



# ПРОГРАМА

## ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ ЗА 2017 г. „ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ КОНФЛИКТИ”

### I. ВЪВЕДЕНИЕ

Програмата за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА) за 2017 г. е съставена от оперативни цели, мерки и дейности, които са насочени към усъвършенстването на уреждането на колективни трудови спорове със съдействието на НИПА в съответствие с нормативната уредба, изпълняваните политика на МТСП и препоръки на Надзорния съвет.

#### СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ НА НИПА:

Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите, за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.

ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ НА НИПА ЗА 2017 г.:	
Цел 1.	Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на доброволното уреждане на колективните трудови спорове (КТС).
Цел 2.	Развитие на интегрирана информационна система за КТД и КТС.
Цел 3.	Повишаване на качеството на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори.
Цел 4.	Повишаване на координацията и развитие на взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения.
Цел 5.	Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции чрез изпълнение на съвместни проекти.
Цел 6.	Повишаване на информираността на социалните партньори и обществото за дейността на НИПА.
Цел 7.	Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА.

## II. СТРУКТУРА НА ГОДИШНАТА ПРОГРАМА ЗА ДЕЙНОСТТА НА НИПА (В ТАБЛИЧЕН ВИД):

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ:	РАЗВИТИЕ НА ВЪЗМОЖНОСТИТЕ НА НИПА ЗА СЪДЕЙСТВИЕ НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ, НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ И НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ, ЗА ПРЕДОТВРЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ КОНФЛИКТИ, РАЗРЕШАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ СПОРОВЕ И УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ.														
ЦЕЛИ ЗА 2017 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕВА РАМКА (месеци)											
<b>Оперативна цел 1:</b> Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на доброволното уреждане на колективните трудови спорове (КТС).	<b>Мярка 1.</b> Изготвяне на предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба в областта на уреждането на КТС.	Изготвяне на предложения за промени в нормативната уредба (законова и подзаконова) на правото на стачка и доброволното уреждане на КТС, резултат от проект, финансиран от Българо-швейцарската програма за сътрудничество.	<i>Администрацията на НИПА, експерти на социалните партньори</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	<b>Мярка 2.</b> Уреждане на КТС чрез процедури по посредничество от НИПА.	Административно обслужване и провеждане на <b>процедури по посредничество</b> от НИПА.	<i>Администрацията на НИПА; Посредниците към НИПА.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	<b>Мярка 3.</b> Уреждане на колективни трудови спорове чрез процедури по арбитраж (доброволен и по чл.14, ал.3 от ЗУКТС) от НИПА.	Административно обслужване и провеждане на <b>процедури по арбитраж</b> от НИПА.	<i>Администрацията на НИПА; Арбитрите към НИПА</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>Оперативна цел 2:</b> Развитие на интегрирана информационна система за КТД и КТС.	<b>Мярка 1.</b> Разработка на проектно предложение за финансиране по оперативни програми за създаване на интегрирана информационна система за КТД и КТС на НИПА.	Разработка на проектно предложение	<i>Администрацията на НИПА; външни консултанти; представители на социалните партньори.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Организиране на експертна среща за обсъждане на проектното предложение със социалните партньори.		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	<b>Мярка 2.</b> Изграждане на пълноценна интегрираната база от данни с информация за КТД/КТС.	Въвеждане на данни за КТД/КТС.	<i>Администрацията на НИПА; външни консултанти.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Усъвършенстване на аналитичните справки.		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	<b>Мярка 3.</b> Разработка на съвместни анализи с експерти на социалните партньори на основата на въведената информация в интегрираната база от данни за КТД и КТС.	Разработка и представяне на анализи на КТД на отраслово/браншово равнище	<i>Администрацията на НИПА; експерти на социалните партньори.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Разработка и представяне на анализи по области.		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

ЦЕЛИ ЗА 2017 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕНА РАМКА (месеци)											
<b>Оперативна цел 3:</b> Повишаване на качеството на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори.	<b>Мярка 1.</b> Организиране на съвместни мероприятия между НИПА и социалните партньори.	Осъществяване на взаимен обмен на информация между НИПА и структури на социалните партньори.	<i>Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Организиране на срещи за обсъждане на изготвените анализи и доклади за КТД и КТС.		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	<b>Мярка 2.</b> Интегриране на експерти на социалните партньори в проектите, изпълнявани от НИПА.	Осигуряване на участието на експерти на социалните партньори в проектите на НИПА.		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>Оперативна цел 4:</b> Повишаване на координацията и развитие на взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения.	<b>Мярка 1.</b> Развитие на сътрудничеството с ИА „ГИТ“.	Организиране на работна среща за обсъждане на съвместимостта на информационните системи на ИА „ГИТ“ и НИПА по отношение на информацията за КТД.	<i>Администрацията на НИПА, служители от Дирекция „Административно и информационно-техническо обслужване и технологии“ на ИА „ГИТ“</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		<b>Мярка 2.</b> Развитие на сътрудничеството с Агенция по заетостта (АЗ).	Осигуряване на информация за потенциални КТС чрез предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения.	<i>Администрацията на НИПА. Служители на АЗ.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	<b>Мярка 3.</b> Развитие на сътрудничеството с Националния статистически институт (НСИ).	Осигуряване на статистическа информация, свързана с КТД и КТС.	<i>Администрацията на НИПА; Служители на НСИ.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>Оперативна цел 5:</b> Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции.	<b>Мярка 1.</b> Сътрудничество с Регионалния офис на МОТ в Будапеща.	Организиране на съвместен семинар за обсъждане на промени в нормативната уредба.	<i>Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; експерти от МОТ</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		<b>Мярка 2.</b> Реализация на проект „Усъвършенстване на нормативната уредба на правото на стачка“ по Българо-швейцарската програма за сътрудничество.	Изпълнение на дейностите, заложи в проекта.	<i>Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; швейцарски експерти</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	<b>Мярка 3.</b> Установяване на сътрудничество на двустранна основа с партньори от страна-членка на ЕС в областта на посредничеството/ помирието.	Организиране на съвместни мероприятия за обмен на опит.	<i>Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; експерти на партньорски служби</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

ЦЕЛИ ЗА 2017 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕВА РАМКА													
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
<b>Оперативна цел 6:</b> Повишаване на информираността на социалните партньори и обществото за дейността на НИПА.	<b>Мярка 1.</b> Провеждане на мероприятия за популяризиране дейността на НИПА.	Организиране и провеждане на информационни мероприятия за представяне на дейността на НИПА.	<i>Администрацията на НИПА</i>														
		Отпечатване на сборник с материали за чуждестранната практика за посредничество и арбитраж.	<i>Администрацията на НИПА.</i>														
	<b>Мярка 2.</b> Информирание на обществеността за дейността на НИПА.	Изготвяне на информационни материали за бюлетин по труда и за средствата за масово осведомяване.	<i>Администрацията на НИПА.</i>														
		Поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет-страница на НИПА, вкл. и на версията на английски език.	<i>Администрацията на НИПА.</i>														
<b>Оперативна цел 7:</b> Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА и повишаване знанията и уменията на посредниците и арбитражите към НИПА.	<b>Мярка 1.</b> Обучение на служителите от администрацията на НИПА.	Повишаване на капацитета на служителите на НИПА в областта на анализите на КТД и КТС.	<i>Администрацията на НИПА; външни консултанти</i>														
		Обучения на служителите от администрацията на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения.	<i>ЦРЧРРИ към МТСП</i>														
	<b>Мярка 2.</b> Обучение на посредниците и арбитражите към НИПА.	Организиране и провеждане на обучения за развитие на уменията при осъществяване на процедури по посредничество и арбитраж.	<i>Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; членове на Надзорния съвет на НИПА; посредници и арбитражи към НИПА.</i>														