

**ПРОГРАМА
ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА
ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ
за 2005 г.**

**“ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ
КОНФЛИКТИ”**

Оперативната цел е: “Усъвършенстване на социалния диалог при трудовите отношения на ниво предприятие”

За постигането на тази цел е разработена програма, в която поставените задачи за изпълнение се отнасят за периода 2004-2006 г. и са посочени дейностите, с които ще продължи изпълняването на тези задачи през 2005 г.

ЗАДАЧИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ ПРЕЗ ПЕРИОДА 2004-2006 Г.

I. Да подпомогне процеса на усъвършенстване на нормативната уредба относно уреждането на колективните трудови спорове /КТС/.

II. Да се създаде в Националния институт за помирение и арбитраж /НИПА/ информационна база данни:

1. за нормативната уредба, която директно или индиректно се отнася до колективното трудово договаряне /КТД/ и КТС;

2. за колективното трудово договаряне:

2.1. състоянието на колективното трудово договаряне по:

- видове икономически дейности;
- вида на предприятията – малки, средни и големи;
- вида собственост на предприятието;
- характера на исканията;
- брой на работниците/служителите, засегнати от КТД;
- продължителност на преговорите по подписването;
- срокове на действие на КТД;
- изпълнение/неизпълнение на клаузи от КТД;
- причини за неподписване на КТД;

2.2. социално-икономическа и статистическа информация за състоянието на големите предприятия;

2.3. примери за добрата практика в областта на колективното трудово договаряне;

2.4. чуждестранната практика в областта на социалния диалог.

3. за колективните трудови спорове:

- 3.1. възникналите колективни трудови спорове по:
- видове икономически дейности;
 - вида на предприятията – малки, средни и големи;
 - вида собственост на предприятията;
 - причини за възникване на КТС;
 - брой на работниците/служителите, засегнати от КТС;
- 3.2. способности и срокове за уреждане на КТС;
- 3.3. примери за добрата практика при уреждане на КТС;
- 3.4. чуждестранната практика в областта на предотвратяване на колективни трудови конфликти.

4. за проведено обучение на:

- 4.1. представители на социалните партньори, участващи в непосредствените преговори;
- 4.2. посредници;
- 4.3. арбитри;
- 4.4. администрацията на НИПА.

5. за популяризиране на НИПА по:

- 5.1. обекти на въздействие;
- 5.2. инструменти и механизми за реализиране.

III. Да анализира колективното трудово договаряне и възникналите колективни трудови спорове:

1. анализ на колективните трудови договори.
2. анализ на причините за възникване на колективните трудови спорове.
3. анализ на практиката по уреждане на КТС.
4. анализ на социално-икономическата и статистическата информация за състоянието на големите предприятия от гледна точка на разкриване на тлеещи колективни трудови конфликти.
5. анализ на резултатите от обучението на посредници и арбитри.
6. анализ на ефекта на въздействие от популяризиране на дейността на НИПА.
7. анализ на чуждестранната практика в областта на КТД и на предотвратяване на колективни трудови конфликти.

IV. Да подпомогне процеса на усъвършенстване на социалния диалог, като популяризира възможностите на НИПА да съдейства за уреждане на колективни трудови спорове чрез посредничество и арбитраж и като разпространява добрата практика сред социалните партньори.

V. Да повиши квалификацията на участниците в процеса на водене на преговори.

VI. Да съдейства за уреждането на КТС със способите на посредничество и трудов арбитраж.

ДЕЙНОСТИ НА НИПА ЗА 2005 г.

За изпълнението на задача I през 2005 г. ще бъдат извършени следните дейности:

1.1. Анализ на действащата нормативна уредба.

Кадрово обезпечаване на дейността: До края на м. януари създаване на постоянно действаща работна група (в групата задължително се включват членове на НС, посредници, арбитражи и служители на НИПА)

Срок: постоянен

1.2. Организиране и провеждане на форум за обсъждане на проблемите, свързани с последиците на арбитражните решения по колективни трудови спорове.

Кадрово обезпечаване на дейността: Служители на НИПА

Срок: до края на м. март 2005 г.

1.3. Изготвяне на предложения за изменения и допълнения в Правилника за устройството и дейността на НИПА, Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от НИПА и други нормативни документи.

Кадрово обезпечаване на дейността: Работната група по т. 1.1.

Срок: в зависимост от датата на приемане на Закон за изменение и допълнение на ЗУКТС /ЗИДЗУКТС/.

За изпълнението на задача II през 2005 г. ще бъдат извършени следните дейности:

2.1. В сътрудничество със социалните партньори, създаване на информационна база данни за възникнали през 2004 г. колективни трудови спорове в предприятия от страната и за състоянието на колективното трудово договаряне в тях.

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА и създадената през 2004 г. работна група от представители на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите.

Срок: до края на м. февруари 2005 г.

2.2. В сътрудничество със социалните партньори, събиране и анализиране на данни за възникващи през 2005 г. колективни трудови спорове в предприятия от страната и за състоянието на колективното трудово договаряне в тях.

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА и работната група по т. 2.2.

Срок: постоянен

2.3. Набавяне на информация от ГИТ за сключени колективни трудови договори в предприятия, в които съществуват КТС.

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА и ИА "ГИТ"

Срок: постоянен.

2.4. Събиране на данни от информационни източници.

Кадрово обезпечаване на дейността: Служители на НИПА

Срок: постоянен

- 2.5. В сътрудничество със социалните партньори, набавяне на информация от чуждестранни институции за чуждестранната практика в областта на КТД и на предотвратяване на колективни трудови конфликти.

Кадрово обезпечаване на дейността: Служители на НИПА

Срок: постоянен

За изпълнението на задача III през 2005 г. ще бъдат извършени следните дейности:

- 3.1. В сътрудничество със социалните партньори, изготвяне на анализ на причините за възникването на колективните трудови спорове от 2004 г. и 2005 г. в предприятията от страната и на състоянието на колективното трудово договаряне в тях.

Кадрово обезпечаване на дейността: До края на м. януари създаване на работна група от служители на НИПА и представители на социалните партньори.

Срок: до края на м. ноември 2005 г.

- 3.2. Изготвяне на анализ на резултатите от практиката по уреждане на КТС с помощта на посредници и арбитри и изготвяне на предложения за усъвършенстване на системата за подбор на посредници и арбитри.

Кадрово обезпечаване на дейността: Служители на НИПА

Срок: до края на м. ноември 2005 г.

За изпълнението на задача IV през 2005 г. ще бъдат извършени следните дейности:

- 4.1. Със съдействието на социалните партньори, организиране, на областен принцип, на срещи в страната с представители на местните структури на национално представителните синдикални и работодателски организации, на общинската и на държавната власт.

Кадрово обезпечаване на дейността: Служители на НИПА

Срок: постоянен.

- 4.2. Организиране и провеждане на форум по проблемите на посредничеството като алтернативен, извънсъдебен способ за разрешаване на колективни трудови.

Кадрово обезпечаване на дейността: НИПА

Срок: края на месец април 2005 г.

- 4.3. Провеждане на конкурс за лого на НИПА.

Срок: свързан с приемането на ЗИДЗУКТС

- 4.4. Изготвяне на печатни материали.

Кадрово обезпечаване на дейността: Служители на НИПА и външни услуги

Срок: постоянен

- 4.5. Изготвяне на материали за СМИ - публикации и интервюта в печатни издания, и участия в предавания на електронни медии.

Кадрово обезпечаване на дейността: Служители на НИПА

Срок: постоянен

4.6. Организиране на пресконференции във връзка с важни събития от дейността на НИПА.

Кадрово обезпечаване на дейността: Служители на НИПА със съдействието на отдел "Връзки с обществеността" на МТСП

Срок: постоянен

За изпълнението на задача V през 2004 г. ще бъдат извършени следните дейности:

5.1. Обучение за водене на преговори на представители на социалните партньори, участващи в процеса на колективното трудово договаряне в отрасъл "Химия".

Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА

Срок: до края на м. януари 2005 г.

5.2. Повишаване квалификацията на служителите на НИПА за подпомагане на дейността на посредниците и арбитражите чрез участие в семинари, конференции и по международни програми.

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА. Лектори се осигуряват по линия на вътрешните възможности на НИПА, на международни програми, както и със съдействието на социалните партньори, академичните среди и други обучаващи институции.

Срок: постоянен

За изпълнението на задача VI през 2004 г. ще бъдат извършени следните дейности:

6.1. В сътрудничество със социалните партньори, представени на централно и местно ниво, изготвяне на механизъм за ранно оповестяване на възникващи колективни трудови спорове в предприятия от страната, с цел провеждане на активна превантивна дейност.

Кадрово обезпечаване на дейността: служители от НИПА, представители на социалните партньори, представени на централно и местно ниво

Срок: до края на м. февруари 2005 г.

6.2. Изготвяне на ръководство за осъществяване на посредническа дейност.

Кадрово обезпечаване на дейността: служители на НИПА.

Срок: в зависимост от датата на приемане на Закон за изменение и допълнение на ЗУКТС /ЗИДЗУКТС/.

6.3. Изготвяне на ръководство за осъществяване на арбитражно производство.

Кадрово обезпечаване на дейността: от служители на НИПА.

Срок: в зависимост от датата на приемане на Закон за изменение и допълнение на ЗУКТС /ЗИДЗУКТС/.

6.4. Осъществяване на посредническа дейност.

Кадрово обезпечаване на дейността: Посредници и служители на НИПА

Срок: по искане

6.5. Провеждане на арбитражно производство.

Кадрово обезпечаване на дейността: Арбитри и служители на НИПА

Срок: по искане

6.6. Даване на консултации.

Кадрово обезпечаване на дейността: Посредници, арбитри и служители на НИПА

Срок: постоянен

ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ПРОГРАМАТА

Финансовото осигуряване на дейностите по програмата ще бъде извършено с планираните в бюджета на НИПА за 2005 г. средства. За подпомагане на цялостната дейност на НИПА ще се търсят средства по линия на международни донорски програми. Финансовата помощ от такива програми ще се използва преди всичко за популяризирането на института и дейности по обучението.