



УТВЪРЖДАВАМ:  
**ВЛАДИМИР БОЯДЖИЕВ**  
Директор

Цели на администрацията за 2019 г.  
Наименование на администрацията:

НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ

Цели за 2019 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Дейности	Срок (месец през 2019 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1. Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на доброволното уреждане на колективните трудови спорове (КТС).	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма за дейността на НИПА за 2019 г.	Дейност 1.1 Изготвяне на проект на предложения за изменения и допълнения в нормативната уредба относно посредничеството и арбитража на НИПА.	м. декември.	Изготвен проект на предложения.	90%	100%
			Дейност 1.2. Административно обслужване и провеждане на процедури по посредничество от НИПА	Постоянен	Проведени процедури в съответствие със ЗУКТС, ПУДНИПА и ПОПАУКТСНИПА.	100%	100%
			Дейност 1.3. Административно обслужване и провеждане на процедури по арбитраж от НИПА.	Постоянен	Проведени процедури в съответствие със ЗУКТС, ПУДНИПА и ПОПАУКТСНИПА.	100%	100%
2. Развитие на онлайн информационни ресурси на основа на интегрираната база от данни за КТД и КТС на НИПА.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма за дейността на НИПА за 2019 г.	Дейност 2.1 Разработка на годишен доклад за 2018 г. за колективното трудово договаряне и колективните трудови спорове на основата на информацията от интегрираната база данни за КТД и КТС на НИПА.	м. март	Разработен и приет от НС на НИПА доклад.	30%	100%
			Дейност 2.2 Разработка на модели на справки за онлайн представяне на информацията от интегрираната база данни за КТД и КТС на НИПА.	м. март	Разработени справки. Представяне на данни на интернет страницата на НИПА.	20%	100%
			Дейност 2.3 Организиране на работен семинар за представяне на възможностите на онлайн информационните ресурси на НИПА.	м. май	Организирана експертна среща за обсъждане на представените онлайн данни за КТД.	0%	100%
			Дейност 2.4 Въвеждане на данни за КТД/КТС.	Постоянен	Точно и коректно въведена информация за действащите КТД и възникналите КТС.	100%	100%
			Дейност 2.5 Разработка и представяне на анализи на КТД по групи и видове договорености.	м. май, м. ноември.	Разработени и представени анализи на КТД	30%	100%
			Дейност 2.6 Разработка и представяне на анализи на КТД по отрасъл/браниш/предприятия.	м. септември, м. ноември.	Разработени и представени анализи на КТД	20%	2 бр.
			Дейност 2.7 Разработка и представяне на анализи на КТД по области.	м. юни, м. октомври.	Разработени и представени анализи на КТД	10%	1 бр.
3. Повишаване на ефективността от сътрудничеството между НИПА и социалните партньори.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма за дейността на НИПА за 2019 г.	Дейност 3.1 Осъществяване на взаимен обмен на информация между НИПА и структури на социалните партньори	Постоянен	Организирано мероприятие за взаимен обмен на информация със представители на социалните партньори.	100%	100%
			Дейност 3.2 Организиране на срещи за обсъждане на изготвените анализи и доклади за КТД и КТС.	м. май, м. юни, м. октомври.	Започване на представяне на социалните партньори с анализите на НИПА. Усъвършенстване на разработването на анализи на КТД и КТС от НИПА	0%	100%
			Дейност 3.3 Осигуряване на участието на експерти на социалните партньори в проектите на НИПА.	Постоянен	Одобрени от Надзорния съвет на НИПА проекти на НИПА	0%	100%
4. Повишаване на координацията и развитието на взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма за дейността на НИПА за 2019 г.	Дейност 4.1 Усъвършенстване на сътрудничеството с ИА „ГИТ“ за обмен на информация за вписаните КТД.	Постоянен	Осигурена информация за вписаните в ИА "ГИТ" КТД и споразумения.	100%	100%
			Дейност 4.2 Осигуряване на информация за потенциални КТС чрез предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уведомления	Постоянен	Осигурена информация за потенциал за възникване на КТС на база постъпила от АЗ информация за уведомления за масови уведомления	100%	100%

Цели за 2019 г.	Стратегически цели	Стратегически документ	Деятности	Срок (месец през 2019 г.)	Очакван резултат	Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
5. Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и средни европейски институции чрез изпълнение на съвместни проекти.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2018 г. 2. Програма за дейността на НИПА за 2019 г.	Деятност 5.1. Кандидатстване за изпълнение на проект по ОП "РЧР", процедура „Иновативни заедно“, приоритетна ос 4 „Транснационално сътрудничество“.	м. март - м. декември	Одобрен проект.	30%	100%
			Деятност 5.2. Организиране на технически консултации с експерти на МОТ.	м. април	Повишен капацитет на администрацията на НИПА	100%	100%
6. Повишаване информираността на социалните партньори и обществото за резултатите от дейността на НИПА..	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма за дейността на НИПА за 2019 г.	Деятност 6.1 Разработка на модул на интернет страницата на НИПА за представяне на данни от интегрираната информационна система за КТД и КТС на НИПА.	м. февруари	Повишена информираност на обществото и на социалните партньори за дейността на НИПА относно информацията и анализите на КТД и КТС.	70%	100%
			Деятност 6.2 Поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет-страницата на НИПА, вкл. и на версията на английски език.	Постоянен	Поддържана актуална интернет страница на НИПА	100%	100%
7. Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА и повишаване знанията и уменията на посредниците и арбитражите към НИПА.	Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.	1. Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж 2018 - 2020 г. 2. Програма за дейността на НИПА за 2019 г.	Деятност 7.1. Повишаване на капацитета на служителите на НИПА в областта на анализите на КТД и КТС	Постоянен	По-високо качество на разработваните анализи на КТД и КТС	70%	100%
			Деятност 7.2. Обучения на администрацията на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения.	Постоянен	Повишен капацитет на администрацията на НИПА	60%	100%