



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

Национален институт за помирение и  
арбитраж



17.1.2023 г.

17.1.2023 г.

X НИПА - 00001 / 03.01.2023...

Signed by: NIPA

X УТВЪРЖДАВАМ!

Владимир Бояджиев  
Директор  
Signed by: Vladimir Georgiev Boyadjiev

**ОПЕРАТИВЕН ПЛАН**  
**НА**  
**НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И**  
**АРБИТРАЖ ЗА 2023 г.**

## СЪДЪРЖАНИЕ

- I. Стратегическа цел на Националния институт за помирение и арбитраж. Визия.
- II. Оперативни цели на Националния институт за помирение и арбитраж за 2023 г. и мерки за изпълнението им;
- III. Приоритети, задачи/дейности;
- IV. Описание на рисковете;
- V. Дейности по управление на рисковете.

## **СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ.**

Стратегията за развитие на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА) (2021-2023 г.) е разработена в съответствие с приоритетите, изпълнявани от НИПА като част от политиката в областта на трудовите отношения на Министерството на труда и социалната политика (МТСП) и по – специално по Бюджетна програма 1500.02.01. - „Осигуряване на подходящи условия на труд“. Като основен приоритет е посочено развитието на колективните трудови отношения и ролята на НИПА да съдейства за предотвратяване и ограничаване на колективните трудови спорове(КТС). Стратегията за развитие на НИПА е съобразена със Стратегията за развитие на държавната администрация (2021-2023 г.) и заложените в нея цели.

Националният институт за помирение и арбитраж (НИПА) е юридическо лице към министъра на труда и социалната политика с ранг на изпълнителна агенция. Институтът е администрация на изпълнителната власт и е създаден с изменения и допълнен през 2001 г. Закон за уреждане на колективните трудови спорове (ЗУКТС). Измененията в ЗУКТС са осъществени във връзка с изискванията на: Европейската социална харта (ревизирана), Конвенция на МОТ 154 (нератифицирана) и Препоръка 92 на Международната организация на труда (МОТ) за въвеждане на извънсъдебни способи за уреждане на колективни трудови спорове (КТС). В резултат на измененията на ЗУКТС, с ПМС № 71/26.03.2003 г. за изменение и допълнение на Устройствения правилник на МТСП, е регламентирана структурата и числеността на Националния институт за помирение и арбитраж като второстепенен разпоредител с бюджет към министъра на труда и социалната политика.

Функциите на НИПА произтичат от Закона за уреждане на колективните трудови спорове, Кодекса на труда, Закона за държавния служител, Закона за информиране и консултиране с работниците и служителите в многонационални предприятия, групи предприятия и европейски дружества и Правилника за устройството и дейността на НИПА (в сила от 23.07.2022 г., обн.ДВ.бр. 58 от 23.07.2022 г.). Те са в съзвучие с международно-правната уредба, ратифицирана и в сила за Република България. В чл.6 от Европейската социалната харта (ревизирана) на Съвета на Европа изрично е създадено задължението за договарящите се страни да съдействат за провеждането на съвместни консултации между работниците и работодателите и да съдействат за създаването и използването на подходящи процедури за помирение и доброволен арбитраж. В същия текст се признава и правото на стачка, като се спазват задълженията, които биха могли да произтичат от сключени преди това договори.

НИПА е изграден на трипартитен принцип. Неговата структура се урежда с Правилник за устройството и дейността на Националния институт за помирение и арбитраж. Ръководни органи на института са Надзорен съвет и директор. В Надзорния съвет участват представители на държавата, на представителните организации на работниците и служителите, и на работодателите. Директорът осъществява оперативното ръководство на НИПА и го представлява. Той ръководи, координира и контролира цялостната дейност на института, съобразно нормативно установените пълномощия. Директорът е член на Надзорния съвет по право.

**Стратегическата цел на НИПА е повишаване на доверието на социалните партньори, на работодателите и на работниците и служителите за мястото, ролята и възможностите на НИПА за уреждане на КТС, предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, усъвършенстване на колективното трудово договаряне.**

## **ВИЗИЯ**

Националният институт за помирение и арбитраж (НИПА) е институция, изградена на тристранна основа, чиято основна задача е да подкрепя развитието на ефективния двустранен социален диалог, уреждането на възникналите колективни спорове чрез доброволни процедури по посредничество и арбитраж, както и да подпомага процеса на колективно трудово договаряне чрез анализи на сключените колективни трудови договори.

*Визията за развитието на политиката на НИПА през 2023 г. е уреждане на КТС, предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти, както и усъвършенстване на колективното трудово договаряне.*

## **ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ НА НИПА ЗА 2023 Г. И МЕРКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО ИМ**

**Цел 1. Изпълнение на регламентираните в ЗУКТС функции на НИПА за доброволно уреждане на колективни трудови спорове (КТС).**

**Цел 2. Осигуряване на информационния ресурс в помощ на колективното трудово договаряне и уреждането на колективни трудови спорове на основата на интегрираната база от данни за КТД и КТС на НИПА.**

**Цел 3. Развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори.**

**Цел 4. Развитие на координацията и съвместното сътрудничество с държавните институции и органи при изпълнение на политиката на МТСП в областта на трудовите отношения, в съответствие със Стратегическия и оперативния план на МТСП.**

**Цел 5. Развитие на сътрудничеството на НИПА с международни организации, европейски агенции и сродни европейски институции.**

**Цел 6. Развитие на възможностите за информираност на социалните партньори и обществото за дейността на НИПА.**

**Цел 7. Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА.**

## **ПРИОРИТЕТИ, ЗАДАЧИ/ДЕЙНОСТИ**

Стратегическите приоритети на НИПА са:

**I.** Прилагане на извънсъдебни способности за уреждане на КТС, предотвратяване и ограничаване на колективни трудови конфликти чрез посредничество и арбитраж за постигане на взаимно приемливи решения между работниците/служителите и работодателите;

**II.** Използване на създадения капацитет на изградения информационен ресурс (бази данни) за колективни трудови договори и колективни трудови спорове с цел осигуряване на информация и анализи за подпомагане на страните в процеса на колективно трудово договаряне, уреждането на колективни трудови спорове и предотвратяване и ограничаване на колективните трудови конфликти.

За реализирането на приоритетите и постигане на оперативните цели, през 2023 г. ще бъдат реализирани следните дейности:

### **По оперативна цел 1**

**Мярка 1.** Съдействие на страните по колективен трудов спор за уреждането му чрез посредничество от НИПА по чл.4, ал.1 ЗУКТС.

**Мярка 2.** Уреждане на колективни трудови спорове чрез арбитражни производства от НИПА по чл.4, ал.1 ЗУКТС.

**Мярка 3.** Определяне на изпълняваните минимално необходими дейности при стачка чрез арбитражно производство по чл.14, ал.3 от ЗУКТС.

### **По оперативна цел 2**

**Мярка 1.** Разработка на аналитични доклади с информация за колективните трудови договори.

**Мярка 2** Мигриране на интегрирана база данни на НИПА за колективни трудови договори и колективни трудови спорове към SQL сървър с използване на облачни технологии, включено в Пътна карта за развитие на електронното управление в Република България за периода 2022-2025 г.

**Мярка 3.** Разработка на основни принципи и параметри на методология за прогнозна количествена оценка на ефекта от предприемане на стачни действия и онлайн калкулатор за неговото измерване.

### **По оперативна цел 3**

**Мярка 1.** Организиране на съвместни мероприятия между НИПА и организациите на социалните партньори.

**Мярка 2.** Участие на представители на социалните партньори в дейностите и проектите, осъществявани от НИПА.

### **По оперативна цел 4**

**Мярка 1.** Провеждане на съвместни срещи, обсъждания и дискусии в областта на трудовите отношения относно извънсъдебното решаване на възникнали колективни трудови спорове и усъвършенстване на нормативната уредба.

### **По оперативна цел 5**

**Мярка 1.** Организиране и провеждане на двустранен международен семинар.

**Мярка 2.** Сътрудничество с агенциите и институциите за доброволно уреждане на трудови спорове от Западните балкани в рамките на проект ESAP 2.

**Мярка 3.** Сътрудничество с Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound).

### **По оперативна цел 6**

**Мярка 1.** Организиране и провеждане на мероприятия от Програмата за популяризиране дейността на НИПА за представяне на дейността на института, промените в нормативната уредба и възможностите на създадения информационен ресурс за КТД и КТС.

**Мярка 2.** Информирание на обществеността за дейността на НИПА чрез поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет-страницата на НИПА, вкл. и на версията на английски език.

### **По оперативна цел 7**

**Мярка 1.** Обучения в ИПА, ЦРЧРРИ към МТСП и др.

## ОПИСАНИЕ НА РИСКОВЕТЕ

### А. Външни рискове

1. **Нормативен** - група рискове, свързани с изменение на нормативната уредба, касаеща дейността и изпълнението на функциите на НИПА, приложимото право и практика относно посредничеството и арбитража, неточни и непълни предложения за промяна на нормативната уредба.
2. **Политически** - група рискове, свързани с нестабилна политическа среда и приоритети, което може да доведе до промяна в стратегически и оперативни цели на НИПА.
3. **Партньорски** – група рискове, свързани с участието на партньорски институции и социалните партньори и техните представители в дейностите по изпълнение на оперативните цели на НИПА, които могат да повлияят върху тяхната реализация.

### Б. Финансови рискове

1. **Бюджетни** - група рискове, свързани с финансиране на дейността на НИПА, вкл. бюджет на НИПА и финансиране по програми на ЕС и др.
2. **Нередности** - група рискове, свързани със загуба на активи, разполагаемите ресурси са недостатъчни за да осигурят желаните превантивни действия.
3. **Застраховане** - незастраховани рискове или неприемлива цена на застраховането.

### В. Рискове за дейността

1. **Стратегически рискове** – група рискове, които могат да повлияят върху постигане на стратегическите цели на НИПА /определяне на неточни или непостижими цели, изпълнението не съответства на целите/.
2. **Оперативни рискове** - група рискове, свързани с ежедневното изпълнение на оперативните процеси и дейности.
3. **Информационни/технологии/** - група рискове, свързани с качеството на информацията /базата данни/, остаряла, неточна или непълна информация може да доведе до вземане на погрешни управленски решения.
4. **Репутационни рискове** – група рискове, свързани с лоша репутация и последиците от нея.
5. **Проектни рискове** – група рискове, свързани с осъществяване на проекти без необходимата оценка на риска.

### Г. Рискове свързани с управлението на човешките ресурси.

1. **Административен капацитет** - група рискове, свързани с недостатъчен административен капацитет, лоша координация и комуникация, натиск за постигане на целите.
2. **Човешки ресурс** - група рискове, свързани с лошо планиран човешки ресурс, отсъствие на координация и комуникация.

## ДЕЙНОСТИ ПО УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКОВЕТЕ

Дейностите по управление на рисковете са планирани в План за управление на риска на НИПА за 2023 г. по оперативни цели и идентифицирани рискове, утвърден от директора на НИПА на 17 януари 2023 г.



## ОПЕРАТИВЕН ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА НА НИПА ЗА 2023 Г. В ТАБЛИЧЕН ВИД

№	Оперативни дейности	Срок за изпълнение	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение	Рискове пред изпълнението	Контролни дейности за управление на рисковете	Отговорник	Изпълнител/и
<b>Оперативна цел 1. Изпълнение на предвидените в ЗУКТС функции на НИПА за доброволно уреждане на колективни трудови спорове (КТС)</b>								
<b>Дейност 1.1</b>	Съдействие на страните по колективен трудов спор за уреждането му чрез провеждане процедури по посредничество от НИПА в изпълнение на чл.4, ал. 1 ЗУКТС.	Постоянен	Проведени процедури в съответствие със ЗУКТС и ПУДНИПА и Правила за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от НИПА	Уредени КТС от общия брой постъпили искания в НИПА за уреждане на КТС чрез посредничество	<b>Външни рискове</b> Нормативен Политически <b>Финансови рискове</b> Бюджетни Нередности Застраховане <b>Рискове за дейността</b> Стратегически рискове Оперативни рискове Информация/технологии/ Репутация Проекти <b>Рискове свързани с УЧР</b> Административен капацитет Човешки ресурс	Процедури за наблюдение Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране Разработване на предложение за промяна. Извършване на текущ контрол.	Директор на НИПА	Главен юристконсулт.

<p><b>Дейност 1.2</b></p>	<p>Уреждане на колективни трудови спорове чрез арбитражни производства от НИПА по чл.4, ал.1 ЗУКТС</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Проведени процедури в съответствие със ЗУКТС и ПУДНИПА и Правила за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от НИПА</p>	<p>Проведени в срок процедури за посредничество</p>	<p><b>Външни рискове</b>          Нормативен          Политически  <b>Финансови рискове</b>          Бюджетни          Нередности          Застраховане  <b>Рискове за дейността</b>          Стратегически рискове          Оперативни рискове          Информация/технологии/          Репутация          Проекти  <b>Рискове свързани с УЧР</b>          Административен капацитет          Човешки ресурс</p>	<p>Процедури за наблюдение          Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране          Разработване на предложение за промяна.          Извършване на текущ контрол.</p>	<p>Директор на НИПА</p>	<p>Администрацията на НИПА, арбитри от списъка на посредниците.</p>
<p><b>Дейност 1.3</b></p>	<p>Определяне на изпълняваните минимално необходими дейности при стачка чрез арбитражно производство по чл.14, ал.3 от ЗУКТС.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Проведени процедури в съответствие със ЗУКТС и ПУДНИПА и Правила за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от НИПА</p>	<p>Проведени в срок процедури за арбитраж</p>	<p><b>Външни рискове</b>          Нормативен          Политически  <b>Финансови рискове</b>          Бюджетни          Нередности          Застраховане  <b>Рискове за дейността</b>          Стратегически рискове          Оперативни рискове          Информация/технологии/          Репутация          Проекти  <b>Рискове свързани с УЧР</b>          Административен капацитет          Човешки ресурс</p>	<p>Процедури за наблюдение          Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране          Разработване на предложение за промяна.          Извършване на текущ контрол.</p>	<p>Директор на НИПА</p>	<p>Администрацията на НИПА, Арбитри от списъка на арбитрите</p>
<p><b>Оперативна цел 2. Осигуряване на информационния ресурс в помощ на колективното трудово договаряне и уреждането на колективни трудови спорове на основата на интегрираната база от данни за КТД и КТС на НИПА</b></p>								



<p><b>Дейност 2.1</b></p>	<p>Разработка на аналитични доклади с информация за колективните трудови договори</p>	<p>юни 2023 г.</p>	<p>Разработени аналитични доклади с информация за колективните трудови договори</p>	<p>Разработени доклади</p>	<p><b>Външни рискове</b>          Нормативен          Политически  <b>Финансови рискове</b>          Бюджетни          Нередности          Застраховане  <b>Рискове за дейността</b>          Стратегически рискове          Оперативни рискове          Информация/технологии/          Репутация          Проекти  <b>Рискове свързани с УЧР</b>          Административен капацитет          Човешки ресурс</p>	<p>Процедури за наблюдение          Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране          Разработване на предложение за промяна.          Извършване на текущ контрол.</p>	<p>Директор на НИПА</p>	<p>Администрацията на НИПА, външни консултанти</p>
<p><b>Дейност 2.2</b></p>	<p>Мигриране на интегрирана база данни на НИПА за колективни трудови договори и колективни трудови спорове към SQL сървър с използване на облачни технологии, включено в Пътна карта за развитие на електронното управление в Република България за периода 2022-2025 г.</p>	<p>декември 2023 г.</p>	<p>Разработка на интерфейс софтуер и мигриране на базата данни от Microsoft Access Database към SQLServer в съответствие с включеното и одобрено в Пътна карта за развитие на електронното управление в Република България проектно предложение.</p>	<p>Организирана експертна среща          Разработена идеология на интерфейсът на приложение.</p>	<p><b>Външни рискове</b>          Нормативен          Политически  <b>Финансови рискове</b>          Бюджетни          Нередности          Застраховане  <b>Рискове за дейността</b>          Стратегически рискове          Оперативни рискове          Информация/технологии/          Репутация          Проекти  <b>Рискове свързани с УЧР</b>          Административен капацитет          Човешки ресурс</p>	<p>Процедури за наблюдение          Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране          Разработване на предложение за промяна.          Извършване на текущ контрол.</p>	<p>Заместник-директор на НИПА</p>	<p>Служители от администрацията на НИПА          Външни експерти</p>

<p><b>Дейност 2.3</b></p>	<p>Разработка на основни принципи и параметри на методология за прогнозна количествена оценка на ефекта от предприемане на стачни действия и онлайн калкулатор за неговото измерване.</p>	<p>декември 2023</p>	<p>Разработени: 1. Принципи и параметри на методологията 2. Разработена методология за прогнозна оценка на ефекта от ефективни стачни действия 3. Разработен в бета вариант онлайн калкулатор..</p>	<p>Разработени и утвърдени принципи и параметри Разработена и утвърдена методология. Разработен и тестван бета вариант на онлайн калкулатор</p>	<p><b>Външни рискове</b> Нормативен Политически <b>Финансови рискове</b> Бюджетни Нередности Застраховане <b>Рискове за дейността</b> Стратегически рискове Оперативни рискове Информация/технологии/ Репутация Проекти <b>Рискове свързани с УЧР</b> Административен капацитет Човешки ресурс</p>	<p>Процедури за наблюдение Процедури за разрешенie, одобряване и оторизиране Разработване на предложение за промяна. Извършване на текущ контрол.</p>	<p>Директор на НИПА</p>	<p>Старши експерт, младши експерт,</p>
<p><b>Оперативна цел 3: Развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори</b></p>								
<p><b>Дейност 3.1</b></p>	<p>Организиране на съвместни мероприятия между НИПА и организациите на социалните партньори..</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Организиране съвместни мероприятия</p>	<p>Организиране съвместни мероприятия с представители на социалните партньори</p>	<p><b>Външни рискове</b> Нормативен Политически <b>Финансови рискове</b> Бюджетни Нередности Застраховане <b>Рискове за дейността</b> Стратегически рискове Оперативни рискове Информация/технологии/ Репутация Проекти <b>Рискове свързани с УЧР</b> Административен капацитет Човешки ресурс</p>	<p>Процедури за наблюдение Процедури за разрешенie, одобряване и оторизиране Разработване на предложение за промяна. Извършване на текущ контрол.</p>	<p>Директор на НИПА</p>	<p>Заместник-директор на НИПА, служители на експертни длъжности</p>

<p><b>Дейност 3.2</b></p>	<p>Участие на представители на социалните партньори в проектите, изпълнявани от НИПА.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Осигурено участие на експерти на социалните партньори</p>	<p>Повишаване на качеството на изпълняваните проекти</p>	<p><b>Външни рискове</b>          Нормативен          Политически  <b>Финансови рискове</b>          Бюджетни          Нередности          Застраховане  <b>Рискове за дейността</b>          Стратегически рискове          Оперативни рискове          Информация/технологии/          Репутация          Проекти  <b>Рискове свързани с УЧР</b>          Административен капацитет          Човешки ресурс</p>	<p>Процедури за наблюдение          Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране          Разработване на предложение за промяна.          Извършване на текущ контрол.</p>	<p>Директор на НИПА</p>	<p>Заместник-директор на НИПА, служители на експертни длъжности</p>
<p><b>Оперативна цел 4: Развитие на координацията и съвместното сътрудничество с държавните институции и органи при изпълнение на политиката на МТСП в областта на трудовите отношения в съответствие със Стратегическия и оперативния план на МТСП</b></p>								
<p><b>Дейност 4.1</b></p>	<p>Поддържане и развитие на сътрудничеството с ИА ГИТ, АЗ, НСИ</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Повишена координация на действията на НИПА с държавни институции и социалните партньори с цел качествено изпълнение на политиките заложи в Стратегическия план и оперативния план на МТСП</p>	<p>Изпълнение на целите заложи в Стратегическия план и оперативния план на МТСП и НИПА</p>	<p><b>Външни рискове</b>          Нормативен          Политически  <b>Финансови рискове</b>          Бюджетни          Нередности          Застраховане  <b>Рискове за дейността</b>          Стратегически рискове          Оперативни рискове          Информация/технологии/          Репутация          Проекти  <b>Рискове свързани с УЧР</b>          Административен капацитет          Човешки ресурс</p>	<p>Процедури за наблюдение          Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране          Разработване на предложение за промяна.          Извършване на текущ контрол.</p>	<p>Директор на НИПА</p>	<p>Заместник-директор на НИПА, служители на експертни длъжности.</p>

Оперативна цел 5. Разширяване на сътрудничеството на НИПА с международни организации, европейски организации и сродни европейски институции							
Дейност 5.1	Организиране и провеждане на двустранен международен семинар.	м. август 2023 г.	Повишена информираност на социалните партньори и държавните институции за спецификата и практиките при уреждането на колективни трудови спорове.	Изпълнени дейности по организация и провеждане на двустранен международен семинар	<b>Външни рискове</b> Нормативен Политически <b>Финансови рискове</b> Бюджетни Нередности Застраховане <b>Рискове за дейността</b> Стратегически рискове Оперативни рискове Информация/технологии/ Репутация Проекти <b>Рискове свързани с УЧР</b> Административен капацитет Човешки ресурс	Процедури за наблюдение Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране Разработване на предложение за промяна. Извършване на текущ контрол.	Директор на НИПА  Служители от администрацията на НИПА, експерти на социалните партньори
Дейност 5.2	Сътрудничество с агенциите и институциите за доброволно уреждане на трудови спорове от Западните Балкани в рамките на проект ESAP 2	м. декември 2023 г.	Изпълнение на дейности по международно и регионално сътрудничество с институции за доброволно уреждане на колективни трудови спорове	Организирана среща за обмяна на опит	<b>Външни рискове</b> Нормативен Политически <b>Финансови рискове</b> Бюджетни Нередности Застраховане <b>Рискове за дейността</b> Стратегически рискове Оперативни рискове Информация/технологии/ Репутация Проекти <b>Рискове свързани с УЧР</b> Административен капацитет Човешки ресурс	Процедури за наблюдение Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране Разработване на предложение за промяна. Извършване на текущ контрол.	Директор на НИПА  Служители от администрацията на НИПА, експерти на социалните партньори

<p><b>Дейност 5.3</b></p>	<p>Сътрудничество с Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound)</p>	<p>м. декември 2023 г.</p>	<p>Изпълнение на дейности по международно и регионално сътрудничество с международни институции в областта на трудовите отношения</p>	<p>Затвърждаване на процеса на сътрудничество с Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд</p>	<p><b>Външни рискове</b>          Нормативен          Политически  <b>Финансови рискове</b>          Бюджетни          Нередности          Застраховане  <b>Рискове за дейността</b>          Стратегически рискове          Оперативни рискове          Информация/технологии/          Репутация          Проекти  <b>Рискове свързани с УЧР</b>          Административен капацитет          Човешки ресурс</p>	<p>Процедури за наблюдение          Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране          Разработване на предложение за промяна.          Извършване на текущ контрол.</p>	<p>Директор на НИПА</p>	<p>Служители от администрацията на НИПА, експерти на социалните партньори</p>
<p><b>Оперативна цел 6. Развитие на възможностите за информираност на социалните партньори и обществото за дейността на НИПА</b></p>								
<p><b>Дейност 6.1</b></p>	<p>Организиране и провеждане на мероприятия от Програмата за популяризиране на дейността на НИПА за представяне на дейността на НИПА и възможностите на създадения информационен ресурс за КТД и КТС.</p>	<p>м. декември 2023 г.</p>	<p>Повишена информираност на обществото, социалните партньори и международните партньори за дейността на НИПА и разработените модули на информационната система за КТД и КТС</p>	<p>Организиране и проведени срещи и мероприятия съгласно Програмата за популяризиране на дейността на НИПА. Проведена информационна кампания за възможностите на създадения информационен ресурс</p>	<p><b>Външни рискове</b>          Нормативен          Политически  <b>Финансови рискове</b>          Бюджетни          Нередности          Застраховане  <b>Рискове за дейността</b>          Стратегически рискове          Оперативни рискове          Информация/технологии/          Репутация          Проекти  <b>Рискове свързани с УЧР</b>          Административен капацитет          Човешки ресурс</p>	<p>Процедури за наблюдение          Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране          Разработване на предложение за промяна.          Извършване на текущ контрол.</p>	<p>Директор на НИПА          Зам-директор на НИПА</p>	<p>Служители от администрацията на НИПА, експерти на социалните партньори</p>

<p><b>Дейност 6.2</b></p>	<p>Информирание на обществеността за дейността на НИПА чрез поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет-страницата на НИПА, вкл. и на версията на английски език.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Поддържана актуална интернет страница на НИПА</p>	<p>Функционираща и обновявана интернет страница на НИПА</p>	<p><b>Външни рискове</b>          Нормативен          Политически  <b>Финансови рискове</b>          Бюджетни          Нередности          Застраховане  <b>Рискове за дейността</b>          Стратегически рискове          Оперативни рискове          Информация/технологии/          Репутация          Проекти  <b>Рискове свързани с УЧР</b>          Административен капацитет          Човешки ресурс</p>	<p>Процедури за наблюдение          Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране          Разработване на предложение за промяна.          Извършване на текущ контрол.</p>	<p>Директор на НИПА</p>	<p>Служител от администрацията на НИПА, главен специалист</p>
<p><b>Оперативна цел 7: Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА</b></p>								
<p><b>Дейност 7.1</b></p>	<p>Обучения на администрацията на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Повишаване на капацитета на служителите от администрацията на НИПА</p>	<p>Проведени обучения съгласно утвърден план.</p>	<p><b>Външни рискове</b>          Нормативен          Политически  <b>Финансови рискове</b>          Бюджетни          Нередности          Застраховане  <b>Рискове за дейността</b>          Стратегически рискове          Оперативни рискове          Информация/технологии/          Репутация          Проекти  <b>Рискове свързани с УЧР</b>          Административен капацитет          Човешки ресурс</p>	<p>Процедури за наблюдение          Процедури за разрешение, одобряване и оторизиране          Разработване на предложение за промяна.          Извършване на текущ контрол.</p>	<p>Директор на НИПА</p>	<p>Служителите от администрацията на НИПА, външни консултанти</p>