



ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ЦЕЛИТЕ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА НИПА ЗА 2017 Г.

Цели на администрацията за 2017 г.

Наименование на администрацията:

НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ

Цели за 2017 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2017 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1. Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на доброволното уреждане на колективните трудови спорове (КТС).	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2015 - 2017 г. 2. Програма на НИПА за 2017 година	1. Изготвяне на предложения за промени в нормативната уредба (законова и подзаконова) на уреждането на КТС чрез посредничество и арбитраж.	м. декември 2017 г.	Изготвено предложение, съгласувано със социалните партньори, за усъвършенстване на нормативната уредба регламентираща уреждането на КТС чрез посредничество и арбитраж	100%	100%
			2. Административно обслужване и провеждане на процедури по посредничество от НИПА.	Съгласно предвидените срокове в ЗУКТС, ПУДНИПА и ПОПАУКТСНИПА	Административно обезпечени и проведени процедури по посредничество	100%	100%
			3. Административно обслужване и провеждане на процедури по арбитраж от НИПА		Административно обезпечени и проведени процедури по арбитраж	100%	100%
2. Развитие на интегрирана информационна система за КТД и КТС.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2015 - 2017 г. 2. Програма на НИПА за 2017 година	1. Разработка на проектно предложение	м. октомври 2017 г.	Разработка на проектно предложение за финансиране по ОП „РЧР“ или ОП „Добро управление“ за създаване на електронна справочно-аналитична база от данни за КТД и КТС.	30%	100%
			2. Организиране на експертна среща за обсъждане на проектното предложение със социалните партньори.		Организирана експертна среща за обсъждане на проектното предложение със социалните партньори.	20%	100%
			3. Въвеждане на данни за КТД/КТС.	м. май и м. ноември 2017 г.	Въведени всички данни от КТД и КТС в интегрираната база от данни.	100%	100%
			4. Усъвършенстване на аналитичните справки.		Разработен и представен сравнителен анализ по области.	1 бр	1 бр.
			Разработка и представяне на анализи на КТД на отраслово/браншово равнище	м. декември 2017 г.	Разработен и представен анализ на КТД на отраслово/браншово равнище.	1 бр.	1 бр.
			Разработка и представяне на анализи по области.		Разработен и представен сравнителен анализ по области.	1 бр.	1 бр.

Цели за 2017 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2017 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
3. Повишаване на ефективността от сътрудничеството между НИПА и социалните партньори.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2015 - 2017 г. 2. Програма на НИПА за 2017 година	1. Осъществяване на взаимен обмен на информация между НИПА и структури на социалните партньори.	м. декември 2017 г.	Осъществен взаимен обмен на информация между НИПА и структури на социалните партньори.	100%	100%
			2. Организиране на срещи за обсъждане на изготвените анализи и доклади за КТД и КТС.		Организиране на срещи за обсъждане на изготвените анализи и доклади за КТД и КТС.	100%	100%
			3. Осигуряване на участието на експерти на социалните партньори в проектите на НИПА.		Осигуряване на участието на експерти на социалните партньори в проектите на НИПА.	100%	100%
4. Повишаване на координацията и развитието на взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2015 - 2017 г. 2. Програма на НИПА за 2017 година	1. Организиране на работна среща за обсъждане на съвместимостта на информационните системи на ИА „ГИТ“ и НИПА по отношение на информацията за КТД.	м. декември 2017 г.	Организирана работна среща за обсъждане на съвместимостта на информационните системи на ИА „ГИТ“ и НИПА по отношение на информацията за КТД.	100%	100%
			2. Развитие на сътрудничеството с Агенцията по заетостта (АЗ).		Осигуряване на информация за потенциални КТС чрез предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения.	100%	100%
			3. Развитие на сътрудничеството с Националния статистически институт (НСИ).		Осигуряване на статистическа информация, свързана с КТД и КТС.	100%	100%
5. Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции чрез изпълнение на съвместни проекти.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2017 - 2017 г. 2. Програма на НИПА за 2017 година	1. Организиране на съвместен семинар за обсъждане на промени в нормативната уредба.	м. май 2017 г.	Организирано съвместно мероприятие за обсъждане на промени в нормативната уредба.	1 бр.	1 бр.
			2. Изпълнение на дейностите, заложи в проекта.	м. декември 2017 г.	Изпълнение на дейностите, заложи в одобрен проект за надграждане на постигнатото.	100%	100%
			3. Организиране на съвместни мероприятия за обмен на опит.		Организирано съвместно мероприятие за обмен на опит.	1 бр.	1 бр.

Цели за 2017 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2017 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
6. Повишаване информираността на социалните партньори и обществото за резултатите от дейността на НИПА.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2015 - 2017 г. 2. Програма на НИПА за 2017 година	1. Организиране и провеждане на информационни мероприятия за представяне на дейността на НИПА.	м. декември 2017 г.	Организиране и проведени информационни мероприятия за представяне на дейността на НИПА.	1 бр.	2 бр.
			2. Отпечатване на сборник с материали за чуждестранната практика за посредничество и арбитраж.		Отпечатан сборник с материали за чуждестранната практика за посредничество и арбитраж.	2 бр.	1 бр.
			3. Изготвяне на информационни материали за бюлетин по труда и за средствата за масово осведомяване.		Изготвени информационни материали за бюлетин по труда и за средствата за масово осведомяване.	1 бр.	2 бр.
			4. Поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет-страница на НИПА, вкл. и на версията на английски език.		Поддържана и актуализирана интернет-страница на НИПА, вкл. и на версията на английски език.	100%	100%
7. Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА и повишаване знанията и уменията на посредниците и арбитражите към НИПА.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2015 - 2017 г. 2. Програма на НИПА за 2017 година	1. Повишаване на капацитета на служителите на НИПА в областта на анализите на КТД и КТС.	м. април 2017 г.	Повишаване на капацитета на служителите на НИПА в областта на анализите на КТД и КТС.	90%	100%
			2. Обучения на служителите от администрацията на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения.	м. декември 2017 г.	Обучения на служителите от администрацията на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения.	2 бр.	2 бр.
			3. Организиране и провеждане на обучения за развитие на уменията при осъществяване на процедури по посредничество и арбитраж.	м. юни 2017 г./м. ноември 2017	Организиране и провеждане на обучения за развитие на уменията при осъществяване на процедури по посредничество и арбитраж.	1 бр.	1 бр.