



ГОДИШЕН ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ ПРЕЗ 2018 г.

Националният институт за помирение и арбитраж (НИПА) е създаден с чл.4а, ал.1 от Закона за уреждане на колективните трудови спорове (ЗУКТС), като юридическо лице към министъра на труда и социалната политика със седалище София, с ранг на изпълнителна агенция. Създаването на института е заложено в изменения и допълнен през 2001 г. ЗУКТС във връзка с изискванията на Европейската социална харта (ревизирана), Конвенция 154 и Препоръка 92 на Международната организация на труда (МОТ) за въвеждане на извънсъдебни способи за уреждане на колективни трудови спорове (КТС). Съгласно ПМС №71 от 26.03.2003 г. за изменение и допълнение на Устройствения правилник на МТСП, Националният институт за помирение и арбитраж е второстепенен разпоредител с бюджетни кредити към министъра на труда и социалната политика.

Основната дейност на НИПА, регламентирана в ЗУКТС, е да съдейства за доброволното уреждане на колективни трудови спорове между работници и работодатели. НИПА осъществява дейността си в съответствие с законовите разпоредби и правилник, утвърден от министъра на труда и социалната политика. При осъществяване на основната си дейност институтът събира, съхранява и анализира данни, самостоятелно и в сътрудничество със социалните партньори, за колективното трудово договаряне, възникналите КТС и причините за тяхното възникване, както и способите и сроковете за уреждането на колективните трудови спорове.

Съгласно ЗУКТС, Надзорният съвет на института приема правилата за осъществяването на посредничеството и арбитража, като основна дейност на НИПА, както и всички стратегически документи в изпълнение на политиките, мерките и дейностите за тяхната реализация, вкл. годишните програми за дейността на НИПА. Програмата за дейността на НИПА за 2018 г. е изработена в съответствие с приоритетите и дейностите, възложени на НИПА със Стратегическия План на Министерство на труда и социалната политика за периода 2013-2018 г., като институтът е единствената администрация, която реализира програма „Предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти“, част от политиката на МТСП в областта на трудовите отношения в рамките на стратегическия приоритет „Развитие и усъвършенстване на извънсъдебни способи за уреждане на колективни трудови спорове“.

Повишаване на доверието на социалните партньори в мястото, ролята и възможностите на НИПА за предотвратяване и ограничаване на колективни трудови спорове (КТС) и усъвършенстване на колективното трудово договаряне (КТД) е стратегическа цел на изпълняваната програма и основен приоритет на НИПА при реализиране на политиката на МТСП в областта на индустриалните отношения. В настоящия доклад е представена дейността на Института през 2018 г. в изпълнение на оперативните цели, заложи в Програмата за дейността му.

Националният институт за помирение и арбитраж отговаря за изпълнението на Бюджетна Програма 1500.02.02 „Предотвратяване и ограничаване на колективни трудови конфликти" по програмния бюджет на МТСП. В съответствие с нея и Стратегията за развитие на НИПА, на заседание на Надзорния съвет на Института, проведено през м. септември 2017 г., е приета Програмата за дейността на НИПА за 2018 г. Програмата съдържа седем оперативни цели с осемнадесет мерки. За постигане на целите е предвидено да се изпълнят двадесет дейности.

За постигане на стратегическата цел на Института - „Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне", през 2018 г. са реализирани следните мерки и дейности:

За постигане на **Оперативна цел 1: „Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на доброволното уреждане на колективните трудови спорове (КТС)"** бяха изпълнени следните мерки и осъществени следните дейности:

Изготвяни бяха предложения за промени в нормативната уредба (законова и подзаконова) на уреждането на КТС чрез посредничество и арбитраж, бяха предложени на МТСП разработените при реализацията на проект „Разрешаване на спорове" предложения на социалните партньори за изменение и допълнение на ЗУКТС.

Социалните партньори отчетоха факта, че ЗУКТС се нуждае от актуализация, тъй като вече не отговаря на сегашните реалности в съвременната обществено-политическа, икономическа и социална ситуация в страната. Участниците в социалния диалог са категорични, относно необходимостта от изменения и допълнения в законовата регламентация като цяло, в т.ч. и на тази,

касаеща правомощията на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА), които да допринесат за по-голямата ефективност на процедурите по помирение и арбитраж и за по-съдържателната и по-детайлно регламентирана дейност на института, на неговите превантивни и аналитични функции.

В законопроекта е отчетена необходимостта да бъде прецизирана терминологията и стилистиката на правните норми, което е важно условие за тяхното правилно и еднозначно тълкуване. Законопроектът съдържа законово дефиниране на понятието „колективен трудов спор“, както и разграничаването на колективните трудови спорове на „спорове за права“ и „спорове за интереси“. Прецизирано е представителството на работниците и служителите при уреждането на колективните трудови спорове. Изрично е посочен моментът на възникване на колективния трудов спор, отчитането на който е от важно значение в хода на процедурите за помирение и арбитраж.

Със ЗИД на ЗУКТС се уточнява процедурата по уреждането на колективните трудови спорове чрез непосредствени преговори, като не се поставя под съмнение възможността синдикалните и работодателските организации по свободно договорена от тях, в съответствие със закона процедура – в споразумение или в КТД, да съдействат на страните за уреждане на колективния трудов спор, а досегашната процедура по посредничество се заменя с помирителната процедура, изрично възложена от закона на НИПА. Законопроектът съдържа ясна регламентация на процедурите, които могат да бъдат осъществени след изчерпването на възможностите за решаване на възникнал колективен трудов спор в хода на непосредствените преговори между страните.

Законопроектът регламентира развитието на дейността на Националния институт за помирение и арбитраж и създава условия за повишаването на неговата ефективност. Създава се законова възможност за реализиране на превантивната роля на НИПА, чрез поддържаната съгласно чл. 53, ал. 5 от Кодекса на труда информационна система с данни за сключените колективни трудови договори и възникнали колективни трудови спорове, като на института се възлагат законово функции по изготвяне на анализи и предоставяне на информация за колективното трудово договаряне и превенция на колективните трудови спорове.

ЗИД на ЗУКТС нормативно урежда прилагането преимуществено на помирителните процедури и арбитража при възникване на колективен трудов спор, като стачката се разглежда като крайно средство. Законопроектът установява статут на помирителя, който е служител на института, назначаван от директора на института, след одобрение на Надзорния съвет на НИПА. Регламентира се помирителната процедура, осъществявана от НИПА, като

основните текстове, които я описват, се инкорпорират в закона от приетите от Надзорния съвет на НИПА Правила за осъществяване на посредничество и арбитраж от НИПА. ЗИД на ЗУКТС дава законова гаранция за независимостта и безпристрастността на фигурата на помирителя от спорещите страни и неговата равна отдалеченост от тях.

В законопроекта са ясно очертани и регламентирани арбитражните процедури, като са разграничени видовете арбитраж: доброволен и за установяване на минимално необходимите дейности по време на стачка, като разноските за последния се предвижда да бъдат поети от бюджета на НИПА. Със законопроекта се предлага и нова уредба на финансирането на доброволните способи за уреждане на колективни трудови спорове, като финансирането на помирителните процедури и разноските при арбитражното производство по чл.14, ал.3 - за установяване на минимални дейности по време на стачка, се предвижда да бъдат за сметка на бюджета на НИПА, и да бъдат безплатни за страните, каквато е препоръката на МОТ.

Със ЗИД на ЗУКТС се актуализира административно-наказателната отговорност и се прецизират текстовете на допълнителните и заключителни разпоредби на закона. Предложеният ЗИД на ЗУКТС е съобразен с международните конвенции и препоръки на МОТ, според които колективните трудови спорове се разглеждат като част от колективното трудово договаряне, като проблематиката е била предмет на обсъждане с експертите на МОТ.

По дейностите „Административно обслужване и провеждане на процедури по посредничество от НИПА“ и „Административно обслужване и провеждане на процедури по арбитраж от НИПА“ в съответствие с Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от НИПА е проведена посредническа процедура в „Градски транспорт“ ЕАД, гр. Варна.

Предмет на спора е непостигането на съгласие, относно договореното в КТД увеличаване на основните трудови възнаграждения от 1.01.2018 г. и предоставяне на работно облекло на всички работници и служители в дружеството. Причина за КТС е неизпълнението на тези договорености в действащия КТД, както и посочената в искането за посредничество от работодателя основание – отказ от преговори, съгласно чл.4, ал.1 ЗУКТС.

В резултат на проведената посредническа процедура от НИПА, двете страни са постигнали споразумение за провеждането ѝ, споразумение относно разпределението на разноските за провеждане на процедурата, и с помощта на посредника са изяснили проблемите, довели до възникването на КТС, като са набелязали конкретни действия и стъпки за неговото уреждане. Страните са

разменили проекти на споразумение, чието съдържание е практически идентично. Със съдействието на посредника съвместно са инициирани срещи на ниво Варненски общински съвет, с цел изпълнение на договореностите по КТД, като по този начин напрежението в дружеството, задълбочаването на конфликта и предприемането на ефективни стачни действия са преодолени. Предварителната, макар и най-обща експертна оценка на евентуални преки и косвени загуби и пропуснати ползи за дружеството, наетите работници и служители, както и за икономиката и гражданите на гр. Варна от 1 ден ефективни стачни действия в „Градски транспорт“ ЕАД Варна, може да бъде оценена приблизително между 250 и 300 хиляди лева.

През отчетния период в Националният институт за помирение и арбитраж не е постъпвало искане за провеждане на процедура по доброволен арбитраж. През отчетния период няма и постъпило искане за арбитраж по чл.14, ал.3 ЗУКТС.

През изминалата 2018 г. на база информацията, достъпна в НИПА, са установени 9 колективни трудови спора в страната. Всички установени спорове през 2018 г. са възникнали в секторите Индустрия (5 КТС) и Услуги (4 КТС), като са разпределени в икономическите дейности: „Транспорт, складиране и пощи“, „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“, „Преработваща промишленост“, „Добивна промишленост“ и „Държавно управление“.

Седем КТС са възникнали на равнище предприятие, два на равнище администрация. Общият брой на засегнатите наети лица е 6 166 души. В шест случая има налична информация за броя на работниците и служителите, страна по КТС – общо 1 640 души. Шест от КТС са възникнали в големи, а останалите три – в средни предприятия.

В КТС през 2018 г. като основен мотив се откроява искането за увеличение на работните заплати – в пет КТС. На второ място се нареждат споровете за изплащане на допълнителни възнаграждения, извънреден труд, ваучери за храна и условия на труд. Следват КТС за сключване на КТД, неизплатени заплати и неизпълнение на клаузи от КТД. В три предприятия, в които има регистриран колективен трудов спор, има действащ колективен трудов договор. Според техният вид, възникналите КТС през 2018 г. са правни – шест, и за интерес – три.

Обявените действия за постигане на исканията са протест – в 5 от случаите, в три от тях е заявена стачка като действие за постигане на исканията по спора. Предприети са протестни действия за постигане на исканията в 6 предприятия, в четири от които има данни за броя на работниците и служителите, участвали в тях – 750 души. Данни за проведени преки преговори има в пет предприятия. Съдействие от НИПА (посредничество) е поискано при един КТС. През 2018 г. в

НИПА не е постъпила информация за проведена ефективна стачка.

В изпълнение на дейностите за постигане на **Оперативна цел 2: „Изграждане на онлайн интегрирана информационна система за КТД и КТС на НИПА“** през 2018 г. бе проучена идеята това да се случи в рамките на финансиране от ОП „Развитие на човешките ресурси“, в изпълнение на Концепцията, приета от Надзорния съвет. Разработено бе принципно проектно предложение за финансиране по оперативната програма „РЧР“, по процедура BG05M9OP001-4.002 „Иновативни заедно“ за създаване на онлайн интегрирана информационна система за КТД и КТС на НИПА. Осъществена бе кореспонденция с Управляващия орган на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, в хода на която се установиха определени проблеми относно възможностите за участие на Института с такъв проект в процедурата. Предвид това, и с цел осигуряване на възможност за предоставяне онлайн на информация за колективните трудови договори за нуждите на социалните партньори, НИПА разработи актуализирана версия на интернет страницата си, на която бе създаден модул „База данни за КТД и КТС“ с функционални възможности за онлайн публикуване на данни, справки, таблици и графики относно информацията, налична в базата от данни на НИПА. Извършени бяха тестове на възможностите за представяне на информацията и пилотната версия, като след зареждане на необходимата информация, новата интернет страница и модула с данни за КТД и КТС, ще бъде публично достъпен. Целта е съществуващата понастоящем интегрирана база от данни за КТД и КТС да не остане „затворена“ в рамките на НИПА, а да предостави информация и възможности за анализ на социалните партньори и всички заинтересовани.

Текущо се въвежда информацията от постъпили в НИПА КТД и данни за възникнали КТС в интегрираната база от данни. През 2018 г. е преодоляно забавянето при въвеждането на информацията относно постигнатите договорености. Чрез интегрираната база данни могат да се изготвят типови ключови аналитични справки. Усъвършенствани са възможностите за изготвяне на аналитичните справки, въз основа на които е разработен „Годишен Доклад за колективното трудово договаряне и колективните трудови спорове за 2018 г.“, както и всички анализи на НИПА. Тези анализи са разработени съвместно със социалните партньори на основата на въведената информация в интегрираната база от данни за КТД и КТС. Изготвени са шест анализа на колективното трудово договаряне, от които един на национално равнище, под формата на Годишен анализ на колективното трудово договаряне 2018 г. В него за пръв път са анализирани по-подробно данни за икономическите субекти, в които са сключени КТД, направен е анализ на „демографията“ им по аналогия с данните, публикувани от НСИ за демография на предприятията. Новост е и анализът на постигнатите договорености чрез КТД на равнище „предприятие“ за цялата

страна. В годишния доклад се анализират регистрираните в НИПА копия на КТД и анекси към тях, сключените и действащите КТД, разпределени по равнища на договаряне, икономически дейности, големина на предприятията съобразно броя на наетите лица, териториален признак и икономически сектори. По препоръка на специално създадената в рамките на Надзорния съвет на НИПА работна група за подпомагане на дейността по анализа на колективното трудово договаряне, в доклада по-специално се обръща внимание на договореностите, свързани със заплащането на труда.

Разработеният кратък междинен анализ на състоянието на колективното трудово договаряне с данни от действащите КТД към 30.09.2018 г., представен на Надзорния съвет на НИПА, показва текущото състояние на базата от данни на НИПА, и очертава тенденцията на сключването на КТД през годината.

В разработения браншови анализ на БКТД 2018 за пивоварния бранш освен сравнителна информация за постигнатите договорености с предходния БКТД, за пръв път бяха изследвани договореностите между страните в предприятията от бранша, съпоставени с браншовия договор. Анализът послужи при взимане на решение относно разпространето на браншовия колективен трудов договор през 2018 г. от министъра на труда и социалната политика.

В разработения регионален анализ на колективното трудово договаряне за област Шумен, който по същество съдържа в себе си данни за цялата страна, за Североизточния планов район и за областта към 30.06.2018 г.. Целта на анализа бе да бъде представена на социалните партньори и заинтересованите институции информация за колективното трудово договаряне в област Шумен чрез изследване на данните от колективните трудови договори, постъпили в НИПА, в сравнителен план за областта, плановия район и страната като цяло. Анализът даде информация за структурата (разпределението) на сключените КТД и анекси към тях, както и на действащите към 30.06.2018 г. КТД по равнище на договаряне, област, община, местоположение, работодател, големина и собственост на предприятието, икономическа дейност, срок на действие, вид на анекса, и др. Анализът съдържа информация и за конкретни договорености по предприятия относно условията на труд, и съответно параметри на действащите КТД като трудови възнаграждения, отпуски, заетост, квалификация, здравословни и безопасни условия на труд, обезщетения, социално-битово и културно обслужване, социален диалог и взаимоотношения между страните.

Анализите са представени на организирани от НИПА съвместно със социалните партньори от съответните бранш и област мероприятия.

За постигане на **Оперативна цел 3: „Повишаване на качеството на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори“** бяха организирани

съвместни мероприятия между НИПА и социалните партньори, както и техни представители и експерти бяха привлечени при разработката на анализите и проектите на НИПА.

През 2017 г. бе създадена практика при изготвяне на анализите на колективното трудово договаряне за съответното равнище да се осъществява взаимен обмен на информация и обратна връзка с представителите на социалните партньори от съответния бранш или област. Преди представянето на двата изготвени анализа на колективното трудово договаряне - за БКТД 2018 за пивоварния бранш и на Анализ на колективното трудово договаряне за област Шумен социалните партньори бяха информирани за подготовката на анализите, като в процеса на подготовка се отчитаха мненията и становищата на партньорите.

Всеки от анализите бе представен в рамките на организирани срещи за обсъждане на изготвените анализи и доклади за КТД и КТС. На среща - дискусия, състояла се на 28 март 2018 г в гр. София, НИПА представи анализа на Браншовия колективен трудов договор за работещите в пивоварния бранш (30.01.2018) и действащите колективни трудови договори на предприятията от бранша към 15 март 2018 г. В обсъждането на анализа взеха участие заместник-министъра на труда и социалната политика д-р Султанка Петрова, директорът на института и членове на НС на НИПА, Изпълнителният директор на Съюза на пивоварите в България – г-жа Ивана Радомирова, председателят на Синдикат „Бира, храни и напитки“ КНСБ, председателят на Федерация „Хранителна и питейна промишленост“ – КТ „Подкрепа“ Валя Борисова, представители и експерти на синдикалните организации в предприятията от бранша. Анализът бе високо оценен от социалните партньори, като оценката бе обективизирана в нарочно благодарствено писмо до министъра на труда и социалната политика.

НИПА представи анализа на колективното трудово договаряне в област Шумен на 04 декември 2018 г. в сградата на Областна администрация-Шумен. Анализът бе основният акцент по време на съвместно заседание на Областния съвет по условия на труд и НИПА. Според анализа, който изследва над 100 показатели на трудовото договаряне, Област Шумен се нарежда на девето място сред всички области в страната по брой сключени КТД и анекси към тях за периода 2010 г.- 30.6.2018 г. Над 94% от действащите КТД средно за изследвания период са сключени за период от 2 и 1 години, като средният процентен дял на наетите работници и служители, за които те са в сила, е 83%. С най-голям дял на действащи КТД са малките предприятия, които формират 48.1% от всички. На второ място по дял са КТД в средните предприятия – съответно с дял от 35.4% средно за периода. В териториално отношение данните показват, че за изследвания период във всички общини в състава на област Шумен има сключени КТД и анекси към тях. Анализът на колективното трудово договаряне в Област

Шумен е третият анализ на областно равнище, изготвен от НИПА.

За постигане на **Оперативна цел 4: Повишаване на координацията и развитие на взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения.** бяха реализирани предвидените мерки за развитие на сътрудничеството с ИА „Главна инспекция по труда“ и Агенцията по заетостта. Изпълнени са дейностите по осъществяване на работни срещи за обсъждане на съвместимостта на информационните системи на ИА „ГИТ“ и НИПА по отношение на информацията за КТД. Осигурена бе информация за потенциални КТС чрез предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения, регулярно постъпващи от Агенцията по заетостта за подадените в Дирекциите „Бюра по труда“ уведомления по смисъла на чл.130а КТ за масови уволнения.

За постигане на **Оперативна цел 5 „Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции чрез изпълнение на съвместни проекти“** бяха изпълнени предвидените мерки и дейности.

Във връзка с 15^{-та} годишнина от създаването на Националния институт за помирение и арбитраж, на 23 и 24 април 2018 г. Институтът организира семинар с международно участие на тема **„Ефективното предотвратяване и разрешаване на колективни трудови спорове като основно средство за насърчаване на колективното договаряне“**. Гости на семинара бяха **Кевин Фоли** (Kevin Foley), председател на Трудовия съд и бивш ръководител на Националната служба за помирение на Република Ирландия, **Минава Ебисуи** (Minawa Ebisui), ръководен служител в отдел „Трудово право и реформи“ (LABOURLAW) на Международното бюро по труда – Женева, и **Кристина Михеш** (Cristina Mihes), старши специалист по социален диалог и трудово право в регионалния офис на Международното бюро по труда за Централна и Източна Европа (DWT/CO) в Будапеща. Участниците в семинара – ръководители на организациите на социалните партньори на национално равнище, членовете на Надзорния съвет на НИПА, експерти от МТСП и НИПА, посредници и арбитражи към НИПА, представители на академичните среди, бяха приветствани от министъра на труда и социалната политика г-н **Бисер Петков**. През втория ден на семинара бе представено изданието на МОТ **„Практическо ръководство за професионално помирение при уреждане на колективни трудови спорове“**, преведено и отпечатано от НИПА“. В открито интервю с неговия автор – г-н Кевин Фоли, председател на трудовия съд на Република Ирландия и бивш ръководител на службата за помирение към Ирландската трудова комисия, в присъствието на посредници и арбитражи към НИПА, членове на НС и представители на социалните партньори и МТСП, бяха разгледани и дискутирани

модела на помирение и техниките, които могат да се прилагат при неговото прилагане.

Директорът на НИПА Владимир Бояджиев взе участие в Третата годишна среща на мрежата от агенции и институции за доброволно уреждане на трудови спорове от Западните Балкани, която се проведе в Република Сърбия, гр. Аранджеловац, в периода 03–06 юли 2018 г. Срещата бе организирана в рамките на проект „Платформа за заетост и социална политика“ (Employment and Social Affairs Platform ESAP - <http://www.esap.online>), финансиран от Европейската комисия и изпълняван от Регионалния офис на МОТ за Централна и Източна Европа на Международното бюро по труда в Будапеща, Унгария. Проектът ESAP е насочен към насърчаване на сътрудничеството в рамките на Западните Балкани и подпомагане на развитието и прилагането на ефективни политики в областта на заетостта и социалната политика чрез създаване на капацитет на публичните администрации и организациите на социалните партньори. Третата годишна среща на агенциите и институциите за доброволно уреждане на трудови спорове имаше за цел да идентифицира сходствата и различията в процедурите за уреждане на трудови спорове в създадената Мрежа от агенции и институции, въз основа на анализ на случаи на трудови спорове, публикувани в специален раздел на интернет платформата на проекта ESAP. Участниците в срещата дискутираха относно областите и принципните възможности за хармонизация на нормативната уредба, регламентираща уреждането на трудовите спорове, съобразно основните инструменти на МОТ. На срещата също така бяха обсъдени и евентуални последващи действия по отношение на развитието на онлайн платформата за трудови спорове на ESAP.

На конференцията бяха обсъдени практиките при уреждане и решаване на индивидуални трудови спорове, като бе представен и сравнителния доклад за страните от Източна Европа, публикуван на интернет страницата на ESAP - <https://www.esap.online/download/docs/CEE.pdf>. Бяха обсъждани въпроси, свързани с преминалия тестов период на сравнителната база от данни за трудови спорове, поддържана онлайн в рамките на проекта ESAP. До този момент НИПА е представила информация в онлайн платформата за шест колективни трудови спора с цел споделяне на добри практики при тяхното уреждане с останалите агенции и институции от региона. От страна на отговорните за проекта ESAP служители бе споделено, че ЕК и МОТ дават положителна оценка на проекта, и е възможно той да бъде надграден, като бяха обсъдени някои идеи в каква посока това е подходящо да се осъществи.

Третата годишна среща на агенциите и институциите за мирно уреждане на трудови спорове бе закрыта с приветствие от г-н Зоран Джорджевич, министър на труда, заетостта, социалните въпроси и правата на ветераните на Република

Сърбия, който подчерта значението на тези органи в контекста на развитието на социалния диалог в страните от региона.

За постигане на **Оперативна цел 6 „Повишаване информираността на социалните партньори и обществото за резултатите от дейността на НИПА“** бяха изпълнени предвидените мерки и дейности. През 2018 г. на официалната интернет страница на Института са отразени проведени срещи, обучения и форуми, като продължава работата по пълното съответствие между българската и английската версия на сайта. Някои от рубриките са осъвременени, като информацията е представена по начин, който да запознава по-пълно с текстовото и визуално съдържание потребителите за дейността на НИПА. Подробно са отразени проведените със социалните партньори кръгли маси, форуми и срещи. И през 2018 година основният канал за публична комуникация бе официалната интернет страница на Института. Чрез нея се предоставяше актуална информация за дейността на НИПА, на Надзорния съвет, за осъщественото сътрудничество със социалните партньори и развитието на изпълняваните договори по проектно финансиране на НИПА. По този начин е изпълнена Дейността: Поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет-страница на НИПА, вкл. и на версията на английски език.

За постигане на **Оперативна цел 7 „Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА“** бяха реализирани необходимите за поддържане на квалификацията обучения на служителите на института. През 2018 г. за повишаване на тяхната квалификация и капацитет, служителите на НИПА участваха в 16 обучения в Института за публична администрация и Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи към МТСП.

Освен предвидените в Програмата за дейността на НИПА през 2018 г. мерки и дейности за изпълнение на стратегическата и оперативните цели, бяха осъществени и следните по-важни дейности:

Текущо се въвежда в базата данни на НИПА информацията за сключени КТД и анекси, вписани в ИА „ГИТ“ и постъпили в НИПА. На месечна база се извършва проверка и сверяване на постъпилите в НИПА КТД и анекси към тях, с регистъра на ИА „ГИТ“. За периода 01.01. - 31.12.2018 г. в базата данни на НИПА са регистрирани 1 290 КТД и анекса към тях. На основа на ежедневно постъпваща информация от медиен мониторинг и създадените въпросници за КТС за 2018 г., са отразени данни за 9 колективни трудови спора, възникнали в отделни предприятия. Изготвен е годишен доклад за състоянието на колективното трудово договаряне и възникналите колективни трудови спорове през 2017 г., приети на заседание на Надзорния съвет на НИПА през месец юни 2018 г.

В съответствие с изискванията на МТСП, в отчета за изпълнението на

Бюджетна Програма 1500.02.02 „Предотвратяване и ограничаване на колективни трудови конфликти” по програмния бюджет на МТСП, се представя отчет за целевите стойности и показателите за изпълнение за 2018 г. в таблична форма, както следва:

Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност 2018 г.	Отчет 2018 г.
1. Уредени колективни трудови спорове (КТС) чрез процедури по посредничество от общия брой постъпили в НИПА искания за посредничество.	%	100%	100%
2. Уредени колективни трудови спорове (КТС) чрез процедури по доброволен арбитраж от общия брой постъпили в НИПА искания за доброволен арбитраж.	%	100%	100%
3. Постановени арбитражни определения/решения за определяне на минималните дейности в случай на ефективна стачка от общия брой постъпили в НИПА искания за арбитраж по чл.14, ал.3 ЗУКТС.	%	100%	100%
4. Изготвени анализи на колективни трудови договори.	бр.	6	6
5. Изготвени анализи с информация за колективни трудови спорове.	бр.	5	9
6. Организиран и проведен конференции, семинари, кръгли маси, срещи, дискусии и др.	бр.	6	6

От анализа на изпълнението на Програмата на НИПА за 2018 г. е видно, че са изпълнени всички 20 от 20 заложен дейности. Изпълнението обхваща всички петнадесет мерки по седемте оперативни цели.

Дейност на Надзорния съвет на НИПА.

През 2018 г. са проведени четири редовни заседания на Надзорния съвет (НС) на НИПА, на които са взети петнадесет решения. На заседанията са обсъдени осемнадесет внесени материала, които са подкрепени от членовете на НС с отделни предложения и препоръки. Разгледани са и са приети от членовете на НС стратегически документи, доклади и отчети.

6.3.2019 г.



Владимир Бояджиев
 Директор
 Signed by: Vladimir Georgiev Boyadjiev

**ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
 ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ**