

From: nipa@nipa.bg
Sent: 22-08-2024 10:04
To: nipa@nipa.bg
Subject: Арбитражно производство за осигуряване на условия за осъществяване през време на стачка на минимални дейности

Вх.№ПА-00001/22.08.2024 г.

ДО
ДИРЕКТОРА
НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ
ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ

**ИСКАНЕ ЗА ОТКРИВАНЕ НА АРБИТРАЖНО
ПРОИЗВОДСТВО ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА УСЛОВИЯ ЗА
ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ ПРЕЗ ВРЕМЕ НА СТАЧКА НА
МИНИМАЛНИ ДЕЙНОСТИ СЪГЛАСНО ЧЛ. 14, АЛ. 1**

Обръщаме се към Национален институт за помирение и арбитраж (НИПА) за съдействие за уреждане на спор за определяне на минимално необходими дейности по време на стачка по чл. 14, ал. 3 от ЗУКТС чрез арбитраж.

От името на:

Работниците и служителите

В:

Предприятие

Пълно наименование на предприятието

СОЛВЕЙ СОДИ АД

ЕИК

813109388

Адрес

гр. Девня, п.к. 9160 ж.к. 0, бул./ул. ПРОМИШЛЕНА ЗОНА

Телефон за контакти

I. СТРАНИ ПО КОЛЕКТИВНИЯ ТРУДОВ СПОР (чл. 1, ал.2 от ЗУКТС):

1. Представители на работниците и служителите

Име и Фамилия	В качеството на	Телефон за връзка	Имейл
Красимира Танкова	Председател - КТ Подкрепа		
Даниел Куюмджиев	Председател - КНСБ		

2. Представител/и на работодателя

Име и Фамилия	В качеството на	Телефон за връзка	Имейл
Спирос Номикос	Изпълнителен директор		

II. ОСНОВАНИЕ НА ИСКАНЕТО ЗА СЪДЕЙСТВИЕ ЧРЕЗ АРБИТРАЖ ОТ НИПА ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА УСЛОВИЯ ЗА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ ПРЕЗ ВРЕМЕ НА СТАЧКА НА МИНИМАЛИ ДЕЙНОСТИ:

Невъзможност за постигане на споразумение (чл. 14, ал. 1 от ЗУКТС)

III. ИСКАНИЯ НА СТРАНИТЕ ЗА ВИДА И НАЧИНА НА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА МИНИМАЛНО НЕОБХОДИМИТЕ ДЕЙНОСТИ ПО ВРЕМЕ НА СТАЧКА:

1. На работниците и служителите:

Представителите на работниците и служителите не са съгласни със съдържанието на предложения от работодателя Проект на Споразумение за минималните дейности (по чл.14 от ЗУКТС). Изготвено и представено пред работодателя е Възражение (приложено тук към електронната форма), в което се посочват основните мотиви и аргументи за изразеното несъгласие - най-вече по отношение на опита на работодателя да ограничи правото на ефективни стачни действия чрез включването на практически цялата дейност на дружеството в Споразумението, което обезсмисля провеждането на ефективна стачка като законово регламентиран способ за постигане на предявените стачни искания. Прилагаме Възражението.

Предложение за проект на споразумение от работниците и служителите

[/media/forms/upload/form_efd5730b-fce2-4752-a4b6-2c4e4389ddc3/50902c06-bca5-4b1f-b1a0-bb8791176a56/_____240813_205706.pdf](#)

2. На работодателя:

Прилагаме представения от работодателя Проект на Споразумение

Предложение за проект на споразумение от работодателя

[/media/forms/upload/form_efd5730b-fce2-4752-a4b6-2c4e4389ddc3/2c4b4403-a330-462e-9d81-171ebcae8ef1/_____14-1_____pdf](#)

IV. КЪМ ИСКАНЕТО СЕ ПРИЛАГАТ СЛЕДНИТЕ ДОКУМЕНТИ, ОТНОСИМИ КЪМ СПОРА:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

6.

За работниците и служителите:

Красимира Танкова и Даниел Куюмджиев

За работодателя:

Дата:

22/08/2024 г.