



## ГОДИШЕН ДОКЛАД

### ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ ПРЕЗ 2016 Г.

Националният институт за помирение и арбитраж (НИПА) е създаден с чл.4а, ал.1 от Закона за уреждане на колективните трудови спорове (ЗУКТС), като юридическо лице към министъра на труда и социалната политика със седалище София, с ранг на изпълнителна агенция. Създаването на института е заложено в изменения и допълнен през 2001 г. ЗУКТС във връзка с изискванията на Европейската социална харта (ревизирана), Конвенция 154 и Препоръка 92 на Международната организация на труда (МОТ) за въвеждане на извънсъдебни способности за уреждане на колективни трудови спорове (КТС). Съгласно ПМС №71 от 26.03.2003 г. за изменение и допълнение на Устройствения правилник на МТСП, Националният институт за помирение и арбитраж е второстепенен разпоредител с бюджетни кредити към министъра на труда и социалната политика.

Основната дейност на НИПА, регламентирана в ЗУКТС, е да съдейства за доброволното уреждане на колективни трудови спорове между работници и работодатели. НИПА осъществява дейността си в съответствие с законовите разпоредби и правилник, утвърден от министъра на труда и социалната политика. При осъществяване на основната си дейност институтът събира, съхранява и анализира данни, самостоятелно и в сътрудничество със социалните партньори, за колективното трудово договаряне, възникналите КТС и причините за тяхното възникване, както и способите и сроковете за уреждането на колективните трудови спорове.

Съгласно ЗУКТС, правилата за осъществяването на посредничеството и арбитража, като основна дейност на НИПА, както и всички стратегически документи в изпълнение на политиките, мерките и дейностите за тяхната реализация в годишните програми и бюджетът на НИПА се приемат от Надзорния съвет на Института. Програмата за дейността на НИПА за 2016 г. е изработена в съответствие с приоритетите и дейностите, възложени на НИПА със Стратегическия План на Министерство на труда и социалната политика за периода 2013-2017 г., като институтът е единствената администрация, която реализира програма „Предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти“, част от политиката на МТСП в областта на трудовите отношения в рамките на стратегическия приоритет „Развитие и усъвършенстване на извънсъдебни способности за уреждане на колективни трудови спорове“.

Повишаване на доверието на социалните партньори в мястото, ролята и възможностите на НИПА за предотвратяване и ограничаване на колективни трудови спорове (КТС) и усъвършенстване на колективното трудово договаряне (КТД) е стратегическа цел на изпълняваната програма и основен приоритет на НИПА при реализиране на политиката на МТСП в областта на индустриалните отношения. В настоящия отчет е представена дейността на Института през 2016 г. в изпълнение на оперативните цели, заложен в Програмата за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА) през отчетната година.

Националният институт за помирение и арбитраж отговаря за изпълнението на Бюджетна Програма 1500.02.02 „Предотвратяване и ограничаване на колективни трудови конфликти” по програмния бюджет на МТСП. В съответствие с нея и Стратегията за развитие на НИПА, на заседание на Надзорния съвет на Института, проведено през м. септември 2015 г., е приета Програмата за дейността на НИПА за 2016 г. Програмата съдържа седем оперативни цели с осемнадесет мерки. За постигане на целите е предвидено да се изпълнят двадесет и осем дейности.

За постигане на стратегическата цел на Института – „Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне“, през 2016 г. са реализирани следните мерки и дейности:

За постигане на Оперативна цел 1: „Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на доброволното уреждане на колективните трудови спорове (КТС)“ бяха изпълнени следните мерки и осъществени дейностите:

По Мярка 1. „Изготвяне на предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба в областта на уреждането на КТС“, на базата на извършен функционален анализ на НИПА, е подготвено и внесено предложение в МТСП за изменение на Правилника за устройството и дейността на Националния институт за помирение и арбитраж. По Дейност 1. Изготвяне на предложения за промени в нормативната уредба (законова и подзаконова) на уреждането на КТС чрез посредничество и арбитраж, бяха предложени на МТСП разработените при реализацията на проект „Разрешаване на спорове“, компонент 2 от проект на МТСП „Насърчаване на социалния диалог и подобряване на условията на труд на работниците и служителите“, част от Тематичен фонд „Партньорство и експерти“ от „Българо-швейцарската програма за сътрудничество за намаляване

на различията в рамките на разширения Европейски съюз", съвместни предложения на социалните партньори за изменение и допълнение на ЗУКТС.

При реализацията на проекта, работните групи изготвиха доклади, одобрени впоследствие от Консултативния съвет на проекта. В докладите на работните групи бяха обобщени предложенията на социалните партньори, както и на посредници и арбитри към НИПА. Предложенията са насочени към усъвършенстване на нормативната уредба на процедурите за посредничество и арбитраж. Отчетено беше обстоятелството, че на практика тези способности не са достатъчно прилагани, като една от причините е несъвършената нормативна уредба. Изпълненият от НИПА проект, обединил съвместните усилия на социалните партньори и Института, доведе до разработката на консенсусни предложения за изменение на нормативната уредба, регламентираща разрешаването на КТС, чрез способите на посредничество и арбитраж. Предложенията са включени в Заключителния доклад по изпълнението на проекта, представен на заключителната му конференция. Докладът и заключенията му са представени на МТСП.

При обсъжданията на поэтапното изпълнение на Компонент 2 в Надзорния съвет на НИПА бе подчертано, че има нужда, при възможност, проектът да продължи, като предложенията за изменение и допълнение на нормативната уредба, в частта относно посредничеството и арбитража, да се допълнят с разработени на тристранна основа предложения за изменение и допълнение на ЗУКТС, относно правото на стачка и неговата реализация. В резултат НИПА разработи предложение за надграждане на Компонент 2, относно подобряване на нормативната уредба на правото на стачка. Предложение в този смисъл се съдържа и в препоръките за подобрене на изпълнението на Проекта на стратегическо и оперативно равнище, направени в доклада при междинната оценка. По-конкретно в доклада се предлага предложението за удължаване на Компонент 2 да бъде одобрено, като координирането на удължения проект да бъде в рамките на НИПА. Направени са и препоръки за осигуряване на швейцарска експертиза за разширяване на обхвата на работа, включително организиране на проучвателно посещение в Швейцария за изучаване на специфични детайли от механизма за уреждане на спорове, както и за предоставяне на мнения и съвети по вече постигнатите резултати. Новото проектно предложение на НИПА бе утвърдено от Швейцарското междинно звено (ШМЗ). През 2017 г. предстои изпълнението му.

По Дейност 2. Административно обслужване и провеждане на процедури по посредничество от НИПА, и Дейност 3. Административно обслужване и

провеждане на процедури по арбитраж от НИПА, може да се обобщи, че през отчетния период в Националният институт за помирение и арбитраж не е постъпвало искане за провеждане на процедура по посредничество. Администрацията на НИПА е поддържала своя капацитет да извърши административното обслужване и да съдейства на страните по колективен трудов спор за провеждане на доброволната процедура в съответствие с изискванията на ЗУКТС. Също така, през отчетния период в Националният институт за помирение и арбитраж не е постъпвало искане за провеждане на процедура по доброволен арбитраж. Администрацията на НИПА е поддържала своя капацитет да извърши административното обслужване и да съдейства на страните по колективен трудов спор за провеждане на доброволната процедура в съответствие с изискванията на ЗУКТС. През отчетния период няма постъпило искане за арбитраж по смисъла на чл.14, ал.3 ЗУКТС.

В изпълнение на дейностите за постигане на Оперативна цел 2: „Развитие на интегрирана информационна система за КТД и КТС“ е изпълнена Мярка 1. „Завършване на изграждането на интегрираната база от данни с информация от КТД и КТС“, като е изградена архитектурата на информационната система. Чрез интегрираната база данни могат да се изготвят типови ключови аналитични справки. Изпълнява се Дейност 1. „Въвеждане на всички данни от КТД и КТС в интегрираната база от данни“. Завършено е изпълнението на Дейност 2. „Създаване на типови ключови аналитични справки“, въз основа на които е разработен и Годишен Доклад за колективното трудово договаряне и колективните трудови спорове за 2016 г.

По Мярка 2. „Разработка на съвместни анализи с експерти на социалните партньори на основата на въведената информация в интегрираната база от данни за КТД и КТС“ са подготвени и одобрени от Надзорния съвет на НИПА два анализа на колективното трудово договаряне:

- ✓ за област Враца;
- ✓ на Браншов колективен трудов договор за бранш „ВиК“.

Анализите са представени на организирани от НИПА съвместно със социалните партньори от съответните бранш и област мероприятия.

Изготвена е и първата част от анализа на колективните трудови договори в област Кърджали. Планирано е през първото полугодие на 2017 г. цялостният анализ на колективното трудово договаряне в областта да бъде представен на социалните партньори в областта.

По Мярка 3. „Разработка на проектно предложение за финансиране по ОП „РЧР“ или ОП „Добро управление“ за създаване на електронна справочно-аналитична база от данни за КТД и КТС” бе разработена и утвърдена от НС на НИПА „Концепция за създаване на интегрирана информационна система за съхранение и управление на информацията от колективните трудови договори и колективните трудови спорове“, като основа за търсене на подходящ инструмент за финансиране по оперативни програми, или други международни проекти и програми. Целта е съществуващата понастоящем интегрирана база от данни за КТД и КТС да не остане „затворена“ в рамките на НИПА, а да предостави информация и възможности за анализ на социалните партньори и всички заинтересовани.

За постигане на Оперативна цел 3: „Повишаване на качеството на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори“ бяха реализирани предвидените мерки „Организиране на съвместни мероприятия между НИПА и социалните партньори“ и „Интегриране на експерти на социалните партньори в проектите, изпълнявани от НИПА“, като бяха осъществени следните дейности:

Дейност 1. „Осъществяване на взаимен обмен на информация между НИПА и структури на социалните партньори“. През 2016 г. бе създадена практика при изготвяне на анализите на колективното трудово договаряне за съответното равнище да се осъществява взаимен обмен на информация и обратна връзка с представителите на социалните партньори от съответния бранш или област. Преди представянето на двата изготвени анализа на колективното трудово договаряне – за област Враца и за бранш „ВиК“ социалните партньори бяха информирани за подготовката на анализите, като в процеса на подготовка се отчитаха мненията и становищата на партньорите.

Дейност 2. „Организиране на срещи за обсъждане на изготвените анализи и доклади за КТД и КТС“. НИПА представи Анализ на Браншовия колективен трудов договор (БКТД-27.04.2016 г.) в сектор „ВиК“, на Кръгла маса, състояла се на 29 и 30 септември в гр. Пловдив. В обсъждането на анализа взеха участие директорът на института и членове на НС на НИПА, председателят на УС на Съюза на ВиК операторите в България г-н Ганчо Тенев, председателят на Федерация „Строителство, индустрия и водоснабдяване“ – „Подкрепа“ и вицепрезидент на КТ „Подкрепа“ г-н Йоанис Партениотис, зам.-председателят на Национален браншов синдикат „Водоснабдител“ - КНСБ г-н Евгени Янев, управители на ВиК дружества, представители и експерти на синдикалните организации в предприятията от бранша. Анализът на Браншовия колективен трудов договор в дейностите по КИД - 2008 Е36 „Събиране, пречистване и

доставяне на води“ и ЕЗ7 „Събиране, отвеждане и пречистване на отпадъчни води“, разработен от НИПА има за цел да изследва постигнатите договорености в БКТД - 2016 г., като същите са съпоставени с БКТД, подписан през 2014 г., както и с нормативната уредба, регламентираща минималните трудови стандарти в Република България.

Националният институт за помирение и арбитраж (НИПА) представи Анализ на колективното трудово договаряне в област Враца на 25 октомври 2016 г. в сградата на Областна администрация-Враца. Анализът бе основният акцент по време на съвместно заседание на Областния съвет за тристранно сътрудничество и НИПА. Участие в обсъждането на изследването взеха директорът на института и членове на НС на НИПА, зам.-областният управител на област Враца Мирослав Комитски, конфедералният секретар на КТ „Подкрепа“ с ресор колективно договаряне и колективни спорове Любка Георгиева, председателят на регионалния съюз на КТ “Подкрепа“ във Враца Десислава Димитрова, председателят на Регионалната организация на Съюза на инвалидите в България Жасмина Баръмова, представители на „Инспекция по труда“ и представители на работодателските организации от областта.

По Мярка 2. Интегриране на експерти на социалните партньори в проектите, изпълнявани от НИПА е изпълнена Дейност 1. „Осигуряване на участието на експерти на социалните партньори в проектите на НИПА“. Експерти на социалните партньори са предвидени за участие в реализацията на втората фаза на изготвения от НИПА и одобрен проект „Разрешаване на спорове“, компонент 2 от проект на МТСП „Насърчаване на социалния диалог и подобряване на условията на труд на работниците и служителите“, част от Тематичен фонд „Партньорство и експерти“ от „Българо-швейцарската програма за сътрудничество за намаляване на различията в рамките на разширения Европейски съюз“, чиято реализация ще се осъществи в рамките на 2017 г.

За постигане на Оперативна цел 4: „Развитие на координацията и взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения“ бяха реализирани предвидените мерки за развитие на сътрудничеството с ИА „Главна инспекция по труда“ и Агенцията по заетостта. Изпълнени са дейностите по осъществяване на работни срещи за обсъждане на съвместимостта на информационните системи на ИА „ГИТ“ и НИПА по отношение на информацията за КТД. В резултат на изпълнението им, бе изготвен съвместен Проект за промяна на „Правила за предоставяне на информация между изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ и Националният институт за помирение и арбитраж“, утвърдени със заповед на

Министъра на МТСП № РД-01-421/06.07.2016 г. В изпълнение на Дейност 2 - Осигуряване на информация за потенциални КТС чрез предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения, в НИПА регулярно постъпва информация от Агенцията по заетостта за подадените в Дирекциите „Бюра по труда“ уведомления по смисъла на чл. 130а КТ за масови уволнения.

По Мярка 3 „Развитие на сътрудничеството с Националния статистически институт (НСИ)“, както и в изпълнение на препоръка на НС на НИПА за проучване на възможностите за информационен обмен между НИПА и НОИ за целите на анализите на КТД, бе установено, че съществуват нормативни ограничения, относно предоставянето на исканата от НИПА информация за броя на наетите лица. НИПА обменя данни с НСИ, относно изготвяни анализи на обхвата на колективното трудово договаряне, въз основа на Наблюдението на структурата на заплатите. След уточняване на параметрите на възможното предоставяне на данни, се очаква да бъде окончателно съгласувано и подписано споразумение между НСИ и НИПА.

За постигане на Оперативна цел 5 „Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции чрез изпълнение на съвместни проекти“ бяха изпълнени предвидените мерки и дейности.

В периода 18.10 - 21.10.2016. директорът на НИПА взе участие в суб-регионална конференция в Охрид, Република Македония. Участието се реализира във връзка с покана от регионалния офис на Международното бюро по труда в Будапеща, Унгария. Конференцията бе организирана в рамките на изпълняван проект на МБТ „Насърчаване на социалния диалог“, финансиран от предприсъединителните фондове на ЕС. Програмата на конференцията включваше субрегионален преглед на политиките за създаване и прилагане на ефективни механизми за уреждане на трудови спорове, обсъждане на опита на страните от Западните Балкани и страните-членки на ЕС по създаването на механизми за уреждането на трудовите спорове, както и представяне на опита на специализираните трудови съдилища в Република Ирландия и Унгария. Конференция бе открита от г-жа Фросина Ташевска-Ременски (Frosina Tashevaska-Remenski), министър на труда и социалната политика на Република Македония. Г-жа Минава Ебисуи (Minawa Ebisui) от департамента „Трудово право“ на МБТ-Женева, представи първия вариант на специализирано глобално изследване на МОТ за уреждането на индивидуалните трудови спорове. Официално бе представено Практическо ръководство за професионални помирители при уреждане на колективни трудови спорове (Professional

Conciliation in Collective Labour Disputes, A Practical Guide), разработено от МОТ. В обсъждането на предварителните етапи от работата по това ръководство активно се включи и Националният институт за помирение и арбитраж, като два от случаите, съдържащи се в Практическото ръководство, представят добрата практика по уреждане на колективни трудови спорове на НИПА.

Директорът на НИПА взе участие и в първата годишна субрегионална среща на институциите (агенциите) за доброволно уреждане на трудови спорове, състояла се непосредствено след конференцията. На нея бяха обсъдени системите за уреждане на трудови спорове в страните от субрегиона, както и създаването в рамките на проекта на МОТ на база от данни за случаи и практики по уреждането на трудови спорове чрез онлайн платформа. Експертите на МБТ – Будапеща са възприели тази идея, като първа стъпка към укрепването на субрегионалното сътрудничество между институциите/агенциите, в чиито функции влиза доброволното уреждане на трудови спорове. В края на 2016 г. първоначалният вариант на базата от данни бе обсъден с разработващия екип, ръководен от Сузане Нилсен (Susanne Nielsen), главен технически съветник на МОТ, като част от въпросите, съществуващи в инструментариума за набиране на информация и проследяване на колективни трудови спорове, изграден заедно със социалните партньори в рамките на първия етап от Компонент 2 „Разрешаване на спорове“, бе включен по предложение на НИПА, като елемент от изгражданата база от данни. Очаква се през 2017 г. базата от данни, базирана на онлайн платформа, да бъде въведена в действие, като за целта НС на НИПА одобри подписването на специален Меморандум за сътрудничество за нейното функциониране.

Реализирана е предвидената мярка за разработка на проектно предложение за надграждане на компонент 2 „Разрешаване на спорове“, което е утвърдено от Швейцарското междинно звено (ШМЗ). На 11.11.2016 г. е подписано допълнително споразумение между МТСП и ШМЗ за изпълнението му. Предстои реалният старт на изпълнението на проекта.

За постигане на Оперативна цел 6 „Повишаване информираността на социалните партньори и обществото за резултатите от дейността на НИПА“ бяха изпълнени предвидените мерки и дейности.

В изпълнение на оперативната цел по Дейност 1. Организиране и провеждане на информационни мероприятия за представяне на дейността на НИПА за 2016 г, през отчетния период на официалната интернет страница на Института са отразени проведени срещи, обучения и форуми, като продължава работата по пълното съответствие между българската и английската версия на сайта. Някои от рубриките са осъвременени, като информацията е представена



по начин, който да запознава по-пълно с текстовото и визуално съдържание потребителите за дейността на НИПА. Подробно са отразени проведените със социалните партньори кръгли маси, форуми и срещи.

Частично е изпълнена заложената в Програмата Дейност 2: Отпечатване на сборник с материали за чуждестранната практика за посредничество и арбитраж, като е направен превод и е подготвено за печат изданието на МОТ „Ръководство за колективно договаряне и разрешаване на спорове в публичната администрация“, за което бе подписано споразумение с отдел „Права и лицензиране“ на департамент „Публикации“ на Международния офис по труда в Женева. Отпечатаният от НИПА Сборник с документи, относно дейността на НИПА, както и други предишни издания на института, бе предоставен на разположение на социалните партньори.

И през 2016 година основният канал за публична комуникация бе официалната интернет страница на Института. Чрез нея се предоставяше актуална информация за дейността на НИПА, на Надзорния съвет, за осъщественото сътрудничество със социалните партньори и развитието на изпълняваните договори по проектно финансиране на НИПА. По този начин е изпълнена Дейността: Поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет-страница на НИПА, вкл. и на версията на английски език.

За постигане на Оперативна цел 6 „Повишаване на административния капацитет на НИПА. Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА и повишаване знанията и уменията на посредниците и арбитражите към НИПА“ бяха реализирани предимно обучения на служителите на института. През 2016 г. за повишаване на тяхната квалификация и капацитет, служителите на НИПА участваха в 25 обучения в Института за публична администрация и Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи към МТСП.

Освен предвидените в Програмата за дейността на НИПА през 2016 г. мерки и дейности за изпълнение на стратегическата и оперативните цели, бяха осъществени и следните по-важни дейности:

I. Текущо се въвежда в базата данни на НИПА информацията за сключени КТД и анекси, вписани в ИА „ГИТ“ и постъпили в НИПА. На месечна база се извършва проверка и сверяване на постъпилите в НИПА КТД и анекси към тях, с регистъра на ИА „ГИТ“. За периода 01.01. – 31.12.2016 г. в базата данни на НИПА са регистрирани 1 158 КТД и 241 анекса към тях.

II. На основа на ежедневно постъпваща информация от медиен мониторинг и създадените въпросници за КТС за 2016 г., са отразени данни за 6 колективни трудови спора, възникнали в отделни предприятия. Изготвен е годишен доклад за състоянието на колективното трудово договаряне и възникналите колективни трудови спорове през 2015 г., приети на заседание на Надзорния съвет на НИПА през месец март 2016 г.

В съответствие с изискванията на МТСП, в отчета за изпълнението на Бюджетна Програма 1500.02.02 „Предотвратяване и ограничаване на колективни трудови конфликти” по програмния бюджет на МТСП, се представя отчет за целевите стойности и показателите за изпълнение за 2016 г. в таблична форма, както следва:

#### Целеви стойности и отчет по показателите за изпълнение за 2016 г.

Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност 2016 г.	Отчет 2016 г.
1. Участие в работна група към МТПС за изготвяне на предложения за промени в нормативната уредба (законова и подзаконова) на уреждането на КТС чрез посредничество и арбитраж.	Изготвен проект на промяна на нормативната уредба	100%	100%
2. Административно обслужване и провеждане на процедури по посредничество от НИПА.	Административно обезпечени и проведени процедури по посредничество	100%	100%
3. Административно обслужване и провеждане на процедури по арбитраж от НИПА	Административно обезпечени и проведени процедури по арбитраж	100%	100%
4. Въвеждане на всички данни от КТД и КТС в интегрираната база от данни.	Попълнена изцяло с информация за КТД и КТС интегрирана база от данни.	100%	100%
5. Създаване на типови ключови аналитични справки.	Функциониращи автоматизирани ключови аналитични справки като част от интегрираната информационна система за КТД и КТС.	90%	90%
6. Разработка и представяне на анализ на колективното трудово договаряне за област Враца.	Проведена среща със социалните партньори в област Враца за обсъждане на анализа и публикация на интернет-страницата на НИПА.	1 бр.	1 бр.
7. Разработка и представяне на анализ за колективното трудово договаряне за област Кърджали.	Проведена среща със социалните партньори в област Кърджали за обсъждане на анализа и публикация на интернет-страницата на НИПА.	1 бр.	1 бр.
8. Разработка и представяне на анализ на колективното трудово договаряне за бранш "ВиК".	Проведена среща със социалните партньори в бранша за обсъждане на анализа и публикация на интернет-страницата на НИПА.	1 бр.	1 бр.
9. Разработка и представяне на анализ за колективното трудово договаряне за бранш "Пътно строителство".	Проведена среща със социалните партньори в бранша за обсъждане на анализа и публикация на интернет-страницата на НИПА.	1 бр.	0 бр.
10. Разработка и представяне на сравнителен	Проведена среща със социалните	1 бр.	0 бр.

анализ за бранш " Вик" и бранш " Пътно строителство".	партньори за обсъждане на анализа и публикация на интернет-страницата на НИПА.		
<b>Показатели за изпълнение</b>	<b>Мерна единица</b>	<b>Целева стойност 2016 г.</b>	<b>Отчет 2016 г.</b>
11. Разработка на проектно предложение.	Разработка на проектно предложение за финансиране по ОП „РЧР“ или ОП „Добро управление“ за създаване на електронна справочно-аналитична база от данни за КТД и КТС.	1 бр.	1 бр.
12. Организиране на експертна среща за обсъждане на проектното предложение със социалните партньори.	Организирана експертна среща за обсъждане на проектното предложение със социалните партньори.	1 бр.	1 бр.
13. Осъществяване на взаимен обмен на информация между НИПА и браншови и териториални структури на социалните партньори..	Проведени мероприятия за обсъждане на разработени от НИПА анализи на КТД и КТС съвместно с представители на социалните партньори.	100%	100%
14. Организиране на форуми за дискутиране на изготвените анализи и доклади за състоянието на поддържаните от НИПА бази данни.	Проведени мероприятия за обсъждане на разработени от НИПА анализи на КТД и КТС съвместно с представители на социалните партньори.	100%	100%
15. Осигуряване на участието на експерти на социалните партньори в обсъждане на институционалната рамка и разработването на концептуален проект за изграждане и поддържане на база данни за колективни трудови спорове в НИПА	Консултирано със социалните партньори проектно предложение за развитие на базите от данни за КТД и КТС на НИПА.	1 бр.	1 бр.
16. Организиране на работна среща за обсъждане на съвместимостта на информационните системи на ИА „ГИТ“ и НИПА по отношение на информацията за КТД.	Съгласуване на съвместни действия за повишаване на ефективността от дейността на НИПА и ИА "ГИТ" по отношение на информацията за КТД.	1 бр.	1 бр.
17. Актуализация на правилата за обмен на информация за вписаните в ИА „ГИТ“ КТД.	Съвместен проект за изменение и допълнение на правилата за предоставяне на информация между ИА " ГИТ" и НИПА.	1 бр.	1 бр.
18. Осигуряване на информация за потенциални КТС чрез предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения от АЗ.	Периодични доклади за КТС, включващи информация от предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения от АЗ.	100%	100%
19. Подготовка на проект за споразумение и осъществяване на среща с ръководството на НСИ за обмен на информация за КТД и КТС.	Подписано споразумение за сътрудничество с НСИ и получаване на информация във връзка с анализите на КТД и КТС.	100%	50%
20. Развитие на Сътрудничеството с Регионалния офис на МОТ в Будапеща.	Организиране на съвместно мероприятие за обсъждане на промени в нормативната уредба, свързани с дейността на НИПА.	1 бр.	1 бр.
21. Надграждане на компонент 2 „Разрешаване на спорове“.	Изпълнение на дейностите, заложи в одобрен проект за надграждане на постигнатите резултати по проект "Разрешаване на спорове".	100%	100%
22. Установяване на сътрудничество на двустранна основа с партньори от страна-членка на ЕС в областта на посредничеството/	Организиране на съвместно мероприятие за обмен на опит.	1 бр.	1 бр.

помирението.			
--------------	--	--	--

Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност 2016 г.	Отчет 2016 г.
23. Организиране и провеждане на информационни мероприятия за представяне на дейността на НИПА.	Организиране и проведени информационни мероприятия за представяне на дейността на НИПА за 2016 г.	2 бр.	2 бр.
24. Отпечатване на сборник с материали за чуждестранната практика за посредничество и арбитраж.	Отпечатан сборник с документи, уреждащи дейността на НИПА с двуезичен (български/английски) печат	1 бр.	1 бр.
25. Изготвяне на информационни материали за бюлетин по труда и за средствата за масово осведомяване.	Публикувани в "Информационен бюлетин по труда" материали за дейността на НИПА.	2 бр.	3 бр.
26. Поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет- страница на НИПА, вкл. и на версията на английски език.	Поддържана, усъвършенствана и актуализирана интернет-страница на НИПА	100%	100%
27. Обучения на служителите от администрацията на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения.	Проведени обучения на служителите от администрацията на НИПА за повишаване на професионалните им знания и умения към ИПА, ЦРЧРРИ към МТСП и други организатори съгласно годишния план за обучения за 2016 г.	80%	90%
28. Организиране и провеждане на обучение за професионални умения при осъществяване на посреднически/помирителни процедури.	Проведени обучения за обмяна на опит.	20 бр.	2 бр.

От анализа на изпълнението на Програмата на НИПА за 2016 г. е видно, че са изпълнени 27 от 28 заложените дейности. Изпълнението обхваща всички осемнадесет мерки по седемте оперативни цели.

#### Дейност на Надзорния съвет на НИПА.

През 2016 г. са проведени четири редовни заседания на Надзорния съвет (НС) на НИПА, на които са взети единадесет решения. На заседанията са обсъдени осемнадесет внесени материала, които са подкрепени от членовете на НС с отделни предложения и препоръки. Разгледани са и са приети от членовете на НС стратегически документи, доклади и отчети, както следва:

1. Годишен доклад за дейността на НИПА за 2015 г.
2. Отчет за изпълнение на бюджета на НИПА за 2015 г.
3. Отчет за изпълнение на плана на НС на НИПА за 2015 г.
4. Годишен доклад за колективното трудово договаряне и колективните трудови спорове за 2015 г.
5. Доклад за резултатите от изпълнението на Оперативна цел 4 от Програмата за дейността на НИПА за 2016 г. „Повишаване на координацията и

развитие на взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения“.

6. Представени са Доклад за извършени анализи на колективни трудови договори, Анализ на постигнатите договорености в КТД в област Враца, Анализ на колективното трудово договаряне (сключени и действащи КТД) в област Кърджали.

7. Отчет за изпълнението на плана за работата на НС на НИПА за първото полугодие на 2016 г.

8. Отчет за изпълнението на Програмата за дейността и бюджета на НИПА за първото полугодие на 2016 г.

9. Програма за дейността на НИПА и Проект на бюджет на НИПА за 2017 г.

10. Доклад за състоянието на интегрираната база от данни на НИПА за КТД и КТС.

11. Концепция за развитието на информационната система на НИПА за КТД и КТС.