

№ по ред	Цели за 2016 г.	Стратегически документ/и, с които е свързана целта	Дейности	Отговорник/ци	Срок за изпълнение	Очакван резултат	Текущо състояние на индикатор/и за изпълнение	Планирана стойност на индикатора/ите за изпълнение
1	Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на доброволното уреждане на колективните трудови спорове (КТС).	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж (2016-2017) 2. Програма на НИПА за 2016 г.	1. Участие в работна група към МТПС за изготвяне на предложения за промени в нормативната уредба (законова и подзаконова) на уреждането на КТС чрез посредничество и арбитраж.	Служители от администрацията на НИПА; Посредници и арбитри към НИПА.	м. декември 2016 г.	Изготвен проект на промяна на нормативната уредба	60%	100%
			2. Административно обслужване и провеждане на процедури по посредничество от НИПА.		Съгласно предвидените срокове в ЗУКТС, ПУДНИПА и ПОПАУКТСНИПА	Административно обезпечени и проведени процедури по посредничество	100%	100%
			3. Административно обслужване и провеждане на процедури по арбитраж от НИПА		Административно обезпечени и проведени процедури по арбитраж	100%	100%	
2	Развитие на интегрирана информационна система за КТД и КТС.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж (2016-2017) 2. Програма на НИПА за 2016 г.	1. Въвеждане на всички данни от КТД и КТС в интегрираната база от данни.	Служители от администрацията на НИПА	м. октомври 2016 г.	Попълнена изцяло с информация за КТД и КТС интегрирана база от данни.	20%	100%
			2. Създаване на типови ключови аналитични справки.		м. април 2016 г.	Функциониращи автоматизирани ключови аналитични справки като част от интегрираната информационна система за КТД и КТС.	30%	90%
			3. Разработка и представяне на анализ на колективното трудово договаряне за област Враца.		м. май 2016 г.	Проведена среща със социалните партньори в област Враца за обсъждане на анализа и публикация на интернет-страницата на НИПА.	0 бр.	1 бр.
			4. Разработка и представяне на анализ за колективното трудово договаряне за област Кърджали.		м. юни 2016 г.	Проведена среща със социалните партньори в област Кърджали за обсъждане на анализа и публикация на интернет-страницата на НИПА.	0 бр.	1 бр.
			5. Разработка и представяне на сравнителен анализ за област Враца и Кърджали.		м. юли 2016 г.	Проведена среща със социалните партньори за обсъждане на анализа и публикация на интернет-страницата на НИПА.	0 бр.	1 бр.
			6. Разработка и представяне на анализ на колективното трудово договаряне за бранш "Вик".		м. септември 2016 г.	Проведена среща със социалните партньори в бранша за обсъждане на анализа и публикация на интернет-страницата на НИПА.	0 бр.	1 бр.
			7. Разработка и представяне на анализ за колективното трудово договаряне за бранш "Пътно строителство".		м. октомври 2016 г.	Проведена среща със социалните партньори в бранша за обсъждане на анализа и публикация на интернет-страницата на НИПА.	0 бр.	1 бр.
			8. Разработка и представяне на сравнителен анализ за бранш "Вик" и бранш "Пътно строителство".		м. ноември 2016 г.	Проведена среща със социалните партньори за обсъждане на анализа и публикация на интернет-страницата на НИПА.	0 бр.	1 бр.
			9. Разработка на проектно предложение.		м. декември 2016 г.	Разработка на проектно предложение за финансиране по ОП „РЧР“ или ОП „Добро управление“ за създаване на електронна справочно-аналитична база от данни за КТД и КТС.	0 бр.	1 бр.
			10. Организиране на експертна среща за обсъждане на проектното предложение със социалните партньори.			Организирана експертна среща за обсъждане на проектното предложение със социалните партньори.	0 бр.	1 бр.

№ по ред	Цели за 2016 г.	Стратегически документ/и, с които е свързана целта	Дейности	Отговорник/ци	Срок за изпълнение	Очакван резултат	Текущо състояние на индикатор/и за изпълнение	Планирана стойност на индикатора/ите за изпълнение
3	Повишаване на ефективността от сътрудничеството между НИПА и социалните партньори.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж (2016-2017) 2. Програма на НИПА за 2016 г.	1. Осъществяване на взаимен обмен на информация между НИПА и браншови и териториални структури на социалните партньори..	Служители от администрацията на НИПА	м. декември 2016 г.	Проведени мероприятия за обсъждане на разработени от НИПА анализи на КТД и КТС съвместно с представители на социалните партньори.	100%	100%
			2. Организиране на форуми за дискутиране на изготвените анализи и доклади за състоянието на поддържаните от НИПА бази данни..			Проведени мероприятия за обсъждане на разработени от НИПА анализи на КТД и КТС съвместно с представители на социалните партньори.	100%	100%
			3. Осигуряване на участието на експерти на социалните партньори в обсъждане на институционалната рамка и разработването на концептуален проект за изграждане и поддържане на база данни за колективни трудови спорове в НИПА			Консултирано със социалните партньори проектно предложение за развитие на базите от данни за КТД и КТС на НИПА.	0 бр.	1 бр.
4	Повишаване на координацията и развитие на взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж (2016-2017) 2. Програма на НИПА за 2016 г.	1. Организиране на работна среща за обсъждане на съвместимостта на информационните системи на ИА „ГИТ“ и НИПА по отношение на информацията за КТД.	Служители от администрацията на НИПА	м. юли 2016 г.	Съгласуване на съвместни действия за повишаване на ефективността от дейността на НИПА и ИА "ГИТ" по отношение на информацията за КТД.	0 бр.	1 бр.
			2. Актуализация на правилата за обмен на информация за вписаните в ИА „ГИТ“ КТД.		м. октомври 2016 г.	Съвместен проект за изменение и допълнение на правилата за предоставяне на информация между ИА "ГИТ" и НИПА.	1 бр.	1 бр.
			3. Осигуряване на информация за потенциални КТС чрез предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения от АЗ.		м. декември 2016 г.	Периодични доклади за КТС, включващи информация от предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения от АЗ.	100%	100%
			4. Подготовка на проект за споразумение и осъществяване на среща с ръководството на НСИ за обмен на информация за КТД и КТС.		м. май 2016 г.	Подписано споразумение за сътрудничество с НСИ и получаване на информация във връзка с анализите на КТД и КТС.	0%	100%

№ по ред	Цели за 2016 г.	Стратегически документ/и, с които е свързана целта	Дейности	Отговорник/ци	Срок за изпълнение	Очакван резултат	Текущо състояние на индикатор/и за изпълнение	Планирана стойност на индикатора/ите за изпълнение
5	Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции чрез изпълнение на съвместни проекти.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж (2016-2017) 2. Програма на НИПА за 2016 г.	1. Развитие на Сътрудничеството с Регионалния офис на МОТ в Будапеща.	Служители от администрацията на НИПА	м. декември 2016 г.	Организиране на съвместно мероприятие за обсъждане на промени в нормативната уредба, свързани с дейността на НИПА.	0 бр.	1 бр.
			2. Надграждане на компонент 2 „Разрешаване на спорове“.			Изпълнение на дейностите, заложен в одобрен проект за надграждане на постигнатите резултати по проект "Разрешаване на спорове".	0%	100%
			3. Установяване на сътрудничество на двустранна основа с партньори от страната-членка на ЕС в областта на посредничеството/ помирието.			Организиране на съвместно мероприятие за обмен на опит.	0 бр.	1 бр.
6	Повишаване информираността на социалните партньори и обществото за резултатите от дейността на НИПА..	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж (2016-2017) 2. Програма на НИПА за 2016 г.	1. Организиране и провеждане на информационни мероприятия за представяне на дейността на НИПА.	Служители от администрацията на НИПА	м. декември 2016 г.	Организиране и проведени информационни мероприятия за представяне на дейността на НИПА за 2016 г.	0 бр.	2 бр.
			2. Отпечатване на сборник с материали за чуждестранната практика за посредничество и арбитраж.			Отпечатан сборник с документи, уреждащи дейността на НИПА с двуезичен (български/английски) печат	0 бр.	1 бр.
			3. Изготвяне на информационни материали за бюлетин по труда и за средствата за масово осведомяване.			Публикувани в "Информационен бюлетин по труда" материали за дейността на НИПА.	0 бр.	2 бр.
			4. Поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет-страница на НИПА, вкл. и на версията на английски език.			Поддържана, усъвършенствана и актуализирана интернет-страница на НИПА	100%	100%
7	Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА и повишаване знанията и уменията на посредниците и арбитражите към НИПА.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж (2016-2017) 2. Програма на НИПА за 2016 г. 3. Стратегия за организационно развитие на НИПА (2015-2016)	1. Повишаване на капацитета на служителите на НИПА в областта на анализите на КТД и КТС.	Служители от администрацията на НИПА	м.април 2016 г.	Повишаване на ефективността на служителите на НИПА за въвеждане на данни и анализ на КТД и КТС	50%	80%
			2. Обучения на служителите от администрацията на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения.		м. декември 2016 г.	Проведени обучения на служителите от администрацията на НИПА за повишаване на професионалните им знания и умения към ИПА, ЦРЧРРИ към МТСП и други организатори съгласно годишния план за обучения за 2016 г.	0 бр.	20 бр.
			3. Организиране и провеждане на обучение за професионални умения при осъществяване на посреднически/помирительни процедури.		м. юни 2016 г. м. ноември 2016 г.	Проведени обучения за обмяна на опит.	0 бр.	2 бр.