



ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ ПРЕЗ 2017 г.

Националният институт за помирение и арбитраж (НИПА) е създаден с чл.4а, ал.1 от Закона за уреждане на колективните трудови спорове (ЗУКТС), като юридическо лице към министъра на труда и социалната политика със седалище София, с ранг на изпълнителна агенция. Създаването на института е заложено в изменения и допълнен през 2001 г. Закон за уреждане на колективните трудови спорове (ЗУКТС), във връзка с изискванията на Европейската социална харта (ревизирана), Конвенция 154 и Препоръка 92 на Международната организация на труда (МОТ) за въвеждане на извънсъдебни способи за уреждане на колективни трудови спорове (КТС). Съгласно ПМС №71 от 26.03.2003 г. за изменение и допълнение на Устройствения правилник на МТСП, Националният институт за помирение и арбитраж е второстепенен разпоредител с бюджетни кредити към министъра на труда и социалната политика.

Основната дейност на НИПА, регламентирана в ЗУКТС, е да съдейства за доброволното уреждане на колективни трудови спорове между работници и работодатели. НИПА осъществява дейността си в съответствие със законовите разпоредби и Правилник, утвърден от министъра на труда и социалната политика. При осъществяване на основната си дейност, институтът събира, съхранява и анализира данни, самостоятелно и в сътрудничество със социалните партньори, за колективното трудово договаряне, възникналите КТС и причините за тяхното възникване, както и способите и сроковете за уреждането на колективните трудови спорове.

Съгласно ЗУКТС, правилата за осъществяването на посредничеството и арбитража, както и всички стратегически документи, в изпълнение на политиките, мерките и дейностите за тяхната реализация, в т.ч. целите, годишните програми и бюджетът на НИПА, се приемат от Надзорния съвет на Института.

Националният институт за помирение и арбитраж е администрацията, която отговаря за изпълнението на Бюджетна програма – 1500.02.02. „Предотвратяване и ограничаване на колективни трудови конфликти“ по програмния бюджет на МТСП, част от област на политика на МТСП „Политика в областта на трудовите отношения“ 1500.02.00. В съответствие с бюджетната програма и Стратегията за развитие на НИПА, на заседание на Надзорния съвет на Института, проведено през м. септември 2016 г., е приета Програмата за дейността на НИПА за 2017 г. Повишаване на доверието на социалните партньори в мястото, ролята и възможностите на НИПА за предотвратяване и ограничаване на колективни трудови спорове (КТС) и усъвършенстване на колективното трудово договаряне е стратегическа цел на изпълняваната програма и основен приоритет на НИПА при реализиране на политиката на МТСП в областта на индустриалните отношения.

В настоящия доклад е представена дейността на Института през 2017 г. в изпълнение на оперативните цели, заложен в Програмата за дейността на НИПА през 2017-та година. Програмата за 2017 г. съдържа *седем оперативни цели*, включващи *осемнадесет мерки*. За постигане на целите са изпълнени двадесет и седем дейности.

За постигане на стратегическата цел на Института – „Развитие на възможностите на НИПА за съдействие на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, разрешаване на колективните трудови спорове и усъвършенстване на колективното трудово договаряне“, през 2017 г. са реализирани следните *дейности*:

Изпълнени са дейностите за постигане на **Оперативна цел 1: „Развитие на ролята, мястото и функциите на НИПА в процеса на доброволното уреждане на колективните трудови спорове (КТС)“**. По Мярка 1 „Изготвяне на предложения за изменение и допълнение на нормативната уредба в областта на КТС“ на базата на извършен функционален анализ на НИПА е подготвено и внесено предложение в МТСП за изменение на Правилника за устройството и дейността на НИПА. Успешно изпълнен е проект „Подобряване на нормативната уредба на правото на стачка“ по споразумение №PF0001/21.11.2012 г. за реализация на проект "Насърчаване на социалния диалог и подобряване на условията на труд на работниците и служителите" на МТСП, финансиран от Тематичен фонд „Партньорство и експерти“ от „Българо-швейцарската програма за сътрудничество“. Изпълнението на проекта завърши през месец декември 2017 г. В хода на неговата реализация бяха осъществени следните дейности:

1. В периода 26-27 юни 2017 г. в гр. Пловдив се проведе работна среща на Експертната работна група (ЕРГ), на която бе представен и обсъден обобщен въстъпителен доклад по проекта. Участие в срещата взеха експерти от национално-представителните организации на работниците и служителите, представители на работодателските организации, Министерство на труда и социалната политика и членове на Надзорния съвет на Националния институт за помирение и арбитраж. Основната цел на доклада бе да се идентифицират проблемните области и необходимите промени за усъвършенстване на нормативната уредба на правото на стачка, за да бъдат изготвени предложения с формулирани конкретни текстове за изменения и допълнения на Закона за уреждане на колективните трудови спорове. В хода на дискусиите бяха направени бележки по проекта на Въстъпителен доклад и бяха изразени становища от отделните експерти. Членовете на ЕРГ разпределиха своята работа по заданието за формулиране на конкретни текстове за изменение и допълнение на ЗУКТС. Участниците в дискусиата бяха единодушни, че проектът дава възможност на социалните партньори да дадат своя принос за усъвършенстването на нормативната уредба.

2. На проведената в к.к. Боровец на 27 и 28 септември 2017 г. двудневна работна среща на Експертната работна група бяха обсъдени всички предложения за изменение и допълнение на ЗУКТС, различните варианти, предложени от представителите на социалните партньори, и бяха очертани предложенията за изменения

и допълнения на ЗУКТС, по които съществува принципен консенсус между социалните партньори.

3. Бе осъществено работно посещение в Конфедерация Швейцария. Членовете на работната група проведоха срещи с експерти на Международното бюро по труда на МОТ и срещи за обмяна на опит по въпроси на уреждането на колективни трудови спорове, организирани от Департамента по труда (Labour Directorate) към Държавния секретариат по икономически въпроси (State Secretariat for Economic Affairs – SECO) на Конфедерация Швейцария. На консултативната неформална среща с експерти на Международното бюро по труда, бяха направени презентации и обсъдени предложенията за изменение и допълнение на Закона за уреждане на колективните трудови спорове. От страна на МБТ в срещата участваха: Колин Фенуик (Colin Fenwick), началник на отдела за трудово право и реформи (LABOURLAW), Ксавие Бодоне (Xavier Beaudonnet), координатор по въпросите на колективното трудово договаряне, от департамента "Международни трудови стандарти" (NORMES), Валери ван Гьотем (Valérie Van Goethem), ръководен служител в отдела за трудово право и реформи (LABOURLAW), Лус Рей Новас (Luz Rey Novas), ръководен юридически служител в отдела за трудово право и реформи (LABOURLAW), Кристина Михеш (Cristina Mihes) старши специалист по право и социален диалог в офиса на МБТ в Будапеща, и Хари Стилоянис (Harry Stylogiannis) стажант в отдела за трудово право и реформи (LABOURLAW).

Пред експертите на МБТ бяха представени резултатите от работата на експертната работна група, както и вариантите на предложения за промяна на нормативната уредба. От страна на експертите на МБТ бе представен сравнителен анализ на варианти за законодателно уреждане по въпроси, свързани с правото на стачка в практиката на различни европейски страни, както и бяха направени коментари и разяснения по вижданията на Комитета на експертите на МОТ, относно правото на стачка. Презентациите на българските експерти, както и сравнителният анализ, изготвен от експертите на МБТ, са публикувани на интернет страницата на НИПА.

В продължение на два дни бяха проведени срещи за обмяна на опит по въпроси на уреждането на колективни трудови спорове, организирани от Департамента по труда (Labour Directorate) към Държавния секретариат по икономически въпроси (State Secretariat for Economic Affairs – SECO). От швейцарска страна на срещата присъстваха: Борис Цюрхер (Boris Zürcher), ръководител на Департамента по труда, посланик Жан-Жак Елмигер, (Jean-Jacques Elmiger), ръководител на международния отдел на SECO; Андри Мейер (Andri Meier), научен сътрудник в международния отдел на SECO; Томас Хумероз (Thomas Humerose), научен сътрудник в департамента по труда; Бенжамен Жереми-Давид (Benjamin Jérémy-David), заместник началник на юридическия отдел, департамент по труда; Рене Зивер (René Seewer), юрист в департамента по труда; Золтан Дока (Zoltan Doka), експерт на профсъюз УНИА; Марко Тадей (Marco Taddei), представител на организацията на швейцарските работодатели (SAV); Крис Кели (Chris Kelley), експерт в сектор „Строителство“ на профсъюз УНИА; Мануел Авалоне (Manuel

Avallone), вицепрезидент на швейцарския профсъюз на транспорта и железниците (Swiss Railway and Transport Association - SEV).

Членовете на работната група бяха запознати с швейцарското законодателство в областта на колективното трудово договаряне и уреждането на колективни трудови спорове, както и с условията и изискванията за провеждане на стачни действия. Както от страна на експертите на Департамента по труда, така и от представителите на социалните партньори бяха изразени мнения и становища, относно уредбата на разрешаването на колективните трудови спорове с Конфедерация Швейцария чрез посредничество и арбитраж, вкл. и на основата на конкретни примери от практиката. Информация за посещението и всички презентации на български език са публикувани на интернет страницата на НИПА.

4. На 6 и 7 ноември 2017 г. в гр. Баня се проведе работна среща с представители на социалните партньори за представяне и обсъждане на разработения Доклад за опита на Конфедерация Швейцария при уреждането на колективните трудови спорове. В своето приветствие към участниците д-р Султанка Петрова, ресорен заместник-министър на труда и социалната политика, подчерта удовлетворението си от равнището и качеството на социалния диалог, проявени по време на работата по проекта, и пожела на социалните партньори да развият този диалог, включително и по отношение на разрешаването на колективните трудови спорове, следвайки опита на Швейцария. Пред представителите на социалните партньори бе презентиран Доклад за опита на Конфедерация Швейцария при уреждането на колективните трудови спорове, както и основното съдържание на презентациите, направени от швейцарските експерти. В последвалата дискусия бяха обсъдени конкретни въпроси и споделен опит, относно възможностите за изменение и допълнение на нормативната уредба, относима към уреждането на колективните трудови спорове в Република България.

5. На 17 ноември 2017 г. в гр. София се проведе Заключителната конференция по проект "Подобряване на нормативната уредба на правото на стачка" - Компонент 2 от проект на МТСП "Насърчаване на социалния диалог и подобряване на условията на труд на работниците и служителите", финансиран от тематичен фонд "Партньорство и експерти" на българо-швейцарската програма за сътрудничество за намаляване на различията в рамките на разширения Европейски съюз. На конференцията бе представена реализацията на проекта в първата и втората му фаза, както и предложенията на експертите на социалните партньори за усъвършенстване на законодателната уредба на посредничеството и арбитража, в рамките на становища на експертите на проекта за изменения и допълнения в действащия закон за уреждане на колективните трудови спорове.

По Дейност 2. Административно обслужване и провеждане на процедури по посредничество от НИПА, и Дейност 3. Административно обслужване и провеждане на процедури по арбитраж от НИПА, през отчетния период в Националният институт за помирение и арбитраж не са постъпили искания по реда на чл.4 ЗУКТС за провеждане

на процедури по посредничество и арбитраж. Също така, през отчетния период в Националният институт за помирение и арбитраж не е постъпвало искане за провеждане на процедура по арбитраж по смисъла на чл.14, ал.3 ЗУКТС (установяване на минимални дейности по време на ефективна стачка). Администрацията на НИПА е поддържала своя капацитет да извърши административното обслужване и да съдейства на страните по колективен трудов спор за провеждане на доброволната процедура в съответствие с изискванията на ЗУКТС.

През 2017 г. на база информацията, с която разполага НИПА, са установени 13 колективни трудови спора в следните предприятия, организации и сфери:

1. ЧЕЗ Разпределение България АД, София;
2. „Евроманган“ ЕАД - Рудник „Оброчище“, с. Църква, община Балчик;
3. МБАЛ Шумен АД, Шумен;
4. ТЕЦ „Бобов дол“ ЕАД, с. Голямо село, община Бобов дол;
5. ВЪгледобив „Бобов дол“ ЕООД, Бобов дол;
6. „Стомана Индъстри“, Перник;
7. МБАЛ „Св. Мина“, Пловдив;
8. „Пирин-Текс продакшън“ ЕООД, Гоце Делчев;
9. МВР
10. ГД „Изпълнение на наказанията“ към Министерство на правосъдието;
11. ГД „Охрана“ към Министерство на правосъдието.

За последните три КТС НИПА няма компетентност, относно тяхното уреждане, предвид нормативната уредба, свързана с особения статут и права на служителите в системата на МВР, към който са приравнен и статута на служителите в двете главни дирекции към Министерството на правосъдието. Ефективни стачни действия (стачка) като средство за постигане на целите по КТС са предприети в два от случаите – в „Евроманган“ ЕАД - Рудник „Оброчище“, с. Църква, община Балчик, и във ВЪгледобив „Бобов дол“ ЕООД, Бобов дол, като в първия случай тяхната продължителност е 8 дни, а във втория – 2 дни. В „Евроманган“ ЕАД - Рудник „Оброчище“, с. Църква, община Балчик в стачните действия са участвали около 20 души, или приблизително 10% от наетите работници и служители, а във ВЪгледобив „Бобов дол“ ЕООД, Бобов дол – 84 души, или около 6.5% от наетите в предприятието.

Предмет на всички тринадесет колективни трудови спора, възникнали през 2017 г., се явяват трудовите възнаграждения. В пет от случаите като причина се посочва забавяне в изплащането на трудовите възнаграждения, а в осем от случаите като предмет на КТС са изведени искания за изменение в заплащането (увеличаване на работните заплати). В четири от случаите споровете са свързани с изплащането на допълнителни възнаграждения, извънреден труд, нощен труд и ваучери за храна. Като допълнителни искания на работниците и служителите в предмета на спора в шест от случаите се посочва безопасността на труда, в два от КТС – искане за сключване на колективен трудов договор, а в един – намеренията за реструктуриране на предприятието. В осем от случаите е налице действащ колективен трудов договор по време на възникване на колективния трудов спор. В период от няколко дни до 6 месеца, след като е възникнал

КТС в четири от предприятията са подписани колективни трудови договори. По данни на НСИ и по данни от Търговския регистър общият брой наети служители и работници, обхванати от КТС, се равнява на 36 101.

Четири от КТС са уредени чрез непосредствени преговори, последвани от споразумение между страните. Два от КТС са уредени след предприети протестни действия от работниците и служителите. Един от КТС остава неуреден към момента, тъй като преговорите между страните за сключване на нов КТД не са финализирани.

В изпълнение на дейностите за постигане на **Оперативна цел 2: „Развитие на интегрирана информационна система за КТД и КТС“** частично е изпълнена Мярка 1. „Разработка на проектно предложение за финансиране по оперативни програми за създаване на интегрирана информационна система за КТД и КТС на НИПА“, като е изградена логическата рамка за изпълнение на проектни дейности и се очаква подходящо финансиране от оперативните програми. По Мярка 2. „Изграждане на пълноценна интегрираната база от данни с информация за КТД/КТС“, е изградена архитектурата на информационната система. Изпълнява се Дейност 1 „Въвеждане на всички данни от КТД и КТС в интегрираната база от данни“. Завършено е изпълнението на Дейност 2 „Създаване на типови ключови аналитични справки“, въз основа на които се разработва, Годишен доклад за колективното трудово договаряне и колективните трудови спорове за 2017 г. По Мярка 3 „Разработка на съвместни анализи с експерти на социалните партньори на основата на изпълнението на дейността „Въвеждане на данни за КТД/КТС“ и въведената информация в интегрираната база от данни за КТД и КТС“ са изготвени и одобрени от Надзорния съвет на НИПА два анализа на колективното трудово договаряне, както следва: за област Кърджали и на Браншов КТД за бранш „Енергетика“ В анализа на колективното трудово договаряне за област Кърджали е извършен и съпоставителен анализ на договарянето с областите от Южен централен район. Изготвен е кратък анализ на колективното трудово договаряне в шивашкия бранш.

За постигане на **Оперативна цел 3: Повишаване на качеството на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори** по Мярка 1. Организиране на съвместни мероприятия между НИПА и социалните партньори са изпълнени Дейност 1 „Осъществяване на взаимен обмен на информация между НИПА и структури на социалните партньори“ и Дейност 2 „Организиране на срещи за обсъждане на изготвените анализи и доклади за КТД и КТС“. Изготвените и приети анализи на колективната трудово договаряне за област Кърджали и на Браншов колективен трудов договор за бранш „Енергетика“ са представени и обсъдени със социалните партньори, като двата анализа са на разположение на web страницата на НИПА и са издадени на книжно тяло. Представянето на анализа на колективното трудово договаряне за област Кърджали се осъществи на заседание на Областния съвет за условия на труд, където присъстваха и представители на съставните общини от областта, което допринесе за популяризиране на дейността на Националния институт за помирение и арбитраж на по-широка основа.

По Мярка 2 Интегриране на експерти на социалните партньори в проектите, изпълнявани от НИПА, е изпълнена Дейност 1 „Осигуряване на участието на експерти на социалните партньори в проектите на НИПА“. При изпълнението на дейностите по проект „Подобряване на нормативната уредба на правото на стачка“ - "Насърчаване на социалния диалог и подобряване на условията на труд на работниците и служителите" на МТСП, финансиран от Тематичен фонд „Партньорство и експерти” от „Българо-швейцарската програма за сътрудничество“ в експертната група бяха интегрирани експерти на всички социални партньори, като участието им допринесе за качеството на изпълнението на проекта и високата оценка на партньорите от Конфедерация Швейцария.

За постигане на **Оперативна цел 4: „Повишаване на координацията и развитие на взаимното сътрудничество с държавните институции и органи с компетентност в областта на трудовите отношения“** по Мярка 1 „Развитие на сътрудничеството с ИА „ГИТ“ на база разработени и утвърдени от министъра на труда и социалната политика нови „Правила за обмен на информация между ИА „ГИТ“ и НИПА е организиране на работна среща за обсъждане на съвместимостта на информационните системи на ИА „ГИТ“ и НИПА по отношение на информацията за КТД. По Мярка 2. „Развитие на сътрудничеството с Агенция по заетостта (АЗ) се изпълнява Дейност 1 – „Осигуряване на информация за потенциални КТС чрез предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения” продължава обработката и систематизацията на информацията от предоставените месечни справки за получени уведомления за масови уволнения, с оглед анализ на въздействието на масовите уволнения и ролята им за възникване на колективни трудови спорове. За периода 01.01.2017 г – 31.12.2017 т. в НИПА са постъпили общо 29 уведомления за масови уволнения засягащи 28 предприятия, разпределени в 8 области на страната. През 2017 г. няма възникнали КТС в резултат на обявени масови уволнения в предприятията.

За постигане на **Оперативна цел 5: „Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни европейски институции чрез изпълнение на съвместни проекти“** е реализирана Мярка 1. Сътрудничество с Регионалния офис на МОТ в Будапеща, като е изпълнена дейността „Организиране на съвместен семинар за обсъждане на промени в нормативната уредба“ Дейността е изпълнена в рамките на изпълнения проект „Подобряване на нормативната уредба на правото на стачка“ „Насърчаване на социалния диалог и подобряване на условията на труд на работниците и служителите“ на МТСП, финансиран от Тематичен фонд „Партньорство и експерти” от „Българо-швейцарската програма за сътрудничество“.

В периода 1-3 ноември 2017 г. директорът на НИПА взе участие във втората годишна среща на мрежата от институции за доброволно уреждане на трудови спорове в гр. Подгорица, Република Черна гора. Срещата беше организирана от Регионалния офис на Международното бюро по труда за Централна и Източна Европа в Будапеща, в рамките на проект „Платформа за заетост и социална политика“ (*Employment and Social Affairs Platform ESAP* - <http://www.esap.online>). Проектът е насочен към насърчаване на

сътрудничеството в рамките на Западните Балкани и подпомагане на развитието и прилагането на ефективни политики в областта на заетостта и социалната политика чрез създаване на капацитет на публичните администрации и организациите на социалните партньори. Проектът е финансиран от Европейската комисия и се изпълнява от МОТ и Регионалния съвет за сътрудничество.

Една от важните части на проекта е разделът за трудови спорове - <http://www.esap.online/themes/4/labour-disputes>, част от който е създадената мрежа от агенции и институции за доброволно уреждане на трудови спорове. Втората годишна среща имаше за цел да направи преглед на субрегионалния доклад, относно разрешаването на индивидуалните трудови спорове, разработен от офиса на МБТ, да представи и обсъди Насоките за ефективна превенция и разрешаване на трудовите спорове, както и да бъдат представени критерии за ефикасно и качествено провеждане на помирителни/посреднически процедури, въз основа на сравнителна практика и емпирично изследване. На срещата бе представена и изградената онлайн база от данни за обмен на добри практики, като се определи тестов период за нейното функциониране. В рамките на събитието бе подписан и обсъдения на първата среща в гр. Охрид, Република Македония, Меморандум за сътрудничество между агенциите и институциите за доброволно уреждане на трудови спорове.

По Мярка 2 - Реализация на проект „Усъвършенстване на нормативната уредба на правото на стачка“ по Българо- швейцарската програма за сътрудничество. е изпълнена Дейност 1 , като успешно е изпълнен утвърдения проект и са реализирани заложените в него цели, с оглед разширяване на международното сътрудничеството на НИПА в сферата на доброволното уреждане на колективни трудови спорове.

По Мярка 3. „Установяване на сътрудничество на двустранна основа с партньори от страна-членка на ЕС в областта на посредничеството/помирението“, директорът на НИПА получи през м. ноември 2017 г. покана за участие в организиран от фондация SIMA (<http://fsima.es>) – Кралство Испания, семинар за обмяна на опит. Фондация SIMA е съвместна фондация, създадена от представителните синдикати и работодатели в Кралство Испания, чиято основна цел е извънсъдебно уреждане на колективните трудови спорове, възникнали между работодателите и работниците или техните представителни организации чрез медиация и арбитраж. За съжаление, поради служебни ангажименти, свързани с подготовката и провеждането на заседание на Надзорния съвет на НИПА, не бе възможно да се осъществи участие в семинара.

За постигане на **Оперативна цел 6: Повишаване на информираността на социалните партньори и обществото за дейността на НИПА**“ по Мярка 1. „Провеждане на мероприятия за популяризиране дейността на НИПА“ са изпълнени предвидените дейности. За изпълнението на Дейност 1 – „Организиране и провеждане на информационни мероприятия за представяне на дейността на НИПА“ бе използван основният канал за публична комуникация – официалната интернет страница на Института. Чрез нея се предоставяше актуална информация за дейността на НИПА, на

Надзорния съвет, за осъщественото сътрудничество със социалните партньори и развитието на изпълняваните договори по проектно финансиране на НИПА.

По Мярка 2. „Информирание на обществеността за дейността на НИПА“ е изпълнена Дейност 1: „Изготвяне на информационни материали за бюлетин по труда и за средствата за масово осведомяване“. Представянето на анализа за колективното трудово договаряне в област Кърджали е отразено от осем електронни медии (web страници) и в един ежедневник. Отпечатани в книжно тяло са двата изготвени анализа, като същите са предоставени на структури на социалните партньори, на държавни институции и на структури от неправителствения сектор с интереси в областта на помирението и арбитража. Отпечатано е изданието на МОТ „Ръководство за колективно договаряне и разрешаване на спорове в публичната администрация“, за което бе подписано споразумение с отдел „Права и лицензиране“ на департамент „Публикации“ на Международния офис по труда в Женева.

Изпълнена е Дейност 2: „Поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет страница на НИПА, включително и на версията на английски език.“ За постигане на **Оперативна цел 7: „Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА и повишаване на знанията и уменията на посредниците и арбитрите към НИПА“** са извършени дейностите по Мярка 1. „Обучение на служителите от администрацията на НИПА“, като обучения, организирани от Института за публична администрация и Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи към МТСП, са преминали 9 (девет) служители на НИПА в шест обучения, организирани от Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи – Кремиковци.

В интегрираната база от данни на НИПА се въвежда информацията за сключени КТД, вписани в ИА „ГИТ“ и постъпили в НИПА. Въвежда се информацията и за анекси към тях. През 2017 г. беше въведена информация за постигнатите договорености в КТД и анекси от 2016 и 2017 г. по специално разработен въпросник, което позволява базата от данни да се използва в пълен обем при подготовката на доклади, анализи и справки.

Към 31.12.2017 г. базата данни на НИПА съдържа информация за 12 059 сключени КТД и анекси към тях, съответно 9 649 КТД и 2 410 анекса, като само за 2017 г. са сключени 1 015 КТД и 268 анекса. На таблицата КТД и анексите към тях са показани по равнища на договаряне.

КТД/Анекс	Брой	Процент
Предприятие	1 171	91.3%
Отраслови/Браншови	9	.7%
Общински	103	8.0%
Общо	1 283	100.0%

По-подробен анализ на сключените и действащите КТД, както и на постигнатите договорености между страните по тях ще бъде предмет на Годишния доклад за колективното трудово договаряне за 2017 г.

В съответствие с формата в отчета за изпълнението на Бюджетна Програма 1500.02.02 „Предотвратяване и ограничаване на колективни трудови конфликти” по програмния бюджет на МТСП, в Таблицата по-долу е представен отчет за целевите стойности и показателите за изпълнение за 2017 г. в таблична форма, както следва:

Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност 2017 г.	Отчет 2017 г.
Изготвено предложение, съгласувано със социалните партньори, за усъвършенстване на нормативната уредба регламентираща уреждането на КТС чрез посредничество и арбитраж.	%	100%	100%
Административно обезпечени и проведени процедури по посредничество	%	100%	100%
Административно обезпечени и проведени процедури по арбитраж	%	100%	100%
Разработка на проектно предложение за финансиране по ОП „РЧР” или ОП „Добро управление” за създаване на електронна справочно-аналитична база от данни за КТД и КТС.	%	60%	60%
Организирана експертна среща за обсъждане на проектното предложение със социалните партньори.	%	60%	60%
Въведени всички данни от КТД и КТС в интегрираната база от данни.	бр.	100%	100%
Разработен и представен сравнителен анализ по области.	бр.	1 бр.	1 бр.
Разработен и представен анализ на КТД на отраслово/браншово равнище.	бр.	1 бр.	1 бр.
Разработен и представен сравнителен анализ по области.	бр.	1 бр.	1 бр.
Осъществен взаимен обмен на информация между НИПА и структури на социалните партньори.	бр.	100%	100%
Организираны срещи за обсъждане на изготвените анализи и доклади за КТД и КТС.	бр.	100%	100%
Осигурявано участие на експерти на социалните партньори в проектите на НИПА.	%	100%	100%
Организирана работна среща за обсъждане на съвместимостта на информационните системи на ИА „ГИТ” и НИПА по отношение на информацията за КТД.	%	100%	100%
Осигуряване на информация за потенциални КТС чрез предоставени месечни справки за получени уведомления за масови уволнения.	%	100%	100%
Осигуряване на статистическа информация, свързана с КТД и КТС.	%	100%	100%
Организирано съвместно мероприятие за обсъждане на промени в нормативната уредба.	бр.	1 бр.	1 бр.
Изпълнени дейностите, заложи в одобрен проект за надграждане на постигнатото.	%	100%	100%
Организирано съвместно мероприятие за обмен на опит.	бр.	1 бр.	1 бр.
Организираны и проведени информационни мероприятия за представяне на дейността на НИПА.	бр.	1 бр.	2 бр.
Отпечатан сборник с материали за чуждестранната практика за посредничество и арбитраж.	бр.	2 бр.	1 бр.
Изготвени информационни материали за бюлетин по труда и за средствата за масово осведомяване.	бр.	1 бр.	2 бр.
Поддържана и актуализирана интернет-страница на НИПА, вкл. и на версията на английски език.	%	100%	100%
Повишаване на капацитета на служителите на НИПА в областта на анализите на КТД и КТС.	%	90%	100%
Обучения на служителите от администрацията на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения.	бр.	2 бр.	2 бр.
Организиране и провеждане на обучения за развитие на уменията при осъществяване на процедури по посредничество и арбитраж.	бр.	1 бр.	1 бр.
Организираны и проведени информационни мероприятия за представяне на дейността на НИПА.	%	100%	100%

От анализа на изпълнението на Програмата на НИПА за 2017 г. е видно, че са изпълнени 26 от 26 заложи дейности. Важно е да се отбележи, че изпълнението обхваща всички осемнадесет мерки по седемте оперативни цели.

Дейност на Надзорния съвет на НИПА.

През 2017 г. са проведени четири редовни заседания на Надзорния съвет (НС) на НИПА, на които са взети 14 решения. На заседанията са обсъдени 20 внесени материала, които са подкрепени от членовете на НС с отделни предложения и препоръки. Разгледани са и са приети от членовете на НС стратегически документи, доклади и отчети, както следва:

1. Годишен доклад за дейността на НИПА за 2016 г.
2. Доклад за изпълнение на бюджета на НИПА за 2016 г.
3. Доклад за изпълнение на плана на НС на НИПА за 2016 г.
4. Годишен доклад за колективното трудово договаряне и колективните трудови спорове за 2016 г.
5. План за работата на НС на НИПА за периода 01.07.2017 г. – 31.12.2017 г.
6. Доклад за извършени анализи на КТД в периода януари 2017 – май 2017 г.
7. Доклад за изпълнение на програмата за дейността на НИПА към 31.05.2017 г.
8. Информация за възникнали колективни трудови спорове в периода м. януари 2017 – 25 май 2017 г.
9. Отчет за изпълнение на Плана на НС за периода м. януари - м. юни 2017 г.
10. Отчет за дейността и изпълнението на бюджета на НИПА за периода 01.01.2017 – 31.08.2017 г.
11. Проект на програма за дейността на НИПА и проект на бюджет на НИПА за 2018 г.
12. Проект на Стратегия за развитие на НИПА 2018-2020 г.
13. Доклад за текущото изпълнение на дейностите по проект „Подобряване на нормативната уредба на правото на стачка“ към 12.09. 2017 г.;
14. Информация за извършен вътрешен одит за даване на увереност за дейността на НИПА за периода 01.01.2016 г. – 31.12.2016 г. ;
15. Проект на план за работата на НС на НИПА за първото полугодие на 2018 г.
16. Доклад за състоянието на информационните системи за КТД и КТС на НИПА към 30.11.2017 г.
17. Доклад за изпълнението на проект „Усъвършенстване на нормативната уредба на правото на стачка“, Компонент 2 от проект на МТСП „Насърчаване на социалния диалог и подобряване на условията на труд на работниците и служителите“
18. Стратегия за развитие на НИПА за периода 2018-2020 г.
19. Провеждане на избор: за председател на НС на НИПА и за заместник-председатели на НС на НИПА /внесено е на 2 заседания, на първото на 12.09.2017 е взето решение да се отложи за заседанието през м. декември 2017/
20. Доклад относно участие на директора на НИПА във втората годишна среща на институциите и агенциите за доброволно уреждане на трудови спорове в гр. Подгорица, Република Черна гора в периода 01-03 ноември 2017 г.

9.3.2018 г.

X 

Владимир Бояджиев
Директор
Signed by: Vladimir Georgiev Boyadjiev