



# ПРОГРАМА

## ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ ЗА 2019 г. „ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ КОНФЛИКТИ”

### I. ВЪВЕДЕНИЕ

Програмата за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА) за 2019 г. е съставена от оперативни цели, мерки и дейности, които са насочени към усъвършенстването на уреждането на колективни трудови спорове със съдействието на НИПА в съответствие с нормативната уредба, изпълняваната „Политика в областта на трудовите отношения“ на МТСП и препоръките на Надзорния съвет.

#### СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ НА НИПА:

Националният институт за помирение и арбитраж да бъде ефективен институционален партньор на социалните партньори за съдействие при доброволното уреждане на възникнали колективни трудови спорове.

| ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ НА НИПА ЗА 2019 г.: |  |
|-------------------------------------|--|
| Цел 1.                              | Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на извънсъдебното уреждане на колективните трудови спорове (КТС).                            |
| Цел 2.                              | Развитие на онлайн информационни ресурси на основа на интегрираната база от данни за КТД и КТС на НИПА.  |
| Цел 3.                              | Повишаване на качеството на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори.  |
| Цел 4.                              | Повишаване на координацията и развитие на взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения. |
| Цел 5.                              | Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции.   |
| Цел 6.                              | Повишаване на информираността на социалните партньори и обществото за дейността на НИПА.   |
| Цел 7.                              | Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА.   |

## II. СТРУКТУРА НА ГОДИШНАТА ПРОГРАМА ЗА ДЕЙНОСТТА НА НИПА (В ТАБЛИЧЕН ВИД):

| СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ:  | РАЗВИТИЕ НА ВЪЗМОЖНОСТИТЕ НА НИПА ЗА СЪДЕЙСТВИЕ НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ, НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ И НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ, ЗА ПРЕДОТВРЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ КОНФЛИКТИ, РАЗРЕШАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ СПОРОВЕ И УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ. |   |  |                        |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |  |
|---|---|---|--|------------------------|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|--|
| ЦЕЛИ ЗА 2019 ГОДИНА   | МЕРКИ   | ДЕЙНОСТИ  | КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ  | ВРЕМЕВА РАМКА (месеци) |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |  |
| <b>Оперативна цел 1:</b><br>Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на извънсъдебното уреждане на колективните трудови спорове (КТС).   | <b>Мярка 1.</b> Изготвяне на проект за изменение и допълнение на Правилата за посредничество и арбитраж от НИПА.  | Изготвяне на проект на предложения за промени в Правилата за посредничество и арбитраж, с цел постигане на съответствие с измененията в нормативната уредба (законова и подзаконова). | <i>Администрацията на НИПА, Надзорен Съвет, експерти на социалните партньори</i> | 1                      | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9  | 10 | 11 | 12 |  |
|   | <b>Мярка 2.</b> Уреждане на КТС чрез процедури по посредничество от НИПА.   | Административно обслужване и провеждане на <b>процедури по посредничество</b> от НИПА.  | <i>Администрацията на НИПА; Посредниците към НИПА.</i>                           | 1                      | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9  | 10 | 11 | 12 |  |
|   | <b>Мярка 3.</b> Уреждане на колективни трудови спорове чрез процедури по арбитраж (доброволен и по чл.14, ал.3 от ЗУКТС) от НИПА.   | Административно обслужване и провеждане на <b>процедури по арбитраж</b> от НИПА.  | <i>Администрацията на НИПА; Арбитрите към НИПА</i>                               | 1                      | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9  | 10 | 11 | 12 |  |
| <b>Оперативна цел 2:</b><br>Развитие на онлайн информационни ресурси на основа на интегрираната база от данни за КТД и КТС на НИПА.                       | <b>Мярка 1.</b> Създаване и развитие на онлайн аналитични справки за КТД и КТС като част от интернет страницата на НИПА.  | Разработка на модели на справки за представяне на информацията от интегрираната база данни за КТД и КТС на НИПА.  | <i>Администрацията на НИПА; външен изпълнител.</i>                               | 1                      | 2 | 3 |   |   |   |   |   |    |    |    |    |  |
|   |   | Организиране на работен семинар за представяне на възможностите на онлайн информационните ресурси на НИПА.  |  |                        |   | 4 |   |   |   |   |   |    |    |    |    |  |
|   | <b>Мярка 2.</b> Въвеждане на информацията от постъпили в НИПА КТД и данни за възникнали КТС в интегрираната база от данни с информация за КТД/КТС.  | Въвеждане на данни за КТД/КТС.  | <i>Администрацията на НИПА; външни консултанти.</i>                              | 1                      | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9  | 10 | 11 | 12 |  |
|   |   | Усъвършенстване на аналитичните справки.  |  |                        |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |  |
| <b>Мярка 3.</b> Разработка на съвместни анализи със социалните партньори на основата на въведената информация в интегрираната база от данни за КТД и КТС. | Разработка и представяне на анализи на КТД по групи и видове договорености.   | <i>Администрацията на НИПА; експерти на социалните партньори.</i>   |  |                        |   | 4 | 5 |   |   |   |   | 10 | 11 |    |    |  |
|   | Разработка и представяне на анализи по области.   |   |  |                        |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |  |

| ЦЕЛИ ЗА 2018 ГОДИНА  | МЕРКИ   | ДЕЙНОСТИ   | КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ  | ВРЕМЕВА РАМКА (месеци)   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |
|--|---|--|--|--|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|
|  |   |  |  | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9  | 10 | 11 | 12 |
| <b>Оперативна цел 3:</b><br>Повишаване на качеството на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори.  | <b>Мярка 1.</b> Организиране на съвместни мероприятия между НИПА и социалните партньори.  | Осъществяване на взаимен обмен на информация между НИПА и организацията на социалните партньори.   | <i>Администрацията на НИПА;<br/>представители на социалните партньори</i>  | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9  | 10 | 11 | 12 |
|  |   | Организиране на срещи за обсъждане на изготвените анализи и доклади за КТД и КТС.  |  |  |   |   | 4 | 5 |   |   |   | 10 | 11 |    |    |
|  | <b>Мярка 2.</b> Интегриране на експерти на социалните партньори в проектите, изпълнявани от НИПА.                                   | Осигуряване на участието на експерти на социалните партньори в проектите на НИПА.  |  | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9  | 10 | 11 | 12 |
| <b>Оперативна цел 4:</b><br>Повишаване на координацията и развитието на взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения. | <b>Мярка 1.</b> Развитие на сътрудничеството с ИА „ГИТ“.  | Разработка на предложения за подобряване на вписването на КТД в ИА „ГИТ“ съвместно със социалните партньори в изпълнение на политиката по електронно управление. | <i>Администрацията на НИПА,<br/>служители от Дирекция<br/>„Административно и<br/>информационно-техническо<br/>обслужване и технологии“ на<br/>ИА „ГИТ“</i> | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9  | 10 | 11 | 12 |
|  |   | <b>Мярка 2.</b> Развитие на сътрудничеството с Агенция по заетостта (АЗ).  | Осигуряване на информация за потенциални КТС чрез предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения.                                | <i>Администрацията на НИПА.<br/>Служители на АЗ.</i>   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8  | 9  | 10 | 11 |
| <b>Оперативна цел 5:</b><br>Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции.   | <b>Мярка 1.</b> Изпълнение на проект по ОП “РЧР”, процедура „Иновативни заедно“, приоритетна ос 4 „Транснационално сътрудничество“. | Изпълнение на предвидените в проекта дейности.   | <i>Администрацията на НИПА;<br/>Участници в проекта.</i>   | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9  | 10 | 11 | 12 |
|  |   | <b>Мярка 2.</b> Сътрудничество с Регионалния офис на МОТ в Будапеща.   | Организиране на технически консултации с експерти на МОТ във връзка с изменение и допълнение в нормативната уредба.  | <i>Администрацията на НИПА;<br/>представители на социалните партньори;<br/>експерти от МОТ</i> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8  | 9  | 10 | 11 |
| <b>Оперативна цел 6:</b><br>Повишаване на информираността на социалните партньори и обществото за дейността на НИПА.   | <b>Мярка 1.</b> Провеждане на мероприятия за популяризиране на дейността на НИПА.   | Организиране и провеждане на представяне на предложенията за изменение и допълнение на нормативната уредба, свързани с дейността на НИПА.                        | <i>Администрацията на НИПА,<br/>Социални партньори</i>   | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9  | 10 | 11 | 12 |
|  |   | <b>Мярка 2.</b> Информирание на обществеността за дейността на НИПА.   | Поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет-страницата на НИПА, вкл. и на версията на английски език.  | <i>Администрацията на НИПА.</i>  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8  | 9  | 10 | 11 |
| <b>Оперативна цел 7:</b> Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА.  | <b>Мярка 1.</b> Обучение на служителите от администрацията на НИПА.   | Обучения на администрацията на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения.  | <i>МОЦ на МОТ – Торино;<br/>ЦРЧРРИ към МТСП</i>  | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9  | 10 | 11 | 12 |