



Приета на заседание на НС на НИПА от 29.11.2011 г.

ПРОГРАМА

ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ ЗА 2012 г. „ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ И ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИТЕ ТРУДОВИ КОНФЛИКТИ”

Програмата за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА) за 2012 г. е в съответствие със Стратегическата цел на МТСП в областта на трудовите отношения – повишаването на качеството на труда, за изпълнението на която е поставена Оперативна цел №4: *„Усъвършенстване и развитие на социалния диалог и съдействие за уреждане на колективни трудови спорове”*. Програмата съответства и на заложените параметри в Тригодишната бюджетна прогноза на Министерството на труда и социалната политика (МТСП) за периода 2011 – 2013 г., както и със Стратегията за развитие на НИПА (2010-2013), която предвижда изграждане на съвременен модел за разрешаване на колективни трудови спорове, съобразен с добрите европейски практики, чрез осигуряване на консултация, посредничество и арбитраж, спазвайки принципите на ефективност, отговорност, независимост, безпристрастност и конфиденциалност.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ НА НИПА:

Повишаване на общественото доверие в социалната значимост на НИПА за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти и усъвършенстване на социалния диалог.

ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ НА НИПА ЗА 2012 г.:

- Цел 1. Съдействие за доброволното уреждане на колективни трудови спорове със способите на посредничеството и арбитража.
- Цел 2. Разработване и прилагане на ефективен механизъм за администриране и осъществяване на услугите по посредничество и арбитраж.
- Цел 3. Развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори.
- Цел 4. Осигуряване на информация и анализи за КТД и КТС в Република България.
- Цел 5. Участие в усъвършенстването на нормативната уредба относно уреждането на колективните трудови спорове.
- Цел 6. Обмен на добри практики с международни, европейски и сродни на НИПА институции
- Цел 7. Популяризиране дейността на НИПА.
- Цел 8. Повишаване на административния капацитет на НИПА.



Оперативна цел 1:

„Съдействие за доброволното уреждане на колективни трудови спорове със способите на посредничеството и арбитража”

| | | |
|-------------------------|--|---|
| <u>Мярка 1:</u> | Консултиране на страните по колективен трудов спор относно извънсъдебните способности за уреждане на КТС | |
| <u>Дейности:</u> | 1.1. Осъществяване на консултации на страните по колективен трудов спор относно извънсъдебните способности за уреждане на КТС | |
| | Срок: | м. януари – м. декември 2012 г., при потърсено съдействие от НИПА |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА |
| | 1.2. Организиране на семинари, работни срещи и конференции с представители на заинтересованите страни за представяне на добри практики на извънсъдебните способности за уреждане на КТС | |
| | Срок: | м. октомври 2012 г. |
| Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА | |
| <u>Мярка 2:</u> | Уреждане на колективни трудови спорове чрез процедури по посредничество | |
| <u>Дейности:</u> | 2.1. Административно обслужване и провеждане на процедури по посредничество | |
| | Срок: | Съгласно предвидените срокове в ЗУКТС, Правилника за устройството и дейността на НИПА и Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от НИПА |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; Посредници, включени в списъка на посредници и арбитри съгласно чл. 4а, ал.7, т.5 от ЗУКТС |
| <u>Мярка 3:</u> | Уреждане на колективни трудови спорове чрез арбитражни производства. | |
| <u>Дейности:</u> | 3.1. Административно обслужване и провеждане на арбитражни производства | |
| | Срок: | Съгласно предвидените срокове в ЗУКТС, Правилника за устройството и дейността на НИПА и Правилата за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от НИПА |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; Арбитри, включени в списъка на посредници и арбитри съгласно чл. 4а, ал.7, т.5 от ЗУКТС |



Оперативна цел 2:

“Разработване и прилагане на ефективен механизъм за администриране и осъществяване на услугите по посредничество и арбитраж”

| | |
|-----------------------|---|
| Мярка 1: | Оптимизиране на структурата, функциите, административното и организационното развитие на НИПА |
| | 1.1. <i>Разработване на проект на План на действие за развитие на НИПА</i> |
| Срок: | м. март 2012 г. |
| Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; външни експерти; експерти на социалните партньори |
| | 1.2. <i>Поетапното изпълнение на мерките, заложените в Плана за действие за развитие на НИПА</i> |
| 1.2.1. | изготвяне на проект за изменение и допълнение на нормативната уредба, регламентираща структурата и функциите на НИПА |
| 1.2.2. | разработване на проект за актуализиране на Стратегията за развитие на НИПА, вътрешните правила и организационни процедури за подобряване на организацията и работата на администрацията на НИПА и на компетентната администрация на ИА “ГИТ” |
| 1.2.3. | разработване на проект на механизъм и процедури за ефективно взаимодействие и сътрудничество между НИПА и ИА “ГИТ” във връзка с изпълнението на допълващите се функции, регламентирани в чл. 53, ал. 3 и 5 от Кодекса на труда, както и за разработката на Споразумение за сътрудничество между НИПА и ИА „ГИТ” |
| 1.2.4. | разработване на проект на Правила за изготвяне на годишни програми в изпълнение на стратегиите за развитие на НИПА |
| 1.2.5. | разработване на проект за актуализиране на Критериите за подбор на посредниците и арбитражите на НИПА |
| Срок: | м. юни 2012 г. |
| Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; външни експерти; експерти на социалните партньори |
| Дейности: | 1.3. <i>Разработване на проект на Ръководство за осъществяване на посредничество и арбитраж от НИПА</i> |
| 1.3.1. | извършване на преглед и обобщаване на добрата практика от проведените от НИПА процедури по посредничество и арбитраж |
| 1.3.2. | изготвянето на цялостен проект на Ръководство за осъществяване на посредничество и арбитраж от НИПА |
| Срок: | м. септември 2012 г. |
| Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; Посредници и арбитражи, включени в списъка на посредници и арбитражи съгласно чл. 4а, ал.5, т.7 от ЗУКТС |
| | 1.4. <i>Организиране и провеждане на Кръгла маса със заинтересованите страни за обсъждане на проекта на Ръководство за осъществяване на посредничество и арбитраж от НИПА и обобщаване на мнения и препоръки за допълване и прецизиране на съдържанието</i> |
| Срок: | м. октомври 2012 г. |
| Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори |
| | 1.5. <i>Подготовка и редактиране за печат на Ръководство за осъществяване на посредничество и арбитраж от НИПА</i> |
| Срок: | м. октомври 2012 г. |
| Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; външен изпълнител |



| | | |
|------------------|--|---|
| <u>Дейности:</u> | 1.6. Организиране и провеждане на Конференция за представяне на Ръководството за осъществяване на посредничество и арбитраж от НИПА | |
| | Срок: | м. ноември 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; външни експерти; представители на социалните партньори |
| | 1.7. Организирането и провеждането на едно симулативно обучение на служителите на НИПА за прилагане на административните процедури, описани в Ръководството | |
| | Срок: | м. декември 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; външни експерти |

Оперативна цел 3:

„Развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори”

| | | |
|------------------|---|---|
| <u>Мярка 1:</u> | Създаване на условия за взаимен обмен на информация между Националния институт за помирение и арбитраж и браншовите и териториалните структури на социалните партньори във връзка с превенцията на колективни трудови конфликти. | |
| <u>Дейности:</u> | 1.1. Подписване на Споразумения за сътрудничество между НИПА и Областни съвети за тристранно сътрудничество | |
| | Срок: | м. ноември 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; представители на областните администрации; представители на териториални структури на социалните партньори |
| | 1.2. Подписване на Споразумение за сътрудничество за развитие на НИПА с представителните организации на работниците и служителите, и на работодателите | |
| | Срок: | м. октомври 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; членовете на Надзорния Съвет на НИПА |

Оперативна цел 4:

„Осигуряване на информация и анализи за КТД и КТС в Република България”

| | | |
|------------------|--|--|
| <u>Мярка 1:</u> | Поддържане и развитие на база данни за колективните трудови договори в Република България | |
| <u>Дейности:</u> | 1.1. Въвеждане в базата данни на НИПА на наличната и текуща информация за сключени колективни трудови договори, вписани в регистъра на ИА „ГИТ” | |
| | Срок: | м. януари – м. декември 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА |
| | 1.2. Разработка на методология за генериране на аналитични и съвкупни показатели, генериране на описи и справки, обобщаващи въвежданите в системата данни за сключените КТД | |
| | Срок: | м. юли 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; външни експерти |



| | | |
|------------------|--|--|
| Мярка 2: | Изготвяне на анализи на основата на базата данни с информация за колективните трудови договори | |
| Дейности: | 2.1. <i>Анализи на отраслови/браншови колективни трудови договори във връзка с искания за тяхното разпространение по чл.51б, ал.4 КТ</i> | |
| | Срок: | м. януари – м. декември 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА |
| | 2.2. <i>Анализи на колективни трудови договори във връзка с колективни трудови спорове</i> | |
| | Срок: | м. януари – м. декември 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА |
| Мярка 3: | Разработка на проект на регистър на колективните трудови спорове в Република България | |
| Дейности: | 3.1. <i>Разработка на концепция, методология, показатели и потенциални аналитични справки на регистъра</i> | |
| | Срок: | м. юли 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; външни експерти; експерти на социалните партньори |
| | 3.2. <i>Организиране и провеждане на Кръгла маса със заинтересованите страни за обсъждане на проекта и обобщаване на мнения и предложения за усъвършенстването му</i> | |
| | Срок: | м. септември 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; външни експерти; експерти на социалните партньори |
| Мярка 4: | Разработка на проект за актуализация на системата за ранно информиране на НИПА и обвързването ѝ с регистъра на колективните трудови спорове в Република България | |
| Дейности: | 4.1. <i>Разработка на проект за актуализация</i> | |
| | Срок: | м. юни 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; външни експерти; експерти на социалните партньори |
| | 4.2. <i>Организиране и провеждане на Кръгла маса със социалните партньори за обсъждане на проекта</i> | |
| | Срок: | м. октомври 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; външни експерти; експерти на социалните партньори |

Оперативна цел 5:

„Участие в усъвършенстването на нормативната уредба относно уреждането на колективните трудови спорове”

| | | |
|------------------|--|---------------------------------|
| Мярка 1: | Участие в изготвяне на предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба | |
| Дейности: | 1.1. <i>Участие в междуведомствени работни групи за изготвяне на предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба</i> | |
| | Срок: | м. януари – м. декември 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА |



| | | |
|------------------|--|--|
| <u>Дейности:</u> | 1.2. <i>Обучение за разработка на предложения и тяхното правно-техническо оформяне за изменение и допълнение на нормативната уредба</i> | |
| | Срок: | м. март 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; външни експерти |

Оперативна цел 6:

„Обмен на добри практики с международни, европейски и сродни на НИПА институции”

| | | |
|------------------------|--|---|
| <u>Мярка 1:</u> | Разработване и начало на реализация на проект за финансиране по Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси” (ОП РЧР) за обмяна на опит в областта на предотвратяване и ограничаване на колективни трудови конфликти | |
| <u>Дейности:</u> | 1.1. <i>Разработване на формуляр за кандидатстване за финансиране по проект, финансиран по Приоритетна ос № 7 „Транснационално и междурегионално сътрудничество”, BG051PO001-7.0.02 „БЕЗ ГРАНИЦИ – КОМПОНЕНТ 2” от ОП „РЧР”</i> | |
| | Срок: | м. януари 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; партньори по проекта |
| | 1.2. <i>Организиране и провеждане на работна среща със социалните партньори за обсъждане на предвидените дейности по проекта и тяхната съвместна реализация</i> | |
| | Срок: | м. май 2012 г. |
| Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; членове на НС на НИПА | |

| | | |
|------------------------|---|-------------------------------|
| <u>Мярка 2:</u> | Разработване и начало на реализация на проект за създаване на регистър и актуализация на системата за ранно информиране на база споразумение между МТСП и Швейцарската агенция за развитие и сътрудничество (ШАРС) | |
| <u>Дейности:</u> | 2.1. <i>Разработване на проектно предложение</i> | |
| | Срок: | м. февруари – м. март 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА |
| | 2.2. <i>Организиране и провеждане на работна среща със социалните партньори за обсъждане на предвидените дейности по проекта и тяхната съвместна реализация</i> | |
| | Срок: | м. април 2012 г. |
| Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; членове на НС на НИПА | |

| | | |
|------------------------|--|-------------------------|
| <u>Мярка 3:</u> | Разработване на проект за техническа помощ от Международното Бюро по Труда на МОТ за разработка и въвеждане на статистически показатели за колективни трудови спорове | |
| <u>Дейности:</u> | 3.1. <i>Разработване на проектно предложение</i> | |
| | Срок: | м. февруари 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА |



| | |
|--|---|
| 3.2. <i>Организиране и провеждане на работна среща със социалните партньори за обсъждане на предвидените дейности по проекта и тяхната съвместна реализация</i> | |
| Срок: | м. март 2012 г. |
| Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; членове на НС на НИПА |

Оперативна цел 7:

„Популяризиране дейността на НИПА”

| | | |
|-----------------------|---|---|
| Мярка 1: | Провеждане на мероприятия за популяризиране дейността на НИПА | |
| Дейности: | 1.2. <i>Организиране и провеждане на Конференции, кръгли маси, работни срещи с представители на социалните партньори</i> | |
| | Срок: | м. януари – м. декември 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; членове на НС на НИПА |
| Мярка 2: | Информирание на обществеността за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж | |
| Дейности: | 2.1. <i>Изготвяне на материали за средствата за масова информация - публикации и интервюта в печатни издания, участия в предавания на електронни медии</i> | |
| | Срок: | м. януари – м. декември 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА |
| | 2.2. <i>Текуща актуализация на интернет-страницата на НИПА</i> | |
| | Срок: | м. януари – м. декември 2012 г. |
| Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА | |

Оперативна цел 8:

„Повишаване на административния капацитет на НИПА”

| | | |
|------------------|---|--|
| Мярка 1: | Обучение на служители на Националния институт за помирение и арбитраж | |
| Дейности: | 1.1. <i>Организиране на обучения на служители на НИПА</i> | |
| | 1.1.1. за нормативната уредба и практиката на колективните трудови спорове | |
| | 1.1.2. за предоставяне на консултации по уреждане на колективни трудови спорове | |
| | 1.1.3. за актуализиране на знания, свързани с промяна на нормативната уредба и промяната на документите за административно обслужване от НИПА на колективните трудови спорове | |
| | 1.1.4. за повишаване на знанията и уменията в областта на информационните и комуникационни технологии | |
| | Срок: | м. януари – м. декември 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Център за развитие на човешките ресурси към МТСП, външни изпълнители; експерти на социалните партньори |
| | 1.2. <i>Организиране на обучения на служители на НИПА за обмяна на опит и добри практики във връзка с реализацията на предвидените проекти по Оперативна цел 6</i> | |
| | Срок: | м. януари – м. декември 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; партньори по проекти |



| Мярка 2: | Обучение на посредници и арбитри към НИПА | |
|------------------|---|---|
| <u>Дейности:</u> | 2.1. <i>Организиране и провеждане на обучение, свързано с измененията и допълненията на Правилата за посредничество и арбитраж при уреждане на колективни трудови спорове от НИПА</i> | |
| | Срок: | м. юни 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; членове на НС на НИПА; Посредници и арбитри, включени в списъка на посредници и арбитри съгласно чл. 4а, ал.5, т.7 от ЗУКТС |
| | 2.2. <i>Организиране и провеждане на обучения на посредници и арбитри на НИПА за обмяна на опит и добри практики във връзка с реализацията на предвидените проекти по Оперативна цел 6</i> | |
| | Срок: | м. януари – м. декември 2012 г. |
| | Кадрово обезпечаване: | Администрацията на НИПА; представители на социалните партньори; членове на НС на НИПА; Посредници и арбитри, включени в списъка на посредници и арбитри съгласно чл. 4а, ал.5, т.7 от ЗУКТС; партньори по проекти |

ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ПРОГРАМАТА

Финансовото осигуряване на дейностите по програмата ще бъде извършено основно със средства от бюджета на НИПА за 2012 г.

За изпълнението на отделни оперативни цели и реализацията на предвидените дейности в Програмата на НИПА ще се търси финансиране по линия на проекти от различни източници, включени в мерките по оперативна цел 6. По някои от тях се предвижда и съ-финансиране от бюджета на НИПА за 2012 г.