

НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ

ПРОГРАМА ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ за 2006 г.

/Утвърдена от надзорния съвет на НИПА на 29.09.2005 г.)

“ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ КОНФЛИКТИ”

Оперативната цел е: “Развитие на двустранния социален диалог”.

За постигането на тази цел е разработена програма, в която поставените задачи за изпълнение се отнасят за периода 2004-2006 г. и са посочени дейностите, с които ще продължи изпълняването на тези задачи през 2006 г.

ОСНОВНИ ДЕЙНОСТИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛТА ПРЕЗ 2006

- 1. Подпомагане на процеса на усъвършенстване на нормативната уредба относно уреждането на колективните трудови спорове /КТС/.**
- 2. Поддържане в Националния институт за помирение и арбитраж /НИПА/ на информационна база данни за:**
 - 2.1. правната уредба по колективното трудово договаряне /КТД/ и КТС.**
 - 2.2. колективното трудово договаряне:**
 - 2.2.1. състоянието на колективното трудово договаряне;
 - 2.2.2. социално-икономическото състояние на предприятията;
 - 2.2.3. добрата практика в областта на колективното трудово договаряне;
 - 2.2.4. чуждестранната практика в областта на социалния диалог и колективното трудово договаряне.
 - 2.3. колективните трудови спорове:**
 - 2.3.1. възникналите колективни трудови спорове;
 - 2.3.2. способите и срокове за уреждане на КТС;
 - 2.3.3. добрата практика при уреждане на КТС;
 - 2.3.4. чуждестранната практика в областта на предотвратяване на колективни трудови конфликти.
 - 2.4. проведено обучение на:**
 - 2.4.1. представители на социалните партньори, участващи в преговори за уреждане на колективни трудови спорове;
 - 2.4.2. посредници;
 - 2.4.3. арбитри;
 - 2.4.4. служители на НИПА.
 - 2.5. популяризиране на НИПА по:**
 - 2.5.1. обекти на въздействие;
 - 2.5.2. инструменти и механизми за реализиране.

3. Анализирание на колективното трудово договаряне и възникналите колективни трудови спорове:

- 3.1. анализирание на колективните трудови договори;
 - 3.2. анализирание на причините за възникване на колективните трудови спорове.
 - 3.3. анализирание на практиката по уреждане на КТС;
 - 3.4. анализирание на социално-икономическа и статистическа информация с цел ранно разкриване на условията за възникване на КТС в предприятията;
 - 3.5. анализирание на резултатите от обучението на посредници и арбитри;
 - 3.6. анализирание на ефекта на въздействие от популяризиране на дейността на НИПА;
 - 3.7. анализирание на чуждестранната практика в колективното трудово договаряне и в предотвратяването на колективни трудови конфликти.
- 4. Подпомагане на процеса на развитие на двустранния социален диалог чрез популяризиране на възможностите на НИПА да съдейства за уреждане на колективни трудови спорове с посредничество и арбитраж и чрез разпространяване на добрата практика сред социалните партньори.**
- 5. Повишаване на квалификацията на участниците в процеса на водене на преговори.**
- 6. Съдействие за уреждането на КТС със способите на посредничество и трудов арбитраж.**

ДЕЙНОСТИ НА НИПА ПРЕЗ 2006 ГОДИНА

За изпълнението на дейност 1:

„Подпомагане на процеса на усъвършенстване на нормативната уредба относно уреждането на колективните трудови спорове /КТС/”

- 1.1. Организиране и провеждане на форум за обсъждане на проблемите, свързани с последиците на арбитражните решения по колективни трудови спорове.
Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА, членове на НС, посредници и арбитражи.
Срок: в зависимост от датата на приемане на Закон за изменение и допълнение на ЗУКТС /ЗИДЗУКТС/.
- 1.2. Изготвяне на предложения за изменения и допълнения в нормативната уредба, свързана с дейността на института.
Кадрово обезпечаване на дейността: постоянно действаща работната група за анализ на действащата нормативна уредба.
Срок: постоянен.
- 1.3. Изготвяне на ръководство за провеждане на посредничество при уреждане на колективни трудови спорове.
Кадрово обезпечаване на дейността: работна група от посредници и служители на НИПА.
Срок: в зависимост от датата на приемане на ЗИДЗУКТС.

За изпълнението на дейност 2:

„Поддържане в Националния институт за помирение и арбитраж /НИПА/ на информационна база данни”

- 2.1. Актуализиране на информационната база данни за нормативната уредба, която се отнася до колективното трудово договаряне и КТС.
Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА.
Срок: постоянен.
- 2.2. Създаване и поддържане, в сътрудничество със социалните партньори, на информационна база данни за развитието на двустранния социален диалог.
Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА и представители на социалните партньори.
Срок: постоянен.
- 2.3. Събиране на данни, в сътрудничество със социалните партньори, за възникващи през 2006 г. колективни трудови спорове в предприятията и за състоянието на колективното трудово договаряне в тях.
Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА и представители на социалните партньори.
Срок: постоянен.
- 2.4. Набавяне на информация от ИА „ГИТ” за сключени колективни трудови договори в предприятия, в които съществуват КТС, чрез създаване на механизъм за връзка с информационната система на ИА „ГИТ”.
Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА и ИА “ГИТ”.
Срок: до края на м. април 2006 г..

- 2.5. Събиране на данни за КТС от информационни източници.
Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА.
Срок: постоянен.
- 2.6. Набавяне на информация от различни институции, в сътрудничество със социалните партньори, за чуждестранната практика в колективното трудово договаряне и в уреждането на колективни трудови спорове.
Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА и представители на социалните партньори.
Срок: постоянен.
- 2.7. Поддържане на информационната база данни за посредниците и арбитрите към НИПА.
Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА.
Срок: постоянен
- 2.8. Актуализиране на информационната база за проведени обучения на представители на социалните партньори, участващи в преговори по уреждане на колективни трудови спорове, посредници, арбитри и служители на НИПА.
Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА.
Срок: постоянен.
- 2.9. Поддържане на информационната база данни, свързани с популяризирането на НИПА.
Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА.
Срок: постоянен.

За изпълнението на дейност 3:

„Анализиране на колективното трудово договаряне и възникналите колективни трудови спорове”

- 3.1. Анализиране, в сътрудничество със социалните партньори, на причините за възникването на колективни трудови спорове през 2005 г. и 2006 г. в предприятията и на състоянието на колективното трудово договаряне в тях.
Кадрово обезпечаване на дейността: работна група от служители на НИПА и представители на социалните партньори.
Срок: до края на м. ноември 2006 г.
- 3.2. Анализиране, с помощта на посредници и арбитри, на резултатите от практиката по уреждане на КТС през първото полугодие на 2006 г.
Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА, посредници и арбитри.
Срок: до края на м. ноември 2006 г.
- 3.3. Анализиране, в сътрудничество със социалните партньори, на социално-икономическа информация с цел ранно разкриване на условията за възникване на КТС.
Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА и представители на социалните партньори.
Срок: до края на м. ноември 2006 г.
- 3.4. Анализиране на резултатите от обучението на посредници и арбитри.

Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА.

Срок: до края на м. ноември 2006 г.

- 3.5. Анализиране на ефекта на въздействие от популяризиране на дейността на НИПА.

Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА.

Срок: до края на м. септември 2006 г.

- 3.6. Анализиране на чуждестранната практика в колективното трудово договаряне и в предотвратяването на колективни трудови конфликти.

Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА.

Срок: до края на м. юли 2006 г.

- 3.7. Провеждане на социологическо проучване по въпроси, свързани с уреждане на КТС.

Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА и външни експерти.

Срок: до края на м. юни 2006 г.

За изпълнението на дейност 4:

„Подпомагане на процеса на развитие на двустранния социален диалог чрез популяризиране на възможностите на НИПА да съдейства за уреждане на колективни трудови спорове с посредничество и арбитраж и чрез разпространяване на добрата практика сред социалните партньори”

- 4.1. Организиране на областен принцип, със съдействието на социалните партньори, на срещи в страната с представители на местните структури на представителните синдикални и работодателски организации, на общинската и на държавната власт.

Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА и представители на социалните партньори.

Срок: постоянен.

- 4.2. Провеждане на конкурс за лого на НИПА.

Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА и външни услуги.

Срок: свързан с приемането на ЗИДЗУКТС.

- 4.3. Изготвяне на печатни материали.

Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА и външни услуги.

Срок: постоянен.

- 4.4. Изготвяне на материали за СМИ - публикации и интервюта в печатни издания и участия в предавания на електронни медии.

Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА.

Срок: постоянен.

- 4.5. Организиране и провеждане на семинар с журналисти за повишаване информираността им за промените в нормативната уредба и дейността на института.

Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА.

Срок: до края на м. юни 2006 г.

- 4.6. Организиране на пресконференции във връзка с важни събития от дейността на НИПА.

Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА със съдействието на отдел "Връзки с обществеността" на МТСП.

Срок: постоянен.

За изпълнението на дейност 5:

„Повишаване на квалификацията на участниците в процеса на водене на преговори”

5.1. Обучение на представители на социалните партньори за водене на преговори във връзка с уреждането на колективни трудови спорове.

Кадрово обезпечаване на дейността: външни лектори и служители на НИПА.

Срок: до края на м. май 2005 г.

5.2. Повишаване на квалификацията на служителите на НИПА чрез участие в семинари, конференции и по международни програми.

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА. Лектори се осигуряват по линия на вътрешните възможности на НИПА, на международни програми, както и със съдействието на социалните партньори, на академичните среди и други обучаващи институции.

Срок: постоянен.

За изпълнението на дейност 6:

„Съдействие за уреждането на КТС със способите на посредничество и трудов арбитраж”

6.1. Изготвяне на пилотен проект, в сътрудничество със социалните партньори, за въвеждане на механизъм за ранно информизиране на НИПА за възникващи колективни трудови спорове в предприятията с цел провеждане на активна превантивна дейност.

Кадрово обезпечаване на дейността: служители от НИПА, представители на социалните партньори, на централната и местна власт.

Срок: до края на м. февруари 2006 г.

6.2. Осъществяване на посредническа дейност.

Кадрово обезпечаване на дейността: посредници и служители на НИПА.

Срок: по искане.

6.3. Провеждане на арбитражно производство.

Кадрово обезпечаване на дейността: арбитри и служители на НИПА.

Срок: по искане.

6.4. Даване на консултации, свързани с дейността на института.

Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА.

Срок: постоянен.

ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ПРОГРАМАТА

Финансовото осигуряване на дейностите по програмата ще бъде извършено с планираните в бюджета на НИПА за 2006 г. средства. За подпомагане на цялостната дейност на НИПА ще се търсят средства по линия на международни донорски програми.

(Програмата е приета от надзорния съвет на Националния институт за помирение и арбитраж на 29.09.2005 г.)