

Програма за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж за 2004 г.

“ПРЕДОТВРЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ КОНФЛИКТИ”

Оперативната цел е: “Усъвършенстване на социалния диалог при трудовите отношения на ниво предприятие”

За постигането на тази цел е разработена програма, в която поставените задачи за изпълнение се отнасят за периода 2004-2006 г. и са посочени дейностите, с които ще започне изпълняването на тези задачи през 2004 г.

ЗАДАЧИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ ПРЕЗ ПЕРИОДА 2004-2006 Г.

I. Да подпомогне процеса на усъвършенстване на нормативната уредба относно уреждането на колективните трудови спорове /КТС/.

II. Да се създаде в Националния институт за помирение и арбитраж /НИПА/ информационна база данни:

1. за нормативната уредба, която директно или индиректно се отнася до колективното трудово договаряне /КТД/ и КТС.

2. примерна база данни за колективното трудово договаряне:

2.1 за състоянието на колективното трудово договаряне по:

- видове икономически дейности;
- вида на предприятията – малки, средни и големи;
- брой на работниците/служителите, обхванати от действие на КТД;
- продължителност на преговорите по подписването;
- причини за неподписване на КТД и др;

2.2. за социално-икономическа и статистическа информация за състоянието на големите предприятия;

2.3. за примери за добрата практика в областта на колективното трудово договаряне;

2.4. за чуждестранната уредба и практика в областта на социалния диалог.

3. примерна база данни за колективните трудови спорове:

3.1. възникналите колективни трудови спорове

3.2. способности и срокове за уреждане на КТС;

3.3. примери за добрата практика при уреждане на КТС;

3.4. чуждестранната практика и нормативна уредба в областта на предотвратяване на колективни трудови конфликти.

4. за проведено обучение на:

- 4.1. представители на социалните партньори, участващи в непосредствените преговори;
- 4.2. посредници;
- 4.3. арбитри;
- 4.4. администрацията на НИПА.

5. за популяризиране на НИПА по:

- 5.1. обекти на въздействие;
- 5.2. инструменти и механизми за реализиране.

III. Да анализира колективното трудово договаряне и възникналите колективни трудови спорове:

1. анализ на колективните трудови договори.
2. анализ на причините за възникване на колективните трудови спорове.
3. анализ на практиката по уреждане на КТС.
4. анализ на социално-икономическата и статистическата информация за състоянието на големите предприятия от гледна точка на разкриване на тлеещи колективни трудови конфликти.
5. анализ на резултатите от обучението на посредници и арбитри.
6. анализ на ефекта на въздействие от популяризиране на дейността на НИПА.
7. анализ на чуждестранната практика в областта на КТД и на предотвратяване на колективни трудови конфликти.

IV. Да подпомогне процеса на усъвършенстване на социалния диалог, като популяризира възможностите на НИПА да съдейства за уреждане на колективни трудови спорове чрез посредничество и арбитраж и като разпространява добрата практика сред социалните партньори.

V. Да повиши квалификацията на участниците в процеса на водене на преговори.

VI. Да съдейства за уреждането на КТС със способите на посредничество и трудов арбитраж.

ДЕЙНОСТИ НА НИПА ЗА 2004 г.

За изпълнението на задача I през 2004 г. ще бъдат извършени следните дейности:

1.1. Изготвяне на предложения за изменения и допълнения в действащата нормативна уредба.

За изпълнението на задача II през 2004 г. ще бъдат извършени следните дейности:

2.1. В сътрудничество със социалните партньори, изготвяне на списък на големите предприятия от отрасъл "Химия" по предварително определени критерии и изготвяне на график за провеждане на срещи с представители на работодателите и синдикалните организации в тях.

2.2. Изготвяне на механизъм за получаване на информация от ИА "Главна инспекция по труда" (ГИТ).

2.3. Набавяне на информация от ГИТ за сключени колективни трудови договори в предприятия от отрасъл "Химия".

2.4. Изготвяне на механизъм за получаване на информация от социалните партньори за възникващите КТС.

2.5. В сътрудничество със социалните партньори, събиране на информация за възникнали през 2003 г. КТС.

2.6. Провеждане на срещи с представители на работодателите и синдикалните организации в предприятия от отрасъл "Химия".

2.7. Събиране на данни от информационни източници.

2.8. В сътрудничество със социалните партньори, набавяне на информация от чуждестранни институции за международната практика .

За изпълнението на задача III през 2004 г. ще бъдат извършени следните дейности:

3.1. Изготвяне на анализ на колективните трудови договори, сключени в предприятия от отрасъл "Химия".

3.2. Изготвяне на анализ на причините за възникване на КТС.

3.3. Изготвяне на анализ на резултатите от практиката по уреждане на КТС с помощта на посредници и арбитри и изготвяне на предложения за усъвършенстване на системата за подбор на посредници и арбитри.

3.4. Работна среща на тристранна основа за социалния диалог в отрасъл "Химия".

3.5. Запознаване с международната практика в областта на КТД и на предотвратяване на колективни трудови конфликти, въз основа на предоставена информация по линия на международни проекти и от социални партньори.

За изпълнението на задача IV през 2004 г. ще бъдат извършени следните дейности:

- 4.1. Със съдействието на социалните партньори и на донори, организиране на областен принцип на срещи в страната с представители на местните структури на национално представителните синдикални и работодателски организации, на общинската и на държавната власт.
- 4.2. Провеждане на конкурс за лого на НИПА.
- 4.3. Изготвяне на печатни материали.
- 4.4. Изготвяне на материали за СМИ - публикации и интервюта в печатни издания, и участия в предавания на електронни медии.
- 4.5. Организиране на пресконференции във връзка с важни събития от дейността на НИПА.

За изпълнението на задача V през 2004 г. ще бъдат извършени следните дейности:

- 5.1. Семинар за обучение на посредниците към НИПА.
- 5.2. Семинар за обучение на арбитрите към НИПА.
- 5.3. Семинари за повишаване на знанията на представители на синдикални и работодателски организации за възможностите на посредничеството и арбитража за уреждане на КТС в отрасъл "Химия".
- 5.4. Повишаване квалификацията на служителите на НИПА за подпомагане на дейността на посредниците и арбитрите чрез участие в семинари, конференции и по международни програми.
- 5.5. Създаване на методика за оценка на резултатите от обучението на посредници и арбитри.

За изпълнението на задача VI през 2004 г. ще бъдат извършени следните дейности:

- 6.1. Изготвяне на ръководство за осъществяване на посредническа дейност.
- 6.2. Изготвяне на ръководство за осъществяване на арбитражно производство.
- 6.3. Разработване на етичен кодекс на посредника и арбитъра.
- 6.4. Осъществяване на посредническа дейност.
- 6.5. Провеждане на арбитражно производство.
- 6.6. Даване на консултации.

ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ПРОГРАМАТА

Финансовото осигуряване на дейностите по програмата ще бъде извършено с планираните в бюджета на НИПА за 2004 г. средства. За подпомагане на цялостната дейност на НИПА ще се търсят средства по линия на международни донорски програми. Финансовата помощ от такива програми ще се използва преди всичко за популяризирането на института и дейности по обучението.

Програмата е утвърдена от Надзорния съвет на НИПА на 31.10.2003 г. , изменена е с решение на Надзорния съвет на НИПА от 23.03.2004 г.