



ПРОГРАМА

ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ ЗА 2014 г. „ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ КОНФЛИКТИ”

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Програмата за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА) за 2014 г. обхваща комплекс от оперативни цели, мерки и дейности, които имат за цел да спомогнат за развитието и усъвършенстването на българския модел за уреждане на колективни трудови спорове в съответствие с общоевропейските политики и образци.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ НА НИПА:

Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.

ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ НА НИПА ЗА 2014 г.:	
Цел 1.	Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на доброволното уреждане на колективните трудови спорове (КТС).
Цел 2.	Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции чрез изпълнение на съвместни проекти.
Цел 3.	Повишаване на ефективността от сътрудничеството между НИПА и социалните партньори.
Цел 4.	Развитие на координацията и взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения.
Цел 5.	Осигуряване на адекватна, надеждна и пълна информация за колективните трудови договори (КТД) в Република България.
Цел 6.	Изграждане на ефективно действаща система за получаване, осъвременяване и анализиране на информация за КТС в Република България.
Цел 7.	Повишаване информираността на социалните партньори и обществото за резултатите от дейността на НИПА.
Цел 8.	Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА и повишаване знанията и уменията на посредниците и арбитрите към НИПА.



II. СТРУКТУРА НА ГОДИШНАТА ПРОГРАМА ЗА ДЕЙНОСТТА НА НИПА (В ТАБЛИЧЕН ВИД):

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ:	РАЗВИТИЕ НА ВЪЗМОЖНОСТИТЕ НА НИПА ЗА СЪДЕЙСТВИЕ НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ, НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ И НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ ЗА ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ КОНФЛИКТИ, РАЗРЕШАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ СПОРОВЕ И УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ.														
ЦЕЛИ ЗА 2014 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕВА РАМКА (месеци)											
Оперативна цел 1: Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на доброволното уреждане на колективните трудови спорове (КТС).	Мярка 1. Изготвяне на предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба в областта на уреждането на КТС.	Дейност 1. Анализ на нормативната уредба на процедурите за посредничество и арбитраж при уреждане на КТС в България и на действащата практика на НИПА.	Администрацията на НИПА, съвместно с експерти на социалните партньори	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Дейност 2. Изготвяне на предложения за промени в нормативната уредба (законова и подзаконова) на уреждането на КТС чрез посредничество и арбитраж.	Администрацията на НИПА, съвместно с експерти на социалните партньори	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12



ЦЕЛИ ЗА 2014 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕНВА РАМКА (месеци)											
<p>Оперативна цел 1: Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на доброволното уреждане на колективните трудови спорове (КТС).</p>	<p>Мярка 2. Уреждане на КТС чрез процедури по посредничество от НИПА.</p>	<p>Дейност 1. Административно обслужване и провеждане на процедурите по посредничество по реда на Закона за уреждане на колективните трудови спорове (ЗУКТС), Правилника за устройството и дейността на НИПА и Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от НИПА.</p>	<p><i>Администрацията на НИПА; Посредниците, включени в списъка, съгласно чл. 4а, ал. 7, т. 5 от ЗУКТС.</i></p>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	<p>Мярка 3. Уреждане на колективни трудови спорове чрез процедури по арбитраж (доброволен и по чл.14, ал.3 от ЗУКТС) от НИПА.</p>	<p>Дейност 1. Административно обслужване и провеждане на процедурите по арбитраж по реда на Закона за уреждане на колективните трудови спорове, Правилника за устройството и дейността на НИПА и Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от НИПА.</p>	<p><i>Администрацията на НИПА; Арбитрите, включени в списъка, съгласно чл. 4а, ал.7, т.5 от ЗУКТС</i></p>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12



ЦЕЛИ ЗА 2014 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕНА РАМКА (месеци)											
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Оперативна цел 2: Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции чрез изпълнение на съвместни проекти.	Мярка 1. Изпълнение на проект за техническа помощ от Международното бюро по труда в Будапеща за изграждане на информационна система за база данни за КТС в България.	Дейност 1. Организиране на съвместни семинари за обучение с цел запознаване с добри практики на МОТ.	<i>Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; експерти от МОТ</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Мярка 2. Изпълнение на компонент 2 „Разрешаване на спорове“ от проект „Насърчаване на социалния диалог и подобряване на условията на труд на работниците и служителите“.	Дейност 1. Изпълнение на дейностите, заложи през 2014 г. в проекта.	<i>Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; швейцарски експерти</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Мярка 3. Участие като партньор на OMED (Гърция) в проект „Сравнение на механизмите за уреждане на колективни трудови спорове в избрани страни-членки на ЕС и препоръки за тяхната адаптация към условията на икономическа рецесия“.	Дейност 1. Изпълнение на дейностите, заложи в проектното предложение - Сравнително изследване на протичането на КТС и промените, породени от влиянието на икономическата криза и необходимостта от подобряване на институционалната рамка.	<i>Администрацията на НИПА; посредници и арбитри към НИПА</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12



ЦЕЛИ ЗА 2014 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕНА РАМКА (месеци)											
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Оперативна цел 3: Повишаване на ефективността от сътрудничеството между НИПА и социалните партньори.	Мярка 1. Организиране на съвместни мероприятия между НИПА и социалните партньори	Дейност 1. Осъществяване на взаимен обмен на информация между НИПА и браншови и териториални структури на социалните партньори.	Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Дейност 2. Организиране на форуми за дискутиране на изготвените анализи и доклади за състоянието на поддържаните от НИПА бази данни.	Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Мярка 2. Интегриране на експерти на социалните партньори в проектите с международно участие.	Дейност 3. Осигуряване на участието на експерти на социалните партньори в обсъждане на институционалната рамка и разработването на концептуален проект за изграждане и поддържане на база данни за колективни трудови спорове в НИПА.	Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12



ЦЕЛИ ЗА 2014 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕВА РАМКА											
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Оперативна цел 4: Развитие на координацията и взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения.	Мярка 1. Развитие на сътрудничеството с ИА „ГИТ”.	Дейност 1. Актуализация на правилата за обмен на информация за КТД във връзка с новата информационна система на ИА „Главна инспекция по труда“ – модул „Регистър на КТД“.	Администрацията на НИПА, служители от Дирекция „Административно и информационно-техническо обслужване и технологии“ на ИА „ГИТ“	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Дейност 2. Предоставяне на информация от ИА „ГИТ“ относно констатирани нарушения на трудовото законодателство, свързани с неизпълнени клаузи на КТД.	Администрацията на НИПА, служители от Дирекция „Административно и информационно-техническо обслужване и технологии“ на ИА „ГИТ“	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Дейност 3. Разработка на Ръководство за попълване на регистрационна форма при вписване на КТД и Анекси и въвеждането на данните в информационната система на ИА „ГИТ“.	Администрацията на НИПА, служители от Дирекция „Административно и информационно-техническо обслужване и технологии“ на ИА „ГИТ“	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Мярка 2. Развитие на сътрудничеството с Агенция по заетостта (АЗ).	Дейност 1. Осигуряване на информация за потенциални КТС чрез предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения.	Администрацията на НИПА. Служители на АЗ.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12



ЦЕЛИ ЗА 2014 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕВА РАМКА														
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
Оперативна цел 4: Развитие на координацията и взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения.	Мярка 3. Развитие на сътрудничеството с Националния статистически институт (НСИ).	Дейност 1. Осигуряване на статистически данни за КТС.	<i>Администрацията на НИПА; Служители на НСИ.</i>															
		Дейност 1. Осигуряване на статистически данни за показатели на предприятия във връзка с базата данни за КТД на НИПА.	<i>Администрацията на НИПА; Служители на НСИ.</i>															

ЦЕЛИ ЗА 2014 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕВА РАМКА															
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Оперативна цел 5: Осигуряване на адекватна, надеждна и пълна информация за колективните трудови договори (КТД) в Република България.	Мярка 1. Поддържане и развитие на база данни за КТД в Република България.	Дейност 1. Въвеждане в базата данни на НИПА на информация за сключени КТД и Анекси, вписани в ИА „ГИТ” и постъпили в НИПА.	<i>Администрацията на НИПА.</i>																
		Дейност 2. Изготвяне на годишен доклад за състоянието на колективното трудово договаряне през предходната година.	<i>Администрацията на НИПА.</i>																
		Дейност 3. Разработване на анализи на колективното трудово договаряне по равнища на договаряне, икономически сектори и териториален обхват.	<i>Администрацията на НИПА.</i>																



ЦЕЛИ ЗА 2014 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕВА РАМКА												
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Оперативна цел 6: Изграждане на ефективно действаща система за получаване, осъвременяване и анализиране на информация за КТС в Република България.	Мярка 1. Подобряване на начините за отразяване и проследяване на колективни трудови спорове.	Дейност 1. Изготвяне на доклад за възникнали КТС и начините за тяхното уреждане на база досегашни и нови източници на информация и методи за събиране на данни.	Администрацията на НИПА.													

ЦЕЛИ ЗА 2014 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕВА РАМКА													
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Оперативна цел 7: Повишаване информираността на социалните партньори и обществото за резултатите от дейността на НИПА.	Мярка 1. Провеждане на мероприятия за популяризиране дейността на НИПА.	Дейност 1. Организиране и провеждане на пресконференция за представяне на Годишния доклад за дейността на НИПА за 2013 г.	Администрацията на НИПА; Председател и зам.- председатели на Надзорния Съвет.														
		Дейност 2. Отпечатване на ръководство за осъществяване на посредничество и арбитраж.	Администрацията на НИПА.														
	Мярка 2. Информирание на обществеността за дейността на НИПА.	Дейност 1. Изготвяне на информационни материали за бюлетин по труда и за средствата за масово осведомяване.	Администрацията на НИПА.														
		Дейност 2. Поддържане на актуална и достъпна интернет-страница на НИПА.	Администрацията на НИПА.														



ЦЕЛИ ЗА 2014 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕНА РАМКА													
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Оперативна цел 7: Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА и повишаване знанията и уменията на посредниците и арбитражите към НИПА..	Мярка 1. Обучение на служителите от администрацията на НИПА.	Дейност 1. Организиране и провеждане на симулативно обучение на служителите на НИПА за прилагане на административните процедури, описани в Ръководството за осъществяване на посредничество и арбитраж от НИПА.	Администрацията на НИПА; външни експерти.														
		Дейност 1. Обучения на служителите от администрацията на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения.	ЦРЧРРИ към МТСП														
	Мярка 1. Обучение на посредниците и арбитражите към НИПА.	Дейност 1. Организиране и провеждане на обучение за прилагането на процедурите по посредничество и арбитраж за уреждане на КТС и обмяна на опит.	Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; членове на Надзорния съвет на НИПА; посредници и арбитражи, включени в списъците, съгл. чл. 4а, ал.5, т.7 от ЗУКТС.														