

**ОТЧЕТ НА АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА  
МИНИСТЕРСТВОТО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА И ВТОРОСТЕПЕННИТЕ РАЗПОРЕДИТЕЛИ С БЮДЖЕТ КЪМ  
МИНИСТЪРА НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА КЪМ 31.12.2022 Г.**

**ЕМИЛ МИНГОВ** - заместник - министър, който отговаря за координацията на антикорупционните дейности

**ВРБ - НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ**

Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при не изпълнение
1.1. Риск от злоупотреба със служебно положение с цел облагодетелства не при изготвяне на техническа спецификация за отделните обществени поръчки	1.1. Включване при необходимост и на външни експерти в екипа за изготвяне на техническата спецификация за поръчки по чл. 20, ал. 1 от ЗОП и такива с голям обществен интерес	Организационна насоченост	Снижаване на корупционния риск чрез изготвяне на технически спецификации от външни експерти	постоянен	Брой изготвени технически спецификации с участие на външни експерти	Директор на инициращата дирекция и ръководител на проект	Неприложимо за Национален институт за помирение и арбитраж.	
1.2. Риск от наличие на обвързаност на членовете на комисиите за провеждане на	1.2. Ротация на служителите, участващи в комисиите за провеждане на	Кадрова насоченост	Осигуряване на независимост и обективност на комисиите по ЗОП	постоянен	Брой комисиции с ротация на членовете при провеждане на процедури по ЗОП	Директори на дирекции в МТСП и ръководители на ВРБ	Неприложимо за Национален институт за помирение и арбитраж.	

процедури по ЗОП участници в процедурите цел лична облага	процедури по ЗОП							
Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при не изпълнение
2.1.Риск от корупционни прояви в резултат от лоша организация на работа, разпределение на отговорностите и задълженията, както и демотивиране на служителите в структурите, които предоставят услуги/ лицензи на физически и юридически лица или осъществяват контрол на	2.1. Провеждане на анкетно проучване в хода на извършваните от Инспектората на МТСП проверки относно организацията на работа, разпределението на задълженията и отговорностите на служителите на проверяваната структура/звено, водещи до демотивиране на служителите и предполагащи	Организационна насоченост	Анализ на работната среда в проверяваните обекти с оглед снижаване на демотивиращите фактори и превенция от корупционни прояви	31.12.2022 г.	Брой препоръки за повишаване на мотивацията на служителите. Брой изпълнени препоръки.	Ръководител Инспекторат на МТСП	Неприложимо за Национален институт за помирение и арбитраж.	

фирми и организации	корупционни прояви							
2.2. Риск от незаконосъобразност и пристрастност при извършване на проверките на място и по документи с цел лична облага	2.2. Анализ на разгледаните сигнали от УО на П РЧР, постъпили по електронната поща за подаване на сигнали за нередности/измами	Организационна насоченост	Предприемане на нормативни и организационни мерки за снижаване на риска от нередности и измами	постоянен	Брой получени и анализирани сигнали. Брой потвърдени сигнали.	Главен директор на ГД ЕФМПП, МТСП	Неприложимо за Национален институт за помирение и арбитраж.	
2.3. Риск от субективизъм при извършване на верификация на разходите по проекти по П РЧР	2.3. Ротация между експертите, осъществяващи верификация на разходите по проекти по П РЧР, поради еднаквостта на функциите, задачите и необходимата експертиза.	Организационна и кадрова насоченост	Недопускане на корупционни прояви от страна на експертите, осъществяващи верификация на разходите по проекти по П РЧР	постоянен	Брой проекти, разпределени на случаен принцип	Ръководител на УО на П РЧР	Неприложимо за Национален институт за помирение и арбитраж.	

<p>2.4. Риск от ограничен достъп на граждани и юридически лица до съществуващите канали за подаване на сигнал за корупция и конфликт интереси.</p>	<p>2.4. Поддържане и обслужване на: -интернет форма за подаване на сигнали, достъпна на интернет страницата на съответното ведомство; -кутии за сигнали на достъпно и видно за потребителите място; - телефон; -електронна поща за подаване на сигнали.</p>	<p>Организационна насоченост</p>	<p>Осигуряване на повече от една възможност за подаване на сигнали за корупция и конфликт интереси от гражданите и юридическите лица</p>	<p>постоянен</p>	<p>Брой постъпили сигнали за корупция и конфликт интереси по всеки един от съществуващите канали</p>	<p>Ръководител Инспекторат на МТСП  Директор ДСПИТАО, МТСП  Ръководител Инспекторат на АСП  Дирекция ААО, АСП  Директор на ДАОИТ в ИА ГИТ  Главен секретар на АЗ  Директор на Дирекция АПФИО в АХУ  Директор дирекция АПФИО в АКСУ  Главен секретар на ДАЗД  Изпълнителен директор на ФСЗ  Директор на ФУТ  Зам. Директор на НИПА</p>	<p>Изпълнено. НИПА поддържа следните канали за подаване на сигнали и/или информация за корупция и/или конфликт интереси:  1. На адреса на НИПА: гр. София, пк 1618, кв. „Овча купел“, ул. “Боряна“ №59, бл.215А, ет.1, ап.1  2. На място в деловодството на НИПА на посочения адрес.  3. На телефон: +359 (2) 4253750  4. Чрез кутия, поставена след входа в сградата на блок 215А, ет.1, на посочения адрес.  5. На електронна поща: <a href="mailto:office@nipa.bg">office@nipa.bg</a>  Чрез Форма достъпна през сайта на НИПА</p>	
--	---	----------------------------------	--	------------------	--	---	--	--

						Директор на ЦРЧРРИ Ръководител проект/главен координатор на ПКБ		
2.5. Риск от бездействие при постъпила информация за корупционни практики и злоупотреба със служебно положение.	2.5. Информирание на Инспектората на МТСП за постъпил/и сигнал/и, съдържащи твърдения за корупционно поведение и конфликт на интереси, предприети действия и резултати	Организационна насоченост	Предприемане на своевременни действия от ВРБ при постъпили сигнали, съдържащи твърдения за корупционно поведение и конфликт на интереси	При постъпил сигнал с твърдения за корупционно поведение и прояви и конфликт на интереси	Брой постъпили сигнали и предприети действия. Брой сигнали, за които Инспекторатът е информиран и при необходимост е предприел последващи действия за проверка на предприетите действия по сигнала.	Ръководител на Инспектората на АСП Главен секретар на ИА ГИТ Изпълнителен директор на АЗ Главен секретар на ДАЗД Главен секретар на АХУ Главен секретар на АКСУ Изпълнителен директор на ФСЗ Директор на ФУТ Главен юрисконсулт на НИПА Директор на ЦРЧРРИ	Изпълнено. В НИПА не са постъпвали сигнали съдържащи твърдения за корупционно поведение и конфликт на интереси	

						Ръководител проект/главен координатор на ПКБ		
2.6. Риск от корупционни прояви от служители от териториалните подразделения на АСП, обслужващи продължително време едни и същи райони	2.6. Ротация на служителите, осъществяващи дейности по социално подпомагане в териториалните подразделения на АСП	Организационна и кадрова насоченост	Минимизиране на риска от корупционни прояви от служители на териториалните подразделения на АСП	постоянен	Брой заповеди за ротация на служителите	Главен директор на ГДСП, АСП Директори на РДСП Директори на ДСП	Неприложимо за Национален институт за помирение и арбитраж.	
2.7. Риск от необективност при отразяване на резултатите от проверките и нередламентирани отношения между инспекторите/служителите, осъществяващи контрол, с лицата от проверяваните обекти.	2.7. Прилагане на принципа на ротация: -на инспекторите в екипите за извършване на проверки по спазване на трудовото законодателство и ЗЗБУТ; -на служителите, извършващи проверки на дейността на	Организационна и кадрова насоченост	Снижаване на риска от корупционни прояви чрез недопускане едни и същи служители да осъществяват контрол на едни и същи обекти	постоянен	Брой заповеди за ротация на служителите. Брой констатирани нарушения на относимите нормативни актове и/или процедури, които не са били установени при предишна проверка на същия обект.	Директори на дирекция в ИА ГИТ Изпълнителен директор на АЗ Ръководител на Инспектората на АСП Директор дирекция КМЛСУ, АКСУ	Неприложимо за Национален институт за помирение и арбитраж.	

	<p>териториалните поделения на АЗ и проверки на място по сключени договори за субсидирана заетост и/или обучения;</p> <p>-на инспекторите от Инспектората на АСП, извършващи проверки в ДСП и РДСП;</p> <p>-на инспекторите от АКСУ, при осъществяването на контрол и мониторинг на социалните услуги</p>							
2.8.Риск от злоупотреба със служебно положение при предоставяне на услуги по наемане на работа, обучения и квалификация на безработни и заети лица	2.8. Поддържане на система за видео-наблюдение в териториалните поделения на АЗ	Организационна насоченост	Своевременно предотвратяване /прекратяване на корупционни прояви	постоянен	Брой констатирани нарушения и предприети действия	Главен секретар на АЗ	Неприложимо за Национален институт за помирение и арбитраж.	

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при не изпълнение
3.1. Риск от злоупотреба със служебно положение с цел облагодетелстване при предоставяне на административни и услуги на ФЛ и ЮЛ, свързани с регистрационни и разрешителни режими от АЗ	3.1. Изградена електронна система за предоставяне на административни и услуги на граждани, в това число регистрационни и разрешителни режими	Организационна насоченост	Ограничаване на човешкия фактор при предоставяне на административни и услуги на ФЛ и ЮЛ с цел предотвратяване на корупционно поведение	постоянен	Предоставени електронни услуги на ФЛ и ЮЛ, вкл. във връзка с разрешения за достъп до пазара на труда и регистрация на заетостта на граждани на трети държави, както и регистриране на частни трудови посредници и предприятия, които осигуряват временна работа;  - Брой подадени сигнали за корупционно поведение и прояви на служители.	Изпълнителен директор на АЗ	Неприложимо за Национален институт за помирение и арбитраж.	



<p>3.2. Риск от злоупотреба със служебно положение при издаване, подновяване и прекратяване на лиценз за предоставяне на социална услуга</p>	<p>3.2. Ротация на служителите при предоставяне на административни услуги чрез изготвяне на графици за приемането на документи за предоставяне на услуги, както и за обслужване на „горещ телефон“</p>	<p>Организационна насоченост</p>	<p>Своевременно предотвратяване /прекратяване на корупционни прояви</p>	<p>постоянен</p>	<p>Брой констатирани нарушения и предприети последващи действия</p>	<p>Директори на дирекции АПФМО и КМЛСУ в АКСУ</p>	<p>Неприложимо за Национален институт за помирение и арбитраж.</p>	
<p>3.3. Риск от липса на информация или неактуална информация, касаеща отпускане на социални помощи и/или реализиране на безработни лица на пазара на труда. Риск от неидентифициране на служителите при обслужване на гражданите.</p>	<p>3.3. Периодични проверки и мониторинг относно актуалността на информационните и указателни табла, образци и др., както и проверки относно спазване на задължението за носене на служебни баджове от служителите в пряк контакт с клиенти</p>	<p>Организационна насоченост</p>	<p>Предоставяне на потребителите на актуална информация за дейността на администрацията по предоставяне на административни и услуги</p>	<p>постоянен</p>	<p>Брой териториални дирекции, при които извършена проверка е установила пропуски неактуална/остаряла информация и/или липса на информация, указания и образци, неносене на служебни баджове от служителите в пряк контакт с клиенти</p>	<p>Директори на регионалните дирекции на АЗ и АСП Главен секретар на АСП Главен секретар на АЗ</p>	<p>Неприложимо за Национален институт за помирение и арбитраж.</p>	

3.4. Риск от липса на прозрачност при информиране на гражданите относно предоставяните административни услуги от АСП	3.4. Надграждане на интернет страницата на АСП за повишаване на прозрачността при информиране на потребителите за предоставяните административни услуги от страна на АСП	Организационна насоченост	Създаване на секция „Въпроси и отговори“ на електронната страница на АСП	31.12.2022 г.	Създадена секция на страницата на АСП, брой постъпили въпроси и брой дадени отговори	Главен секретар АСП Главен директор на ГДСП Директор на ДИС и ДААО	Неприложимо за Национален институт за помирение и арбитраж.	
3.5. Риск от проява на корупционно поведение при заявяването на място на административни услуги, предоставяни от АКСУ	3.5. Насърчаване на заявителите на административни услуги за заявяването им по електронен път	Организационна насоченост	Ограничаване на човешкия фактор при предоставянето на административни услуги с цел предотвратяване на корупционно поведение.	постоянен	Увеличен брой на предоставените от АКСУ електронни административни услуги в сравнение с предходната 2021 година	Директори на дирекции АПФИО и КМЛСУ в АКСУ	Неприложимо за Национален институт за помирение и арбитраж.	
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при не

		промени нормативната уредба	в					изпълнение
4.1. Риск от неправомерно одобряване на проектно-предложение и от неправомерно одобрение на изпълнението на сключени договори с бенефициенти с цел лично облага	4.1. Ротация на членовете на експертните комисии за оценка на предложенията за финансиране на проекти за подобряване на условията на труд в предприятията и ротация на членовете на комисииите за одобряване изпълнението на проектите	Организационна насоченост	Снижаване на корупционния риск чрез различен състав на комисииите	ежемесечно	Брой на комисииите с ротация на членовете	Директор на ФУТ	Неприложимо за Национален институт за помирение и арбитраж.	

4.2.Риск от неправомерно одобряване на проекти по програми на АХУ с цел лична облага.	4.2. Участие на външни експерти в комисиите за оценка на проекти по програми на АХУ	Организационна насоченост	Предотвратяване на корупционни прояви на служители	постоянен	Брой комисиис участие на външни експерти	Директор ПВХУ, АХУ	Неприложимо за Национален институт за помирение и арбитраж.	
4.3.Риск от проява на субективизъм и корупционно поведение при провеждане на конкурсни процедури за наемане на държавни служители	4.3. Ротация на непостоянните членове на конкурсните комисиис при провеждане на конкурсиза държавни служители	Организационна насоченост	Обективност при провеждане на конкурсите за държавни служители	постоянен	Брой проведени конкурсис с различни експерти в конкурсните комисиис	Ръководители на АСП, АЗ, ИА ГИТ, АХУ, АКСУ, ДАЗД	Неприложимо за Национален институт за помирение и арбитраж.	
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при не изпълнение
5.1.Риск от злоупотреба със служебно положение в следствие на превратно тълкуване и прилагане на нормативната уредба с цел лична облага	5.1. Изготвяне на становища за унифициране на практиката по прилагане на законодателство в областта на трудовите правоотношения и условията на труд от инспекторите по труда	Уеднаквяване на административната практика	Разясняване на разпоредбите с цел правилното им прилагане и недопускане на разнопосочна практика	постоянен	Брой изготвени становища, теми и проблеми, които са засегнати	Главен секретар на ИА ГИТ Директор на дирекция ИА ГИТ	Неприложимо за Национален институт за помирение и арбитраж.	
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при не изпълнение
6.1. Риск от недостатъчна информираност и липса на знания от служителите по отношение превенцията и противодействието на корупцията.	6.1.Участие на служители на МТСП и ВРБ в обучения и семинари с анти-корупционна насоченост, въвеждане и прилагане на добри практики.	Организационна и кадрова насоченост	Повишаване на знанията и опита на служителите по отношение превенцията и противодействие на корупцията	31.12.2022 г.	Брой проведени обучения и брой служители, които са участвали в обученията	Директори на дирекции и ръководители на ВРБ	Изпълнено. Проведено обучение.	
6.2.Риск от злоупотреба със служебно положение, изразяващо се в непредприемане на действия за разглеждане на постъпили сигнали за нередности по ОПХ	6.2.Контрол по поддържане в актуалност на Регистър на сигнали за нередности на УО по ОПХ.	Организационна насоченост	Разглеждане и проверка на сигналите с цел предприемане на корективни мерки по установени нередности по подадените сигнали и намаляване на предпоставките за корупционни прояви	постоянен	Брой регистрирани сигнали и брой извършени проверки. Брой на установените нередности.	Директор на дирекция МСПЕИ, АСП	Неприложимо за Национален институт за помирение и арбитраж.	

6.3.Риск от забавяне на съгласувателни процедури между ПКБ и бенефициентите, което предполага възможност за корупционни прояви	6.3. Своевременно извършване на съгласувателни процедури между ПКБ и бенефициентите във връзка с дейностите по избор на изпълнител	Организационна насоченост	Недопускане на предпоставки за корупционни прояви при извършване на съгласувателни процедури между ПКБ и бенефициентите	текущ – в срока на действие на всяко споразумение	Брой бенефициенти, които не са спазили срока за избор на изпълнител съгласно сключеното с ПКБ споразумение	Ръководител проект – главен координатор на ПКБ		
Мерки за публичност								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи		Отговорно лице		Изпълнение / Причини за неизпълнение		
7.1. Риск от липса на прозрачност по отношение на мерките, които се предприемат за превенция на корупцията.	7.1. Поддържане в актуалност на информацията в раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на съответната структура	постоянен		Ръководител на Инспекторат МТСП Ръководител на Инспекторат АСП Главен секретар на АЗ Директор на Д АОИТ в ИА ГИТ Директор на дирекция АПФИО в АХУ Изпълнителен директор на АКСУ Главен секретар на ДАЗД Директор на ЦРЧРРИ Заместник-директор на НИПА Главен юрисконсулт на НИПА		Изпълнено. Страницата на НИПА, раздел Антикорупция се поддържа актуална и достъпна		
7.2.Риск от липса на публичност и прозрачност за осъществения контрол от Инспектората на АСП	7.2. Оповестяване на официалната интернет страница на АСП на резултатите от извършени	на всяко тримесечие в рамките на 2022 г.		Ръководител на Инспектората на АСП				

	проверки по сигнали за корупция и/или неефективна работа на администрацията			
7.3. Риск от липса на публичност и прозрачност за осъществения контрол по спазване на трудовото законодателство и ЗЗБУТ от ИА ГИТ	7.3. Оповестяване на официалната интернет страница на ИА ГИТ на обобщена справка за резултатите от инспекционната дейност	ежемесечно	Директор на дирекция АОИТ в ИА ГИТ Директор на ГД ИТ	
Обучения към 31.12.2022 г.				
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор – едно проведено обучение		
Едно обучение	Обучение на служителите на НИПА по антикорупционните политики и отговорности по Закона за противодействие на корупцията и отнемане на незаконно придобитото имущество	Проведено обучение		



Възможни начини за подаване на сигнали				
Администрация адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други: По пощата Чрез форма за подаване на сигнали чрез e-mail
Национален институт за помирение и арбитраж; гр. София, ул. Боряна № 59, бл. 215А, ет. 1, ап. 1	<b>nipa@nipa.bg</b>	+359 (2) 4253750	Чрез кутия, поставена след входа в сградата на блок 215А, ет.1, където се помещава офиса на НИПА	
Мерки за защита на лицата, подали сигнали към 31.12.2022 г.				
		<p>В НИПА са утвърдени Мерки на НИПА за противодействие и борба с корупцията. На подателите на сигнали се гарантира защита чрез мерки, ограничаващи достъпа до информацията, съдържаща се в сигнала и до информацията, събрана при проверката на сигнала, както и чрез установяване на правила за запазване в тайна самоличността на подателя на сигнала.</p> <p><a href="https://tinyurl.com/yc86ecub">https://tinyurl.com/yc86ecub</a></p>		

9.1.2023 г.

**X** Изготвил

Михаил Михайлов  
Заместник-директор  
Signed by: MIHAIL NIKOLOV MIHAYLOV