



ПРОГРАМА

ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ ЗА 2015 г. „ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ КОНФЛИКТИ”

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Програмата за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА) за 2015 г. обхваща комплекс от оперативни цели, мерки и дейности, които имат за цел да спомогнат за развитието и усъвършенстването на българския модел за уреждане на колективни трудови спорове в съответствие с общоевропейските политики и образци.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ НА НИПА:

Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.

ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ НА НИПА ЗА 2015 г.:	
Цел 1.	Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на доброволното уреждане на колективните трудови спорове (КТС).
Цел 2.	Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции чрез изпълнение на съвместни проекти.
Цел 3.	Повишаване на ефективността от сътрудничеството между НИПА и социалните партньори.
Цел 4.	Развитие на координацията и взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения.
Цел 5.	Осигуряване на адекватна, надеждна и пълна информация за колективните трудови договори (КТД) в Република България.
Цел 6.	Изграждане на ефективно действаща система за получаване, осъвременяване и анализиране на информация за КТС в Република България.
Цел 7.	Повишаване информираността на социалните партньори и обществото за резултатите от дейността на НИПА.
Цел 8.	Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА и повишаване знанията и уменията на посредниците и арбитрите към НИПА.



II. СТРУКТУРА НА ГОДИШНАТА ПРОГРАМА ЗА ДЕЙНОСТТА НА НИПА (В ТАБЛИЧЕН ВИД):

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ:	РАЗВИТИЕ НА ВЪЗМОЖНОСТИТЕ НА НИПА ЗА СЪДЕЙСТВИЕ НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ, НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ И НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ ЗА ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ КОНФЛИКТИ, РАЗРЕШАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ СПОРОВЕ И УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ.														
ЦЕЛИ ЗА 2015 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕВА РАМКА (месеци)											
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Оперативна цел 1: Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на доброволното уреждане на колективните трудови спорове (КТС).	Мярка 1. Изготвяне на предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба в областта на уреждането на КТС.	Дейност 1. Изготвяне на предложения за промени в нормативната уредба (законова и подзаконова) на уреждането на КТС чрез посредничество и арбитраж.	<i>Администрацията на НИПА, съвместно с експерти на социалните партньори</i>												
	Мярка 2. Изготвяне на предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба относно административната и организационна структурата и функциите на НИПА въз основа на функционален анализ на дейността на Института.	Дейност 2. Извършване на функционален анализ на дейността на НИПА. Дейност 2. Изготвяне на предложения за промени в нормативната уредба.	<i>Външни изпълнители по проект, финансиран от ОП „Административен капацитет“; Администрацията на НИПА</i>												



ЦЕЛИ ЗА 2015 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕНА РАМКА (месеци)											
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Оперативна цел 1: Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на доброволното уреждане на колективните трудови спорове (КТС).	Мярка 3. Уреждане на КТС чрез процедури по посредничество от НИПА.	Дейност 1. Административно обслужване и провеждане на процедури по посредничество от НИПА.	<i>Администрацията на НИПА; Посредниците, включени в списъка, съгласно чл. 4а, ал. 7, т. 5 от ЗУКТС.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Мярка 4. Уреждане на колективни трудови спорове чрез процедури по арбитраж (доброволен и по чл.14, ал.3 от ЗУКТС) от НИПА.	Дейност 1. Административно обслужване и провеждане на процедури по арбитраж от НИПА.	<i>Администрацията на НИПА; Арбитрите, включени в списъка, съгласно чл. 4а, ал.7, т.5 от ЗУКТС</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12



ЦЕЛИ ЗА 2015 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕНА РАМКА (месеци)											
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Оперативна цел 2: Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции чрез изпълнение на съвместни проекти.	Мярка 1. Завършване на проекта за техническа помощ от Международното бюро по труда в Будапеща за изграждане на информационна система за база данни за КТС в България.	Дейност 1. Организиране на съвместен заключителен семинар.	<i>Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; експерти от МОТ</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Мярка 2. Изпълнение на компонент 2 „Разрешаване на спорове“ от проект „Насърчаване на социалния диалог и подобряване на условията на труд на работниците и служителите“.	Дейност 1. Изпълнение на дейностите, заложиени през 2015 г. в проекта.	<i>Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; швейцарски експерти</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Мярка 3. Установяване на сътрудничество на двустранна основа с партньор от страна-членка на ЕС в областта на посредничеството.	Дейност 1. Организиране на възможно съвместни мероприятия за обмен на опит.	<i>Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; експерти на партньорски служби за посредничество</i>												



ЦЕЛИ ЗА 2015 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕНА РАМКА (месеци)														
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
Оперативна цел 3: Повишаване на ефективността от сътрудничеството между НИПА и социалните партньори.	Мярка 1. Организиране на съвместни мероприятия между НИПА и социалните партньори	Дейност 1. Осъществяване на взаимен обмен на информация между НИПА и браншови и териториални структури на социалните партньори.	Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори															
		Дейност 2. Организиране на форуми за дискутиране на изготвените анализи и доклади за състоянието на поддържаните от НИПА бази данни.	Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори															
	Мярка 2. Интегриране на експерти на социалните партньори в проектите с международно участие.	Дейност 3. Осигуряване на участието на експерти на социалните партньори в обсъждане на институционалната рамка и разработването на концептуален проект за изграждане и поддържане на база данни за колективни трудови спорове в НИПА.	Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори															



ЦЕЛИ ЗА 2015 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕВА РАМКА											
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Оперативна цел 4: Развитие на координацията и взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения.	Мярка 1. Развитие на сътрудничеството с ИА „ГИТ“.	Дейност 1. Актуализация на правилата за обмен на информация за вписаните в ИА „ГИТ“ КТД и относно констатирани нарушения на трудовото законодателство, свързани с неизпълнени клаузи на КТД.	<i>Администрацията на НИПА, служители от Дирекция „Административно и информационно-техническо обслужване и технологии“ на ИА „ГИТ“</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Мярка 2. Развитие на сътрудничеството с Агенция по заетостта (АЗ).	Дейност 2. Осигуряване на информация за потенциални КТС чрез предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения.	<i>Администрацията на НИПА. Служители на АЗ.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Мярка 3. Развитие на сътрудничеството с Националния статистически институт (НСИ).	Дейност 1. Осигуряване на статистически данни за КТС.	Дейност 2. Осигуряване на статистически данни за показатели на предприятия във връзка с базата данни за КТД на НИПА.	<i>Администрацията на НИПА; Служители на НСИ.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11



ЦЕЛИ ЗА 2015 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕНА РАМКА											
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Оперативна цел 5: Осигуряване на адекватна, надеждна и пълна информация за колективните трудови договори (КТД) в Република България.	Мярка 1. Поддържане и развитие на база данни за КТД в Република България.	Дейност 1. Въвеждане в базата данни на НИПА на информация за сключени КТД и Анекси, вписани в ИА „ГИТ” и постъпили в НИПА.	<i>Администрацията на НИПА.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Дейност 2. Изготвяне на годишен доклад за състоянието на колективното трудово договаряне през предходната година.	<i>Администрацията на НИПА.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Дейност 3. Разработване на анализи на колективното трудово договаряне по равнища на договаряне, икономически сектори и териториален обхват.	<i>Администрацията на НИПА.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Оперативна цел 6: Изграждане на ефективно действаща система за получаване, осъвременяване и анализиране на информация за КТС в Република България.	Мярка 1. Подобряване на начините за отразяване, проследяване и анализиране на възникналите колективни трудови спорове и начините за тяхното уреждане.	Дейност 1. Изготвяне на периодични доклади за възникнали КТС и начините за тяхното уреждане на база досегашни и нови източници на информация и методи за събиране на данни.	<i>Администрацията на НИПА.</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12



ЦЕЛИ ЗА 2015 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕВА РАМКА																				
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12									
Оперативна цел 7: Повишаване информираността на социалните партньори и обществото за резултатите от дейността на НИПА.	Мярка 1. Провеждане на мероприятия за популяризиране дейността на НИПА.	Дейност 1. Организиране и провеждане на информационни мероприятия за представяне на дейността на НИПА за 2013 г.	<i>Администрацията на НИПА</i>																					
		Дейност 2. Отпечатване на сборник с документи, уреждащи дейността на НИПА с двуезичен (български/английски) печат.	<i>Администрацията на НИПА.</i>																					
	Мярка 2. Информирание на обществеността за дейността на НИПА.	Дейност 1. Изготвяне на информационни материали за бюлетин по труда и за средствата за масово осведомяване.	<i>Администрацията на НИПА.</i>																					
		Дейност 2. Поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет-страница на НИПА, вкл. и на версията на английски език.	<i>Администрацията на НИПА.</i>																					



ЦЕЛИ ЗА 2015 ГОДИНА	МЕРКИ	ДЕЙНОСТИ	КАДРОВО ОБЕЗПЕЧЕНИЕ	ВРЕМЕВА РАМКА														
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
Оперативна цел 8: Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА и повишаване знанията и уменията на посредниците и арбитражите към НИПА.	Мярка 1. Обучение на служителите от администрацията на НИПА.	Дейност 1. Завършване на проект „Ефективна и компетентна администрация на НИПА“, финансиран от ОП „Административен капацитет“	Администрацията на НИПА															
		Дейност 2. Обучения на служителите от администрацията на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения.	ЦРЧРРИ към МТСП															
	Мярка 2. Обучение на посредниците и арбитражите към НИПА.	Дейност 1. Организиране и провеждане на обучения за обмяна на опит.	Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; членове на Надзорния съвет на НИПА; посредници и арбитражи, включени в списъците, съгл. чл. 4а, ал.5, т.7 от ЗУКТС.															