (GAV)**
- **Общо задължителни трудови договори и за нечленовете на синдикални или работодателски организации**
- **Задължение за мирно разрешаване на конфликти в колективните трудови договори**
- **Органи за уреждане на спорове при колективни трудови спорове**

Р. Зеевер, 19. Октомври 2017

1. Какво е колективен трудов договор (GAV) ?

GAV = писмено споразумение
(Член. 356 ff. OR(облигационно право))

- *Между работодател (AG) или съюз на работодателите от една страна и*
- *Съюз на работниците (Синдикат) от друга.*

Колективен трудов договор

Съдържание:

- задължителни правила за условията на труда
- За различните трудови отношения, Това означава за организираните работодатели и работници

(= членовете на страните в колективните трудови договори)

Колективен трудов договор

- **Частно споразумение (Държавата не участва)**
- **На колективно равнище (Съюз)**
- **Няма нужда от държавно одобрение**
- **Частно изпълнение (равнопоставени комисии)**
- **Споразумението не се налага от държавата**
- **Юрисдикция на гражданските съдилища в случай на спор (нужен е иск)**

Общо задължителни трудови договори и за нечленовете на синдикални или работодателски организации

Правова основа :

Федерален закон за общата валидност на трудовите договори (GAV) за нечленове на работодателските и синдикалните организации

- **регулира изискванията**
- **регулира процеса**

Какво са общо задължителните трудови договори за нечленовете на синдикални или работодателски организации ?

- Решение на компетентния орган, с което обхватът на колективният трудов договор се разширява до всички работодатели и служители на дадена индустрия;

Това означава, че важи и за нечленовете на съюзите.

- Само за колективни трудови договори между съюзи (без фирмени договори)

1. Изисквания на общо задължителните трудови договори за нечленовете на синдикални или работодателски организации

Кворуми/Мнозинства:

Колективният трудов договор трябва да бъде приложим за мнозинството от работодатели и работници преди да стане общо задължителен и за нечленовете на синдикати или работодателски организации

2. Обхват/ сила на трудовите договори- общо задължителни и за нечленовете на синдикати или работодателски организации

Колективният трудов договор и неговите условия важат и за всички нечленове на синдикати или работодателски организации в бранша

(задължително право, като закон)

3. *Задължение за мирно разрешаване на конфликти*

Закон

(Член. 357а Абзац. 2 Облигационно право, ОР):

Предвижда задължение за мирно разрешаване на конфликти в колективните трудови договори т.е.:

- **Запазване на трудовия мир;**
- **без конфронтационни мерки (стачки, локаут-затваряне на предприятието за предотвратяване на стачни действия);**
- **да е урегулирано в колективните трудови договори.**

Абсолютно задължение за мирно разрешаване на конфликти в колективните трудови договори (1)

- **Не е урегулирано в закона;**
 - **Важи само когато е експлицитно урегулирано в колективния трудов договор;**
 - **отказване от конфронтационни мерки; доброволно отказване от стачки и локаут;**
 - **- Също и за предмети неурегулирани в колективния трудов договор.**
-

Абсолютно задължение за мирно разрешаване на конфликти в колективните трудови договори (2)

- Много колективни трудови договори предвиждат *абсолютно задължение за мирно разрешаване на конфликти в колективните трудови договори*
- например колективен трудов договор в строителния бранш,
Колективен трудов договор в машиностроителната индустрия (от 1937)
- В около 60-70% от всички колективни трудови договори

4. Споразумения/посредничество

Органи за уреждане на спорове:

- конфедерални органи за уреждане на спорове (специални случаи);**
- кантонални органи за уреждане на спорове (постоянни).**

Орган за уреждане на спорове

Конфедерални органи за уреждане на спорове:

- работи по заявка;
- при колективни спорове между работодатели и работници;
- минимално два кантона са засегнати;
- в случай, че в договора не са определени органи за уреждане на спорове.

Конфедерални органи за уреждане **на спорове**

- **Държавни органи**
 - **Приложение в отделни случаи**
 - **Състав:**
 - **1 председател/ка**
 - **1 представител/ка на работодателите**
 - **1 представител/ка на работниците**

(без административни служители)
-

Конфедерални органи за уреждане на спорове: Процеси (1)

За страните важи:

- задължително присъствие;
- задължителни преговори;
- устен процес;
- бърз и безплатен.

Конфедерални органи за уреждане на спорове: Процеси (2)

- **Директни преговори между страните**
- **Когато няма съгласие: предложение за посредничество на органа за уреждане на спорове**

./.

Конфедерални органи за уреждане на спорове: Процеси (3)

- **Определяне на краен срок за приемане или отхвърляне;**
- **Страните приемат или отказват предложението за посредничество.**

Орган за уреждане на спорове

По време на процеса:

- **Запазване на мирното разрешаване на конфликти в колективните трудови договори т.е отказване от конфронтационни мерки (стачки, локаут)**

Орган за уреждане на спорове / арбитражен съвет

- Арбитражният съвет може също да сключи арбитражно решение със задължителна сила;
- Само когато и двете страни са съгласни;
- Крайно решение (като съдебно решение);
- -Без право на обжалване;
- Не е възможно да се прехвърли на обикновените съдилища.

Конфедерален орган за уреждане на спорове

Клауза за конфиденциалност:

Членовете на органа за уреждане на спорове и на арбитражния съвет са задължени с клауза за конфиденциалност (процесът не е публичен)

**Благодаря
за интереса и вниманието!**