



Цели на администрацията за 2014 г.

Наименование на администрацията: **НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ**

Цели за 2014 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2014 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1. Развитие и усъвършенстване на извънсъдебни способи за уреждане на колективни трудови спорове.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	Стратегически план на МТСП 2013-2017	1. Анализ на нормативната уредба на процедурите за посредничество и арбитраж при уреждане на колективни трудови спорове в България и на действащата практика.	септември 2014 г.	Съгласуван на тристранна основа Доклад с анализ на съществуващата нормативна уредба за посредничество и арбитраж при уреждане на колективни трудови спорове от НИПА и на практиката по прилагането ѝ. Доклад с предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба на посредничеството и арбитража от НИПА.	0%	100%
		Програма на НИПА за 2014 г.	2. Изготвяне на предложения за промени в Закона за уреждане на колективни трудови спорове.				
2. Съдействие за доброволното уреждане на колективни трудови спорове (КТС) със способите на посредничеството и арбитража от НИПА	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	Програма на НИПА за 2014 година	1. Уреждане на колективни трудови спорове чрез процедура по посредничество от НИПА.	Съгласно предвидените срокове в ЗУКТС, ПУДНИПА и ПОПАУКТСНИПА	Административно обезпечени и проведени процедури по посредничество	0%	100%
			2. Уреждане на колективни трудови спорове чрез процедура по арбитраж от НИПА.				
3. Развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори на всички нива	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	Програма на НИПА за 2014 година	1. Осъществяване на взаимен обмен на информация между НИПА и браншовите и териториалните структури на социалните партньори	м. декември 2014 г.	1. Увеличен брой съвместни мероприятия.	1 бр.	3 бр.
			2. Осъществяване на взаимен обмен на информация между Националния институт за помирение и арбитраж и Областни/Общински съвети за тристранно сътрудничество		2. Увеличен брой анализи на колективни трудови договори	5 бр.	8 бр.
					3. Уведомяване на НИПА за колективни трудови спорове	10%	20%
					4. Постъпили искания за посредничество за разрешаване на колективни трудови спорове	0 бр.	1 бр.

Цели за 2014 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2014 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
4. Обмен на добри практики с международни, европейски и сродни на НИПА институции.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	Програма на НИПА за 2014 г.	1. Изпълнение на Проект "Насърчаване на социалния диалог и подобряване на условията на труд на работниците и служителите", част от тематичен фонд „Партньорство и експерти” от Българо-Швейцарската програма за сътрудничество за намаляване на различията в рамките на разширения ЕС.	м. декември 2014 г.	1. Изпълнение на заложените в проекта дейности и цели.	100%	100%
			2. Създаване на информационна система за база данни за колективни трудови спорове (КТС) в България по проект за техническа помощ от МБТ на МОТ.		2. Разработване на информационна система за база данни за КТС в България.	50%	100%
5. Осигуряване на информация и анализи за колективните трудови договори (КТД) и колективните трудови спорове (КТС) в Република България.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	Програма на НИПА за 2014 г.	1. Поддържане и развитие на база данни за КТД в Република България.	м. декември 2014 г.	1. Въведени колективни трудови договори, вписани в регистъра на ИА „ГИТ”	100%	100%
			2. Изготвяне на анализи „ad hoc” на основата на базата данни с информация за КТД.		2. Разработване и публикуване на доклади за състоянието на КТД	100%	100%
			3. Изграждане на ефективно действаща система за получаване, осъвременяване и анализиране на информация за колективните трудови спорове в България.		3. Анализи на отраслови/браншови КТД във връзка с искания за тяхното разпространение по чл.51б, ал.4 КТ	1 бр.	2 бр.
					4. Анализи на КТД във връзка с КТС	2 бр.	3 бр.
					5. Организиране и провеждане на Кръгла маса със заинтересованите страни за обсъждане на проекта	1 бр.	1 бр.
					6. Изготвяне на Доклад за възникнали колективни трудови спорове в страната на базата на приетата концепция за обхват на измервани показатели.	1 бр.	1 бр.

Цели за 2014 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2014 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
6. Популяризиране дейността на НИПА.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	Програма на НИПА за 2014 г.	1. Изготвяне на информационни материали за бюлетин по труда и за средствата за масово осведомяване	м. декември 2014 г.	1. Изготвени информационни материали	4 бр.	4 бр.
			2. Разпространяване на Сборник нормативни материали сред социалните партньори и държавните структури.		2. Разпространен Сборник нормативни материали	300 бр.	300 бр.
			3. Поддържане на актуална и достъпна интернет-страница на НИПА, вкл. и на английски език.		3. Актуализирана интернет-страница на НИПА, вкл. и на английски език	100%	100%
7. Повишаване на административния капацитет на НИПА.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	Програма на НИПА за 2014 г.	1. Обучение на служителите на НИПА.	м. декември 2013 г.	1. Проведено обучение по Ръководството за осъществяване на посредничество и арбитраж от НИПА.	1 бр.	1 бр.
			2. Обучение на посредниците и арбитражите към НИПА.		2. Обучения на служителите на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения.	4 бр.	4 бр.
					3. Проведено обучение за прилагането на процедурите по посредничество и арбитраж за уреждане на КТС и обмяна на опит.	1 бр.	1 бр.