



Цели на администрацията за 2015 г.

Наименование на администрацията:

НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ

Цели за 2015 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2015 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1. Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на доброволното уреждане на колективните трудови спорове (КТС).	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2015 - 2017 г. 2. Програма на НИПА за 2015 година	1. Изготвяне на предложения за промени в нормативната уредба (законова и подзаконова) на уреждането на КТС чрез посредничество и арбитраж.	м. декември 2015 г.	Изготвено предложение, съгласувано със социалните партньори, за усъвършенстване на нормативната уредба регламентираща уреждането на КТС чрез посредничество и арбитраж	20%	100%
			2. Извършване на функционален анализ на дейността на НИПА.	м. септември 2015 г.	Извършен функционален анализ	0 бр.	1 бр.
			3. Изготвяне на предложения за промени в нормативната уредба относно административната и организационната структурата и функциите на НИПА въз основа на функционален анализ на дейността на Института.	м. октомври 2015 г.	Изготвени предложения за промени на нормативната уредба въз основа на изготвения функционален анализ на НИПА	0%	100%
			4. Административно обслужване и провеждане на процедури по посредничество от НИПА.	Съгласно предвидените срокове в ЗУКТС, ПУДНИПА и ПОПАУКТСНИПА	Административно обезпечени и проведени процедури по посредничество	100%	100%
			5. Административно обслужване и провеждане на процедури по арбитраж от НИПА		Административно обезпечени и проведени процедури по арбитраж	100%	100%

Цели за 2015 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2015 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
2. Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции чрез изпълнение на съвместни проекти.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2015 - 2017 г. 2. Програма на НИПА за 2015 година	1. Завършване на проекта за техническа помощ от Международното бюро по труда в Будапеща за изграждане на информационна система за база данни за КТС в България и организиране на съвместен заключителен семинар.	м. декември 2015 г.	Организиран съвместен заключителен семинар по проекта.	0 бр.	1 бр.
			2. Изпълнение на компонент 2 „Разрешаване на спорове“ от проект „Насърчаване на социалния диалог и подобряване на условията на труд на работниците и служителите“		Изпълнен компонент 2 от проект „Насърчаване на социалния диалог и подобряване на условията на труд на работниците и служителите“	0 бр.	1 бр.
			3. Установяване на сътрудничество на двустранна основа с партньор от страна-членка на ЕС в областта на посредничеството и организиране на възможно съвместни мероприятия за обмен на опит		Подписан меморандум за сътрудничество с партньор от страна членка в ЕС.	0 бр.	1 бр.

Цели за 2015 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2015 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
3. Повишаване на ефективността от сътрудничеството между НИПА и социалните партньори.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2015 - 2017 г. 2. Програма на НИПА за 2015 година	1. Осъществяване на взаимен обмен на информация между НИПА и браншови и териториални структури на социалните партньори..	м. декември 2015 г.	Осъществявен взаимен обмен на информация между НИПА и браншови и териториални структури на социалните партньори.	0%	100%
			2. Организиране на форуми за дискутиране на изготвените анализи и доклади за състоянието на поддържаните от НИПА бази данни..		Организиране на форуми за дискутиране на изготвените анализи и доклади за състоянието на поддържаните от НИПА бази данни	2 бр.	3 бр.
			3. Осигуряване на участието на експерти на социалните партньори в обсъждане на институционалната рамка и разработването на концептуален проект за изграждане и поддържане на база данни за колективни трудови спорове в НИПА		Интегриране на експерти на социалните партньори в проектите с международно участие на НИПА	100%	100%

Цели за 2015 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2015 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
4. Развитие на координацията и взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения..	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2015 - 2017 г. 2. Програма на НИПА за 2015 година	1.Актуализация на правилата за обмен на информация за вписаните в ИА „ГИТ“ КТД и относно констатирани нарушения на трудовото законодателство, свързани с неизпълнени клаузи на КТД.	м. декември 2015 г.	Актуализирани правила за обмен на информация между ИА "ГИТ" и НИПА.	100%	100%
			2. Развитие на сътрудничеството с Агенция по заетостта (АЗ) за осигуряване на информация за потенциални КТС чрез предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения.		Разширение на сътрудничеството с Агенцията по заетостта. Предоставени месечни справки за уведомленията за масови уволнения.	100%	100%
			3. Развитие на сътрудничеството с Националния статистически институт (НСИ) и осигуряване на статистически данни за показатели на предприятия във връзка с базата данни за КТД на НИПА.		Подписан меморандум за сътрудничество с НСИ за сътрудничество с НИПА.	0 бр.	1 бр.

Цели за 2015 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2015 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
5. Осигуряване на адекватна, надеждна и пълна информация за колективните трудови договори (КТД) в Република България..	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2015 - 2017 г. 2. Програма на НИПА за 2015 година	1. Въвеждане в базата данни на НИПА на информация за сключени КТД и Анекси, вписани в ИА „ГИТ“ и постъпили в НИПА.	м. декември 2015 г.	Въведени колективни трудови договори и анекси, вписани в регистъра на ИА „ГИТ“	100%	100%
			2. Изготвяне на годишен доклад за състоянието на колективното трудово договаряне през предходната година.		Разработване и публикуване на доклад за състоянието на КТД през предходната година.	1 бр.	1 бр.
			3. Разработване на анализи на колективното трудово договаряне по равнища на договаряне, икономически сектори и териториален обхват.		Разработени анализи на колективното трудово договаряне по равнища на договаряне.	3 бр.	4 бр.
6. Изграждане на ефективно действаща система за получаване, осъвременяване и анализиране на информация за КТС в Република България..	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2015 - 2017 г. 2. Програма на НИПА за 2015 година	Изготвяне на периодични доклади за възникнали КТС и начините за тяхното уреждане на база досегашни и нови източници на информация и методи за събиране на данни.	м. декември 2015 г.	Изготвени Доклади за възникнали колективни трудови спорове.	2 бр.	4 бр.

Цели за 2015 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2015 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
7. Повишаване информираността на социалните партньори и обществото за резултатите от дейността на НИПА..	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2015 - 2017 г. 2. Програма на НИПА за 2015 година	1. Организиране и провеждане на информационни мероприятия за представяне на дейността на НИПА за 2015 г.	м. декември 2015 г.	Организиране и проведени информационни мероприятия за представяне на дейността на НИПА за 2015 г.	0 бр.	2 бр.
			2. Отпечатване на сборник с документи, уреждащи дейността на НИПА с двуезичен (български/английски) печат		Отпечатан сборник с документи, уреждащи дейността на НИПА с двуезичен (български/английски) печат	0 бр.	1 бр.
			3. Изготвяне на информационни материали за бюлетин по труда и за средствата за масово осведомяване.		Изготвени информационни материали за бюлетин по труда и за средствата за масово осведомяване.	0 бр.	2 бр.
			4. Поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет-страница на НИПА, вкл. и на версията на английски език.		Поддържана, усъвършенствана и актуализирана интернет-страница на НИПА	100%	100%
8. Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА и повишаване знанията и уменията на посредниците и арбитражите към НИПА.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2015 - 2017 г. 2. Програма на НИПА за 2015 година	1. Завършване на проект „Ефективна и компетентна администрация на НИПА“, финансиран от ОП „Административен капацитет“	м. февруари 2015 г.	Рализиран проект „Ефективна и компетентна администрация на НИПА“, финансиран от ОП „Административен капацитет“	90%	100%
			2. Обучения на служителите от администрацията на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения.	м. декември 2015 г.	Проведени обучения на служителите от администрацията на НИПА за повишаване на професионалните им знания и умения	0 бр.	2 бр.
			3. Организиране и провеждане на обучения за обмяна на опит.	м. май и м. ноември 2015 г.	Проведено обучение с обмяна на опит	0 бр.	2 бр.