



ПРОГРАМА

ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ ЗА 2018 г. „ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ КОНФЛИКТИ”

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Програмата за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА) за 2018 г. е съставена от оперативни цели, мерки и дейности, които са насочени към усъвършенстването на уреждането на колективни трудови спорове със съдействието на НИПА в съответствие с нормативната уредба, изпълняваните политика на МТСП и препоръки на Надзорния съвет.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ НА НИПА:

Националния институт за помирение и арбитраж да бъде ефективен институционален партньор на социалните партньори за съдействие при доброволното уреждане на възникнали колективни трудови спорове.

ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ НА НИПА ЗА 2018 г.:	
Цел 1.	Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на извънсъдебното уреждане на колективните трудови спорове (КТС).
Цел 2.	Изграждане на онлайн интегрирана информационна система за КТД и КТС на НИПА.
Цел 3.	Повишаване на качеството на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори.
Цел 4.	Повишаване на координацията и развитие на взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения.
Цел 5.	Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции.
Цел 6.	Повишаване на информираността на социалните партньори и обществото за дейността на НИПА.
Цел 7.	Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА.

II. СТРУКТУРА НА ГОДИШНАТА ПРОГРАМА ЗА ДЕЙНОСТТА НА НИПА (В ТАБЛИЧЕН ВИД):

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ:	РАЗВИТИЕ НА ВЪЗМОЖНОСТИТЕ НА НИПА ЗА СЪДЕЙСТВИЕ НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ, НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ И НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ, ЗА ПРЕДОТВРЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ КОНФЛИКТИ, РАЗРЕШАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ СПОРОВЕ И УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ.														
ЦЕЛИ ЗА 2018 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕВА РАМКА (месеци)											
Оперативна цел 1: Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на извънсъдебното уреждане на колективните трудови спорове (КТС).	Мярка 1. Изготвяне на проект на предложения за изменение и допълнение на Правилата за посредничество и арбитраж от НИПА.	Изготвяне на проект на предложения за промени в Правилата за посредничество и арбитраж с цел постигане на съответствие с измененията в нормативната уредба (законова и подзаконова) на правото на стачка и доброволното уреждане на КТС, резултат от проект, финансиран от Българо-швейцарската програма за сътрудничество.	<i>Администрацията на НИПА, Надзорен Съвет, експерти на социалните партньори</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Мярка 2. Уреждане на КТС чрез процедури по посредничество от НИПА.	Административно обслужване и провеждане на процедури по посредничество от НИПА.	<i>Администрацията на НИПА; Посредниците към НИПА.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Мярка 3. Уреждане на колективни трудови спорове чрез процедури по арбитраж (доброволен и по чл.14, ал.3 от ЗУКТС) от НИПА.	Административно обслужване и провеждане на процедури по арбитраж от НИПА.	<i>Администрацията на НИПА; Арбитрите към НИПА</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Оперативна цел 2: Изграждане на онлайн интегрирана информационна система за КТД и КТС на НИПА.	Мярка 1. Участие в разработка на проектно предложение за финансиране по оперативни програми за създаване на онлайн интегрирана информационна система за КТД и КТС на НИПА.	Разработка на проектно предложение	<i>Администрацията на НИПА; Социални партньори, външни консултанти и експерти, външен изпълнител.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Организиране на експертна среща за обсъждане на проектното предложение със социалните партньори.		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Мярка 2. Въвеждане на информацията от постъпили в НИПА КТД и данни за възникнали КТС в интегрираната база от данни с информация за КТД/КТС.	Въвеждане на данни за КТД/КТС.	<i>Администрацията на НИПА; външни консултанти.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Усъвършенстване на аналитичните справки.		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Мярка 3. Разработка на съвместни анализи със социалните партньори на основата на въведената информация в интегрираната база от данни за КТД и КТС.	Разработка и представяне на анализи на КТД по групи и видове договорености.	<i>Администрацията на НИПА; експерти на социалните партньори.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Разработка и представяне на анализи по области.		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

ЦЕЛИ ЗА 2018 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕВА РАМКА (месеци)											
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Оперативна цел 3: Повишаване на качеството на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори.	Мярка 1. Организиране на съвместни мероприятия между НИПА и социалните партньори.	Осъществяване на взаимен обмен на информация между НИПА и структури на социалните партньори.	<i>Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Организиране на срещи за обсъждане на изготвените анализи и доклади за КТД и КТС.		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Мярка 2. Интегриране на експерти на социалните партньори в проектите, изпълнявани от НИПА.	Осигуряване на участието на експерти на социалните партньори в проектите на НИПА.		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Оперативна цел 4: Повишаване на координацията и развитие на взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения.	Мярка 1. Развитие на сътрудничеството с ИА „ГИТ“.	Разработка на предложения за подобряване на вписването на КТД в ИА „ГИТ“ съвместно със социалните партньори в изпълнение на политиката по електронно управление.	<i>Администрацията на НИПА, служители от Дирекция „Административно и информационно-техническо обслужване и технологии“ на ИА „ГИТ“</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Мярка 2. Развитие на сътрудничеството с Агенция по заетостта (АЗ).	Осигуряване на информация за потенциални КТС чрез предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения.	<i>Администрацията на НИПА. Служители на АЗ.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Оперативна цел 5: Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции.	Мярка 1. Сътрудничество с Регионалния офис на МОТ в Будапеща.	Организиране на технически консултации с експерти на МОТ във връзка с изменение и допълнение в нормативната уредба.	<i>Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; експерти от МОТ</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Мярка 2. Установяване на сътрудничество на двустранна основа с партньори от страна-членка на ЕС в областта на посредничеството/ помирието.	Организиране на съвместни мероприятия за обмен на опит.	<i>Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; експерти на партньорски служби</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Оперативна цел 6: Повишаване на информираността на социалните партньори и обществото за дейността на НИПА.	Мярка 1. Провеждане на мероприятия за популяризиране дейността на НИПА.	Организиране и провеждане на информационна кампания за представяне на предложенията за изменение и допълнение на нормативната уредба, свързана с правото на стачка и дейността на НИПА.	<i>Администрацията на НИПА, Социални партньори</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Мярка 2. Информирание на обществеността за дейността на НИПА.	Поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет-страница на НИПА, вкл. и на версията на английски език.	<i>Администрацията на НИПА.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Оперативна цел 7: Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА.	Мярка 1. Обучение на служителите от администрацията на НИПА.	Повишаване на капацитета на служителите на НИПА в областта на анализите на КТД и КТС.	<i>Администрацията на НИПА; външни консултанти</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Обучения на администрацията на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения.	<i>ЦРЧРРИ към МТСП</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12