

ПРОГРАМА
ЗА
ДЕЙНОСТТА
НА
НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ
ЗА 2011 г.

„ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА
КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ КОНФЛИКТИ”

(Приета с решение на Надзорния съвет на НИПА от 28.10.2010 г.)

Програмата за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА) за 2011 г. е в съответствие със Стратегията за развитие на НИПА 2010-2013 водеща до изграждане на съвременен модел за разрешаване на колективни трудови спорове, съобразен с най-добрите европейски образци, чрез осигуряване на консултация, посредничество и арбитраж, спазвайки принципите на ефективност, отговорност, независимост, безпристрастност и конфиденциалност.

Стратегическа цел:

Повишаване на доверието на социалните партньори в значимостта на НИПА за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти и подпомагане процеса на социалния диалог.

Оперативни цели:

- Съдействие за уреждане на колективни трудови спорове (КТС) със способите на посредничеството и арбитраж;
- Развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори;
- Осигуряване на информация за КТС и КТД в Република България;
- Участие в усъвършенстването на нормативната уредба относно уреждането на колективните трудови спорове;
- Разширяване на сътрудничеството на НИПА със сродни европейски институции;
- Популяризиране на дейността на НИПА;
- Повишаване на административния капацитет на НИПА.

Оперативна цел:

„Съдействие за уреждане на колективни трудови спорове със способите на посредничеството и арбитраж“

**Мярка 1: Консултиране на страните по колективен трудов спор във
относно извънсъдебните способности за уреждане на КТС.**

Дейности:

1.1. Осъществяване на консултации на страните по колективен трудов спор, относно извънсъдебните способности за уреждане на КТС.

Срок: при потърсено съдействие от НИПА

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА

Мярка 2: Уреждане на колективни трудови спорове чрез процедури по посредничество.

Дейности:

2.1. Организиране и провеждане на процедури по посредничество.

Срок: съгласно предвидените срокове в Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от НИПА.

Кадрово обезпечаване: служители на Национален институт за помирение и арбитраж и посредници.

Мярка 3: Уреждане на колективни трудови спорове чрез арбитражни производства.

Дейности:

3.1 Организиране и провеждане на арбитражни производства.

Срок: съгласно предвидените срокове в Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от НИПА.

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА и арбитри.

Оперативна цел:

„Развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори”

Мярка 1. Създаване на условия за взаимен обмен на информация между Националния институт за помирение и арбитраж и Областните и Общинските съвети за тристранно сътрудничество и структури на социалните партньори, във връзка с превенцията на колективни трудови конфликти.

Дейности:

1.1. Подписване на Споразумения за сътрудничество между НИПА и Областни съвети за тристранно сътрудничество.

Срок: м. ноември 2011 г.

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА, представители на областната администрация и на социалните партньори.

1.2. Подписване на Споразумения за сътрудничество между НИПА и Общински съвети за тристранно сътрудничество.

Срок: м. ноември 2011 г.

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА, представители на местната власт и на социалните партньори.

Оперативна цел:

„Осигуряване на информация за КТС и КТД в Република България”

Мярка 1. Поддържане на база данни за колективните трудови спорове и колективното трудово договаряне.

Дейности:

1.1. Въвеждане в базата данни на НИПА на наличната и текуща информация за:

1.1.1. възникнали колективни трудови спорове;

1.1.2. сключени колективни трудови договори

Срок: постоянен

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА

Мярка 2. Изготвяне на обобщени справки на информацията за колективни трудови спорове и колективното трудово договаряне.

Срок: на шестмесечие

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА.

Оперативна цел:

„Участие в усъвършенстването на нормативната уредба относно уреждането на колективните трудови спорове”

Мярка 1: Изготвяне на предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба.

Дейности:

1.1. Изготвяне на проект на подзаконен нормативен акт във връзка със функционирането на информационна система за КТД, съгласно чл. 53, ал. 5 от Кодекса на труда.

Срок: м. март 2011г.

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА

1.2. Участие в междуведомствени работни групи за изготвяне на предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба.

Срок: при наличие на заповед за включване в работна група.

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА

Оперативна цел:

„Разширяване на сътрудничеството на НИПА със сродни европейски институции”

Мярка 1. Разработване на проект за финансиране по Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси” (ОП РЧР) за обмяна на опит в областта на предотвратяване и ограничаване на колективни трудови конфликти.

Дейности:

1.1. Съгласуване със социалните партньори на дейностите, които ще бъдат реализирани чрез проекта.

Срок: съобразно срока на стартиране на Приоритетна ос № 7 от ОП „РЧР”

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА и представители на социалните партньори.

1.2. Разработване на критерии за избор на операции по ОПРЧР.

Срок: съобразно срока на стартиране на Приоритетна ос № 7 от ОП „РЧР”

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА и презставители на ГД „ЕФМПП” в МТСП.

1.3. Разработване на апликационна форма на проект, финансиран по Приоритетна ос № 7 от ОП „РЧР”.

Срок: съобразно срока на стартиране на Приоритетна ос № 7 от ОП „РЧР”

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА.

1.4. Проучване и избор на сродни институции от държавите - членки на Европейския съюз за обмяна на опит в областта на уреждане на колективни трудови спорове.

Срок: съобразно срока на стартиране на Приоритетна ос № 7 от ОП „РЧР”

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА.

1.5. Разработване на проект, финансиран по Приоритетна ос № 7 от ОП „РЧР”

Срок: съобразно срока на стартиране на Приоритетна ос № 7 от ОП „РЧР”

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА.

Оперативна цел:

„Популяризиране на дейността на НИПА”

Мярка 1. Провеждане на мероприятия за популяризиране дейността на НИПА с участието на социалните партньори и на медиите.

Дейности:

1.1. Организиране на 4 форума в области, в които има подписано споразумение между Национален институт за помирение и арбитраж и ОСТС.

Срок: м. октомври 2011г.

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА, представители на социалните партньори

Мярка 2. Информирание на обществеността за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж.

Дейности:

2.1. Изготвяне на материали за средствата за масова информация - публикации и интервюта в печатни издания, участия в предавания на електронни медии.

Срок: постоянен

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА

2.2. Актуализиране на интернет-страницата на НИПА.

Срок: постоянен

Кадрово обезпечаване: служители на НИПА

Оперативна цел:

„Повишаване на административния капацитет на НИПА”

Мярка 1. Обучение на служители на Националния институт за помирение и арбитраж

Дейности:

1.1. Организиране на обучения на служители на НИПА:

1.1.1. за предоставяне на консултации по уреждане на колективни трудови спорове.

Срок: м. февруари 2011г.

Кадрово обезпечаване: директор на НИПА

1.1.2. за колективното трудово договаряне.

Срок: м. март 2011г.

Кадрово обезпечаване: експерти на синдикалните организации

1.1.3 за актуализиране на знания, свързани с промяна в нормативната уредба;

Срок: при промяна на нормативната уредба

Кадрово обезпечаване: експерти на МТСП

1.1.4 за повишаване на знанията и уменията в областта на информационните и комуникационни технологии;

Срок: м. април 2011 г.

Кадрово обезпечаване: външни обучаващи организации

1.1.5 за повишаване на комуникативни умения и работа в екип.

Срок: м. май 2011 г.

Кадрово обезпечаване: външни обучаващи организации

Мярка 2. Обучение на посредници и арбитри към НИПА

2.1. Организиране на обучения на посредници, свързано с обмяна на чужд опит и добри практики в областта на уреждане на КТС чрез процедури по посредничество.

Срок: съгласно сроковете по проект, финансиран по ОП „РЧР”

Кадрово обезпечаване: експерти по проекта

2.2. Организиране на обучения на арбитри, свързано с обмяна на чужд опит и добри практики в областта на уреждане на КТС, чрез арбитражни процедури.

Срок: съгласно сроковете по проект, финансиран по ОП „РЧР”

Кадрово обезпечаване: експерти по проекта

ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ПРОГРАМАТА

Финансовото осигуряване на дейностите по програмата ще бъде извършено със средства от бюджета на НИПА за 2011 г.

За подпомагане на цялостната дейност на НИПА ще се разработи проект за финансиране по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” съгласно Плана за действие на МТСП в изпълнение на Плана за изпълнение на мерките за оптимизация на държавната администрация (2010-2011 г.)