

**Отчет за изпълнение на целите за 2013 г.
НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ**

Цели за 2013 г.	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка 1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3. незадоволително постигната цел / под 50 %/
			Индикатор за целево състояние (заложен в началото на 2013 г.)	Индикатор за текущо състояние (отчетен в края на 2013 г.)	
1. Съдействие за доброволното уреждане на колективни трудови спорове (КТС) със способите на посредничеството и арбитража от НИПА	1. Консултиране на страните по КТС относно извънсъдебните способи за уреждане на КТС със съдействието на НИПА.	1. Осъществени консултации на страна/страни по колективни трудови спорове	100%	100%	1. напълно постигната цел /100 %/
	2. Уреждане на колективни трудови спорове чрез процедура по посредничество от НИПА.	2. Административно обезпечени и проведени процедури по посредничество	100%	Няма постъпили искания за посредничество към НИПА	няма данни
	3. Уреждане на колективни трудови спорове чрез процедура по арбитраж от НИПА.	3. Административно обезпечени и проведени процедури по арбитраж	100%	Няма постъпили искания за арбитраж към НИПА	няма данни
2. Развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори на всички нива	1. Осъществяване на взаимен обмен на информация между НИПА и браншовите и териториалните структури на социалните партньори	1. Подписване на Споразумения за сътрудничество с браншови организации на социалните партньори	2 бр.	0%	3. незадоволително постигната цел / под 50 %/
	2. Осъществяване на взаимен обмен на информация между Националния институт за помирение и арбитраж и Областни/Общински съвети за тристранно сътрудничество	2. Подписване на Споразумения за сътрудничество между НИПА и Областни съвети за тристранно сътрудничество	2 бр.	0%	3. незадоволително постигната цел / под 50 %/
3. Обмен на добри практики с международни, европейски и сродни на НИПА институции.	1. Изпълнение на Проект "Насърчаване на социалния диалог и подобряване на условията на труд на работниците и служителите", част от тематичен фонд „Партньорство и експерти“ от Българо-Швейцарската програма за сътрудничество за намаляване на различията в рамките на разширения ЕС.	1. Подписване на грантов договор и изпълнение на заложен в проекта цели.	100%	100%	1. напълно постигната цел /100 %/
	2. Създаване на информационна система за база данни за колективни трудови спорове (КТС) в България по проект за техническа помощ от МБТ на МОТ.	2. Разработване на информационна система за база данни за КТС в България.	100%	50%	2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/
	3. Изпълнение на дейности по Проектно предложение „Партньорство за обмен на добри практики“, ОП РЧР (BG051PO001-7.0.02)	3. Подаване на проектно предложение и изпълнение на заложен в проекта цели.	100%	0%	3. незадоволително постигната цел / под 50 %/

Цели за 2013 г.	Дейности	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка 1. напълно постигната цел /100 %/ 2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3. незадоволително постигната цел / под 50 %/
			Индикатор за целево състояние (заложен в началото на 2013 г.)	Индикатор за текущо състояние (отчетен в края на 2013 г.)	
4. Осигуряване на информация и анализи за колективните трудови договори (КТД) и колективните трудови спорове (КТС) в Република България.	1. Поддържане и развитие на база данни за КТД в Република България.	1. Въведени колективни трудови договори, вписани в регистъра на ИА „ГИТ“	100%	100%	1. напълно постигната цел /100 %/
		2. Разработване и публикуване на доклади за състоянието на КТД	100%	100%	1. напълно постигната цел /100 %/
	2. Изготвяне на анализи „ad hoc“ на основата на базата данни с информация за КТД.	3. Анализи на отрасли/браншови КТД във връзка с искания за тяхното разпространение по чл.51б, ал.4 КТ	2 бр.	1 бр.	2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/
		4. Анализи на КТД във връзка с КТС	3 бр.	2 бр.	2. задоволително постигната цел /50 и над 50 %/
	3. Разработка на проект на регистър на КТС в Република България	5. Организиране и провеждане на Кръгла маса със заинтересованите страни за обхващане на проекта	1 бр.	1 бр.	1. напълно постигната цел /100 %/
		6. Изготвяне на Доклад за възникнали колективни трудови спорове в страната на базата на приетата концепция за обхват на измервани показатели.	1 бр.	1 бр.	1. напълно постигната цел /100 %/
5. Участие в усъвършенстването на нормативната уредба относно уреждането на колективните трудови спорове със съдействието на НИПА.	1. Участие в изготвяне на предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба в сферата на дейност на НИПА.	1. Изготвени предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба	1 бр.	1 бр.	1. напълно постигната цел /100 %/
6. Популяризиране дейността на НИПА.	1. Организиране на Конференция във връзка с 10-годишния юбилей от създаването на НИПА.	1. Проведена конференция	1 бр.	1 бр.	1. напълно постигната цел /100 %/
		2. Изготвяне на информационни материали за бюлетин по труда и за средствата за масово осведомяване	3 бр.	4 бр.	1. напълно постигната цел /100 %/
	3. Разпространяване на Брошура на НИПА сред социалните партньори и държавните структури.	3. Разпространена информационна брошура на НИПА	100 бр.	300 бр.	1. напълно постигната цел /100 %/
		4. Поддържане на актуална и достъпна интернет-страница на НИПА.	4. Актуализирана интернет-страница на НИПА	100%	100%
7. Повишаване на административния капацитет на НИПА.	1. Обучение на служителите на НИПА.	1. Проведено обучение по Ръководството за осъществяване на посредничество и арбитраж от НИПА.	1 бр.	1 бр.	1. напълно постигната цел /100 %/
		2. Обучения на служителите на НИПА за повишаване на професионалните знания и	4 бр.	15 бр.	1. напълно постигната цел /100 %/
	2. Обучение на посредниците и арбитражите към НИПА.	3. Проведено обучение за прилагането на процедурите по посредничество и арбитраж за уреждане на КТС и обмяна на	1 бр.	1 бр.	1. напълно постигната цел /100 %/

Владимир Бояджиев
Директор

