

From: nipa@nipa.bg
To: nipa@nipa.bg
Subject: Арбитражно производство за осигуряване на условия за осъществяване през време на стачка на минимални дейности
Date: 02 ноември 2022 г. 0:47:19

ДО
ДИРЕКТОРА
НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ
ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ

**ИСКАНЕ ЗА ОТКРИВАНЕ НА АРБИТРАЖНО
ПРОИЗВОДСТВО ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА УСЛОВИЯ ЗА
ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ ПРЕЗ ВРЕМЕ НА СТАЧКА НА
МИНИМАЛНИ ДЕЙНОСТИ СЪГЛАСНО ЧЛ. 14, АЛ. 1**

Обръщаме се към Национален институт за помирение и арбитраж (НИПА) за съдействие за уреждане на спор за определяне на минимално необходими дейности по време на стачка по чл. 14, ал. 3 от ЗУКТС чрез арбитраж.

От името на:

Работниците и служителите

В:

Предприятие

Пълно наименование на предприятието

Изпълнителна агенция „Автомобилна администрация“

ЕИК

121410441

Адрес

гр. София 1000, бул. Ген. Й. В. Гурко No5

Имейл

Телефон за контакти

I. СТРАНИ ПО КОЛЕКТИВНИЯ ТРУДОВ СПОР (чл. 1, ал.2 от ЗУКТС):

1. Представители на работниците и служителите

Име и Фамилия	В качеството на	Телефон за връзка	Имейл
Александър Иванов	председател на Синдикална секция на КТ „Подкрепа“		

2. Представител/и на работодателя

Име и Фамилия	В качеството на	Телефон за връзка	Имейл
Бойко Рановски	изпълнителен директор на ИААА		avto_a@rta.government.bg

II. ОСНОВАНИЕ НА ИСКАНЕТО ЗА СЪДЕЙСТВИЕ ЧРЕЗ АРБИТРАЖ ОТ НИПА ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА УСЛОВИЯ ЗА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ ПРЕЗ ВРЕМЕ НА СТАЧКА НА МИНИМАЛИ ДЕЙНОСТИ:

Невъзможност за постигане на споразумение (чл. 14, ал. 1 от ЗУКТС)

III. ИСКАНИЯ НА СТРАНИТЕ ЗА ВИДА И НАЧИНА НА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА МИНИМАЛНО НЕОБХОДИМИТЕ ДЕЙНОСТИ ПО ВРЕМЕ НА СТАЧКА:

1. На работниците и служителите:

Считаме, че минимално необходимите действия по време на стачка се ограничават до нормативно изискуемото осигуряване на критично важните минимални дейности, чието неизпълняване / преустановяване е от естеството да създаде опасност за: 1. живота и здравето на гражданите, нуждаещи се от спешна или неотложна медицинска

помощ, или постъпили за болнично лечение (неприложимо); 2. производството, разпределението, преноса и доставката на газ, електрическа и топлинна енергия, задоволителното комунално-битово и транспортно обслужване на населението и за спиране на радио- и телевизионните излъчвания и гласовите телефонни услуги (със задължение на стачкуващите да не преустановяват следните дейности: (1) преиздаване на лицензи за извършване на обществен превоз на пътници и товари; (2) издаване на еднократни разрешителни СЕМТ; (3) преиздаване на карти за квалификация на водача и такива за дигитални тахографи; (4) издаване на сертификати за водач на МПС, гражданин на държава, която не е членка на ЕС; (5) издаване на ADR свидетелство за превоз на опасни товари; и (6) приемане на заявления за промяна на обстоятелства); 3. нанасяне на непоправими вреди върху обществено, фирмено и лично имущество или природната среда (със задължение стачкуващите да се въздържат от посегателства спрямо имуществото на Агенцията и заобикалящата го природна среда); 4. обществения ред (със задължение на стачкуващите да се въздържат от нарушаване на обществения ред). 5. Стачкуващите и служители се задължават да изключват неработещите машини, да не блокират евакуационните пътища, входно-изходни точки и коридори, да не пречат свободното преминаване и да не възпрепятстват дейността на нестачкуващите служители. Всички останали дейности, които безспорно са съществени за стопанския оборот, не попадат в обхвата на чл. 14 и не следва да бъдат включвани в Споразумението за минимални дейности.

Предложение за проект на споразумение от работниците и служителите

[/media/forms/upload/form_efd5730b-fce2-4752-a4b6-2c4e4389ddc3/3564399a-d6b5-4342-aad5-879db19f5688/iaaa-sporazumenie-chl-14-zukts-sindikati.pdf](#)

2. На работодателя:

Следва да се изтъкне, че Работодателят полага усилия да включи в Споразумението по чл. 14 от ЗУКТС практически всички дейности и функции на ИААА, и да сведе по този начин предстоящата стачка до символична такава (лишена от възможност да преустанови каквито и да било дейности – независимо, че те не са от критична важност по смисъла на чл. 14 от ЗУКТС). Налице е опит за злоупотреба с право – който настояваме НИПА да пресече в рамките на своите закони

правономощия!

Предложение за проект на споразумение от работодателя

/media/forms/upload/form_efd5730b-fce2-4752-a4b6-2c4e4389ddc3/19462bd6-382a-4208-b8e0-e888d77c0526/iaaa-sporazumenie-chl-14-zukts-rabotodatel.pdf

**IV. КЪМ ИСКАНЕТО СЕ ПРИЛАГАТ СЛЕДНИТЕ ДОКУМЕНТИ,
ОТНОСИМИ КЪМ СПОРА:**

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

За работниците и служителите:

Александър Иванов, председател на СС на КТ „Подкрепа“ в ИААА

За работодателя:

(попълнено от Синдикатите) Бойко Рановски, изпълнителен директор на ИААА

Дата:

02/11/2022 г.