

**СТРАТЕГИЯ**  
**ЗА**  
**РАЗВИТИЕ**  
**НА**  
**НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ**  
**ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ**  
**(2010 – 2013 г.)**

*(Приета с решение на Надзорния съвет на НИПА от 23.02.2010 г.)*

**СОФИЯ, .....2010 г.**

## ВЪВЕДЕНИЕ

Националният институт за помирение и арбитраж е създаден със Закона за уреждане на колективните трудови спорове (ЗУКТС) и е юридическо лице към министъра на труда и социалната политика, с ранг на изпълнителна агенция.

Стратегията за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА) за 2010 – 2013 г. е синхронизирана с Програмата на правителството на европейското развитие на България 2009 – 2013 г., Стратегическия план на Министерството на труда и социалната политика (МТСП) 2009 - 2013 г. и Оперативния план на МТСП за 2010 г.

Стратегията е в съответствие и с дейностите, възложени на НИПА с Плана за действие на МТСП в изпълнение на мерките за активизиране на социалната политика и възстановяване на българската икономика до края на месец април 2010 г., в изпълнение на Решение № 772 на Министерски съвет от 01.10.2009 г. за икономическите мерки за възстановяване на българската икономика, и по - конкретно Приоритет: „Активизиране на социалното партньорство и гражданския диалог на всички нива на вземане на решения”.

В контекста на регламента НИПА е орган, който подпомага министъра на труда и социалната политика при провеждането на политики в областта на уреждането на колективните трудови спорове.

Стратегията обхваща периода 2010 - 2013 г., през който усилията на НИПА ще са ориентирани към усъвършенстване на българския модел за уреждане на колективни трудови спорове, в съответствие с общоевропейските политики и образци.

Стратегията за развитие на НИПА 2010 - 2013 г., отразява виждането за ролята и мястото на НИПА в процесите на усъвършенстване на социалния диалог и активизиране на тристранното сътрудничество, което е наложително в условията на икономическа и финансова криза, и е приоритетна мярка в Програмата на правителството на европейското развитие на България 2009 - 2013 г.

## МИСИЯ

НИПА е изграден въз основа на приетата от България, като страна членка на Европейския съюз, обща рамка на европейския социален модел, като се акцентира върху активизиране на социалния диалог и въвеждането на извънсъдебните способности за уреждане на колективни трудови спорове.

НИПА в качеството на юридическо лице към министъра на труда и социалната политика и с ранг на изпълнителна агенция е призван да подпомага прилагането на политиките и изпълнението на приоритетите на МТСП в областта на развитие и усъвършенстване на социалния диалог.

НИПА осигурява компетентни, безпристрастни и конфиденциални консултации, посредничество и арбитраж при уреждане на колективните трудови спорове (КТС).

НИПА предлага ефективни и бързи решения за уреждане на КТС като предоставя на страните възможност за избор на висококвалифицирани посредници и арбитри.

НИПА участва в процеса на подпомагане на социалния диалог, съвместно със социалните партньори и е отговорен за създаването и поддържането на информационна система за КТД и КТС, чиито продукти да са в услуга на държавни институции и други заинтересовани страни и могат да се използват като основание за взимане на решения, свързани с развитието на колективното трудово договаряне и усъвършенстването на трудовите отношения.

НИПА предоставя информация за добрите европейски практики в областта на уреждане на КТС.

НИПА съдейства на заинтересованите страни в областта на:

- развитие и усъвършенстване на социалния диалог;
- превенция на колективните трудови конфликти и уреждане на колективните трудови спорове.

## **ВИЗИЯ**

НИПА е активен участник и надежден помощник на социалните партньори в процесите на развитие на социалния диалог и на тристранното сътрудничество.

НИПА е ефективно работеща институция в областта на предотвратяване и ограничаване на колективни трудови конфликти и прилагане на извънсъдебните способности за уреждане на колективни трудови спорове за постигане на социален мир.

НИПА е институция, подпомагаща социалните партньори чрез развитие на информационно - аналитична и консултативна дейност в областта на колективното трудово договаряне и уреждането на колективните трудови спорове.

## **ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ**

В своята дейност Националният институт за помирение и арбитраж съблюдава следните основни принципи:

- **прозрачност;**
- **отговорност;**
- **професионализъм;**
- **ефективност;**
- **партньорство;**
- **конфиденциалност.**

## **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ**

**Повишаване на общественото доверие в социалната значимост на НИПА за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти и усъвършенстване на социалния диалог**

## **ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ**

**Цел 1. Да се активизира дейността на НИПА по превенция на колективни трудови конфликти.**

**Цел 2. Да се развие сътрудничеството между НИПА и социалните партньори на всички нива .**

**Цел 3. Да се осигури информация за КТД и КТС в Република България.**

**Цел 4. Да се изготвят предложения за изменения и допълнения на нормативната уредба в областта на уреждането на колективните трудови спорове.**

**Цел 5. Да се повиши компетентността на посредниците и арбитражите към НИПА за водене на преговори и уреждане на колективни трудови спорове.**

**Цел 6. Да се повиши компетентността на служителите на НИПА.**

**Цел 7. Да се утвърди позитивния институционален образ на НИПА.**

**Цел 8. Да се разшири сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции.**

#### **МЕРКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОПЕРАТИВНИТЕ ЦЕЛИ**

***Цел 1. „Да се активизира дейността на НИПА по превенция на колективни трудови конфликти.”***

Мярка 1. Предоставяне на информация за предимствата на извънсъдебните способи за уреждане на КТС в случай на възникнал колективен трудов конфликт.

Мярка 2. Консултиране на страните във връзка с възникнал колективен трудов конфликт;

Мярка 3. Уреждане на колективни трудови спорове, чрез процедура по посредничество;

Мярка 4. Уреждане на колективни трудови спорове, чрез процедура по арбитраж;

***Цел 2. „Да се развие сътрудничеството между НИПА и социалните партньори на всички нива.”***

Мярка 1. Подписване на споразумение за сътрудничество между държавата, от една страна, и социалните партньори, от друга страна;

Мярка 2. Подписване на споразумение за сътрудничество между НИПА и Националното сдружение на общините в Република България;

Мярка 3. Подписване на споразумение за сътрудничество между НИПА и Областните съвети за тристранно сътрудничество;

Мярка 4. Подписване на споразумение за сътрудничество между НИПА и Общинските съвети за тристранно сътрудничество;

Мярка 5. Участие на представители на НИПА в заседания на Отрасловите съвети за тристранно сътрудничество;

***Цел 3. „Да се осигури информация за КТД и КТС в Република България.”***

Мярка 1. Изграждане и внедряване на информационна система за КТД и КТС в Република България.

Мярка 2. Въвеждане в информационната система на данни за:

- КТД, постъпили в НИПА, съгласно Правилата за предоставяне на информация между Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда" и Националния институт за помирение и арбитраж);
- колективни трудови спорове и причините за възникването им;
- използваните методи за уреждане на КТС.

Мярка 3. Провеждане на проучвания и изследвания в областта на колективното трудово договаряне и използваните методи за уреждане на КТС.

Мярка 4. Обобщаване на генерираната от системата информация.

**Цел 4. „Да се изготвят предложения за изменения и допълнения на нормативната уредба в областта на уреждането на колективните трудови спорове.”**

Мярка 1. Участие на представители на НИПА в работни групи по изготвяне на предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба в областта на уреждането на колективните трудови спорове;

Мярка 2. Изготвяне на проект на нормативен акт във връзка с функционирането на информационна система за КТД и КТС.

**Цел 5. „Да се повиши компетентността на посредниците и арбитрите към НИПА за водене на преговори и решаване на колективни трудови спорове.”**

Мярка 1. Разработване на процедура по документиране на възлагането/отказа, изпълнението/неизпълнението и отчитането на дейността на арбитри и посредници.

Мярка 2. Актуализиране на списъците на посредници и арбитри към НИПА, съгласно ЗУКТС и установената процедура.

Мярка 3. Организиране на обучение на посредници и арбитри към Националния институт за помирение и арбитраж.

**Цел 6. „Да се повиши компетентността на служителите на НИПА.”**

Мярка 1. Организиране на обучения на служителите на НИПА за повишаване на компетентността във връзка с консултирането на страните по КТС;

Мярка 2. Организиране на обучения на служителите на НИПА за работа с информационната система за КТД и КТС;

Мярка 3. Организиране на обучения на служителите на НИПА за анализиране на данни, генерирани от информационната система за КТД и КТС.

Мярка 4. Участие на служителите на НИПА в обучения, организирани от социалните партньори.

Мярка 5. Участие на служителите на НИПА в обучения за повишаване на административния им капацитет.

**Цел 7. „Да се утвърди позитивния институционален образ на НИПА.”**

Мярка 1. Провеждане на обществени форуми, кръгли маси, дискусии по въпроси, свързани с дейността на НИПА, с участието на представители на социалните партньори и на медиите;

Мярка 2. Популяризиране в областните и общински съвети за тристранно сътрудничество на възможностите на НИПА за оказване на съдействие на спорещите страни при уреждане на КТС;

Мярка 3. Предоставяне на информация за дейността на НИПА на медиите.

Мярка 4. Публикуване информация за дейността на НИПА на официалната интернет страница на института.

Мярка 5. Организиране на информационни и рекламни кампании за пропагандиране на предимствата на извънсъдебните способи за уреждане на КТС.

Мярка 6. Изготвяне на информационни материали.

**Цел 8. „Да се разшири сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции“.**

Мярка 1. Участие на представители на НИПА в международни семинари, конференции, симпозиуми и др.

Мярка 2. Обмяна на опит и добра практика със сродни институции от страни – членки на ЕС.

### **ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ОТЧИТАНЕ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА МЕРКИТЕ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА**

Мерките по изпълнение на стратегията се конкретизират в годишните програми и се отчитат в годишните доклади за дейността на НИПА.

За да се отчитат и оценяват постигнатите резултати при реализирането на целите, заложен в стратегията, ще се използват следните основни показатели:

- процент уредени колективни трудови спорове;
- брой сключени споразумения за сътрудничество;
- брой извършени анализи и изготвени справки за КТД;
- брой извършени анализи и изготвени справки за КТС;
- брой предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба;
- брой обучени посредници и арбитри;
- брой обучения на служителите на НИПА;
- брой проведени срещи, форуми, кръгли маси и дискусии.

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**Активното и ефективно сътрудничеството между НИПА и социалните партньори, държавните институции и местната власт гарантира постигането на целите, заложен в Стратегията на НИПА (2010 - 2013 г.). В тази връзка очакванията на НИПА към социалните партньори са поемане на конкретни ангажименти от тяхна страна за реализирането на това сътрудничество.**