



# ПРОГРАМА

## ЗА ДЕЙНОСТТА НА

### НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ ЗА

### 2022 г.

Програмата за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА) за 2022 г. е съставена от оперативни цели, мерки и съответните на тях дейности, които са насочени към усъвършенстването на уреждането на колективни трудови спорове със съдействието на НИПА в съответствие с нормативната уредба и Стратегията за развитие на НИПА 2021-2023 г.

#### **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ НА НИПА.**

Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите, и на работниците и служителите, за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови спорове и уреждането им, както и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.

#### **ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ ЗА 2022 г. И МЕРКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО ИМ.**

**Оперативна цел 1.** Изпълнение на предвидените в ЗУКТС функции на НИПА в процеса на извънсъдебното уреждане на колективни трудови спорове (КТС).

**Мярка 1.** Съдействие на страните по колективен трудов спор за уреждането му чрез провеждане процедури по посредничество от НИПА по чл.4, ал.1 ЗУКТС.

**Мярка 2.** Разрешаване на колективни трудови спорове чрез арбитражни производства от НИПА по чл.4, ал.1 ЗУКТС.

**Мярка 3.** Определяне на изпълняваните минимално необходими дейности при стачка чрез арбитражно производство по чл.14, ал.3 от ЗУКТС.

**Оперативна цел 2.** Развитие на информационния ресурс в помощ на колективното трудово договаряне и уреждането на колективни трудови спорове на основа на интегрираната база от данни за КТД и КТС на НИПА.

**Мярка 1.** Разработка на аналитични доклади с информация за колективните трудови договори на основата на създадения информационен ресурс.

**Мярка 2.** Разработка на проект и начало на мигриране на интегрирана база данни за Колективни трудови договори и Колективни трудови спорове към SQL сървър с използване на облачни технологии.

**Мярка 3.** Разработка на основни принципи и параметри на методология за прогнозна количествена оценка на ефекта от предприемане на стачни действия и онлайн калкулатор за неговото измерване.

**Оперативна цел 3. Развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори и повишаване на неговата ефективност.**

**Мярка 1.** Организиране на съвместни мероприятия между НИПА и организациите на социалните партньори, във връзка с основните функции на НИПА и развитието на информационния ресурс за КТД и КТС.

**Мярка 2.** Участие на експерти на социалните партньори в проектите, изпълнявани от НИПА.

**Мярка 3.** Участие на представители на социалните партньори в програмата за популяризация на дейността на НИПА.

**Оперативна цел 4. Развитие на координацията и съвместното сътрудничество с държавните институции и органи при изпълнение на политиката на МТСП в областта на трудовите отношения, в съответствие със Стратегическия и оперативния план на МТСП.**

**Оперативна цел 5. Развитие на сътрудничеството на НИПА с международни организации, европейски агенции и сродни европейски институции.**

**Мярка 1.** Организиране и провеждане на двустранен международен семинар.

**Мярка 2.** Сътрудничество с агенциите и институциите за доброволно уреждане на трудови спорове от Западните Балкани в рамките на проект ESAP 2.

**Мярка 3.** Сътрудничество с Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound).

**Оперативна цел 6. Развитие на възможностите за информираност на социалните партньори и обществото за дейността на НИПА.**

**Мярка 1.** Провеждане на мероприятия за популяризиране дейността на НИПА чрез организиране и провеждане на представяне на дейността на НИПА и възможностите на създадения информационен ресурс за КТД и КТС.

**Мярка 2.** Информирание на обществеността за дейността на НИПА, чрез поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет-страницата на НИПА, вкл. и на версията на английски език.

**Оперативна цел 7. Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА.**

**Мярка 1.** Обучения в ИПА, ЦРЧРРИ към МТСП и др.