



Цели на администрацията за 2013 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Наименование на администрацията:

НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ

Цели за 2013 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2013 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1. Съдействие за доброволното уреждане на колективни трудови спорове (КТС) със способите на посредничеството и арбитража от НИПА	Повишаване на доверието на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите в мястото, ролята и възможностите на НИПА за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	Актуализирана Стратегия за развитие на НИПА (2010-2013)	1. Консултиране на страните по КТС относно извънсъдебните способности за уреждане на КТС със съдействието на НИПА.	1. При потърсено съдействие от НИПА	1. Осъществени консултации на страна/страни по колективни трудови спорове	100%	100%
		Програма на НИПА за 2013 година	2. Уреждане на колективни трудови спорове чрез процедура по посредничество от НИПА.	2. Съгласно предвидените срокове в ЗУКТС, ПУДНИПА и ПОПАУКТСНИПА	2. Административно обезпечени и проведени процедури по посредничество	0%	100%
			3. Уреждане на колективни трудови спорове чрез процедура по арбитраж от НИПА.			3. Административно обезпечени и проведени процедури по арбитраж	0%
2. Развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори на всички нива	Повишаване на доверието на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите в мястото, ролята и възможностите на НИПА за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	Програма на НИПА за 2013 година	1. Осъществяване на взаимен обмен на информация между НИПА и браншовите и териториалните структури на социалните партньори	м. декември 2013 г.	1. Подписване на Споразумения за сътрудничество с браншови организации на социалните партньори	2 бр.	2 бр.
		Актуализирана Стратегия за развитие на НИПА (2010-2013)	2. Осъществяване на взаимен обмен на информация между Националния институт за помирение и арбитраж и Областни/Общински съвети за тристранно сътрудничество		2. Подписване на Споразумения за сътрудничество между НИПА и Областни съвети за тристранно сътрудничество	0 бр.	2 бр.
3. Обмен на добри практики с международни, европейски и сродни на НИПА институции.	Повишаване на доверието на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите в мястото, ролята и възможностите на НИПА за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	Програма на НИПА за 2013 година	1. Изпълнение на Проект "Насърчаване на социалния диалог и подобряване на условията на труд на работниците и служителите", част от тематичен фонд „Партньорство и експерти“ от Българо-Швейцарската програма за сътрудничество за намаляване на различията в рамките на разширения ЕС.	м. декември 2013 г.	1. Подписване на грантов договор и изпълнение на заложен в проекта цели.	0%	100%
		Актуализирана Стратегия за развитие на НИПА (2010-2013)	2. Създаване на информационна система за база данни за колективни трудови спорове (КТС) в България по проект за техническа помощ от МБТ на МОТ.		2. Разработване на информационна система за база данни за КТС в България.	20%	100%
		3. Изпълнение на дейности по Проектно предложение „Партньорство за обмен на добри практики“, ОП РЧР (BG051PO001-7.0.02)	3. Подаване на проектно предложение и изпълнение на заложен в проекта цели.		0%	100%	

Цели за 2013 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2013 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
4. Осигуряване на информация и анализи за колективните трудови договори (КТД) и колективните трудови спорове (КТС) в Република България.	Повишаване на доверието на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите в мястото, ролята и възможностите на НИПА за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	Програма на НИПА за 2013 година	1. Поддържане и развитие на база данни за КТД в Република България.	м. декември 2013 г.	1. Въведени колективни трудови договори, вписани в регистъра на ИА „ГИТ”	100%	100%
					2. Разработване и публикуване на доклади за състоянието на КТД	100%	100%
			2. Изготвяне на анализи „ad hoc“ на основата на базата данни с информация за КТД.		3. Анализи на отрасли/браншови КТД във връзка с искания за тяхното разпростиране по чл.51б, ал.4 КТ	2 бр.	2 бр.
		Актуализирана Стратегия за развитие на НИПА (2010-2013)	3. Разработка на проект на регистър на КТС в Република България		4. Анализи на КТД във връзка с КТС	3 бр.	3 бр.
					5. Организиране и провеждане на Кръгла маса със заинтересованите страни за обсъждане на проекта	0 бр.	1 бр.
					6. Изготвяне на Доклад за възникнали колективни трудови спорове в страната на базата на приетата концепция за обхват на измервани показатели.	0 бр.	1 бр.

Цели за 2013 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2013 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
5. Участие в усъвършенстването на нормативната уредба относно уреждането на колективните трудови спорове със съдействието на НИПА.	Повишаване на доверието на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите в мястото, ролята и възможностите на НИПА за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	Програма на НИПА за 2013 година	1. Участие в изготвяне на предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба в сферата на дейност на НИПА.	м. декември 2013 г.	1. Изготвени предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба	1 бр.	1 бр.
		Актуализирана Стратегия за развитие на НИПА (2010-2013)					
6. Популяризиране дейността на НИПА.	Повишаване на доверието на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите в мястото, ролята и възможностите на НИПА за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	Програма на НИПА за 2013 година	1. Организиране на Конференция във връзка с 10-годишния юбилей от създаването на НИПА.	м. април 2013 г.	1. Проведена конференция	0 бр.	1 бр.
			2. Изготвяне на информационни материали за бюлетин по труда и за средствата за масово осведомяване	м. декември 2013 г.	2. Изготвени информационни материали	4 бр.	3 бр.
		Актуализирана Стратегия за развитие на НИПА (2010-2013)	3. Разпространяване на Брошура на НИПА сред социалните партньори и държавните структури.		3. Разпространена информационна брошура на НИПА	0 бр.	100 бр.
			4. Поддържане на актуална и достъпна интернет-страница на НИПА.	4. Актуализирана интернет-страница на НИПА	100%	100%	
7. Повишаване на административния капацитет на НИПА.	Повишаване на доверието на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите в мястото, ролята и възможностите на НИПА за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	Програма на НИПА за 2013 година	1. Обучение на служителите на НИПА.	м. декември 2013 г.	1. Проведено обучение по Ръководството за осъществяване на посредничество и арбитраж от НИПА.	0 бр.	1 бр.
		Актуализирана Стратегия за развитие на НИПА (2010-2013)	2. Обучение на посредниците и арбитражите към НИПА.		2. Обучения на служителите на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения.	4 бр.	4 бр.
					3. Проведено обучение за прилагането на процедурите по посредничество и арбитраж за уреждане на КТС и обмяна на опит.	1 бр.	1 бр.