



## ОТЧЕТ

### ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОГРАМАТА ЗА ДЕЙНОСТТА НА НИПА ЗА ПЕРИОДА 01 ЯНУАРИ – 30 ЮНИ 2022 г.

В настоящия отчет са представени предприетите мерки за изпълнение на оперативните цели, заложи в Програмата за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА) през периода 01 януари – 30 юни 2022 г.

Националният институт за помирение и арбитраж (НИПА) участва в изпълнението на бюджетна програма 1500.02.01 „Осигуряване на подходящи условия на труд” по програмния бюджет на МТСП. В съответствие с утвърдените от Надзорния съвет Стратегия за развитие на НИПА 2021-2023 г. и Програма за дейността на НИПА за 2022 г., за постигане на стратегическата цел на Института – „Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите, за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, уреждане на колективни трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне“, от началото на 2022 г. са осъществени следните дейности:

Програмата за дейността на НИПА за 2022 г. е приета на заседание на Надзорния съвет през м. септември 2021 г. В периода 01.01.2022 – 30.06.2022 г. са осъществени следните дейности:

За постигане на оперативна цел „Усъвършенстване на нормативната уредба на посредничеството и арбитража от НИПА“ и във връзка с препоръки от Доклад на Инспектората към МТСП бе създадена работна група от членове на Надзорния съвет на НИПА и бяха разработени нови Правила за осъществяване на посредничество и арбитраж от НИПА и проект за нов Правилник за устройство и дейността на НИПА, като предстои тяхното обсъждане и одобрение от Надзорния съвет на редовното му заседание, насрочено за 30.06.2022 г.

За постигане на оперативна цел „Развитие на информационния ресурс в помощ на колективното трудово договаряне и уреждането на колективни трудови спорове на основа на интегрираната база от данни за КТД и КТС на НИПА“ са разработени:

1. Годишен доклад за колективните трудови спорове за 2021 г. и за периода 2021-2010 г., одобрен от Надзорния съвет на НИПА;

2. Анализ „Договорена минимална заплата с колективни трудови договори към 31.12.2021 г.“, представен на МТСП в изпълнение на мерките от Плана на МТСП по Коалиционното споразумение с ангажименти за изпълнение през 2022 година по т. 16 а);

3. Информация за „Постигнатите договорености с колективните трудови договори на равнище „предприятие“ относно заплащането на нощния труд към 31.12.2021 г.“, представен на МТСП в изпълнение на мерките от Плана

на МТСП по Коалиционното споразумение с ангажименти за изпълнение през 2022 година по изпълнението на приоритетите от Приложение 13 „Труд и социална политика“ към Споразумението за съвместно управление 2021-2025 г., приоритет 18 „Минимална добавка за нощен труд, базирана на европейските норми и след консултации със социалните партньори“;

4. Разработен раздел от „Годишен доклад за колективните трудови договори за 2021 г.“ – „Трудови възнаграждения“ – предстои обсъждане и приемане от Надзорния съвет на НИПА;

5. Актуализирани са онлайн справките за търсене на наличие на колективен трудов договор на равнище „предприятие“ по ЕИК, за сключените и действащи колективни трудови договори на интернет страницата на НИПА; Разработени са образци за онлайн подаване до НИПА на искания за посредничество и арбитраж, които след одобрението на актуализираните Правила за посредничество и арбитраж от НИПА ще бъдат съобразени с промените и достъпни за ползване на интернет страницата на института.

Очаква се предвидените дейности по "Разработка на проект и начало на мигриране на интегрирана база данни за колективни трудови договори и колективни трудови спорове към SQL сървър с използване на облачни технологии" се да се изпълнят след отварянето на процедура за кандидатстване по одобрения идеен проект на НИПА от Министерството на електронното управление.

По „Разработка на основни принципи и параметри на методология за прогнозна количествена оценка на ефекта от предприемане на стачни действия и онлайн калкулатор за неговото измерване“ се очаква на Годишната среща на агенциите за доброволно уреждане на трудови спорове от Западните Балкани да бъдат обсъдени параметрите на подобна оценка при участието на международни експерти със съдействието на Регионалния офис на МОТ в Будапеща, след което на основата на споделеното ноу-хау да започне процеса по разработване на методологичните принципи и се анализират параметрите за оценка на ефектите от ефективни стачни действия.

От началото на годината до 15-ти юни 2022 г. в информационната система са въведени договореностите от 344 подписани и действащи КТД и 128 анекса към действащи договори, получени в НИПА от ИА „ГИТ“.

За постигане на оперативна цел „Развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори и повишаване на неговата ефективност.“ се изпълнява Мярка 1. „Организиране на съвместни мероприятия между НИПА и организациите на социалните партньори, във връзка с основните функции на НИПА и развитието на информационния ресурс за КТД и КТС.“ В рамките на изпълнение на дейностите за постигане на оперативната цел и за изпълнение на Актуализираната Програма за популяризация на дейността на института бяха планирани и осъществени три срещи с представители на социалните партньори, с което се изпълнява и Мярка 3 на Програмата - „Участие на представители на социалните партньори в програмата за популяризация на дейността на НИПА“. На 16.03.2022 г. се проведе среща с представители на Федерацията на

независимите синдикати в здравеопазването към КНСБ, а на 2 и 3 юни 2022 г. се проведе среща с представители на браншовите синдикални организации и представители на работодатели в сектор "Земеделие". На 23 юни 2022 г. се проведе среща с представители на работодателски и синдикални организации от област Бургас. Между НИПА и Федерацията на независимите синдикати от земеделието към КНСБ и Федерация "Земеделие и горско стопанство" към КТ "Подкрепа", както и между НИПА и СРС „Подкрепа“ Бургас и СО на КНСБ в област Бургас бяха подписани споразумения за сътрудничество и взаимен обмен на информация. Комуникацията между НИПА и организациите на социалните партньори се осъществява и чрез интернет страница на НИПА.

В изпълнение на оперативна цел „Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции“ НИПА участва в онлайн среща на Мрежата от агенции на доброволно решаване на трудови спорове, на която бяха дискутирани отделните показатели на разработения по проект „Система за доброволно уреждане на трудови спорове от Западните Балкани“ инструмент за сравнителен анализ на ефективността на способите за доброволно уреждане на трудови спорове от институциите/агенциите в Западните Балкани. Срещата е част от проекта “Платформа за заетост и социални въпроси (ESAP) 2, регионален тригодишен проект, финансиран от Европейския съюз (ЕС) и изпълняван от Международната организация на труда (МОТ) и Съвета за регионално сътрудничество. През първото полугодие на 2022 г. продължи сътрудничеството между НИПА и Европейската фондация за подобряване на условията на труд и живот (EUROFUND) по обмен на данни за колективните трудови договори във връзка с директивата за минималната работна заплата на ЕК.

За постигане на Оперативна цел 6: „Повишаване на информираността на социалните партньори и обществото за дейността на НИПА“ се изпълняват планираните дейности. Стартира изпълнението на Актуализираната програма за популяризация на дейността на НИПА.

За постигане на Оперативна цел 7: „Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА“ се изпълнява Мярка 1. Служители на Института са включени в дистанционните обучения, организирани от Института за публична администрация – Анализ и визуализация на бази данни – за напреднали и Права и комуникация в цифрова среда.

27.6.2022 г.

**X** /п/

---

Владимир Бояджиев  
Директор  
Signed by: Vladimir Georgiev Boyadjiev