



ОТЧЕТ

ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА ЗА 2019 Г. В ПЕРИОДА 01 ЯНУАРИ – 31 АВГУСТ 2020 Г.

В настоящия отчет са представени предприетите мерки за изпълнение на оперативните цели, заложи в Програмата за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА) през периода 01 януари – 31 август 2020 г.

Националният институт за помирение и арбитраж (НИПА) участва в изпълнението на бюджетна програма 1500.02.01 „Осигуряване на подходящи условия на труд” по програмния бюджет на МТСП. В съответствие с утвърдените от Надзорния съвет Стратегия за развитие на НИПА 2018-2020 г. и Програма за дейността на НИПА за 2020 г., за постигане на стратегическата цел на Института – „Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите, за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на КТС и усъвършенстване на колективното трудово договаряне“, от началото на 2020 г. са осъществени следните дейности:

За постигане на Оперативна цел 1: „Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на извънсъдебното уреждане на колективните трудови спорове (КТС)“ през отчетния период в Националният институт за помирение и арбитраж не е постъпвало искане за провеждане на процедура по посредничество, както и за образуване на арбитражно производство. Администрацията на НИПА е поддържала своя капацитет да извърши административното обслужване и да съдейства на страните по колективен трудов спор в съответствие с изискванията на ЗУКТС.

За постигане на Оперативна цел 2: „Развитие на информационния ресурс за колективното трудово договаряне на основа на интегрираната база от данни за КТД и КТС на НИПА“ се изпълняват дейностите по програмата. По Мярка 1. Въвеждане на информацията от вписаните в ИА „ГИТ“ колективни трудови договори и данни за възникнали колективни трудови спорове в интегрираната база от данни на НИПА, тяхната обработка и публикуване на интернет страницата на Института, е изпълнена Дейност 1 и са разработени модели на справки за представяне на информацията от интегрираната база данни за КТД и КТС на НИПА. Моделите са интегрирани в интернет страницата на НИПА. Изпълнена е и Дейност 2. "Разработка на анализи, съвместно със социалните партньори на информацията за колективните трудови договори и колективните трудови спорове на основата на създадения информационен ресурс, усъвършенстване на аналитичните справки и подобряване на структурата на информацията.". От началото на годината до края на м. август 2020 г. в информационната система са въведени договореностите от 547 действащи КТД и 252 анекса към действащи

договори, получени в НИПА от ИА „ГИТ“. Създадени са типови ключови аналитични справки, въз основа на които е разработен Годишният доклад за КТД и КТС за 2019 г., който бе представен на Надзорния съвет на заседание проведено на 15 юли 2020 г.

За постигане на Оперативна цел 3: „Повишаване на качеството на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори“ се изпълнява Мярка 1. Организиране на съвместни мероприятия между НИПА и социалните партньори. През периода комуникацията и изпълнението на мярката бе затруднена поради въвеждането на извънредно положение в страната и прилагането на противоепидемиологичните мерки. Взаимен обмен на информация между НИПА и организациите на социалните партньори се осъществяваше дистанционно и чрез интернет страница на НИПА. Организирана бе среща за обсъждане на изготвения доклад за КТД и КТС. Изпълнява се и Мярка 2. „Интегриране на експерти на социалните партньори в проектите, изпълнявани от НИПА“, като участието на експерти на социалните партньори в проектите на НИПА се планира още при подготовката на проектните предложения.

За постигане на Оперативна цел 4: „Повишаване на координацията и развитие на взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения.“ се изпълнява Мярка 1. Развитие на сътрудничеството с ИА „ГИТ“. Дистанционния обмен на информация с ИА „ГИТ“, в изпълнение на политиката по електронно управление на МТСП е регулярен и функционален. Изпълнява се Мярка 2. „Развитие на сътрудничеството с Агенция по заетостта (АЗ)“. Регулярно се осигурява информация от структурите на АЗ чрез предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения.

Затруднено е постигането на Оперативна цел 5: „Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции.“ Въвеждането на извънредно положение в страната, прилагането на противоепидемиологичните мерки, както и мерките прилагани в Европейския съюз, държавите от Европейското икономическо пространство и Швейцария са причина за отлагане на планираните дейности по изпълнение на Програмата на НИПА за второто полугодие на годината. Обмен на информация между НИПА и международните партньори се осъществяваше дистанционно и чрез интернет страница на НИПА

За постигане на Оперативна цел 6: „Повишаване на информираността на социалните партньори и обществото за дейността на НИПА“ се изпълняват предвидените дейности чрез комуникация от дистанция и публикуване на информация на интернет страницата на НИПА.

За постигане на Оперативна цел 7: „Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА“ се изпълнява Мярка 1. Служители на Института са включени в дистанционните обучения, организирани от Института за публична администрация и Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи към МТСП.

Изпълнение на Програмата за дейността на НИПА за 2020 г. в периода 01.01.2020г. – 31.08.2020 г. в табличен вид:

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ:	РАЗВИТИЕ НА ВЪЗМОЖНОСТИТЕ НА НИПА ЗА СЪДЕЙСТВИЕ НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ, НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ И НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ, ЗА ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ КОНФЛИКТИ, РАЗРЕШАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ СПОРОВЕ И УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ.		
ЦЕЛИ ЗА 2020 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	СТЕПЕН НА ИЗПЪЛНЕНИЕ
Оперативна цел 1: Изпълнение на предвидените в ЗУКТС функции на НИПА в процеса на извънсъдебното уреждане на колективни трудови спорове (КТС).	Мярка 1. Съдействие на страните по колективен трудов спор за уреждането му чрез провеждане процедури по посредничество от НИПА в изпълнение на чл.4, ал.1 ЗУКТС	Дейност 1.1 Съдействие на страните по колективен трудов спор за уреждането му чрез провеждане процедури по посредничество от НИПА в изпълнение на чл.4, ал. 1 ЗУКТС.	100%
	Мярка 2. Уреждане на колективни трудови спорове чрез арбитражни производства от НИПА в изпълнение на чл.4, ал.1 ЗУКТС.	Дейност 1.2. Уреждане на колективни трудови спорове чрез арбитражни производства от НИПА в изпълнение на чл.4, ал.1 ЗУКТС.	100%
	Мярка 3. Определяне чрез арбитражно решение по чл.14, ал.3 от ЗУКТС на изпълняваните минимално необходими дейности при стачка.	Дейност 1.3. Определяне чрез арбитражно решение по чл. 14, ал.3 ЗУКТС на изпълняваните минимално необходими дейности при стачка.	100%
Оперативна цел 2: Развитие на информационния ресурс за колективното трудово договаряне на основа на интегрираната база от данни за КТД и КТС на НИПА	Мярка 1. Въвеждане на информацията от вписаните в ИА „ГИТ“ колективни трудови договори и данни за възникнали колективни трудови спорове в интегрираната база от данни на НИПА, тяхната обработка и публикуване на интернет страницата на Института.	Дейност 2.1 Въвеждане на информацията от вписаните в ИА „ГИТ“ колективни трудови договори и данни за възникнали колективни трудови спорове в интегрираната база от данни на НИПА, тяхната обработка и публикуване на интернет страницата на Института.	100%
	Мярка 2. Разработка на анализи, съвместно със социалните партньори на информацията за колективните трудови договори и колективните трудови спорове на основата на създадения информационен ресурс, усъвършенстване на аналитичните справки и подобряване на структурата на информацията	Дейност 2.2 Разработка на анализи, съвместно със социалните партньори на информацията за колективните трудови договори и колективните трудови спорове на основата на създадения информационен ресурс, усъвършенстване на аналитичните справки и подобряване на структурата на информацията	100%
	Мярка 3. Разработка на система за защита на информационния ресурс и наличните данните от унищожаване, увреждане и неправомерен достъп.	Дейност 2.3 Разработка на система за защита на информационния ресурс и наличните данните от унищожаване, увреждане и неправомерен достъп.	30%
Оперативна цел 3: Развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори и повишаване на неговата ефективност	Мярка 1. Организиране на съвместни мероприятия между НИПА и социалните партньори.	Дейност 3.1 Организиране на съвместни мероприятия между НИПА и организациите на социалните партньори за обмен на информация и представяне на разработени анализи за КТД и КТС.	100%
	Мярка 2. Участие на експерти на социалните партньори в проектите, изпълнявани от НИПА.	Дейност 3.2 Участие на експерти на социалните партньори в проектите, изпълнявани от НИПА.	100%

ЦЕЛИ ЗА 2020 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	СТЕПЕН НА ИЗПЪЛНЕНИЕ
Оперативна цел 4: Развитие на координацията и сътрудничеството с държавните институции и органи при изпълнение на политиката на МТСП в областта на трудовите отношения в изпълнение на Стратегическия и оперативния план на МТСП	Мярка 1. Развитие на сътрудничеството с ИА „ГИТ“.	Дейност 4.1 Развитие на партньорството с ИА „ГИТ“ и Агенцията по заетостта.	100%
	Мярка 2. Развитие на сътрудничеството с Агенция по заетостта (АЗ).	Дейност 4.2 Осигуряване на информация за потенциални КТС чрез предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения.	100%
Оперативна цел 5: Развитие на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни чуждестранни институции.	Мярка 1. Изпълнение на проект по ОП “РЧР”, процедура „Иновативни заедно“, приоритетна ос 4 „Транснационално сътрудничество“.	Дейност 5.1. Изпълнение на дейностите по проекта в сътрудничество с международен партньор и социалните партньори	Процедурата „Иновативни заедно“ е прекратена поради въведените мерки срещу COVID-19
	Мярка 2. Сътрудничество с Регионалния офис на МОТ в Будапеща.	Организиране на технически консултации с експерти на МОТ във връзка с изменение и допълнение в нормативната уредба.	Организиране на технически консултации с експерти на МОТ е невъзможно поради мерките срещу COVID-19
Оперативна цел 6: Развитие на възможностите за информираност на социалните партньори и обществеността за дейността на НИПА.	Мярка 1. Провеждане на мероприятия за популяризиране дейността на НИПА чрез организиране и провеждане на представяне на дейността на НИПА и възможностите на създадения информационен ресурс за КТД и КТС.	Дейност 6.1 Провеждане на мероприятия за популяризиране дейността на НИПА чрез организиране и провеждане на представяне на дейността на НИПА и възможностите на създадения информационен ресурс за КТД и КТС.	Провеждане на мероприятия за популяризиране дейността на НИПА чрез организиране и провеждане на представяне на дейността на НИПА е отложено поради мерките срещу COVID-19
	Мярка 2. Информирание на обществеността за дейността на НИПА чрез поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет-страницата на НИПА, вкл. и на версията на английски език.	Дейност 6.2 Информирание на обществеността за дейността на НИПА чрез поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет-страницата на НИПА, вкл. и на версията на английски език.	100%
Оперативна цел 7: Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА.	Мярка 1. Обучения на администрацията на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения на служителите.	Дейност 7.1.Повишаване на капацитета на служителите на НИПА в областта на анализите на КТД и КТС	100%
		Дейност 7.2. Обучения на администрацията на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения на служителите	100%

11.9.2020 г.

X 

Владимир Бояджиев
Директор
Signed by: Vladimir Georgiev Boyadjiev