



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ



София 1618, кв. "Овча купел", ул. "Боряна" № 59, бл.215 А,
тел./факс: 359 2 955 97 25, e-mail: nipa@nipa.bg, www.nipa.bg

ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ

2010 Г.

СЪДЪРЖАНИЕ

ВЪВЕДЕНИЕ	3
НОРМАТИВНИ АКТОВЕ, СВЪРЗАНИ С ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ	3
ФУНКЦИИ НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ	4
ДЕЙНОСТ НА НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ НА НИПА ЗА 2010	4
ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ ЗА 2010 г. “ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ КОНФЛИКТИ”	5
ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ	18
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	20

ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящият доклад е изготвен на основание чл. 6, ал. 2, т. 14 от Правилника за устройството и дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА).

Докладът представя обобщените резултати от едногодишната дейност на Националния институт за помирение и арбитраж, осъществявана през 2010 г., и е изготвен въз основа на: отчет за дейността на надзорния съвет (НС) на института; отчетите на служителите от отдел “Анализи, прогнози, посредничество и арбитраж” (АППА) и отдел “Финансово-административна дейност” (ФАД).

Националният институт за помирение и арбитраж е юридическо лице към министъра на труда и социалната политика, с ранг на изпълнителна агенция. Неговото създаване се заложи в изменения и допълнен през 2001 г. Закон за уреждане на колективните трудови спорове (ЗУКТС). Измененията в ЗУКТС бяха осъществени във връзка с изискванията на: Европейската социална харта (ревизирана), Конвенция 154 и Препоръка 92 на Международната организация на труда (МОТ) за въвеждане на извънсъдебни способности за уреждане на колективни трудови спорове (КТС). В резултат на това, с ПМС № 71 от 26.03.2003 г. за изменение и допълнение на Устройствения правилник на МТСП, се създаде Националният институт за помирение и арбитраж като второстепенен разпоредител с бюджетни кредити към министъра на труда и социалната политика.

Ръководни органи на института са надзорен съвет и директор.

В изпълнение на чл. 4 и чл. 4а от Закона за уреждане на колективните трудови спорове, НИПА съдейства за доброволното уреждане на колективни трудови спорове между работници/служители и работодатели чрез посредничество и/или арбитраж.

През 2010 г. дейността на института се развиваше в следните основни направления:

- организационно укрепване;
- усъвършенстване на процедурите по посредничество и арбитраж;
- укрепване на институционалните връзки с МТСП;
- усъвършенстване на взаимоотношенията със социалните партньори;
- подпомагане на колективното трудово договаряне с цел усъвършенстване на социалния диалог;
- усъвършенстване на нормативната уредба;
- популяризиране на възможностите на института.

НОРМАТИВНИ АКТОВЕ, СВЪРЗАНИ С ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ

- Конституция на Република България;
- Кодекс на труда;
- Закон за уреждане на колективни трудови спорове;
- Устройствен правилник на Министерството на труда и социалната политика;
- Правилник за устройството и дейността на Националния институт за помирение и арбитраж;
- Правила за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от Националния институт за помирение и арбитраж.

ФУНКЦИИ НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ

Националният институт за помирение и арбитраж реализира своята дейност по осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове, като:

- организира посреднически и арбитражни процедури;
- събира, съхранява и анализира, самостоятелно и в сътрудничество със социалните партньори, данни за колективното трудово договаряне, за колективни трудови спорове и причините за възникването им, за способите и сроковете за уреждане на колективните трудови спорове;
- класифицира информация по видове икономически дейности, по вид на предприятията - малки, средни, големи, по характер на исканията, по брой на работниците и/или служителите, засегнати от колективния трудов спор;
- провежда обучения на посредници и арбитри и поддържа база с данни за тях;
- осъществява сътрудничество с български, чуждестранни и международни институции и организации във връзка с дейността на института;
- провежда консултации в областта на своята дейност и съдейства на страните по колективни трудови спорове да постигнат съгласие за образуване на посреднически и арбитражни процедури;
- издава информационни издания и други материали, свързани с дейността на института;
- участва в разработването на нормативни актове и предлага на министъра на труда и социалната политика усъвършенстване на нормативната уредба относно уреждането на колективните трудови спорове ;
- проучва и предлага за реализация добрата чуждестранна практика в областта на уреждането на колективните трудови спорове;
- осъществява и други функции, възложени му с нормативни актове.

ДЕЙНОСТ НА НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ НА НИПА ЗА 2010 г.

Съгласно чл. 7 от Правилника за организацията и дейността на Надзорният съвет на Националния институт за помирение и арбитраж, дейността на Надзорния съвет през 2010 г. беше организирана въз основа на шестмесечни планове, всеки от които включваше провеждането на три редовни заседания.

Надзорният съвет реагираше своевременно на възникнала необходимост от отпадане на предвидена в дневния ред точка или включване на нова тема за обсъждане. Част от промените бяха извършени по предложение на администрацията на института, с цел да се отговори на възникнала необходимост от обсъждане на важни за дейността на института въпроси и проблеми.

Извършените промени, свързани с провеждането на заседанията са следните:

- 1) Заседанието през м. януари беше отложено за 23 февруари 2010 г. поради невъзможност на представителите на държавата да присъстват на заседание на НС до средата на м. февруари. Също така се очакваше приемането на

- 2) Заседанието през м. март беше отложено с един ден, тъй като на 30 март 2010 г. се проведе обучение с международна експертиза на тема “Прилагане на Конвенции 87 и 98 на МОТ”, в което взеха участие ръководството и администрацията на НИПА.
- 3) Планираното за м. юни заседание беше отложено за м. септември 2010 г., поради отпуск по здравословни причини на директора на НИПА.

Така общо през годината бяха проведени пет редовни заседания на Надзорния съвет. При тяхното провеждане бяха спазени изискванията за наличие на кворум и за присъствието на поне един представител от трите различни квоти – държава, работодатели, синдикати.

Планираните материали бяха предоставяни на вниманието на членовете на НС в предвидения в Правилника за организацията и дейността на НС срок.

Общият брой на предложените за обсъждане материали и теми на заседанията на Надзорния съвет през 2010 г., заедно с включените в т. Разни, е **деветнадесет материала и една тема**. По обсъдените на заседанията теми и материали са взети **деветнадесет решения**.

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ ЗА 2010 г. “ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ КОНФЛИКТИ”

I. По оперативна цел: „Съдействие за уреждане на колективни трудови спорове със способите на посредничеството и трудов арбитраж”:

В изпълнение на Задача 1: Консултиране на страните във връзка с възникнал колективен трудов спор, Дейност: 1.1. Провеждане на консултации със страните по възникващ колективен трудов спор относно различните способи уреждането му и възможностите, които предоставя нормативната уредба, от администрацията на НИПА е направено следното:

През 2010 г. са направени консултации, във връзка с постъпили запитвания от НБС “Телекомуникации” в БТК АД към КНСБ; “Балкани-ЛК” ЕООД, гр. Бургас. Запитване от НИКРОМ, което е препратено по компетентност в МТСП на Дирекция “Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд”, тъй като консултацията е в областта на индивидуалните трудови отношения. Направени са разяснения за компетентността на института и е предоставена информация за възможностите за съдействие от страна на НИПА при възникнали колективни трудови спорове и начините за тяхното уреждане. Директорът на НИПА, Кирил Александров е осъществил срещи и консултации с представители на синдикатите, във връзка с възникнало социално-икономическо напрежение в дружествата: “Булфанко” АД – гр. Кърджали, “Костенец ХХИ” АД, “Ремотекс-Раднево” ЕАД, “Балкани – ЛК” ЕООД, гр. Бургас и „Старконфекс” ЕООД, гр. Сърница. Изготвени са също така писма за предоставяне на консултация на запитване, получено по електронната поща от физическо лице относно индивидуално – трудов спор, до председателя на синдикалната организация и председателя на стачния комитет при “Горубсо Мадан” АД и консултация за неполучени трудови възнаграждения от “Теосенд Комерс” ООД, гр. Несебър.

В изпълнение на Задача 2. Уреждане на колективни трудови спорове чрез процедура по посредничество Дейност: 2.1. Организиране и провеждане на процедури по посредничество от администрацията на НИПА е осъществено административно обслужване на следните процедури по посредничество:

Процедура по посредничество № 1 от 2009 г. е открита на основание чл. 4а, ал. 9, т. 1 от Закона за уреждане на колективните трудови, чл. 6 от Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от Националния институт за помирение и арбитраж, във връзка с писмени искания от страна на Инициативен комитет на работниците и служителите от „Мапа Дженгиз” ДЗЗД, и от страна на ръководството на Сдружение „Мапа Дженгиз” за определяне на посредник. На 18.02.2010 г. е постигнато окончателно споразумение между страните с участието на посредника към НИПА г-н Стойко Атанасов, с което се приключва процедурата по посредничество в сдружение „Мапа Дженгиз” ДЗЗД.

Процедура по посредничество № 2 за 2010 г. е открита на основание чл. 4а, ал. 9, т. 1 от ЗУКТС, чл. 6 във връзка с чл. 5, ал. 1 от Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж по писмено искане на едната страна – представители на работниците и служителите в “Костенец ХХИ” АД. Изпратено е копие от писменото искане до другата страна – работодателя на “Костенец ХХИ” АД за съгласие относно участие в процедурата по посредничество. Работодателят не е изявил необходимото съгласие в законния 7-дневен срок и процедурата се смята за неприета.

През месец юли 2010 г. е постъпило писмено едностранно искане от представител на работниците и служителите в “Балкани – ЛК” ЕООД, гр. Бургас, за откриване на **процедура по посредничество** на основание чл. 4а, ал. 9, т. 1 от ЗУКТС, чл. 6 във връзка с чл. 5, ал. 1 от Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж. В резултат на постъпилото искане е изпратено копие на искането до другата страна – работодателя на “Балкани – ЛК” ЕООД, гр. Бургас за съгласие относно, участие в процедурата по посредничество. Работодателят не е изявил необходимото съгласие в законния 7-дневен срок, поради което процедурата не е осъществена.

През месец август 2010 г. е постъпило писмено едностранно искане от представители на стачния комитет на СО на КНСБ в „Старконфекс” ЕООД, гр. Сърница, за откриване на **процедура по посредничество** на основание чл. 4а, ал. 9, т. 1 от ЗУКТС, чл. 6 във връзка с чл. 5, ал. 1 от Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж. Поради подписано Споразумение между страните по спора в хода на проведената от директора на НИПА консултация, процедурата по посредничество не е осъществена. В резултат от проведени консултации и съдействие от страна на НИПА в Споразумението страните са договорили клауза в случай на неизпълнението му - да се обърнат към НИПА с искане за откриване на арбитражна процедура. На 22-ти декември 2010 г. от Регионалния съвет на КНСБ – Пазарджик в института постъпи информация, че на 20.12.2010 г. в предприятие "Старконфекс" гр. Сърница е подписан колективен трудов договор, чието забавяне е породено от сложните и продължителни преговори между представителите на работниците и служителите и работодателят, белгийски собственик на шивашката фабрика. В информацията е посочено, че подписването на КТД от подобен род е новост за предприятие "Старконфекс", след като в началото на 2010 г. положението е било критично, близо 200 работници не са получавали трудовите си възнаграждения за период от 6 месеца и е обявена няколко дневна ефективна стачка. Посочва се също така, че благодарение на усилията на представителите на КНСБ е ангажиран **Националния институт за помирение и арбитраж за разрешаването на**

спора. В резултат на протеклите преговори е последвало регулярното изплащане на работните заплати и се спазва утвърденият погасителен план.

В изпълнение на Задача 3. Уреждане на колективни трудови спорове чрез трудов арбитраж, Дейност: 3.1 Организиране и провеждане на арбитражно производство от администрацията на НИПА е осъществено административно обслужване на следните процедури по арбитраж:

Процедурата по арбитраж № 1 за 2010 г. е открита по реда на чл. 14, ал.3 от ЗУКТС – задължителен арбитраж. Процедурата е във връзка с уреждане на колективен трудов спор в “Ремотекс-Раднево” ЕАД, относно непостигнато споразумение между стачен комитет и работодател за условията за изпълнение на дейности, чието неизпълнение или спиране би могло да създаде опасност, съгласно хипотезите на т. 1 – т. 4 на чл. 14, ал. 1 от ЗУКТС. Арбитражното производство е проведено в гр. Раднево от арбитър към НИПА г-н Иван Сотиров и приключва с постановяване на арбитражно решение в законоустановения срок. Арбитражното решение определя минималните производствени дейности по време на стачка с осигурен персонал в поделенията на дружеството.

Причини за ниската използваемост от социалните партньори на посредничеството и арбитража като извънсъдебни способности за уреждане на колективни трудови спорове през 2010 година:

- През 2010 г. не е осъществена законодателна промяна, касаеща извънсъдебните способности за уреждане на КТС. Практиката налага необходимостта от изменение и допълнение на ЗУКТС. Промяната следва да бъде въз основа на предложения от посредниците и арбитрите към НИПА на база опита им от участие в процедурите и съгласувана със социалните партньори на НИПА.
- Извънсъдебните способности за уреждане на КТС, както и НИПА като институция, която предлага тези услуги имат сравнително слаба популярност сред обществеността. Необходимо е да се предприемат инициативи за повишаване информираността на обществеността за дейността на НИПА;
- Налице е недостиг на финансов и кадрови ресурс в НИПА, което възпрепятства възможността за по- широк обхват и активност в изпълнение на основните дейности на института. Чрез разработване на проект, финансиран по Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси” ще се създадат условия за активизиране дейността на НИПА;
- Не е постиганата добра комуникация между администрацията на НИПА и социалните партньори по региони, поради което проблемът с липсата на своевременна информация за възникнали КТС е все още нерешен. Това очертава Механизмът за ранно информиране на НИПА като неефективно работещ. Необходимо е да се създадат условия за взаимен обмен на информация между НИПА, ОСТС и регионалните структури на социалните партньори чрез регулярно подаване на информация за възникнали колективни трудови конфликти.

II. По оперативна цел: “Изграждане и поддържане на национална система за ранно информиране на НИПА за възникващи колективни трудови спорове”:

В изпълнение на Задача 1. Създаване на условия за взаимен обмен на информация между Националния институт за помирение и арбитраж и областните и общинските съвети за тристранно сътрудничество и структурите на социалните партньори в областните центрове, във връзка с превенцията на колективни трудови спорове, Дейност: 1.1. Разпространение на механизъм за ранно информиране на Националния институт за помирение и арбитраж за възникващи колективни трудови спорове, от администрацията на НИПА е направено следното:

1. През месец януари е проведена среща между директора на НИПА, Кирил Александров и областния управител на област Стара Загора, г-н Йордан Николов. Целта на срещата беше да се активира дейността на Областния съвет за тристранно сътрудничество, с който НИПА има подписано Споразумение за сътрудничество, във връзка с разпространение на Механизма за ранно информиране на НИПА за възникващи КТС. В рамките на срещата областния управител на Стара Загора е изразил готовност за съдействие, като информира НИПА за възникнали КТС в предприятията от региона.

2. От администрацията на НИПА са подготвени и изпратени писма до всички областни администрации в Република България, с цел създаване на актуална база данни за състава на областните съвети за тристранно сътрудничество (ОСТС). Не е получен официален отговор за състава на ОСТС само в областите – Софийска и област Перник;

3. Изготвена е обосновка за избор на области за въвеждане и разпространение на механизма за ранно информиране на Националния институт за помирение и арбитраж за възникващи колективни трудови спорове през 2010 г. На заседание на Надзорния съвет на НИПА, проведено на 23.02.2010 г. са определени четири области за въвеждане на механизма за ранно информиране на НИПА за възникващи колективни трудови спорове, както следва: Пловдив, Перник, Пазарджик и Смолян. В следствие на това от администрацията на НИПА са подготвени и изпратени писма за съгласуване на проект на Споразумения за сътрудничество между НИПА и ОСТС в определените области. Не е получен официален отговор по предложени проект на Споразумение от председателя на ОСТС - Перник.

4. В рамките на заседание на ОСТС - Пазарджик, проведено през м. юни 2010 г. е разгледано и подписано Споразумението за сътрудничество между НИПА и ОСТС – Пазарджик. Проведената консултация и съдействие от НИПА за уреждане на колективен трудов спор, възникнал в „Старконфекс” ЕООД, гр. Сърница, е по инициатива и на председателя на ОСТС – Пазарджик.

5. На заседание на ОСТС – Смолян, проведено в началото на м. септември 2010 г. е разгледано и подписано Споразумението за сътрудничество между НИПА и ОСТС – Смолян. В резултат от Споразумението за сътрудничество през м. декември 2010 г. в НИПА е постъпила информация от председателя на ОСТС и областен управител на област Смолян, инж. Стефан Стайков, относно сигнал за възникнали трудово- правни конфликти между работниците и ръководството на “Горубсо Мадан” АД. Като причина за конфликта е посочена закъснение с изплащане на месечните възнаграждения на работниците. От страна на НИПА е осъществена консултация на страните за възможностите на НИПА за уреждане на колективния трудов спор, чрез прилагане на процедури по посредничество и арбитраж в съответствие със Закона за уреждане на колективните трудови спорове (ЗУКТС), а във връзка с изпълнение на Споразумение за

6. На заседание на ОСТС, проведено в средата на м. септември 2010 г. е обсъдено и подписано Споразумение за сътрудничество между НИПА и ОСТС – Търговище.

7. В края на м. септември 2010 г. е проведено заседание на ОСТС – Пловдив. В рамките на заседанието е взето решение за подписване на Споразумение за сътрудничество между НИПА и ОСТС – Пловдив, с предложение за промяна на срока на действие на Споразумението на едногодишен. Споразумението е подписано от двете страни с направената промяна на срока на действие.

8. В началото на м. октомври 2010 г. е проведено заседание на ОСТС – Русе, на което е подписано Споразумение за сътрудничество между НИПА и ОСТС – Русе.

9. В началото на м. ноември 2010 г. е проведено заседание на ОСТС – Враца, на което е обсъдено и подписано Споразумение за сътрудничество между НИПА и ОСТС – Враца.

10. Проведени са срещи и обсъждания за възможността за подписване на Споразумение за сътрудничество с ОСТС – Кърджали, в резултат на което е получено писмо за съгласие от страна на ОСТС, относно подписване на Споразумение за сътрудничество между НИПА и ОСТС – Кърджали.

11. Извън Програмата за дейността на НИПА за 2010 г., във връзка с възложени задачи по Плана за действие на НИПА в изпълнение на мерките на Министерството на труда и социалната политика за възстановяване на българската икономика до края на месец април 2010 г., администрацията на НИПА е направила проучване и е събрала информация за състава на отрасловите съвети за тристранно сътрудничество към съответните министерства.

12. Извън Програмата за дейността на НИПА за 2010 г., в съответствие с заложеното в Стратегията на НИПА (2010-2013), приета от Надзорния съвет на института са проведени преговори и срещи с представители на Националното сдружение на общините в Република България (НСОРБ). Изпратен е проект на Споразумение за сътрудничество между НИПА и НСОРБ, който е разгледан на заседание на Управителния съвет на НСОРБ, проведено през месец април 2010 г. В резултат на проведените преговори е получено съгласие за съдействие от страна на НСОРБ с конкретни предложения за установяване на двустранно сътрудничество. Предоставени са 900 броя брошури за дейността на Национален институт за помирение и арбитраж, които са раздадени на участниците в Годишната среща на местните власти 13-15.10.2010 г.

III. По оперативна цел: „Изграждане и поддържане на информационна система за колективното трудово договаряне и колективните трудови спорове”:

В изпълнение на Задача 1. Разработване и внедряване на информационна система за колективното трудово договаряне и колективните трудови спорове, Дейност: 1.1. Проучване на чуждестранния опит, от администрацията на НИПА е направено проучване и превод на следните материали:

– Рамково споразумение между Федералния съвет на Швейцария и Правителството на Република България относно изпълнението на швейцарско-българската програма за сътрудничество с цел ограничаване на икономическите и социални различия в рамките на разширения Европейски съюз;

- Уреждане на колективни трудови спорове в Белгия – структура на институции, исторически план, методи на изпълнение, управление на участващите човешки ресурси, партньорства;
- Информация за Белгийска Федерална служба по заетостта, труда и социалния диалог;
- Същност на социалния диалог в Белгия – Социалния диалог и индустриални отношения : право на колективни действия и уреждане на браншови спорове;

*В изпълнение на Задача 1. **Разработване и внедряване на информационна система за колективното трудово договаряне и колективните трудови спорове, Дейност 1.2. Разработване на техническо задание, от администрацията на НИПА е направено следното:***

Изготвен е проект на Концепция за информационната система за КТД и КТС, който е приет на заседанието на Надзорния съвет на НИПА, проведено на 23.02.2010 г.

Поради неосъществено финансиране на проект “Изграждане на информационна система за колективните трудови договори и колективните трудови спорове”, не е разработено техническо задание.

*В изпълнение на Задача 1. **Разработване и внедряване на информационна система за колективното трудово договаряне и колективните трудови спорове, Дейност 1.3. Провеждане на конкурс за възлагане на обществена поръчка за разработване и внедряване на информационна система за колективното трудово договаряне и колективните трудови спорове.***

Поради неосъществено финансиране на проект “Изграждане на информационна система за колективните трудови договори и колективните трудови спорове”, не е проведен конкурс за възлагане на обществена поръчка за разработване и внедряване на информационната система.

*В изпълнение на Задача 1. **Разработване и внедряване на информационна система за колективното трудово договаряне и колективните трудови спорове, Дейност 1.4. Въвеждане в информационната база данни на наличната и текуща информация за:***

1.4.1. сключени колективни трудови договори;

1.4.2. възникнали колективни трудови спорове,

от администрацията на НИПА е направено следното:

Изготвен е проект на Споразумение за сътрудничество между НИПА и Синдикален регионален съюз на КТ “Подкрепа” - Варна за пилотно прилагане на Методиката за анализ на КТД. Поради ангажименти и възникнали неотложни задачи за изпълнение осъществяването на тази дейност е отложено за по-късен период.

През месец май 2010 г. въз основа на изготвената Методика за анализ на постигнатите договорености в колективните трудови договори на базата на тяхното съдържание, включваща конкретни показатели за измерване и оценка, както и за проблемни области с потенциален риск от последващ колективен спор и проведеното обучение на експерти от отдел “АППА” на тема “Анализиране на колективните трудови договори”, проведено на през месец април 2010 г. е разработен **макет на електронна база данни в табличен вид за КТД**. В макета се съдържат 16 раздела, които включват 78 показателя, отразяващи информация за договореното в КТД. Всеки показател се отчита въз основа на експертна оценка, включваща средно 2 - 5 признаци, които са обозначени със съответни кодове.

През 2010 г. експертите в отдел "АППА" са въвели данни от постъпилите в НИПА копия на КТД, анекси и допълнителни споразумения за 2009 г. за общо – **976 бр.** КТД, анекси и допълнителни споразумения. След обобщаване и анализиране на въведените данни са изготвени **обобщени справки**, набелязани са проблеми и са оформени предложения, които са отразени в **Доклад**, относно базата данни на НИПА за колективното трудово договаряне. Докладът е представен за разглеждане на заседание на НС на НИПА, проведено през м. септември 2010 г.

Предстои изготвяне на проект за изменение и допълнение на Правилата за предоставяне на информация между НИПА и ИА "ГИТ".

През 2010 г. от ИА "ГИТ" и териториалните дирекции са постъпили и заведени в НИПА **общо 1164 бр.** КТД и анекси, подписани през 2010 г., както следва:

- **8 бр.** Отраслов/Браншови КТД;
- **35 бр.** Общински КТД;
- **889 бр.** КТД на ниво предприятие;
- **232 бр.** Анекси към КТД.

Получените копия на КТД на ниво Бранш/Отрасъл са както следва:

1. БКТД "Водоснабдяване, канализация и пречистване на водите", подписан на 26.01.2010 г.
2. КТД за общинските, кооперативните и частните фирми и предприятия и други организации в икономическа дейност "Търговия", подписан на 10.02.2010 г.
3. БКТД сключен между Българска браншова камара на енергетиците, НФ на Енергетиците- КНСБ, Ф "Енергетика" Подкрепа, НСФ на Енергетиците - КНСБ, Ф "Атомна енергетика" - Подкрепа, подписан на 06.10.2009 г.
4. БКТД на Целулозно - хартиената промишленост, подписан на 20.04.2010 г.
5. БКТД "Туризм", подписан на 12.04.2010 г.
6. БКТД "Трикотажна промишленост", подписан април 2010 г.
7. ОКТД "Транспорт", подписан на 23.03.2010 г.
8. ОКТД "Здравеопазване", подписан на 08.06.2010 г.

Разпределението на постъпилите в НИПА през 2010 г. КТД и анекси по области е както следва:

№	Наименование.	Брой получени от ИА "ГИТ" и териториални дирекции копия на КТД и анекси за 2010 г.
1	ИА "ГИТ"	28
2	Благоевград	2
3	Бургас	0
4	Варна	49
5	Велико Търново	70
6	Видин	20
7	Враца	70
8	Габрово	44
9	Добрич	40
10	Кърджали	27
11	Кюстендил	0
12	Ловеч	18

№	Наименование.	Брой получени от ИА "ГИТ" и териториални дирекции копия на КТД и анекси за 2010 г.
13	Монтана	41
14	Пазарджик	40
15	Перник	0
16	Плевен	0
17	Пловдив	141
18	Разград	12
19	Русе	29
20	Силистра	33
21	Сливен	44
22	Смолян	17
23	София – град	161
24	София – област	38
25	Стара Загора	122
26	Търговище	39
27	Хасково	29
28	Шумен	35
29	Ямбол	15
	ОБЩО	1164

В изпълнение на Задача 2. Анализирание на информацията за причините за възникване на колективни трудови спорове и методите, използвани за тяхното уреждане, от администрацията на НИПА е направено следното:

Ежедневно се извършва проучване и се събира информация от електронни информационни източници за наличие на социално-икономическо напрежение в предприятията, икономически дейности и отрасли. Информацията се отразява в базата данни на НИПА за възникнали колективни трудови спорове.

За 2010 г. в базата данни са отразени случаи на социално-икономическо напрежение в общо 48 предприятия.

Най-честите случаи на напрежение и протести има в секторите: Здравеопазване, Култура, Строителство, Селско стопанство и Енергетика, както и в икономически дейности като: Висше образование, Обществен ред и сигурност и др.

В базата данни на НИПА са отразени случаи на проведени **протестни и стачни действия** от работници и служители в общо 25 предприятия: "Ремотекс-Раднево" ЕАД; "Булфанко" АД; "Мапа Дженгиз" ДЗЗД; "Гранит 97" АД – гр. Кюстендил; "Хартия и хартиени изделия-Костенец" АД; „Напоителни системи" ЕАД; "ВМЗ" ЕАД - гр. Сопот; "Радомир Метал индъстриз" АД; "Балканстрой" АД – гр. Разлог; "Брикел" АД; "Прогрес – Крайници" ООД, с. Крайници, Кюстендилско; "Леденика" АД - гр. Мездра; „Стомана Индъстри" АД - гр.Перник; "ТЕРЕМ" ЕАД - гр. Търговище; „ГОРУБСО – МАДАН" АД; Разградски театър; "Никан Лайн" ООД - гр. Пазарджик; БАН; БДЖ ЕАД; Национална компания "Железопътна инфраструктура" и др.

В изпълнение на Задача 3. Изготвяне на обобщени справки и анализирание на информацията за колективното трудово договаряне, от администрацията на НИПА е направено следното:

В рамките на отчетния период са изготвени следните видове анализи на КТД:

- 1) Сравнителен анализ между КТД-2007 и КТД-2009 в "Напоителни системи" ЕАД;
- 2) Анализ на колективното трудово договаряне в пивоварния бранш;
- 3) Сравнителен анализ на колективното трудово договаряне в отрасъл "Проучване, добив и преработка на минерални суровини".

В Програмата за дейността на НИПА за 2010 г. е предвидено изпълнението на задачата да се извършва от служители на НИПА в съдействие със социалните партньори. Във връзка с това и съгласно Решение на НС на НИПА от 30.09.2010 г. е сформирана работна група относно базата данни за колективното трудово договаряне в следния състав:

1. Владимир Бояджиев, представител на Конфедерация на труда "Подкрепа";
2. Снежана Славчева, представител на Българска стопанска камара – Съюз на българския бизнес;
3. Драгомир Драганов, представител на Министерство на труда и социалната политика;

под ръководството на Кирил Александров, директор на НИПА.

На 09.12.2010 г. е проведена среща на работната група на която са разгледани и обсъдени следните материали:

1. Структура за анализ на колективното трудово договаряне.
2. Показатели и кодове в макета на базата данни на НИПА за КТД.
3. Трите анализа на колективното трудово договаряне, изготвени от служители в отдел "Анализи, прогнози, посредничество и арбитраж" на НИПА.

Предложенията, направени от членовете на работната група по посочените материали са представени за обсъждане на заседание на НС на НИПА, проведено на 14.12.2010 г.

IV. По оперативна цел: „Усъвършенстване на нормативната уредба относно уреждането на колективни трудови спорове”:

В изпълнение на Задача 1: Изготвяне на предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба, Дейност: 1.1.Участие в междуведомствени работни групи за изготвяне на предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба, от администрацията на НИПА е направено следното:

През отчетния период е осъществено участие на директора на НИПА в Работна група, създадена със Заповед Р-38/19.02.2010 г. на министър-председателя със задача изготвяне на предложения за законодателни промени за привеждане на националното законодателство в съответствие с Конвенции 87 и 98 на Международната организация на труда и с Европейската социална харта (ревизирана) на Съвета на Европа.

V. По оперативна цел: „Популяризиране на възможностите на НИПА за оказване на съдействие на спорещите страни при уреждане на колективни трудови спорове”:

В изпълнение на Задача 1: Популяризиране в областните и общинските съвети за тристранно сътрудничество и структурите на социалните партньори в областните центрове на възможностите на НИПА за оказване на съдействие на спорещите страни при уреждане на колективни трудови спорове, Дейност: 1.1.

Провеждане на форуми в местата за разпространение на механизъм за ранно информиране на НИПА, от администрацията на НИПА е направено следното:

През отчетния период не са проведени предвидените в Програмата дейности, поради липса на конкретни действия, както от страна на НИПА, така и от страна на членовете на ОСТС.

В рамките на участието на директора на НИПА в заседания на ОСТС – Пазарджик, Смолян и Търговище, на членовете на съветите за сътрудничество са раздадени информационни материали, относно дейността на института и предимствата на извънсъдебните способи за уреждане на колективни трудови спорове.

В изпълнение на Задача 1: Популяризиране в областните и общинските съвети за тристранно сътрудничество и структурите на социалните партньори в областните центрове на възможностите на НИПА за оказване на съдействие на спореците страни при уреждане на колективни трудови спорове, Дейност: 1.2. Организиране на обучения на социалните партньори за водене на преговори във връзка с участието им в посреднически и арбитражни процедури, от администрацията на НИПА е направено следното:

В Програмата на НИПА за 2010 г. е предвиден срок за изпълнение на дейността м. октомври, 2010 г. Предвид възложената за изпълнение от НИПА, дейност към мярка “Оптимизиране на функции” от Плана за действие на МТСП в изпълнение на Плана за изпълнение на мерките за оптимизация на държавната администрация (приет с Решение № 560 на МС) тази дейност предстои активно да бъде реализирана през 2011 г. Посочената дейност е със следната формулировка “*Да се инициират мерки за повишаване на информираността на обществеността, синдикалните и работодателските организации за дейността на НИПА чрез финансиране на проект по ОП РЧР*”.

В изпълнение на Задача 2: Популяризиране на възможностите на НИПА за уреждане на колективни трудови спорове сред инспектори от ИА „ГИТ”, Дейност: 2.1. Участие на служители на НИПА в организирани от ИА”ГИТ”обучения за инспектори, от администрацията на НИПА е направено следното:

В рамките на проведеното през месец юни 2010 г. заседание на ОСТС – Пазарджик са проведени разговори с директора на Д”ИТ” – Пазарджик за възможностите за участие на служители на института в обучения на инспекторите на инспекцията по труда, с цел разясняване на функциите на НИПА и възможностите за съдействие на заинтересованите страни в случай на колективен трудов спор по неизпълнение на договорености в КТД.

По инициатива на НИПА е проведен разговор с изпълнителния директор на ИА „ГИТ”. През 2010 г. не е постъпила покана за участие на НИПА в организирани от ИА”ГИТ”обучения за инспектори.

В изпълнение на Задача 3: Информирание на обществеността за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж, Дейност: 3.1. Изготвяне на материали за средствата за масова информация - публикации и интервюта в печатни издания, участия в предавания на електронни медии.

През отчетния период периодично са публикувани на електронните страници на НИПА и на МТСП, материали свързани с дейността на НИПА, като например - изготвен е информационен материал, относно арбитражно производство в “Ремотекс-Раднево” ЕАД и е публикуван на електронната страница на НИПА и на МТСП. На страниците на

НИПА и на МТСП е публикуван и материал за подписаното Споразумение за сътрудничество между НИПА и ОСТС – Пазарджик и пр.

Във връзка с осъществено участие на директора на НИПА в заседание на ОСТС – Пазарджик, е дадено интервю от директора за местната кабелна телевизия - Пазарджик.

В изпълнение на Задача 3: Информирание на обществеността за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж, Дейност: 3.2. Актуализиране на интернет-страницата на НИПА, от администрацията на НИПА е извършено следното:

През отчетния период периодично е извършвана актуализация на материалите на интернет-страницата на НИПА, относно промяна в нормативната уредба, промяна в статута на посредниците и арбитражите и др.

В изпълнение на Задача 3: Информирание на обществеността за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж, Дейност: 3.3. Организиране на пресконференции във връзка с важни събития от дейността на НИПА, от администрацията на НИПА е извършено следното:

През отчетния период не са организирани пресконференции от администрацията на НИПА. През месец февруари по покана на Министъра на труда и социалната политика е осъществено участие на директора на НИПА в пресконференция, организирана от МТСП, във връзка с успешното приключване на посредничеството в сдружение “Мапа Дженгиз” ДЗЗД.

VI. По оперативна цел: „Разширяване на административния капацитет на НИПА”:

В изпълнение на Задача 1: Обучение на служители към Националния институт за помирение и арбитраж, Дейност: 1.1. Организиране на обучения за служители на НИПА е извършено следното:

Експерти от отдел “АППА” са участвали в обучения по следните теми:

– “Прилагане на конвенции 87 и 98 на МОТ”, проведено през месец март 2010 г. в Център за развитие на човешките ресурси и регионалните инициативи към МТСП, Кремиковци;

– “Анализиране на колективното трудово договаряне”, проведено през месец април 2010 г. в Център за развитие на човешките ресурси и регионалните инициативи към МТСП, Кремиковци;

– “Социалният диалог като инструмент за разработване и осъществяване на политиките на МТСП”, проведено през месец април 2010 г. в Център за развитие на човешките ресурси и регионалните инициативи към МТСП, Кремиковци.

– През месец септември 2010 г. е осъществено участие на експерти от НИПА в обучение на тема „Международни и национални измерения на социалния диалог в ерата на глобализацията”, проведено в Център за развитие на човешките ресурси и регионалните инициативи към МТСП, Кремиковци.

– В началото на месец септември 2010 г. е осъществено участие на служители от отдел “Анализи, прогнози, посредничество и арбитраж” в семинар, организиран от НФ “Химия” – КТ “Подкрепа” за информирание и консултиране на синдикалния актив на федерацията. В рамките на семинара са проведени дискусии и обсъждания по следните теми:

○ Събиране и класифициране на информация по колективно трудово договаряне;

○ Уреждане на колективни трудови спорове чрез посредничество и/или доброволен арбитраж от НИПА;

В изпълнение на Задача 2: Обучение на посредници и арбитри към Националния институт за помирение и арбитраж, Дейност: 2.1. Организиране на обучения на посредници.

Не е осъществено обучение в рамките на предвидения в Програмата срок.

В изпълнение на Задача 2: Обучение на посредници и арбитри към Националния институт за помирение и арбитраж, Дейност: 2.2. Организиране на обучения на арбитри.

Не е осъществено обучение в рамките на предвидения в Програмата срок.

Отчитане на показателите за полза/ефект по целеви стойности

Показатели за полза/ефект	Мерна единица	План 2010 г.	Отчет 2010 г.
1. Показател : Разрешени колективни трудови спорове от общия брой регистрирани КТС	%	90	90
2. Показател : Консултиране на страни по КТС по повод извънсъдебни спорове за решаване на КТС	%	100	100
3. Показател: Проведени мероприятия на регионално равнище за повишаване на информираността на обществото за дейността на НИПА. Сключени Споразумения за сътрудничество между НИПА и ОСТС.	брой	4	6
4. Показател: Изготвени анализи на колективни трудови договори по сектори	брой	5	3

ИЗВЪН ПРОГРАМАТА ЗА ДЕЙНОСТТА НА НИПА ЗА 2010 Г. ПРЕЗ ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД ОТ АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ИНСТИТУТА Е ИЗВЪРШЕНО СЛЕДНОТО:

I. Изготвени са проекти на документи, които са разглеждани и приети на заседания на НС на НИПА, както следва:

- Отчет за изпълнение на Стратегията на НИПА (2007-2009 г.) на НИПА;
- SWOT анализ на дейността на НИПА;
- Годишен отчет за дейността на НС за 2009 г.;
- Стратегия за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж (2010-2013 г.);
- Годишен Доклад за дейността на НИПА през 2009 г.;
- Концепция за изграждане и функциониране на информационна система за колективните трудови договори и колективните трудови спорове в Националния институт за помирение и арбитраж.

II. Изготвени са следните вътрешни нормативни актове:

- Правилник за вътрешния трудов ред в НИПА;
- Правила за условията и реда за предоставяне, зачисляване, отчитане, поддържане и ползване на автомобилите от служители в НИПА;
- Вътрешни правила за възлагане на обществени поръчки от НИПА;
- Вътрешни правила за организация на документооборота в НИПА;
- Актуализация на Вътрешните правила за работната заплата в НИПА.

III. През месец март 2010 г. е изготвен проект на предложение за изменение и допълнение на Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от Националния институт за помирение и арбитраж. В проекта е предложено създаване на Глава четвърта “Задължения на посредниците и арбитри за предоставяне на информация”. Проектът обхваща предложение за допълване на съществуващата уредба в две основни насоки:

– На първо място е предложена промяна, свързана с въвеждането на задължения на посредниците и арбитрите за предоставяне на информация, което е свързано с изпълнението на ангажимента им за участие в процедури по уреждане на колективни трудови спорове.

– На второ място се създава възможност за прозрачност, противодействие и ограничаване на субективния фактор, както и за подпомагане на дейността на института чрез документиране и отчитане на работата на посредниците и арбитрите при отказ от участие в процедура.

Проектът е приет на заседание на Надзорния съвет на НИПА, проведено на 31.03.2010 г. с протокол №2/31.03.2010 г.

IV. Вследствие на приетите изменения в Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от Националния институт за помирение и арбитраж през първата половина на месец април е извършена актуализация на базата данни на посредниците и арбитри, поддържана от администрацията на НИПА. В НИПА са получени 2 бр. справки от посредници и арбитри относно промяна на данните за статута им.

V. През първата половина на месец юни 2010 г. е изработена и инсталирана компютърна деловодна система за обработка на дела по посредничество и арбитраж в НИПА. С използването на този продукт служителите на НИПА ще бъдат улеснени при завеждането и обработката на процедурите по посредничество и арбитраж.

VI. Във връзка с изпълнение на мярка “Оптимизиране на функции” от Плана за действие на МТСП в изпълнение на Плана за изпълнение на мерките за оптимизация на държавната администрация (приет с Решение № 560 на МС), по - конкретно възложената за изпълнение от НИПА дейност **“Да се инициират мерки за повишаване на информираността на обществеността, синдикалните и работодателските организации за дейността на НИПА чрез финансиране на проект по ОП РЧР”** бяха извършени следните дейности:

1. Инициира се събирането на информация от социалните партньори, която да съдържа техни предложения относно дейности, които да се включат в разработването и реализацията на проекта;

2. Проучени са възможностите за финансиране по ОП РЧР;

3. Разработен е проект на логическа рамка за изпълнение на проект по приоритетна ос 7 “Трансгранично и междурегионално сътрудничество” на ОП РЧР;

4. Проучени са организации/институции с предмет на дейност, сходен с този на НИПА в Европейския съюз, които могат да бъдат потенциални партньори на НИПА при изпълнението на проект по ОП РЧР.

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА БЮДЖЕТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ

Ръководството на НИПА гарантира създаване на професионална и отговорна администрация, с висок обществен престиж, ориентирана към социалните партньори.

През отчетния период се запази структурирането на администрацията в два отдела – “Финансова и административна дейност” и “Анализи, прогнози, посредничество и арбитраж”. Съставът на първия отдел е от 4 служители, а на втория – от 7 служители.

Целият персонал на НИПА се ангажира в изпълнението на основната програма 3 “Предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти”.

Във връзка със създаване на условия за законосъобразно, целесъобразно, ефективно и икономично разходване на бюджетните средства, както и за подпомагане на ръководството на института при финансирането на заложените в програмата мероприятия, усилията на служителите от отдел “Финансова и административна дейност” бяха насочени към изпълнението на следните основни задачи:

1. Прогнозиране и отчитане на бюджетните средства.

На основание ПМС № 324/30.12.2009 г. относно изпълнението на държавния бюджет на Република България за 2010 г. и бюджетния график на Министерство на финансите и МТСП, в областта на бюджетното планиране в срок бяха разработени и представени следните проекти:

- Предложение за месечно разпределение на утвърдения годишен бюджет на НИПА по функции и групи по пълна бюджетна класификация.
- Преработен програмен и ориентиран към резултатите бюджет за 2010 г.
- Проект-бюджет на НИПА за 2011 г.
- Проект на програмен формат на бюджета за 2011 г.
- Създадена беше организация за извършване на своевременно и качествено годишно приключване и отчитане на касовото изпълнение на бюджета на НИПА за 2010 г.

По изпълнение на текущите задачи, свързани с отчитането на бюджетния процес през отчетния период, усилията на отдела бяха насочени към целесъобразно, икономично и ефективно използване на делегираните бюджетни кредити, пълно, точно и вярно отчитане на разходваните финансови ресурси и своевременно представяне на регламентираната финансова информация.

2. Изготвяне и своевременно представяне в МТСП на справки, свързани с касовото отчитане на бюджетните средства по параграфи и дейности по бюджетната класификация и счетоводното им отчитане по синтетични и аналитични счетоводни сметки.

Във връзка с изискванията на Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор и Системата за финансово управление и контрол за целево, икономично и ефективно разходване на бюджетните средства, всички бюджетни разходи бяха предварително одобрявани от финансовия контролор.

Естеството на задачите, които изпълнява отдел “Финансова и административна дейност”, изисква представяне на достоверна информация в отчетните форми, отнасящи се до бюджетната дейност, прецизност в прогнозите и разработките на база действителното състояние и предстоящите за решаване задачи, срочност, съгласно указанията на МТСП и МФ, съблюдаване на принципите и изискванията на нормативните актове, регламентиращи финансово-счетоводната дейност.

В изпълнение на поставените задачи не са допускани грешки в отчетността и представяната пред съответните институции информация. Стриктно са спазвани

сроковете и е осигурявана навременна и качествена периодична отчетна информация, свързана с касовото изпълнение на бюджета на НИПА, както и изискваната допълнителна счетоводна и статистическа информация от МТСП, МФ, НСИ, НОИ .

Често срещани трудности, свързани с изготвянето и представянето на допълнителна информация, са кратките срокове за представяне, понякога със срочност от 1-2 дни, както и недостатъчната информираност относно обектите на информацията.

Създадената организация за ежедневно отчитане на регистрираните стопански операции е главен фактор за своевременно, точно и качествено решаване на възникналите проблеми, свързани с финансово-счетоводната дейност.

За финансово обезпечаване на проведените мероприятия през 2010 г. за персонал, издръжка на дейността и офиса са разходвани общо 199500 лева, което представлява 76 % спрямо утвърдения бюджет за годината.

Усвояването на одобрените бюджетни кредити в раздел “Издръжка на дейността на института” е съобразено с фактическите месечни разходи за веществена издръжка и планираните в Програмата дейности.

Разходи по Програмата (в лева)	Уточнен план за 2010	Отчет за 2010
Общо ведомствени разходи	262909	199500
от тях за:		
<i>Персонал</i>	143822	140626
<i>Издръжка</i>	118187	58286
<i>Капиталови разходи</i>	900	588
Численост на персонала	13	11
Администрирани разходи	0	0
Общо разходи	262909	199500

По пера:

Делегираните бюджетни средства са насочени главно за финансиране на следните основни направления в дейността на института:

“Подпомагане на процеса на усъвършенстване на нормативната база относно уреждането на колективни трудови спорове”, “Повишаване на квалификацията на участниците в процеса на водене на преговори”, Популяризиране на възможностите на НИПА да съдейства за уреждане на колективни трудови спорове”.

Усвояването на разходите за заплати на персонала, хонорари на Надзорния съвет и осигурителни вноски е 97 %, докато утвърдените разходи за веществена издръжка на института / отопление, горива, телефонни разходи, командировки и финансиране на дейностите по програмата за 2010 г. и други при план 118 187 лева са разходвани 58 286 лева, което представлява 49 %.

Финансово-счетоводната дейност в НИПА е съобразена с изискванията на Закона за счетоводството, Националните счетоводни стандарти и нормативните актове, отнасящи се до отчетността в бюджетната сфера.

Със заповед № РД01-817/15.11.2010 г. на министъра на труда и социалната политика е извършена тематична проверка на дейността на Националния институт за помирение и арбитраж от Инспектората на МТСП. В резултат на проверката е направена констатация за „Неправилно и неоснователно изплатени допълнителни възнаграждения под формата на заплати”.

Министърът на труда и социалната политика със заповед № РД -01-917/20.12.2010 г. е наложил ограничена имуществена отговорност на директора на НИПА за самонаграждаване в противоречие със сключения с него трудов договор в размер на

трикратния размер на уговореното месечно трудово възнаграждение. Наложената санкция е възстановена в определения размер по бюджета на НИПА. Със заповед № ЧР1-609/20.12.2010 г. на министъра на труда и социалната политика е прекратено трудовото правоотношение с г-н Кирил Александров – директор на НИПА, считано от 22.12.2010 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В обобщение на настоящия доклад за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж през 2010 г. може да се отбележи следното:

- Броят на подадените искания за откриване на процедури по посредничество и арбитраж за отчетния период, съпоставено с броя на възникналите случаи на социално напрежение в предприятията на територията на страната, е сравнително малък – осъществени са една процедура по посредничество и едно арбитражно производство;

- Като основни причини за ниската използваемост от социалните партньори на посредничеството и арбитража за разрешаване на колективни трудови конфликти през 2010 г. могат да се изтъкнат следните: нормативните ограничения които не позволяват НИПА да извършва активна дейност по прилагане на извънсъдебните способи при уреждане на КТС; ниската степен на популярност на НИПА като институция, както и на посредничеството и арбитража за уреждане на КТС; ниската ефективност на Механизма за ранно информиране на НИПА за възникнали колективни трудови конфликти и др.;

- При планирано сключване на четири Споразумения за сътрудничество между НИПА и ОСТС за въвеждане на Механизъм за ранно информиране на НИПА за възникващи колективни трудови конфликти, в рамките на отчетния период са сключени шест Споразумения в областите: Пазарджик, Смолян, Търговище, Пловдив, Русе и Враца. След проведена среща между директора на НИПА и председателя на ОСТС – Кърджали е изразено съгласие за сключване Споразумение за сътрудничество

- Разработен е макет на електронна база данни за КТД в табличен вид. През 2010 г. експертите в отдел “АППА” са въвели данни от постъпилите в НИПА копия на КТД, анекси и допълнителни споразумения - общо 976 бр. Изготвени са обобщени справки, които са отразени в Доклад относно базата данни на НИПА за колективното трудово договаряне. Предстои изготвяне на проект за изменение и допълнение на Правилата за предоставяне на информация между НИПА и ИА “ГИТ”;

- Извън програмата за дейността на НИПА за 2010 г. администрацията на института е извършила през отчетния период и други дейности, в това число – изготвяне на проект на предложение за изменение и допълнение на Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от Националния институт за помирение и арбитраж; проучване на възможностите за финансиране по Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси”.