

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Цели на администрацията за 2011 г.

Наименование на администрацията: Национален институт за помирение и арбитраж (НИПА)

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2011 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок /месец през 2011 г./	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1. Съдействие за уреждане на колективни трудови спорове със способите на посредничеството и арбитража	Да се активизира дейността на НИПА по превенция на колективни трудови конфликти	1. Програма на НИПА за 2011 година;	1. Осъществяване на консултации на страните по колективен трудов спор, относно извънсъдебните способности за уреждане на КТС	При потърсено съдействие от НИПА	1.1 Осъществени консултации на страни по КТС;	100%	100%
		2. Стратегия за развитие на НИПА (2010-2013)	2. Организиране и провеждане на процедури по посредничество и арбитраж	Съгласно предвидените срокове в Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на	2.1 Уредени колективни трудови спорове.	100%	100%

				колективн и трудови спорове от НИПА			
2. Развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори	Да се развие сътрудничеството между НИПА и социалните партньори на всички нива	1. Програма на НИПА за 2011 година; 2. Стратегия за развитие на НИПА (2010-2013)	1. Подписване на Споразумения за сътрудничество между НИПА и Областни съвети за тристранно сътрудничество; 2. Подписване на Споразумения за сътрудничество между НИПА и Общински съвети за тристранно сътрудничество	Месец ноември 2011 г.	1.1 Сключени Споразумения за сътрудничество между НИПА и ОСТС	6 броя	3 броя
				Месец ноември 2011 г.	2.1 Сключени Споразумения за сътрудничество между НИПА и ОБСТС	0 броя	3 броя
3. Осигуряване на информация за Колективните трудови спорове и Колективното трудово договаряне в Република България	Да се осигури информация за КТД и КТС в Република България	1. Програма на НИПА за 2011 година; 2. Стратегия за развитие на НИПА (2010-2013)	1. Въвеждане в базата данни на НИПА на наличната и текуща информация за възникнали колективни трудови спорове; 2. Въвеждане в базата данни на НИПА на наличната и текуща информация сключени колективни трудови договори 3. Изготвяне на обобщени справки за КТС и КТД	Постоянен	1.1 Отразени в базата данни на НИПА възникнали КТС;	100 %	100%
				Постоянен	2.1 Въведени в базата данни на НИПА сключени КТД	100 %	100%
				На шестмесечие	3.1 Изготвени обобщени справки на информацията за КТС и КТД	18 броя	10 броя
4. Участие в усъвършенстването на нормативната уредба относно уреждането на колективните трудови спорове	Да се изготвят предложения за изменения и допълнения на нормативната уредба в областта	1. Програма на НИПА за 2011 година; 2. Стратегия за развитие на	1. Изготвяне на проект на подзаконов нормативен акт във връзка със функционирането на информационна система за КТД, съгласно чл. 53,	Месец март 2011	1.1 Изготвен проект на подзаконов нормативен акт	0 броя	1 брой

	на уреждането на колективните трудови спорове	НИПА (2010-2013)	ал. 5 от Кодекса на труда 2. Участие в междуведомствени работни групи за изготвяне на предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба	При наличие на заповед за включване в работната група	2.1 Осъществено участие в Работна група, за законодателни промени	1 брой	1 брой
5. Разширяване на сътрудничеството на НИПА със сродни европейски институции	Да се разшири сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции	1. Програма на НИПА за 2011 година; 2. Стратегия за развитие на НИПА (2010-2013)	1. Съгласуване със социалните партньори на дейностите, които да бъдат реализирани чрез проект за трансгранично сътрудничество по ОП РЧР 2. Разработване на критерии за избор на операции по ОП РЧР 3. Разработване на апликационна форма на проект, финансиран по Приоритетна ос № 7 от ОП РЧР 4. Проучване и избор на сродни институции от държавите - членки на Европейския съюз за обмяна на опит в областта на уреждане на колективни трудови спорове 5. Разработване на проект, финансиран по Приоритетна ос № 7 от ОП РЧР	Съобразно срока на стартиране на Приоритетна ос № 7 от ОП РЧР	1.1 Съгласувани и одобрени дейности за реализиране по проект по ОП РЧР 2.1 Разработени критерии за избор на операции по Приоритетна ос № 7 на ОП РЧР 3.1 Разработена апликационна форма на проект, финансиран по Приоритетна ос № 7 на ОП РЧР 4.1 Направено проучване на сродни на НИПА институции от държавите - членки на Европейския съюз; осъществени контакти с тези институции и направен избор на сътрудници по проекта; 5.1 Разработен проект, финансиран по Приоритетна ос № 7 от ОП РЧР	0% 0% 0 броя 50%	100 % 100% 1 брой 100%
6. Популяризиране на дейността на НИПА	Да се утвърди позитивния институционален	1. Програма на НИПА за 2011 година;	1. Организиране на 4 форума в области, в които има подписано	Месец октомври 2011г.	1.1 Организиране и проведени форуми в области, в които има	0 броя	4 броя

	образ на НИПА	2. Стратегия за развитие на НИПА (2010-2013)	споразумение между Национален институт за помирение и арбитраж и ОСТС 2. Изготвяне на материали за средствата за масова информация - публикации и интервюта в печатни издания, участия в предавания на електронни медии 3. Актуализиране на интернет-страницата на НИПА	Постоянен Постоянен	подписано споразумение между НИПА и ОСТС 2.1 Изготвени информационни материали (в т.ч. интервюта, публикации) 3.1 Актуализирана интернет-страница на НИПА	0 броя 0%	3 броя 100%
7. Повишаване на административния капацитет на НИПА	1. Да се повиши компетентността на служителите на НИПА 2. Да се повиши компетентността на посредниците и арбитрите към НИПА за водене на преговори и уреждане на колективни трудови спорове;	1. Програма на НИПА за 2011 година; 2. Стратегия за развитие на НИПА (2010-2013)	1. Организиране на обучения на служители на НИПА: 1.1 за предоставяне на консултации по уреждане на колективни трудови спорове; 1.2. за колективното трудово договаряне; 1.3 за актуализиране на знания, свързани с промяна в нормативната уредба; 1.4 за повишаване на знанията и уменията в областта на информационните и комуникационни технологии; 1.5 за повишаване на комуникативни умения и работа в екип; 2.1. Организиране на обучения на посредници, свързано с обмяна на	Месец февруари 2011г. Месец март 2011г. При промяна на нормативната уредба Месец април 2011г. Месец май 2011г. Съгласно сроковете по проект, финансиран	1.1. Проведени обучения на служителите на НИПА; 2.1. Организиране и проведени обучения на посредници, свързано с обмяна на чужд опит и добри практики в областта на уреждане на КТС чрез процедури по посредничество;	5 броя 0 броя	5 броя 1 броя

			чужд опит и добри практики в областта на уреждане на КТС чрез процедури по посредничество; 2.2. Организиране на обучения на арбитри, свързано с обмяна на чужд опит и добри практики в областта на уреждане на КТС, чрез арбитражни процедури	ан по ОП РЧР	2.2. Организиране и проведени обучения на арбитри, свързано с обмяна на чужд опит и добри практики в областта на уреждане на КТС чрез арбитражни процедури	0 броя	1 броя
--	--	--	--	-----------------	--	--------	--------

Изготвили:

Радина Алексова, старши експерт, отдел “АППА”, e-mail: consultant_rk@nipa.bg

Иванка Митрева, младши експерт, отдел “АППА”, e-mail: consultant_im@nipa.bg