



УТВЪРЖДАВАМ:

ВЛАДИМИР БОЯДЖИЕВ

Директор

Цели на администрацията за 2018 г.

Наименование на администрацията:

НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ

Цели за 2018 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2018 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целово състояние
1. Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на доброволното уреждане на колективните трудови спорове (КТС).	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма на НИПА за 2018 година	Дейност 1.1. Изготвяне на проект на предложения за промени в Правилата за посредничество и арбитраж с цел постигане на съответствие с измененията в нормативната уредба (законова и подзаконова) на правото на стачка и доброволното уреждане на КТС, резултат от проект, финансиран от Българо-швейцарската програма за сътрудничество.	м. декември.	Изготвен проект на предложения за промени в Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж от НИПА с цел постигане на съответствие с измененията в нормативната уредба.	0%	100%
			Дейност 1.2. Административно обслужване и провеждане на процедури по посредничество от НИПА	Постоянен	Проведени процедури в съответствие със ЗУКТС и ПУДНИПА и Правила за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от НИПА	100%	100%
			Дейност 1.3. Административно обслужване и провеждане на процедури по арбитраж от НИПА.	Постоянен	Проведени процедури в съответствие със ЗУКТС и ПУДНИПА и Правила за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от НИПА	100%	100%

Цели за 2018 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2018 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
2. Развитие на интегрирана информационна система за КТД и КТС.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма на НИПА за 2018 година	Дейност 2.1 Разработка на проектно предложение	м. май.	Разработено проектно предложение	10%	100%
			Дейност 2.2 Организиране на експертна среща за обсъждане на проектното предложение със социалните партньори.	м. май.	Организирана експертна среща за обсъждане на проектното предложение	0%	100%
			Дейност 2.3 Въвеждане на данни за КТД/КТС.	Постоянен	Точно и коректно въведена информация за действащите КТД и възникналите КТС.	100%	100%
			Дейност 2.4 Усъвършенстване на аналитичните справки	м. март, м. октомври.	Усъвършенствани и стандартизирани аналитични справки от ИС	70%	100%
			Дейност 2.5 Разработка и представяне на анализи на КТД по групи и видове договорености.	м. март, м. юни, м. октомври.	Разработени и представени анализи на КТД по групи и видове договорености	20%	3 бр.
			Дейност 2.6 Разработка и представяне на анализи по области.	м. юни, м. октомври.	Разработени и представени анализи на КТД по области	10%	2 бр.
3. Повишаване на ефективността от сътрудничеството между НИПА и социалните партньори.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма на НИПА за 2018 година	Дейност 3.1 Осъществяване на взаимен обмен на информация между НИПА и структури на социалните партньори	Постоянен	Организирани мероприятия за взаимен обмен на информация със представители на социалните партньори.	100%	100%
			Дейност 3.2 Организиране на срещи за обсъждане на изготвените анализи и доклади за КТД и КТС.	м. май, м. юни, м. октомври.	Запознаване на представители на социалните партньори с анализите на НИПА. Усъвършенстване на разработването на анализи на КТД и КТС от НИПА.	0%	100%
			Дейност 3.3 Осигуряване на участието на експерти на социалните партньори в проектите на НИПА.	Постоянен	Одобрени от Надзорния съвет на НИПА проекти на НИПА	0%	100%
4. Повишаване на координацията и развитие на взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма на НИПА за 2018 година	Дейност 4.1 Разработка на предложения за подобряване на вписването на КТД в ИА „ГИТ“ съвместно със социалните партньори в изпълнение на политиката по електронно управление.	м. декември	Разработен проект на предложение	0%	100%
			Дейност 4.2 Осигуряване на информация за потенциални КТС чрез предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения.	Постоянен	Осигурена информация за потенциал за възникване на КТС на база постъпила от АЗ информация за уведомления за масови уволнения	100%	100%

Цели за 2018 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2018 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
5. Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции чрез изпълнение на съвместни проекти.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2018 г. 2. Програма на НИПА за 2018 година	Дейност 5.1. Организиране на технически консултации с експерти на МОТ във връзка с изменение и допълнение в нормативната уредба.	м. март - м. декември	Подобряване на качество на предложенията за изменения и допълнения в действащата нормативна уредба и разширяване на консенсуса между социалните партньори	0	1 бр.
			Дейност 5.1. Организиране на технически консултации с експерти на МОТ във връзка с изменение и допълнение в нормативната уредба.	м. април	Повишен капацитет на администрацията на НИПА	0	1 бр.
6. Повишаване информираността на социалните партньори и обществото за резултатите от дейността на НИПА.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма на НИПА за 2018 година	Дейност 6.1. Организиране и провеждане на информационна кампания за представяне на предложенията за изменение и допълнение на нормативната уредба, свързана с правото на стачка и дейността на НИПА.	м. март - м. декември	Повишена информираност на обществото и на социалните партньори за дейността на НИПА и разработените предложения за промяна в нормативната уредба	0 бр.	2 бр.
			Дейност 6.2. Поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет-страница на НИПА, вкл. и на версията на английски език.	Постоянен	Поддържана актуална интернет страница на НИПА	100%	100%
7. Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА и повишаване знанията и уменията на посредниците и арбитражите към НИПА.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма на НИПА за 2018 година	Дейност 7.1. Повишаване на капацитета на служителите на НИПА в областта на анализите на КТД и КТС	Постоянен	По-високо качество на разработваните анализи на КТД и КТС	70%	100%
			Дейност 7.2. Обучения на администрацията на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения.	Постоянен	Повишен капацитет на администрацията на НИПА	0 бр.	2 бр.

Изготвил:

Михаил Михайлов

Заместник-директор

Дата: