



ПРОГРАМА

ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ ЗА 2013 г. „ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ КОНФЛИКТИ”

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Програмата за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА) за 2013 г. е в съответствие с актуализирания Стратегически план на Министерство на труда и социалната политика (МТСП) за периода 2009-2013 г. и със заложените параметри в Тригодишната бюджетна прогноза на МТСП за периода 2011–2013 г.

Програмата е разработена в изпълнение на Стратегията за развитие на НИПА (2010-2013) и Плана за развитие на НИПА (2012-2013 г.), които предвиждат изграждане на съвременен модел за уреждане на колективни трудови спорове, съобразен с добрите европейски практики, чрез осигуряване на консултация, посредничество и арбитраж, спазвайки принципите на прозрачност, доброволност, ефективност, партньорство, отговорност, професионализъм, независимост, безпристрастност и конфиденциалност.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ НА НИПА:

Повишаване на доверието на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите в мястото, ролята и възможностите на НИПА за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.

ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ НА НИПА ЗА 2013 г.:

- Цел 1. Съдействие за доброволното уреждане на колективни трудови спорове (КТС) със способите на посредничеството и арбитража.
- Цел 2. Развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори на всички нива чрез споразумения в обхвата на дейността на Института.
- Цел 3. Обмен на добри практики с международни, европейски и сродни на НИПА институции.
- Цел 4. Осигуряване на информация и анализи за колективните трудови договори (КТД) и колективните трудови спорове (КТС) в Република България.
- Цел 5. Участие в усъвършенстването на нормативната уредба относно уреждането на колективните трудови спорове.
- Цел 6. Популяризиране дейността на НИПА.
- Цел 7. Повишаване на административния капацитет на НИПА.

II. Структура на Годишната програма за дейността на НИПА (в табличен вид):

Цели за 2013 година	Мерки	Дейности	Кадрово обезпечение	Времева рамка											
				I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Стратегическа цел:	Повишаване на доверието на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите в мястото, ролята и възможностите на НИПА за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.														
Оперативна цел 1:	Съдействие за доброволното уреждане на колективни трудови спорове (КТС) със способите на посредничеството и арбитража от НИПА														
	Мярка 1	Консултиране на страните по КТС относно извънсъдебните способности за уреждане на КТС със съдействието на НИПА.													
		Дейност 1.1.	Осъществяване на консултация на страните по КТС на място, по телефон/e-mail при потърсено съдействие от НИПА.												
			Администрацията на НИПА	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
		Дейност 1.2.	Организиране на семинари, работни срещи и конференции с представители на заинтересованите страни за представяне на информация относно използването на извънсъдебните способности за уреждане на КТС със съдействието на НИПА.												
	Администрацията на НИПА						x						x		
Мярка 2	Уреждане на КТС чрез процедура по посредничество от НИПА.														
	Дейност 2.1.	Административно обслужване и провеждане на процедурите по посредничество по реда на Закона за уреждане на колективните трудови спорове (ЗУКТС), Правилника за устройството и дейността на НИПА и Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от НИПА.													
		Администрацията на НИПА; Посредниците, включени в списъка, съгласно чл. 4а, ал. 7, т. 5 от ЗУКТС.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

Цели за 2013 година	Мерки	Дейности	Кадрово обезпечение	Времева рамка											
				I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
	Мярка 3	Уреждане на колективни трудови спорове чрез процедура по арбитраж от НИПА.													
		Дейност 3.1.	Административно обслужване и провеждане на процедурите по арбитраж по реда на Закона за уреждане на колективните трудови спорове, Правилника за устройството и дейността на НИПА и Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от НИПА												
			<i>Администрацията на НИПА; Арбитрите, включени в списъка, съгласно чл. 4а, ал.7, т.5 от ЗУКТС</i>	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Оперативна цел 2:	Развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори на всички нива.														
	Мярка 1	Осъществяване на взаимен обмен на информация между НИПА и браншовите и териториалните структури на социалните партньори.													
		Дейност 1.1.	Подписване на споразумения за сътрудничество между НИПА и браншови структури на социалните партньори.												
	<i>Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори</i>		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Мярка 2	Осъществяване на взаимен обмен на информация между Националния институт за помирение и арбитраж и Областни/Общински съвети за тристранно сътрудничество.													
Дейност 2.1.		Подписване на споразумения за сътрудничество между НИПА и Областни/Общински съвети за тристранно сътрудничество.													
	<i>Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори и на областни/общински администрации</i>	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		

Цели за 2013 година	Мерки	Дейности	Кадрово обезпечение	Времева рамка											
				I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Оперативна цел 3:	Обмен на добри практики с международни, европейски и сродни на НИПА институции.														
	Мярка 1	Изпълнение на Проект "Насърчаване на социалния диалог и подобряване на условията на труд на работниците и служителите", част от тематичен фонд „Партньорство и експерти” от Българо-Швейцарската програма за сътрудничество за намаляване на различията в рамките на разширения ЕС.													
			Подписване на договор и изпълнение на проекта												
	Дейност 1.1.	Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори													
		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Мярка 2	Създаване на информационна система за база данни за колективни трудови спорове (КТС) в България по проект за техническа помощ от МБТ на МОТ.													
Дейност 2.1.		Създаване на експертна работна група, която да обсъди институционалната рамка и разработи концептуален проект за изграждане и поддържане на база данни за колективни трудови спорове в НИПА.													
		Администрацията на НИПА; представители на заинтересовани институции на пазара на труда, НСИ и на социалните партньори													
		x	x	x	x										
Дейност 2.2.	Разработване на информационна система за база данни за КТС в България.														
	Администрацията на НИПА; представители на заинтересовани институции на пазара на труда, НСИ и на социалните партньори														
					x	x	x	x	x	x	x	x	x		

Цели за 2013 година	Мерки	Дейности	Кадрово обезпечение	Времева рамка											
				I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
	Мярка 3	Изпълнение на дейности по Проектно предложение „Партньорство за обмен на добри практики“, ОП РЧР (BG051PO001-7.0.02)													
		Дейност 3.1.	Стартиране на проекта и начало на изпълнение на дейностите, предвидени за 2013 г. <i>Администрацията на НИПА; посредници и арбитри, експерти на социалните партньори</i>			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Оперативна цел 4:	Мярка 1	Осигуряване на информация и анализи за колективните трудови договори (КТД) и колективните трудови спорове (КТС) в Република България.													
		Поддържане и развитие на база данни за КТД в Република България.													
		Дейност 1.1.	Въвеждане в базата данни на НИПА на наличната и текуща информация за сключени КТД, вписани в регистъра на ИА „ГИТ“. <i>Администрацията на НИПА.</i>	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
		Дейност 1.2.	Разработка на инструкция за обработка на постъпващите в НИПА КТД и Анекси и въвеждането на данните в информационната система. <i>Администрацията на НИПА</i>					x							
		Дейност 1.3.	Разработване и публикуване на електронни месечни бюлетини за динамиката на КТД и анексите към тях на база информация от ИА „Главна инспекция по труда“. <i>Администрацията на НИПА</i>	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
		Дейност 1.4.	Разработване и публикуване на тримесечни обзори за състоянието на договореностите в КТД и анексите към тях. <i>Администрацията на НИПА</i>				x			x			x		
		Дейност 1.5.	Разработване и публикуване на годишен доклад за състоянието на колективното трудово договаряне в Република България за 2012 г. <i>Администрацията на НИПА; експерти на социалните партньори, външни експерти</i>						x						

Цели за 2013 година	Мерки	Дейности	Кадрово обезпечение	Времева рамка											
				I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
	Мярка 2	Изготвяне на анализи „ad hoc“ на основата на базата данни с информация за КТД.													
		Дейност 2.1.	Анализи на отраслови/браншови КТД във връзка с искания за тяхното разпростирание по чл.51б, ал.4 КТ.												
			Администрацията на НИПА	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
		Дейност 2.2.	Анализи на КТД във връзка с КТС.												
	Администрацията на НИПА		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Мярка 3	Разработка на проект на регистър на КТС в Република България													
		Дейност 3.1.	Разработка на концепция, методология, показатели и потенциални аналитични справки на регистъра.												
			Администрацията на НИПА; външни експерти; експерти на социалните партньори;					x	x	x					
		Дейност 3.2.	Организиране и провеждане на Кръгла маса със заинтересованите страни за обсъждане на проекта и обобщаване на мнения и предложения за усъвършенстването му.												
			Администрацията на НИПА; външни експерти; експерти на социалните партньори.										x		
Дейност 3.3.		Изготвяне на Доклад за възникнали колективни трудови спорове в страната на базата на приетата концепция за обхват на измервани показатели.													
	Администрацията на НИПА.											x	x	x	

Цели за 2013 година	Мерки	Дейности	Кадрово обезпечение	Времева рамка														
				I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII			
Оперативна цел 5:	Участие в усъвършенстването на нормативната уредба относно уреждането на колективните трудови спорове със съдействието на НИПА.																	
	Мярка 1	Участие в изготвяне на предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба в сферата на дейност на НИПА.																
		Дейност 1.2.	Участие в работни групи към МТСП и изготвяне на предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба.															
			Администрацията на НИПА					x										
Оперативна цел 6:	Популяризиране дейността на НИПА.																	
	Мярка 1	Провеждане на мероприятия за популяризиране дейността на НИПА.																
		Дейност 1.1.	Организиране и провеждане на пресконференция за представяне на Годишния доклад за дейността на НИПА за 2012 г.															
			Администрацията на НИПА; Председател и зам.- председатели на Надзорния Съвет					x										
		Дейност 1.2.	Организиране на Конференция във връзка с 10-годишния юбилей от създаването на НИПА.															
	Администрацията на НИПА; Надзорния съвет на НИПА, представители на социалните партньори; представители на държавни структури.						x											
	Мярка 2	Информирание на обществеността за дейността на НИПА.																
Дейност 2.1.		Изготвяне на информационни материали за бюлетин по труда и за средствата за масово осведомяване.																
		Администрацията на НИПА.		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Цели за 2013 година	Мерки	Дейности	Кадрово обезпечение	Времева рамка													
				I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII		
		Дейност 2.2.	Разпространяване на Брошура на НИПА сред социалните партньори и държавните структури.														
			<i>Администрацията на НИПА.</i>														
		Дейност 2.3.	Поддържане на актуална и достъпна интернет-страница на НИПА.														
			<i>Администрацията на НИПА.</i>														
Оперативна цел 7:	Повишаване на административния капацитет на НИПА.																
	Мярка 1	Обучение на служителите на НИПА.															
		Дейност 1.1.	Организиране и провеждане на симулативно обучение на служителите на НИПА за прилагане на административните процедури, описани в Ръководството за осъществяване на посредничество и арбитраж от НИПА.														
			<i>Администрацията на НИПА; външни експерти.</i>				x										
		Дейност 1.2.	Обучения на служителите на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения.														
		<i>ЦРЧРРИ към МТСП</i>			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Мярка 2	Обучение на посредниците и арбитражите към НИПА.																
	Дейност 2.1.	Организиране и провеждане на обучение за прилагането на процедурите по посредничество и арбитраж за уреждане на КТС и обмяна на опит.															
		<i>Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; членове на Надзорния съвет на НИПА; посредници и арбитражи, включени в списъците, съгл. чл. 4а, ал.5, т.7 от ЗУКТС.</i>								x							

III. Финансово осигуряване на дейностите

Финансовото осигуряване на дейностите по програмата ще бъде извършено със средства от бюджета на НИПА за 2013 г.

Изпълнението на отделни оперативни цели и реализацията на предвидените дейности в Програмата на НИПА ще се финансира по линия на проектите, включени в мерките по оперативна цел 6. По проекта "Насърчаване на социалния диалог и подобряване на условията на труд на работниците и служителите", част от тематичен фонд „Партньорство и експерти” от Българо-Швейцарската програма за сътрудничество за намаляване на различията в рамките на разширения ЕС е предвидено съ-финансиране от бюджета на НИПА за 2013 г. в размер на 15% от годишния му финансов план.