



УТВЪРЖДАВАМ:

X *Vladimir Boyadiev*

Владимир Бояджиев
Директор
Signed by: Vladimir Georgiev Boyadiev

Цели на администрацията за 2020 г.

Наименование на администрацията:

НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ

Цели за 2020 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2020 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1.Изпълнение на предвидените в ЗУКТС функции на НИПА в процеса на извънсъдебното уреждане на колективни трудови спорове (КТС).	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма на НИПА за 2020 година	Дейност 1.1 Съдействие на страните по колективен трудов спор за уреждането му чрез провеждане процедури по посредничество от НИПА в изпълнение на чл.4, ал. 1 ЗУКТС.	Постоянен	Проведени процедури в съответствие със ЗУКТС и ПУДНИПА и Правила за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от НИПА	100%	100%
			Дейност 1.2. Уреждане на колективни трудови спорове чрез арбитражни производства от НИПА в изпълнение на чл.4, ал.1 ЗУКТС.	Постоянен	Проведени процедури в съответствие със ЗУКТС и ПУДНИПА и Правила за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от НИПА	100%	100%
			Дейност 1.3. Определяне чрез арбитражно решение по чл. 14, ал.3 от ЗУКТС на изпълняваните минимално необходими дейности при стачка.	Постоянен	Проведени процедури в съответствие със ЗУКТС и ПУДНИПА и Правила за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от НИПА	100%	100%

Цели за 2020 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2020 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
2. Развитие на информационния ресурс за колективното трудово договаряне на основа на интегрираната база от данни за КТД и КТС на НИПА.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма на НИПА за 2020 година	Дейност 2.1 Въвеждане на информацията от вписаните в ИА „ГИТ“ колективни трудови договори и данни за възникнали колективни трудови спорове в интегрираната база от данни на НИПА, тяхната обработка и публикуване на интернет страницата на Института.	м. май.	Въведена и обработена информация за КТД и КТС	10%	100%
			Дейност 2.2 Разработка на анализи, съвместно със социалните партньори на информацията за колективните трудови договори и колективните трудови спорове на основата на създадения информационен ресурс, усъвършенстване на аналитичните справки и подобряване на структурата на информацията.	м. май.	Разработени анализи за КТД и КТС	0	3
			Дейност 2.3 Разработка на система за защита на информационния ресурс и наличните данни от унищожаване, увреждане и неправомерен достъп.	Постоянен	Точно и коректно въведена информация за действащите КТД и възникналите КТС.	100%	100%
3. Повишаване на ефективността от сътрудничеството между НИПА и социалните партньори.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма на НИПА за 2020 година	Дейност 3.1 Организиране на съвместни мероприятия между НИПА и организациите на социалните партньори за обмен на информация и представяне на разработени анализи за КТД и КТС.	Постоянен	Организирани мероприятия за взаимен обмен на информация със представители на социалните партньори.	100%	100%
			Дейност 3.2 Участие на експерти на социалните партньори в проектите, изпълнявани от НИПА.	Постоянен	Запознаване на представители на социалните партньори с анализите на НИПА. Усъвършенстване на разработването на анализи на КТД и КТС от НИПА.	0%	100%

Цели за 2020 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2020 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
4. Развитие на координацията и сътрудничеството с държавните институции и органи при изпълнение на политиката на МТСП в областта на трудовите отношения в изпълнение на Стратегическия и оперативния план на МТСП.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма на НИПА за 2020 година	Дейност 4.1 Развитие на партньорството с ИА „ГИТ“ и Агенцията по заетостта.	Постоянен	Усъвършенстван модел на взаимодействие	90%	100%
			Дейност 4.2 Осигуряване на информация за потенциални КТС чрез предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения.	Постоянен	Осигурена информация за потенциал за възникване на КТС на база постъпила от АЗ информация за уведомления за масови уволнения	100%	100%

Цели за 2020 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2020 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
5. Развитие на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни чуждестранни институции.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма на НИПА за 2020 година	Дейност 5.1. Участие и сътрудничество със сродни институции в рамките на мрежата от агенции за уреждане на трудови спорове за Западните Балкани по проект на европейската комисия, изпълняван от Международната организация на труда.	Постоянен	Обмен на опит и практики по уреждане на колективни трудови спорове и информационни ресурси за колективното трудово договаряне и колективните трудови спорове	100%	100%
			Дейност 5.2 Сътрудничество с Регионалния офис на МОТ в Будапеща	Постоянен		100%	100%
6. Развитие на възможностите за информираност на социалните партньори и обществото за дейността на НИПА.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма на НИПА за 2020 година	Дейност 6.1 Провеждане на мероприятия за популяризиране дейността на НИПА чрез организиране и провеждане на представяне на дейността на НИПА и възможностите на създадения информационен ресурс за КТД и КТС.	м. април - м. ноември	Повишена информираност на обществото и на социалните партньори за дейността на НИПА и разработените предложения за промяна в нормативната уредба	0 бр.	10 бр.
			Дейност 6.2 Информирание на обществеността за дейността на НИПА чрез поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет-страницата на НИПА, вкл. и на версията на английски език.	Постоянен	Поддържана актуална интернет страница на НИПА	100%	100%
7. Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма на НИПА за 2020 година	Дейност 7.1.Повишаване на капацитета на служителите на НИПА в областта на анализите на КТД и КТС	Постоянен	По-високо качество на разработваните анализи на КТД и КТС	70%	100%
			Дейност 7.2. Обучения на администрацията на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения на служителите.	Постоянен	Повишен капацитет на администрацията на НИПА	0 бр.	1 бр.

Изготвил:

Михаил Михайлов

Заместник-директор

Дата: