

Nipa

From: nipa@nipa.bg
Sent: 19-10-2022 16:31
To: nipa@nipa.bg
Subject: Арбитражно производство за осигуряване на условия за осъществяване през време на стачка на минимални дейности

ДО
ДИРЕКТОРА
НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ
ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ

**ИСКАНЕ ЗА ОТКРИВАНЕ НА АРБИТРАЖНО
ПРОИЗВОДСТВО ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА УСЛОВИЯ ЗА
ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ ПРЕЗ ВРЕМЕ НА СТАЧКА НА
МИНИМАЛНИ ДЕЙНОСТИ СЪГЛАСНО ЧЛ. 14, АЛ. 1**

Обръщаме се към Национален институт за помирение и арбитраж (НИПА) за съдействие за уреждане на спор за определяне на минимално необходими дейности по време на стачка по чл. 14, ал. 3 от ЗУКТС чрез арбитраж.

От името на:

Работниците и служителите

В:

Отрасъл/бранш

Наименование

Здравеопазване

I. СТРАНИ ПО КОЛЕКТИВНИЯ ТРУДОВ СПОР (чл. 1, ал.2 от ЗУКТС):

1. Представители на работниците и служителите

Име и Фамилия	В качеството на	Телефон за връзка	Имейл
Мая Илиева	Председател на УС на Синдикат на българските медицински специалисти	0220013809	sindikاتبms@gmail.com

2. Представител/и на работодателя

Име и Фамилия	В качеството на	Телефон за връзка	Имейл
Георги Желязков	Изпълнителен директор на МБАЛ-Добрич АД, гр. Добрич	058600488	obl@bergon.net

II. ОСНОВАНИЕ НА ИСКАНЕТО ЗА СЪДЕЙСТВИЕ ЧРЕЗ АРБИТРАЖ ОТ НИПА ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА УСЛОВИЯ ЗА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ ПРЕЗ ВРЕМЕ НА СТАЧКА НА МИНИМАЛИ ДЕЙНОСТИ:

Невъзможност за постигане на споразумение (чл. 14, ал. 1 от ЗУКТС)

III. ИСКАНИЯ НА СТРАНИТЕ ЗА ВИДА И НАЧИНА НА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА МИНИМАЛНО НЕОБХОДИМИТЕ ДЕЙНОСТИ ПО ВРЕМЕ НА СТАЧКА:

1. На работниците и служителите:

Невъзможност за осъществяване на среща с Изпълнителния директор на МБАЛ-Добрич АД, в изпълнение на чл.14 и чл.15 от ЗУКТС
Прилагаме част от документите и на място, ще предоставим всички останали

Предложение за проект на споразумение от работниците и служителите

2. На работодателя:

Няма комуникация с работодателя

Предложение за проект на споразумение от работодателя

**IV. КЪМ ИСКАНЕТО СЕ ПРИЛАГАТ СЛЕДНИТЕ ДОКУМЕНТИ,
ОТНОСИМИ КЪМ СПОРА:**

1.

[/media/forms/upload/form_efd5730b-fce2-4752-a4b6-2c4e4389ddc3/29408c5c-ff43-439a-b6cc-7ed9622c22a8/_____ - _____ 1.jpg](#)

2.

[/media/forms/upload/form_efd5730b-fce2-4752-a4b6-2c4e4389ddc3/cb58aa54-a981-43e1-9d45-70b48c93c3c2/_____ - _____ 2.jpg](#)

3.

[/media/forms/upload/form_efd5730b-fce2-4752-a4b6-2c4e4389ddc3/473a68e0-307e-4bce-a11a-f1d114a59ddd/_____ - _____ 2.2jpg.jpg](#)

4.

[/media/forms/upload/form_efd5730b-fce2-4752-a4b6-2c4e4389ddc3/58d14453-c018-488c-b0f2-c04067c2a77c/_____ - _____ 2.3jpg.jpg](#)

5.

[/media/forms/upload/form_efd5730b-fce2-4752-a4b6-2c4e4389ddc3/aa6acbc5-d344-46d1-b1b5-ea1d5e00b079/_____ 17.10.22 .jpg](#)

6.

[/media/forms/upload/form_efd5730b-fce2-4752-a4b6-2c4e4389ddc3/23b5f632-3fe4-4828-b3d0-37ddbce00ff3/18.10.22.jpg](#)

За работниците и служителите:

Мая Илиева- Председател на УС на СБМС

За работодателя:

Дата:

19/ 10/ 2022 г.