



# ИНФОРМАЦИЯ

ЗА ДОГОВОРЕНАТА МИНИМАЛНА  
РАБОТНА ЗАПЛАТА В КОЛЕКТИВНИТЕ  
ТРУДОВИ ДОГОВОРИ В ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА  
ПЕРИОДА 31.12.2025-31.12.2020 г.

СОФИЯ, март 2026 г.



С [Правилника за устройството и дейността на НИПА](#) на Института са възложени функции по осигуряването на информация за резултатите от колективното трудово договаряне в Република България, която да подпомогне дейността на държавната администрация, социалните партньори, международни и европейски институции и организации, и др. Именно за изпълнението на тази цел е изготвен настоящият анализ. Анализът на данните, генерирани от информационната система на НИПА, служи да съдейства за обезпечаване на необходимата информация при разработване и прилагане на мерки и политики в областта на колективните трудови и индустриални отношения. Информацията, предоставяна за публично ползване от НИПА под формата на анализи, справки в реално време на интернет страницата на института и Годишните доклади на колективното трудово договаряне съставляват основата на аналитичната част на приетия [План за насърчаване на колективното договаряне за периода 2026 – 2030 г.](#) С Плана се предвижда НИПА да развие информационната система за КТД, специално по отношение на предоставянето на данни, свързани с минималната работна заплата (МРЗ).

**Обект на изследване** са действащите КТД на равнище „предприятие“ (сключени по реда на чл. 51а от Кодекса на труда) към **31 декември 2025 г.** за периода 2025-2020 г., информацията за които е въведена в информационната система на НИПА до 09.02.2026 г. Съгласно чл.53, ал.4 КТ инструктивният срок за вписване на КТД е едномесечен, поради което информацията за действащите КТД в анализа е предварителна и се основава само на вписаните в регистрите на ИА „Главна инспекция по труда“ към тази дата КТД на равнище „предприятие“.

**Предмет** на изследване са съдържащите се в КТД основни параметри на постигнатите договорености между страните по отношение на минималната работна заплата (МРЗ).

Информацията обхваща **КТД на равнище „предприятие“**, като по смисъла на §1, т.2 от Допълнителните разпоредби на КТ предприятие е всяко учреждение, организация, кооперация, заведение, обект и други подобни, където се полага наемен труд. Това определение обхваща както предприятия, осъществяващи стопанска дейност, така и такива, осъществяващи социална, културна, образователна, здравна и друга дейност.

Съгласно чл.244 от Кодекса на труда (КТ) държавата определя минималните трудови възнаграждения и обезщетения. Това се осъществява с Постановление на Министерски съвет (ПМС). С измененията на КТ (ДВ, бр. 14 от 2023 г.) Министерски съвет (МС) определя минималната работна заплата (МРЗ) за страната за всяка календарна година. МРЗ за страната за следващата календарна година се определя до 1 септември на текущата година в размер на 50 на сто от средната брутна работна заплата за период от 12 месеца, който включва последните две тримесечия на предходната година и първите две тримесечия на текущата година. Така определената МРЗ за страната не може да е по-ниска от определената за предходната година. Определената в ПМС МРЗ се прилага за цялата страна и за всички работници и служители, независимо от отрасъла, в който са заети, от основанието за възникване на трудовото правоотношение и от формата на собствеността на работодателя – публична или частна. Съгласно КТ, не може да бъде уговаряна МРЗ в по-малки размери. Такива уговорки било в КТД, било в индивидуален трудов договор са недействителни и по право се заместват с размера на МРЗ, установен в ПМС.

Нормативните актове установяват различен режим на определяне на МРЗ на работещите в държавната администрация. Съгласно чл.107а, ал.10 КТ минималните и

максималните размери на основните заплати по нива и степени на работещите в държавната администрация, както и редът за получаването им се определят с наредба на МС, като индивидуалният размер на основната заплата се определя в зависимост от нивото на заеманата длъжност, квалификацията и професионалният опит (чл.107а, ал.11 КТ). С Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, приета с ПМС № 129/26.06.2012 г., се определят структурата на заплатата, условията и редът за определяне и изменение на заплатите на служителите в държавната администрация. Тази наредба се прилага както за служителите по служебно, така и за тези по трудово правоотношение в държавната администрация, като нивата на основните месечни заплати се определят въз основа на длъжностните нива в Класификатора на длъжностите в администрацията (КДА).

По отношение на договореностите, свързани с минималната работна заплата, както и някои други договорености относно възнагражденията, се изследват само действащите КТД в предприятия, но не и КТД и Споразуменията за държавния служител в органите на изпълнителната власт в сектор „Държавно управление“, където действащите законови и нормативни актове не предвиждат договаряне относно определяне на възнаграждения.

Като показател, който установява съвкупността от КТД към определен времеви момент, чийто срок на действие не е изтекъл, или е бил продължен с анекс, НИПА използва понятието „**Действащи КТД**“. Данните представят фактическия брой на договорите, които са в сила към определена дата, съответно диференцирани по собственост на предприятията, в т.ч. национални/чуждестранни, икономически сектори/отрасли/браншове, големина на предприятията и регионален аспект – статистически райони, области и общини. Стойностите на договорената МРЗ над МРЗ за страната по тези обособени групи са изчислени на основата на структурата на наетите в предприятията, предвид установяването на покритието на постигнатата договореност.

В информационната система на НИПА се прилага Класификаторът на икономическите дейности КИД-2008 на Националния статистически институт (НСИ) за групиране на действащите **КТД по икономически дейности** (сектори), с посочване на една икономическа дейност за равнище „предприятие“. Използваната от НИПА класификация е пълният код на икономическа дейност (буквен и четири цифрен код). Предстои реконструкция на информационната система в съответствие с влезлия в сила от 01.01.2025 г. нов КИД-2025 на НСИ, но представените данни по икономическа дейност използват кореспондиращите таблици за преход от КИД-2008 към КИД-2025 на НСИ, отчитайки факта, че в Търговския и Административния регистър данните все още не са обновени.

НИПА изследва постигнатите договорености относно МРЗ между страните в КТД на равнище „предприятие“ и според **големината на предприятията**. За целта са използвани определенията от Закона за малките и средни предприятия (ЗМСП), основани на броя наети лица, според който едно предприятие се определя като микро, малко, средно или голямо. Съответно голямо предприятие е това, което има над 250 наети лица, средно – от 50 до 250 наети, малко – от 10 до 50 наети, и микро-предприятие – под 10 наети. В национален мащаб данните, свързани с броя наети лица, не са изчерпателни, доколкото за определен брой от тях, вариращ през годините, не могат да бъдат установени данни за броя наети лица. Те са посочени в съответните таблици и фигури като „п.а.“. Това са предприятия главно в сферата на образованието и здравеопазването – детски ясли, училища и др.

Една от основните методологически трудности при представянето на информацията за колективните трудови договори е броят на наетите лица по равнища на договаряне. НСИ предоставя предварителна публична информация относно броя на наетите лица по трудово и служебно правоотношение до средата на втория месец след изтичане на съответното тримесечие, вкл. по икономически дейности, както и по области и статистически райони, и по основни икономически сектори (обществен/частен). За съжаление няма достъпна публична информация за разпределението на наетите лица според големината на предприятията, доколкото използваната от НСИ методология отразява броя на „заетите“, а не на „наетите“ лица по групи статистически единици. НИПА не разполага с данни за наетите лица по икономически дейности на общинско равнище, както и такива за наетите лица, за които са в сила отрасловите/браншови КТД, с изключение на икономическа дейност С11.05 „Производство на пиво“ и С11.06 „Производство на малц“, в които браншови КТД са разпрострени и са в сила за всички наети в бранша.

Информацията за броя на наетите лица в предприятия с действащи КТД на равнище „предприятие“ е достъпна от вторични източници. Ползвани са данни от Търговския регистър, Административния регистър, правно-информационните системи „Апис“ и „Сиела-Норма“, както и други достъпни източници, вкл. и директни запитвания. Вторичният източник на информацията и съответните характеристики на данните не дават основание тя да бъде оценена като изчерпателна и сигурна. С прилагането на новите разпоредби в КТ и ЗДСл относно регистъра на заетостта е възможно този съществуващ проблем да намери своето решение.

При определянето на наетите лица, за които са в сила КТД и СДСл, се използва допускането, че на основание чл.57, ал.2 КТ и във връзка с чл.50, ал.2 КТ в предприятие, в което действа КТД, той е в сила за всички наети работници и служители, предвид факта, че за НИПА не е възможно нито да установи членовете на синдикалната/те организация/и, страна по договора, нито броя на тези работници и служители, които са се присъединили към действащия към даден момент КТД. С цел осигуряване на по-висока степен на съответствие, данните на НСИ за наетите лица на годишна база се осредняват от данните в края на всяко тримесечие, а не от месечния динамичен ред, тъй като НИПА публикува данни за действащите КТД към края на всяко тримесечие.

Данните за наетите в държавната администрация се черпят от НСИ, Административния регистър и от Годишните доклади за състоянието на администрацията. В ИА „ГИТ“ освен КТД се вписват и споразумения за държавните служители, без това да е нормативно уредено, като има администрации, в които сключения КТД е в сила както за служители по трудово, така и по служебно правоотношение чрез отделни раздели или изрични позовавания; в други има КТД за служителите по трудово правоотношение и споразумение за тези по служебно правоотношение, а при някои администрации има само КТД или споразумение за държавните служители, като в някои от тези споразумения съществува и раздел, приложим към служителите по трудово правоотношение в съответната администрация. При определянето на наетите лица, за които КТД и СДСл са в сила, е възприето допускането, че там, където КТД обхваща договорености, касаещи служителите по трудово и служебно правоотношение, и там, където наред с КТД има и сключено споразумение за държавните служители, то те са в сила за всички наети в съответната администрация, докато при действащо КТД само за служителите по

трудова правоотношение и само на действащо споразумение за държавните служители, те са в сила само за тях.

Тъй като НИПА ползва само публична информация, вкл. и относно наетите лица по трудово и служебно правоотношение, публикувана от НСИ, следва да се отчита факта, че в тези данни не фигурират наетите в сектор „Сигурност“, т.е. в МВР, МО и други специализирани агенции, където има наети служители по специални закони, регулиращи тези дейности. В регистъра на ИА „ГИТ“ в някои от тези органи на изпълнителната власт и агенции се вписват и действат както колективни трудови договори, така и споразумения за служителите. В този смисъл информацията за относителния дял на наетите, за които са в сила КТД и споразуменията в сектор „Държавно управление“, не може да се приеме за изчерпателна, тъй като НИПА няма публични данни за общия брой наети в сектора. Като следствие данните за дейност „Държавно управление“ в частта им относно дела наетите лица по КТД и СДСл, се явяват надценени.

Разпределенията на договорите по териториален признак отразяват факта, че на равнище „предприятие“ те се вписват в района, в който е седалището на работодателя, т.е. по **териториален признак**. Когато работодателите имат седалища в различни райони, вписването се извършва в една от дирекциите на ИА „ГИТ“. Чрез отразяване мястото на вписване се измерва разпределението на КТД по териториални райони, области и общини, като е използвана класификацията „Единен класификатор на административно-териториалните и териториалните единици“ (ЕКАТТЕ) за седалище на работодателя. За определена група предприятия, които имат териториални структури, освен 28-те области, е обособена и позицията „Цялата страна“. Териториалната структура на договорите на равнище „предприятие“ е показана и на ниво статистически райони, или според класификацията на НСИ на ниво NUTS 2.

**Източници на информация.** Основният източник на информация е специално създадената в НИПА информационна система за постъпилите в НИПА от ИА „ГИТ“ КТД и СДСл. Съгласно новите правила за предоставяне и обмен на информация между НИПА и ИА „ГИТ“, НИПА има достъп до регистъра на ИА „ГИТ“, като информация за вписаните КТД и анексите към тях се предоставя на НИПА и на електронен и на хартиен носител. Като допълнителен източник на информация за доклада са използвани данни на ИА „ГИТ“ за брой наети лица и код на икономическа дейност на предприятие, както и данни от Търговския регистър, Административния регистър, НСИ, и др.

В съответствие със Закона за въвеждане на еврото в Република България (Обн. ДВ. бр. 70/20.08.2024 г., посл. изм. ДВ. бр.115/30.12.2025 г.) сумите в лева за изследвания период са превалутирани в евро (€) по официалния курс на БНБ - 1.95583

## ДОГОВОРЕНА МИНИМАЛНА РАБОТНА ЗАПЛАТА.

Според Директива (ЕС) 2022/2041 на Европейския Парламент и на Съвета от 19 октомври 2022 година относно адекватните минимални работни заплати, Р България е в групата на държавите-членки на ЕК, в които МРЗ се установява нормативно. В същото време, както се посочва в рецитал 22 на преамбюла на Директивата „В държавите членки със законоустановени минимални работни заплати колективното договаряне служи в подкрепа на общото развитие на заплатите и следователно допринася за подобряване на адекватността на минималните работни заплати, както и на условията на живот и труд на работниците“.

### 1. ДЯЛ НА КТД И НАЕТИ В ПРЕДПРИЯТИЯ С КТД С ДОГОВОРЕНА МРЗ НАД МРЗ ЗА СТРАНАТА. НАЧИН НА ДОГОВАРЯНЕ НА МРЗ.

Договореностите в КТД относно размера на МРЗ за предприятието дефинират този размер по различен начин, в зависимост от волята на страните. В КТД в предприятия се среща определянето на МРЗ за групи професии или категории персонал като коефициент към нормативна или договорена база – напр. МРЗ за страната или за отрасъл/бранш, или фиксиран размер като сума. Договореностите относно размерите на основните работни заплати, диференцирани според квалификацията на работниците и служителите, не могат да бъдат пряко сравнявани, поради наличието на различни подходи в тяхното определяне. Така например в някои КТД се посочва диференциация на база степен на образование, в други КТД се посочват деветте категории персонал, съгласно Закона за бюджета на ДОО, по които се договарят минималните осигурителни доходи, в трети КТД се посочват конкретни длъжности в предприятието, като за тях се посочва съответно МРЗ, а в четвърти се прави препратка към Вътрешните правила за организация на работната заплата.

Тези различия при договарянето на МРЗ в КТД на равнище „предприятие“ правят трудно практически прякото сравнение на договореностите за МРЗ в КТД по групи работници и служители, за които се договаря МРЗ в различните по дейност предприятия, както и диференциацията на факторите, които влияят върху договорената МРЗ.

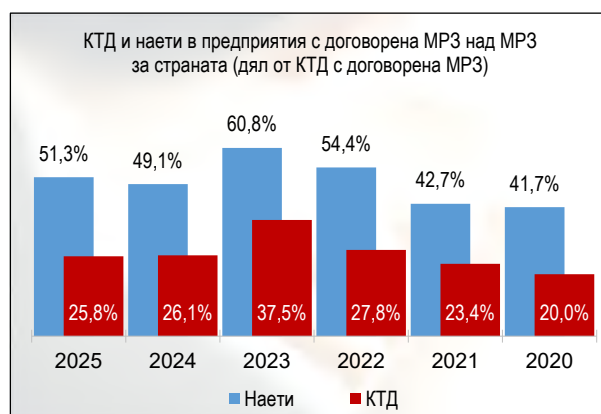
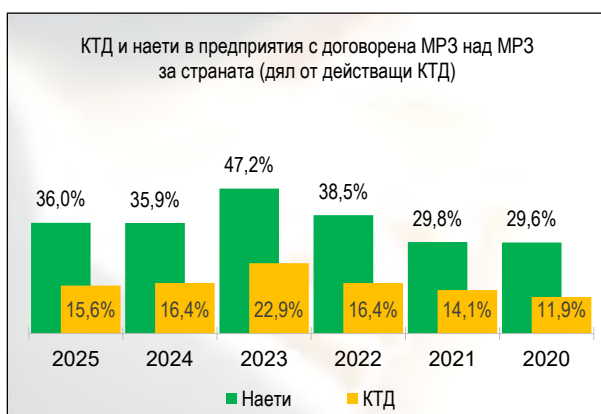
Настоящата информация съдържа договореностите за МРЗ в действащите към 31 декември 2025 г. КТД в предприятия, както и данни за периода от 2020 г. Те включват както дела на предприятията, в чиито КТД се съдържат клаузи относно МРЗ, така и за тези от тях, с които е договорена МРЗ, която надвишава нормативно установения минимум. На основание чл. 244, ал.1 и съгласно ПМС № 193/12.10.2023 г. (в сила от 01.01.2024 г.), минималната месечна работна заплата за страната към 31.12.2025 г., преизчислена съгласно Закона за въвеждане на еврото в Република България по официалния курс на БНБ от 1.95583 е **550,66 €**, като със същото постановление с изменение на Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация е установен и същия размер на минималните месечни основни заплати в държавната администрация. За изследвания период всички стойности на установената МРЗ за страната, както и договорените стойности в лева са превалутирани по същия ред.

Договарянето на МРЗ като сума чрез КТД се среща по принцип в две разновидности – като договореност относно МРЗ за предприятието, и/или като договореност относно МРЗ за определени категории персонал и длъжности, като най-

често за длъжности без специална квалификация се договаря МРЗ за страната. Анализът на информацията в КТД определя най-ниската заплата, за която са се договорили страните в КТД за предприятието, като МРЗ за предприятието, независимо от диференциацията по длъжности, образование, трудов стаж или други критерии, използван от страните. В случаи, когато няма клауза, уговорена между страните в КТД, съгласно правната и нормативна уредба МРЗ за предприятието, независимо от начина на определянето ѝ, се приема за равна на МРЗ за страната.

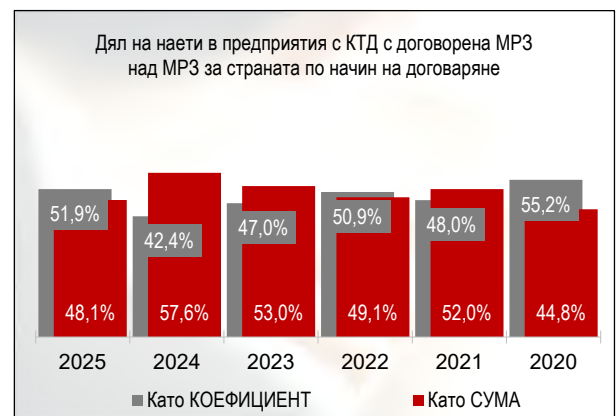
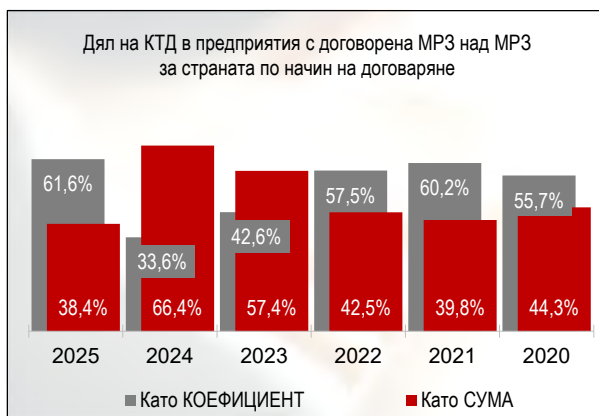
	Като сума	Коефициент към МРЗ за страната	Коефициент към МРЗ за отрасъл/бранш	Общо	Като сума	Коефициент към МРЗ за страната	Коефициент към МРЗ за отрасъл/бранш	Общо
	КТД в предприятия				Наети в предприятия с КТД			
Договорена МРЗ								
2025	207	524	6	737	79841	108667	1163	189671
2024	233	589	3	825	79747	121882	661	202290
2023	230	543	3	776	106438	111947	657	219042
2022	231	524	14	769	85672	111085	1224	197981
2021	203	612	24	839	70160	119269	2149	191578
2020	198	621	17	836	60830	131509	1927	194266
Договорена МРЗ НАД МРЗ ЗА СТРАНАТА								
2025	73	113	4	190	46770	49438	1059	97267
2024	95	117	3	215	48792	49817	661	99270
2023	167	121	3	291	70559	61908	657	133124
2022	91	116	7	214	52893	54052	849	107794
2021	78	111	7	196	42505	38978	329	81812
2020	74	91	2	167	36262	44522	132	80916

Средно за периода 2025-2020 г. МРЗ за предприятието е договорена в 16.2% от действащите КТД в предприятия, при значително по-висок дял на обхвата на наетите от 36.2%. Делът на КТД с договорена МРЗ над МРЗ за страната спрямо тези, с които е договорена МРЗ, средно за изследвания шестгодишен период е 26.8%, а делът на наетите – 50%. Относително високият дял на КТД и на наетите в тези предприятия с договорена МРЗ, независимо от начина на нейното договаряне, не е съпроводен с висок дял на КТД, с които е договорена МРЗ за предприятието над МРЗ за страната.

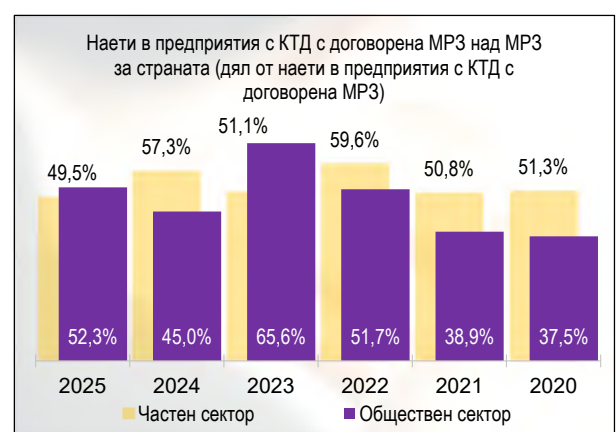
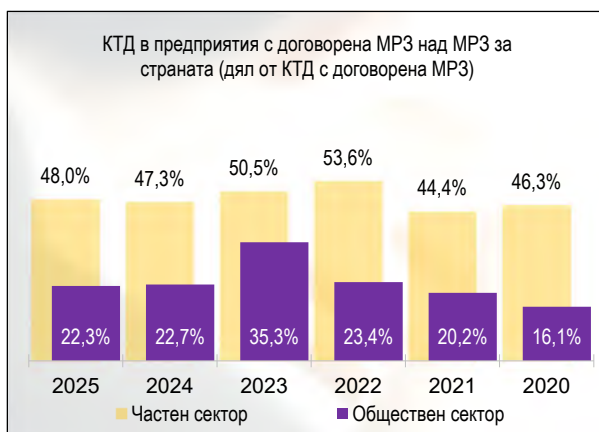


Средно за периода 2025-2020 г. договорената над минимума МРЗ за предприятието като коефициент към МРЗ за страната/отрасъл/бранш се определя в **55.6%** от общо действащите КТД в предприятия с договорена МРЗ над тази за страната, срещу **44.4%** на тези от тях, договорили МРЗ като сума. Делът на наетите в предприятия с КТД с договорена МРЗ над минимума като сума, средно за изследвания период, съставлява **49.3%**, а с договорена МРЗ като коефициент – **50.7%**.

Към 31.12.2025 г., в сравнение със същия период на 2020 г., делът на КТД с договорена МРЗ над МРЗ за страната като сума намалява с **5,9%**, съответно със същия процент се увеличава делът на тези с договорена МРЗ като коефициент. При наетите работници и служители в предприятия с КТД в зависимост от начина на договаряне на МРЗ над МРЗ за страната в предприятието, делът на договорилите МРЗ като сума нараства с **3.3%**, съответно при договорилите МРЗ като коефициент намалява със същия процент. Графиките показват, че няма ясно изразени тенденции за изследвания период на съотношението между договорената МРЗ над минимума според начина на нейното договаряне между страните. Сходството между двата обособени начина на договаряне на МРЗ, измерено чрез стандартното отклонение, е по-голямо при дела на наетите, отколкото при броя на КТД.



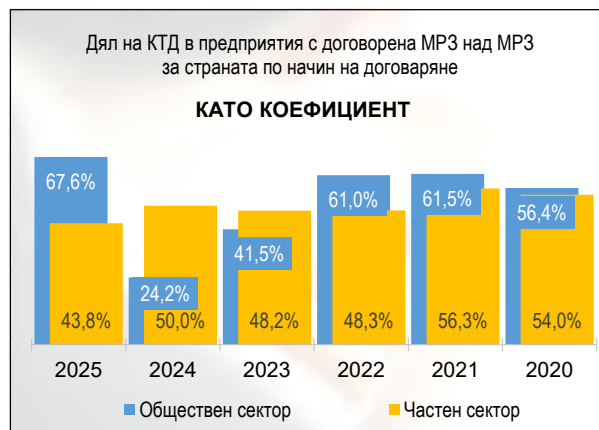
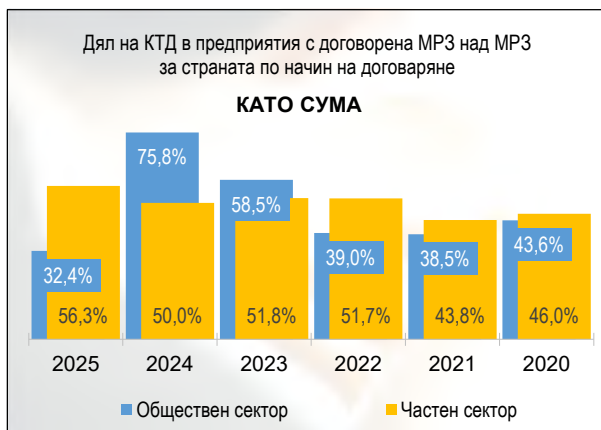
Данните за броя на КТД в предприятия с договорена МРЗ над установената нормативно за страната по години, за наетите в тях, както и за договорената МРЗ са представени в *Приложение 1* по икономически дейности, икономически сектори (обществен/частен), в т.ч. национални и чуждестранни предприятия, области и статистически райони.



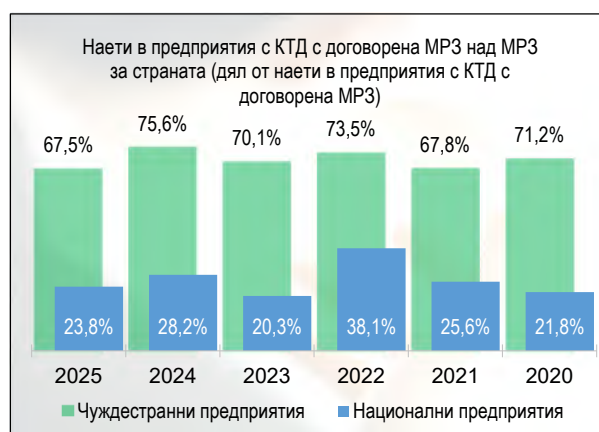
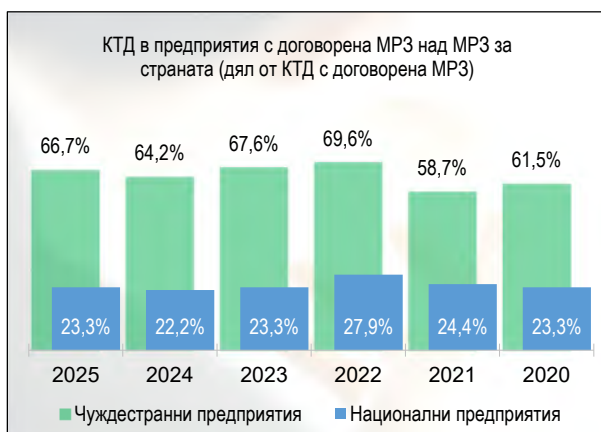
Делът на КТД в частния сектор, с които е договорена МРЗ над МРЗ за страната, е устойчиво по-висок, отколкото този в общественния сектор – средно за периода с

25%. Разликата между двата икономически сектора при наетите в предприятия с КТД е значително по-малка – средно **4.8%**, като в две от изследваните години делът на наетите в общественния сектор е по-висок, отколкото в частния.

Анализът също така показва, въпреки някои по-значителни изменения в дела на КТД и наетите през последните три години, че съотношението на КТД с договорена МРЗ над МРЗ за страната в частния и общественния сектор според начина на договаряне регистрира малки разлики – средно с **1.9%** при КТД и **5.6%** при наетите в техния обхват.

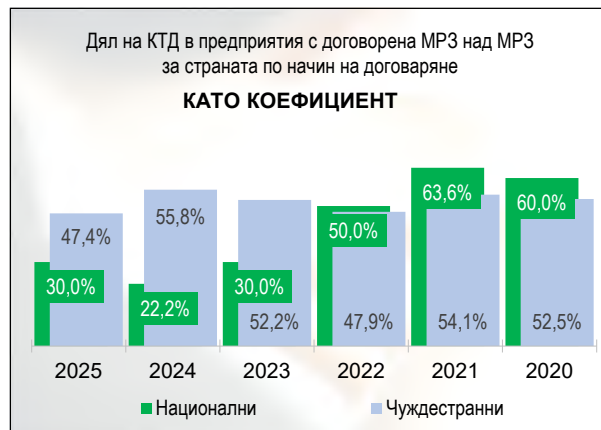
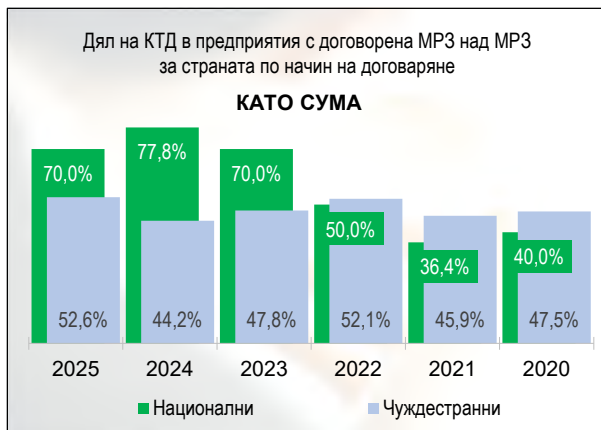


Делът на КТД в чуждестранните предприятия, както и на наетите в тях, с договорена МРЗ над МРЗ за страната, е устойчиво и значително по-висок, отколкото този при националните предприятия – средно с **40.1%** при КТД и **44.8%** при наетите.



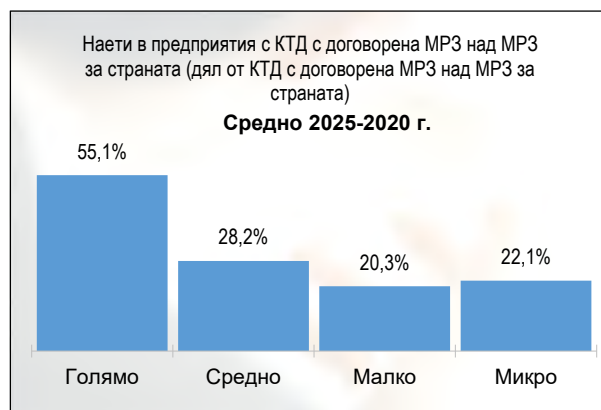
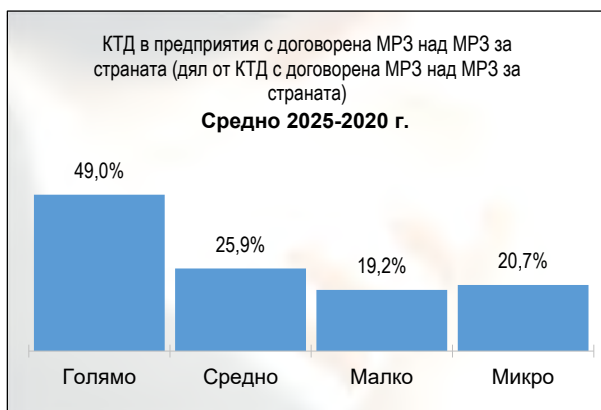
При сравнението на двете групи предприятия според формата на собственост и начина на договаряне на МРЗ над тази за страната, се отчита значима разлика. Докато в първите три години от изследвания период КТД с постигната договореност за по-висок размер на МРЗ над този за страната в националните и чуждестранните предприятия, и като сума, и като коефициент, отбелязват сходен дял, то за периода 2025-2023 г. разликата в относителният им дял отбелязва съществена промяна. Делът на КТД в чуждестранните предприятия с договорена МРЗ над МРЗ за страната като сума от **47.5%** нараства на **52.6%** за изследвания период, докато този дял при националните предприятия се увеличава с **30%**. Реципрочно обратна е тенденцията при националните предприятия с договорена МРЗ над минимума като коефициент. При все че разликата между двата вида начини на договаряне на МРЗ над тази за страната има много близък относителен дял на КТД и наетите в чуждестранните

предприятия, при националните предприятия разликата между договорената като сума и като коефициент MPЗ над минимума е значителна. Отбелязва се дял на КТД към 31.12.2020 г. с договорена MPЗ като сума от 40%, а към 31.12.2025 този дял е 70%, респективно при договарянето като коефициент от 60% делът спада до 30%.



При наетите в обхвата на тези КТД разликите са още по-големи. Докато при КТД в чуждестранните предприятия разликата в дела на наетите между договорената MPЗ над минимума като сума и тази като коефициент през 2020 г. е 4.9% в полза на договарянето като коефициент, през 2025 г. тя е 10.9%, но в полза на договарянето като сума. При наетите в националните предприятия начина на договаряне на MPЗ над MPЗ за страната като сума силно доминира – делът им е 84.6% за MPЗ като сума и 15.4% договорена MPЗ над минимума като коефициент, а към 31.12.2025 г. той е 93.8% към 6.2%.

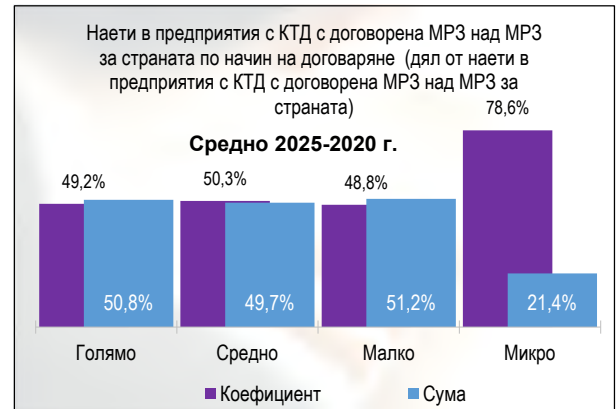
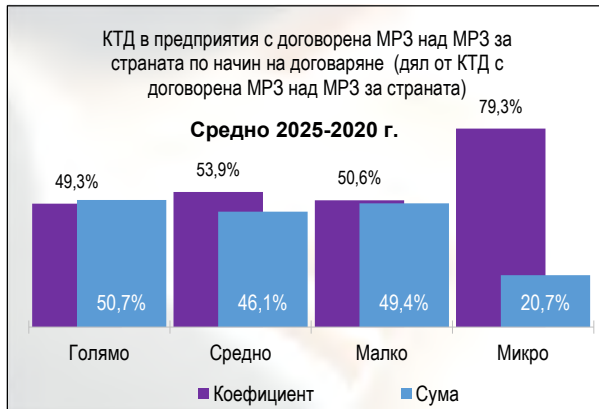
Според големината на предприятията разпределението на действащите КТД с договорена MPЗ над минимума и наетите в тях средно за периода 2025–2020 г. показва значително по-висок относителен дял при големите предприятия, докато при останалите този дял е приблизително сходен. Прави впечатление, че делът на КТД и на наетите в предприятия с КТД в микро предприятията е малко по-висок, отколкото този на малките предприятия.



Както по години, така и средно за изследвания период 2025–2020 г. в големите, средните и малките предприятия, съответно и на наетите в тези предприятия, в които с КТД е договорена MPЗ над MPЗ за страната, делът на договореностите като сума и тези като коефициент е сходен.

Договарянето на MPЗ като коефициент е много повече застъпено в микро предприятията, отколкото определянето ѝ като сума – 4/5 от тях са постигнали

договореност за MP3 над нормативния минимум на основата на коефициент, докато в останалите групи предприятия съотношението е приблизително 50 на 50.



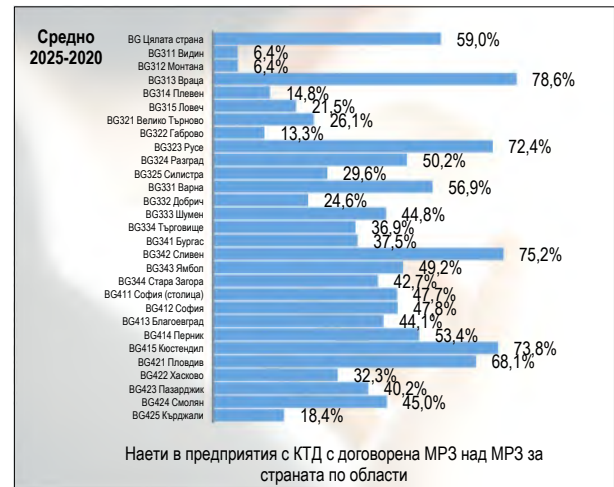
Съществена е диференциацията на КТД и наетите в предприятия с КТД с договорена MP3 над MP3 за страната по икономически дейности. Имайки предвид, че в сектора на финансовите услуги за периода има само един КТД, се установява, че най-висок е дялът на КТД с договорена MP3 над нормативно установената MP3 в енергийния сектор, и като цяло в индустриалните дейности, като при наетите лица в предприятия с такива КТД най-висок е относителният дял в сектора на добивната промишленост. Следва да се посочи, че за периода 2025-2020 г. в 3 от икономическите дейности не се отчитат КТД в предприятия с договорена MP3 над MP3 за страната – строителство, хотелиерство и ресторантьорство и операции с недвижими имоти, а сектор „Държавно управление“ включва администрации, а не предприятия.



Най-висок е ръстът на КТД с договорена MP3 над нормативния минимум към 31.12.2025 г. в сравнение с 2020 г. в сектора на културата, спорта и развлеченията – **47.3%**, а най-голямо е намалението за същия период в сектора на професионалните дейности и научните изследвания - **-40.6%**. При наетите в предприятията с КТД с договорена MP3 над тази за страната нарастването е най-високо отново в сектора на културата, спорта и развлеченията – **55.2%**, а отново при професионалните и научните изследвания се отчита най-голям спад - **-50.3%**.

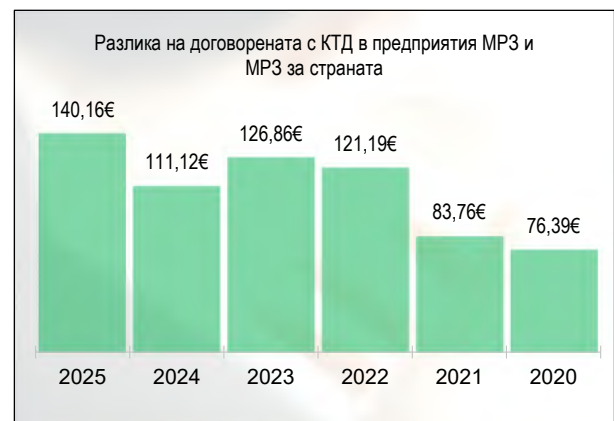
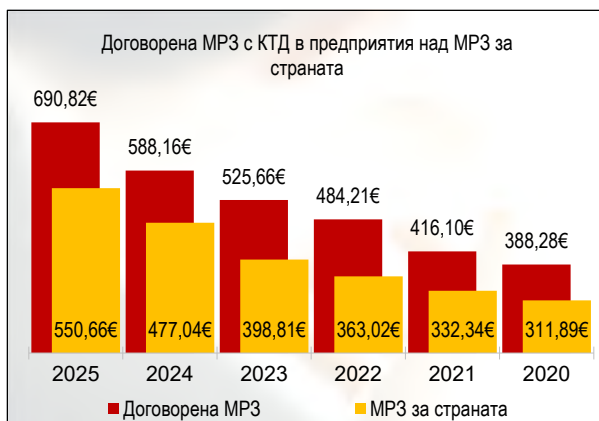
Териториалното разпределение на КТД в предприятия с договорена MP3 над MP3 за страната, и на наетите в тези предприятия средно за периода 2025-2020 г. отчита най-висок относителен дял на КТД с договорена MP3 над минимума в област Кюстендил, а на наетите в предприятията – в област Враца. Средно за изследвания период дялът на КТД с договорена MP3 над тази за страната в Североизточния статистически район (**32.9%**) е над 2 пъти по-висок, отколкото в Северозападния, а

разликата при наетите в тези предприятия между района с най-висок дял – Южния централен, и този с най-нисък – Северния централен, е 18% пункта.

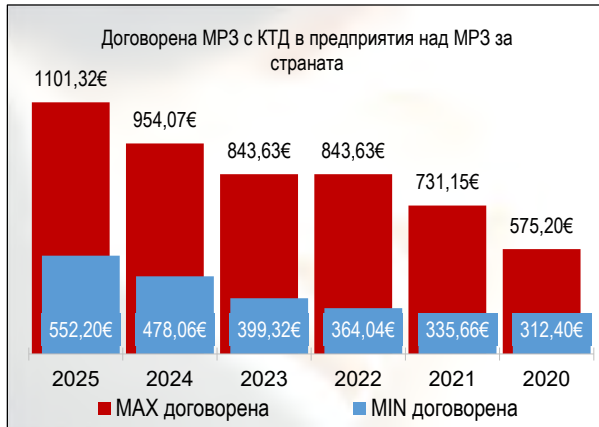


## 2. ДОГОВОРЕНА С КТД В ПРЕДПРИЯТИЯ МИНИМАЛНА РАБОТНА ЗАПЛАТА НАД МРЗ ЗА СТРАНАТА.

Освен броя и относителния дял на КТД и наетите в предприятията, в които е договорен по-висок размер на МРЗ от МРЗ за страната, от значение са и договорените стойности на МРЗ за предприятието. Коефициентите на договорения размер там, където в КТД е договорена МРЗ като коефициент към МРЗ за страната или към МРЗ за отрасъл/бранш/сектор, са приведени към договорена стойност като сума, и съответно сумите са превалутирани в евро по фиксинга на БНБ от 1.95583.

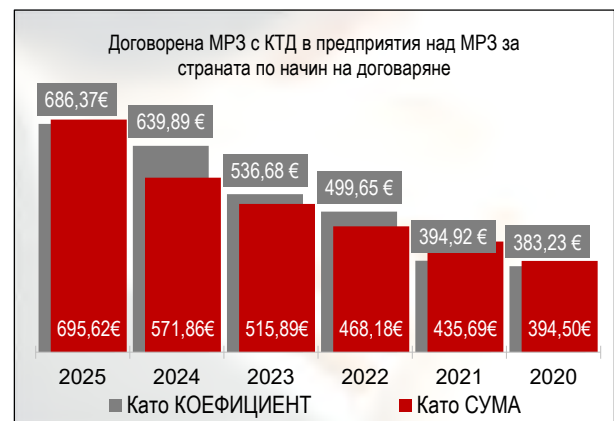
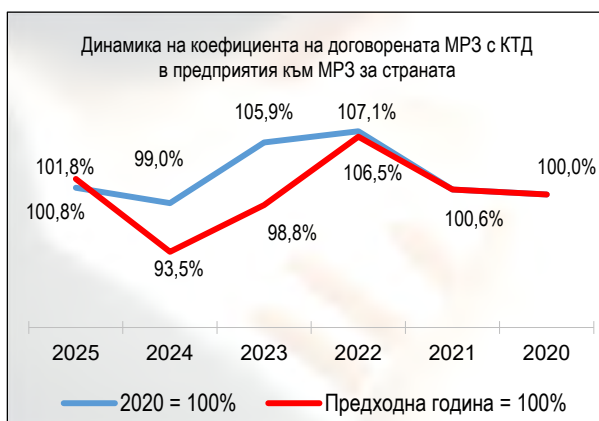


Договореният с действащите КТД в предприятия размер на МРЗ към 31.12.2025 г. е **690,82€**, или с **140,16€** по-висок от действащата към този момент МРЗ за страната от **550,66€**. Разликата между договорената МРЗ към 31.12.2020 г. и тази към 31.12.2025 г възлиза на **302,54€**, при увеличение на МРЗ за страната за същия период със **238,77€**. Най-ниската и най-високата стойност на договорената с действащите КТД в предприятия по години на изследвания период са показани на фигурата.



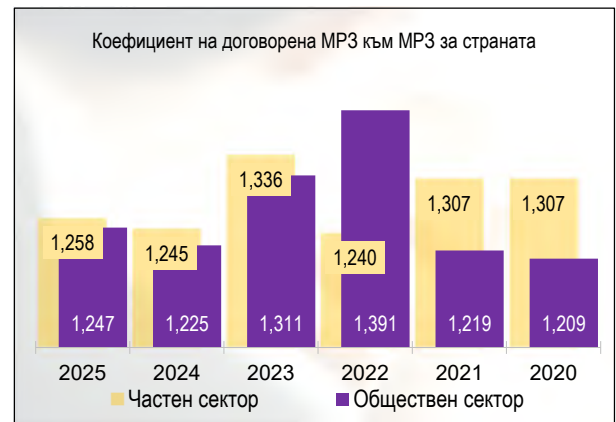
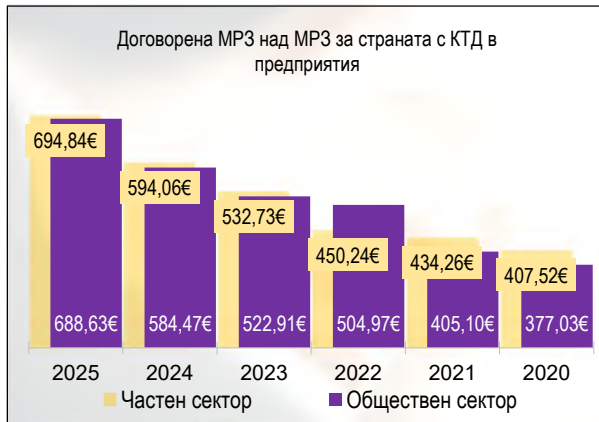
Като основен показател, характеризиращ постигнатите договорености с КТД над минимално установените със законата и нормативна уредба относно МРЗ, НИПА изчислява коефициент на средно договорената стойност на МРЗ към нормативния минимум, в случая определената ежегодно с ПМС минимална работна заплата за страната за 8-часов работен ден. Този коефициент показва съотношението на достигнатото средно договорено равнище на МРЗ с КТД в предприятия към минималната работна заплата, без да се влияе от нейното изменение като стойност.

Коефициентът показва, че към 31.12.2025 г. достигнатото равнище на договорената с КТД в предприятия МРЗ от **690,82€** е с **25,5%** по-високо от действащата нормативно установена към тази дата МРЗ за страната. Динамиката на изменението на коефициента на договорената МРЗ отчита нарастване с **8,3%** пункта в сравнение с 2024 г., но запазва равнището си от 2020 г.

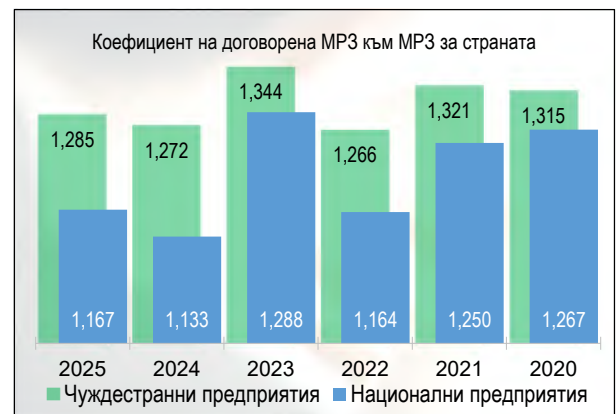
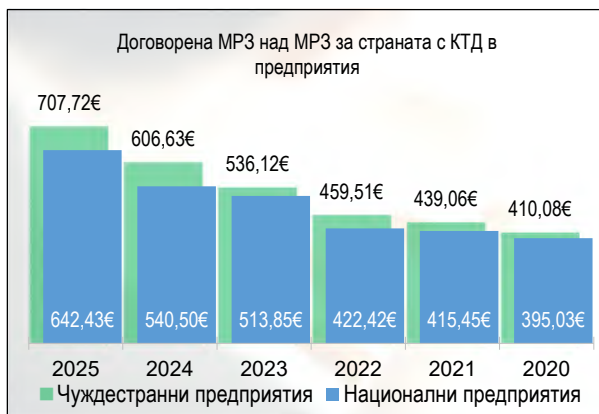


Договорената МРЗ на МРЗ за страната според начина на нейното определяне – като сума или като коефициент към договорна основа – МРЗ за страната, или за отрасъл/бранш/сектор показва различни стойности за периода, като в началото договорената МРЗ като сума отчита по-висока стойност, а впоследствие размера на договорената МРЗ като коефициент достига по-високи равнища. Към 31.12.2025 г. договорената МРЗ с КТД в предприятията над МРЗ за страната е с **9,24€** по-висока.

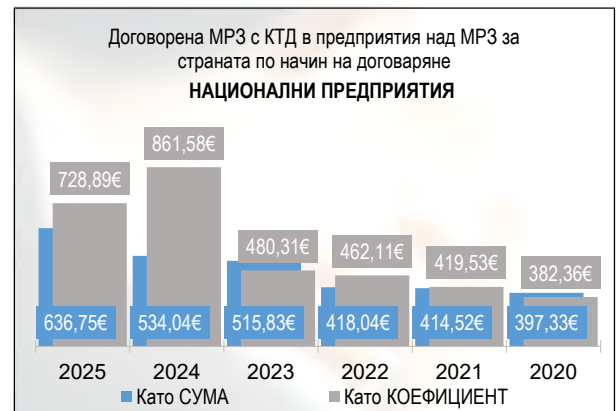
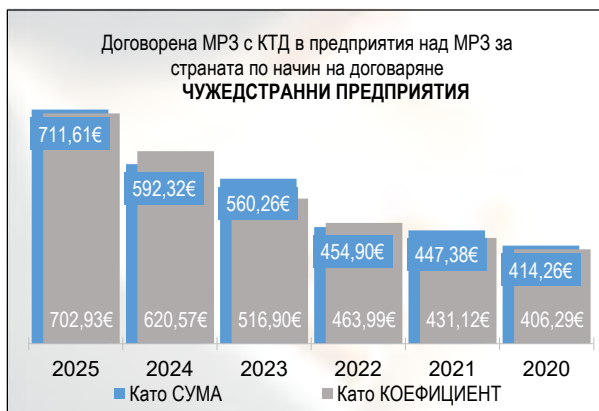
Договорената МРЗ над МРЗ за страната с КТД в предприятията от обществения сектор е по-ниска, отколкото в частния сектор, с изключение на 2022 г., като за последните 3 години разликата между тях е в рамките средно на **8,5€**.



В рамките на частния сектор договорената МРЗ в предприятията с чуждестранен капитал е по-висока, отколкото в националните предприятия, като разликата между тях средно за периода е **37,47€**, но се увеличава за последните три години, достигайки към 31.12.2025 г. **65,29€**.

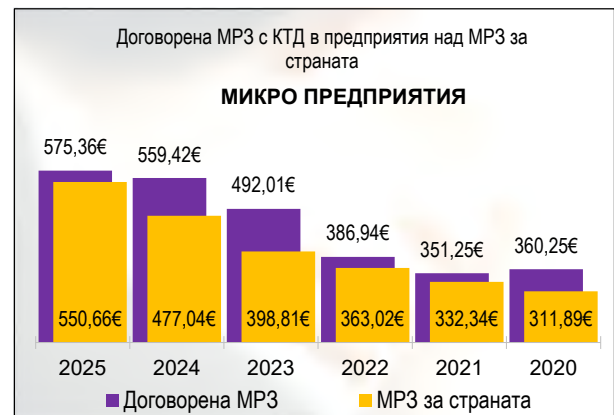
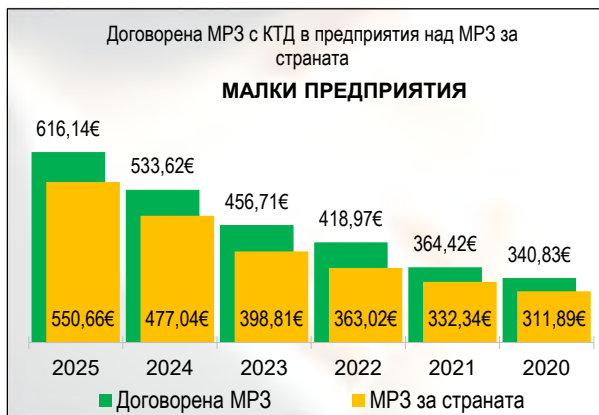
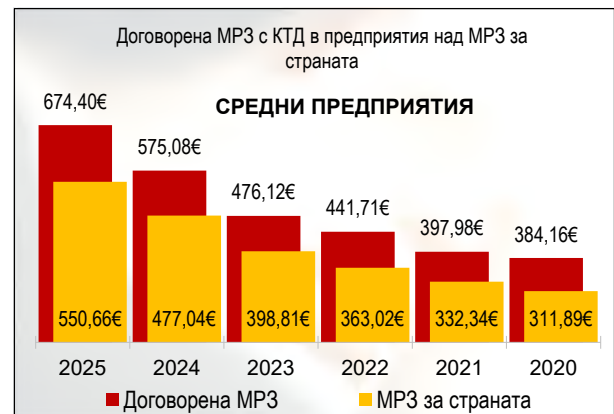
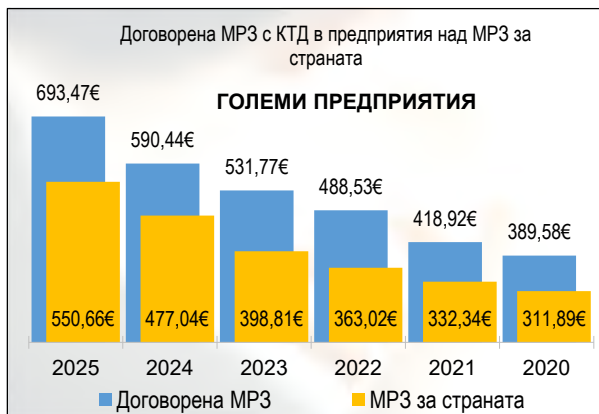


При чуждестранните предприятия за периода 2025-2020 г. средното „отстояние“ между договорената с КТД МРЗ и МРЗ за страната е **120.90€**, достигайки към 31.12.2025 г. **157,05€**, докато при националните то е **82.65€** средно за периода. Разликите в коефициента на договорената МРЗ към МРЗ за страната са в полза на чуждестранните предприятия, като тази разлика се увеличава през годините на изследвания период от **4.8%** пункта през 2020 г. до **11.9%** пункта през 2025 г., с изключение на съотношението през 2023 г.

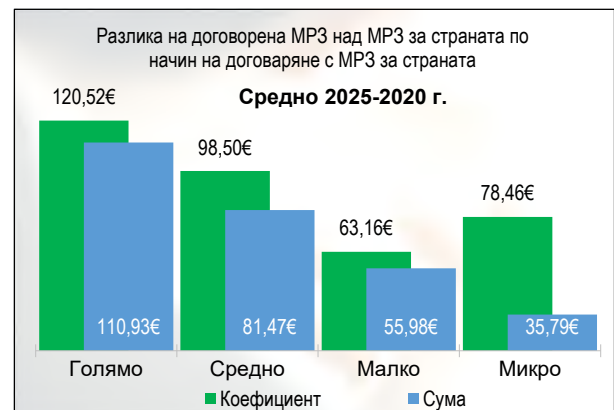
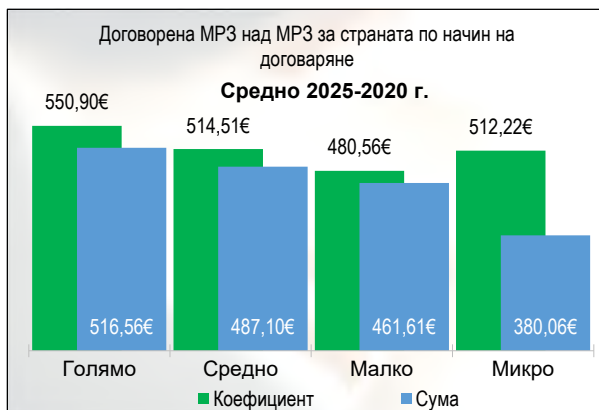


Договореното равнище на МРЗ над МРЗ за страната според начина на договаряне на МРЗ за предприятието също отбелязва разлики между КТД в националните и в чуждестранните предприятия. За периода 2025-2020 г. средният размер на договорената МРЗ като сума с КТД в чуждестранните предприятия е по-висок с **44,04€**, отколкото с КТД в националните предприятия, докато при договорената МРЗ за предприятието като коефициент към МРЗ за отрасъл/бранш/сектор, достигнатият размер е по-висок при КТД в националните предприятия, в сравнение с този при чуждестранните, с **32,16€**.

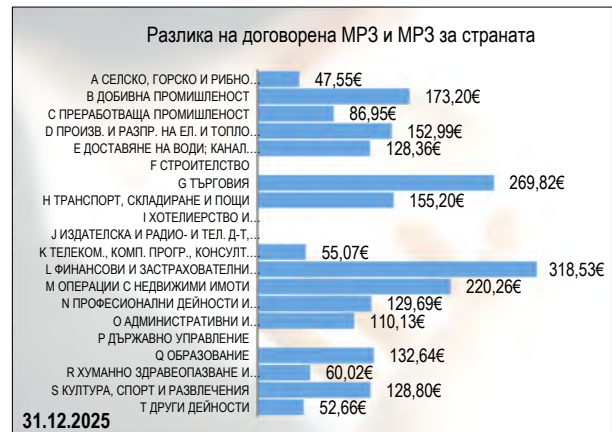
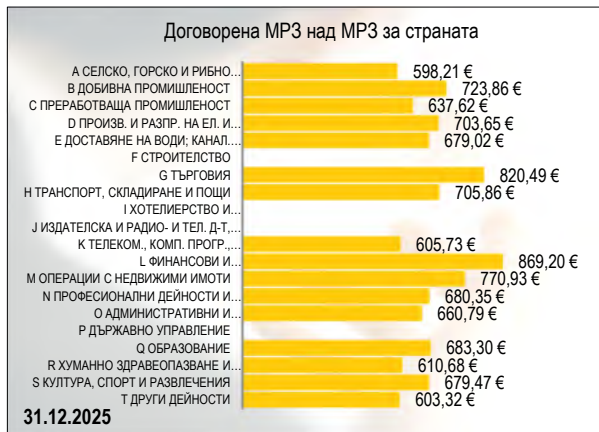
С КТД в големите и средните предприятия е договорена по-висока стойност на МРЗ, отколкото с КТД в малките и микро предприятията, като в микро предприятията се отчита в някои години по-висока договорена МРЗ, отколкото при малките.



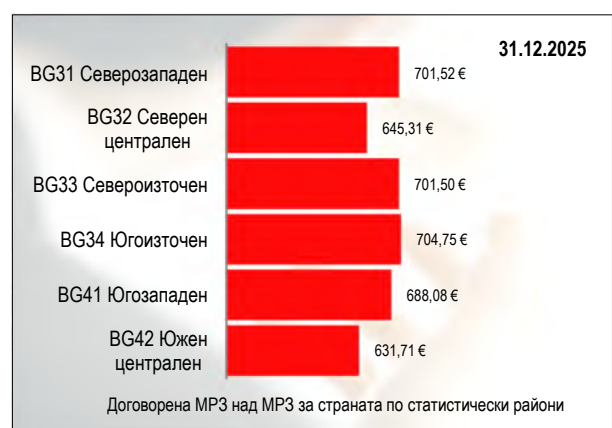
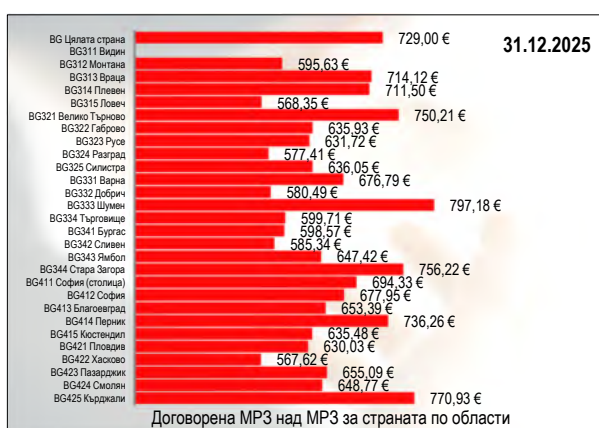
При всички групи предприятия според тяхната големина, средно за изследвания период, договорената МРЗ над тази за страната като коефициент е по-висока, отколкото като сума, като най-голяма е разликата при микро предприятията, вкл. и по отношение на „отстоянието“ от МРЗ за страната.



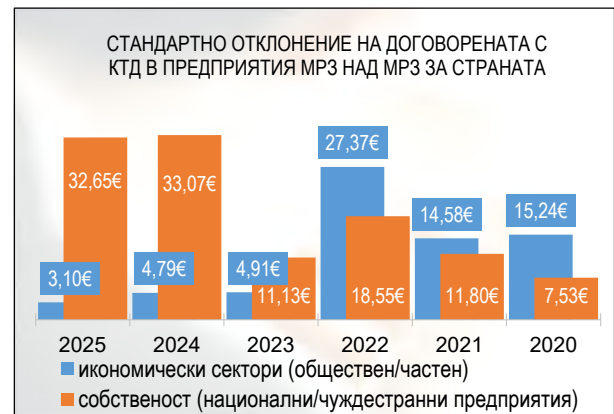
Най-висок размер на договорената с КТД МРЗ към 31.12.2025 г. се отчита във финансовия сектор – **869,20€**, а най-ниска – **598,21€** – в селското стопанство. Следва да се отбележи, че в образованието и здравеопазването МРЗ се диференцира за педагогическия и непедagogическия персонал, съответно медицинския и немедицинския персонал, където нормативния минимум е определен с нормативни актове и отраслови КТД за съответните дейности на по-високо равнище, отколкото е МРЗ за страната. Най-голямо е превишението на договорената МРЗ с КТД в предприятията над МРЗ за страната във финансовия сектор – **318,53€**, а най-малка е разликата в селското стопанство – **47,55€**.



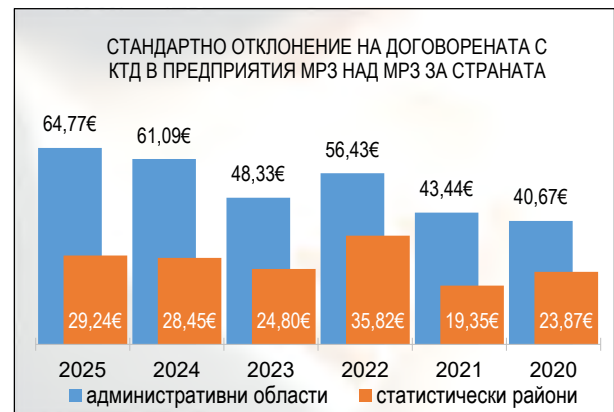
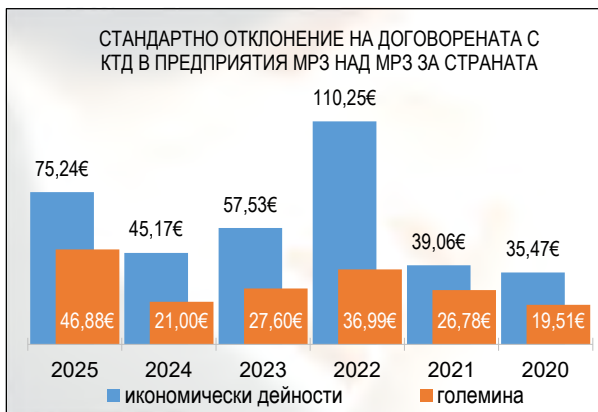
Разпределението на договорените равнища на МРЗ по административни области и статистически райони показва, че най-висок размер на договорена МРЗ над МРЗ за страната с действащите КТД на равнище „предприятие“ към 31.12.2025 г. е достигнат в област София – **797,18€**, а най-нисък – в област Хасково – **567,62€**. С КТД на предприятията с териториално разположени подразделения в цялата страна е договорена МРЗ над тази за страната в размер на **729€**. Сред статистическите райони най-висока стойност на договорената с КТД МРЗ се отчита в Югоизточния район – **704,75€**, а най-ниска – в Южния централен район – **631,71€**.



При изследването на постигнатите договорености относно размера на МРЗ е показателно разпределението на стойностите по анализирани структури. За целта се използва величината на стандартното отклонение, която е измерител за степента на раздалеченост на размера на договорената МРЗ от средно аритметичната ѝ стойност, и е предпочетена в сравнение с други използвани статистически показатели поради факта, че се определя в същата мярка, в случай в €. По-високата стойност на стандартното отклонение е индикатор за по-голяма „разпръснатост“ (диференциация) на договорения размер на МРЗ в рамките на изследваното разпределение.



Данните показват, че при договорения размер на МРЗ над МРЗ за страната по икономически дейности диференциацията, измерена чрез стойностите на стандартното отклонение, е най-висока. Най-малка е диференциацията между договорения размер на МРЗ по икономически сектори – обществен/частен.



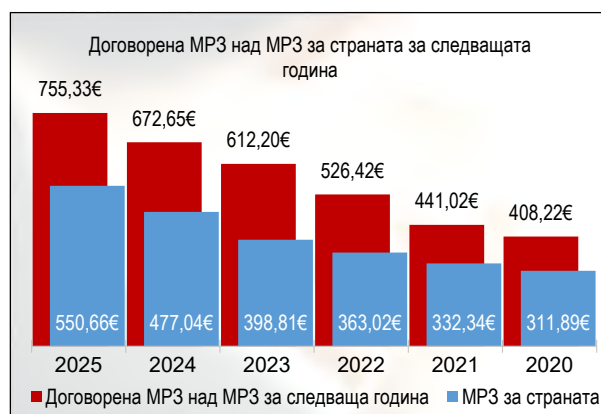
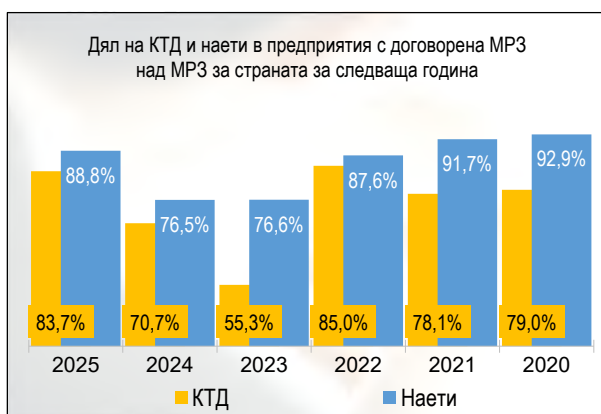
### 3. РАЗМЕР НА ДОГОВОРЕНАТА С КТД МИНИМАЛНА РАБОТНА ЗАПЛАТА НАД МРЗ ЗА СТРАНАТА ЗА СЛЕДВАЩ ПЕРИОД.

Информацията за договорената МРЗ с КТД на предприятията е обработена и изследвана към 31.12.2025 г. след като съгласно КТ вече е определена с Постановление № 243 от 13 ноември 2025 г. МРЗ в сила от 01 януари 2026 г. в размер на **620,20€**. Тази стойност се приема за гранична при анализа на договорената МРЗ за следващ период. Целта е да се представи дяла на КТД и наетите в предприятия с КТД, които са договорили равнище на МРЗ за предприятието над определената МРЗ за следващата година, както и да се анализира договорения размер на МРЗ. За предходните изследвани години е използван същия критерий. Това разделение предполага установяване на броя на КТД в предприятия с договорена МРЗ, които след 01.01.2026 г. попадат в обхвата на новата МРЗ, и тези от тях, в които следва да се прилага установената нормативно с ПМС нова МРЗ, тъй като равнището на договорената МРЗ към края на съответната година е по-ниско от нея, освен ако с анекс или нов КТД страните не са предоговорили размера на МРЗ за предприятието.

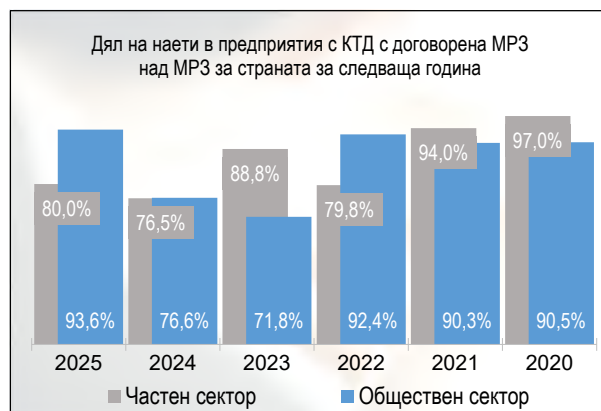
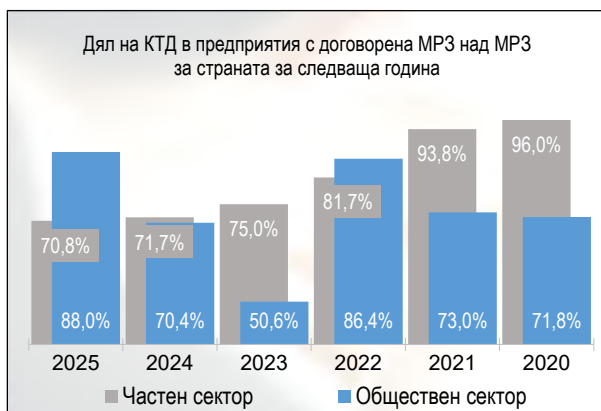
Делът на КТД и наетите в предприятия с договорена МРЗ над МРЗ за страната за следващата година, и договорената МРЗ с КТД в предприятия за всяка година, са показани на таблицата.

	Определена с ПМС МРЗ за СЛЕДВАЩАТА година	Дял на КТД с по-висока договорена МРЗ	Дял на Наети в предприятия с КТД с договорена по-висока МРЗ	Договорена по-висока МРЗ от МРЗ за следващата година	Договорена МРЗ към 31.12. За съответната година
2025	<b>620,20 €</b>	83,7%	88,8%	<b>755,33€</b>	<b>690,82 €</b>
2024	<b>550,66 €</b>	71,2%	76,6%	<b>672,65€</b>	<b>588,16 €</b>
2023	<b>477,04 €</b>	56,0%	77,0%	<b>612,20€</b>	<b>525,66 €</b>
2022	<b>398,81 €</b>	85,0%	87,6%	<b>526,42€</b>	<b>484,21 €</b>
2021	<b>363,02 €</b>	78,1%	91,7%	<b>441,02€</b>	<b>416,10 €</b>
2020	<b>332,34 €</b>	79,0%	92,9%	<b>408,22€</b>	<b>388,28 €</b>

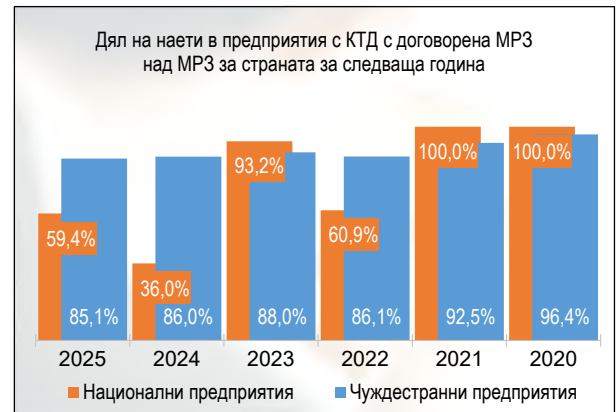
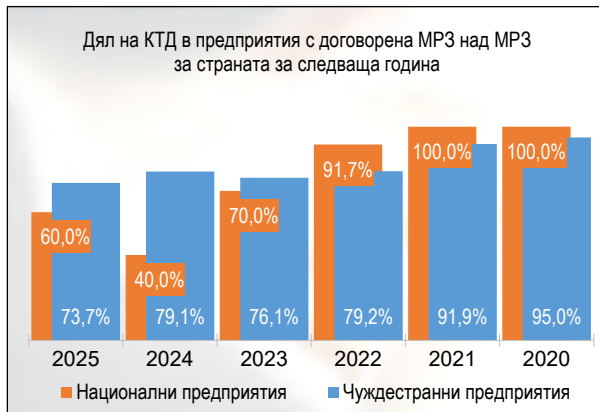
За всичките години на изследвания период средно 75.3% от КТД на равнище предприятие са договорили МРЗ за предприятието в размер, по-висок от нормативно установената МРЗ за страната за следващата година, като наетите в тези предприятия съставляват средно 85.7%. Договорената с КТД в предприятия МРЗ над нормативно установения размер на МРЗ за следващата година отчита нарастваща разлика за периода, достигаща 135,13€ за 2025 г., в сравнение със 75,88€ през 2020 г.



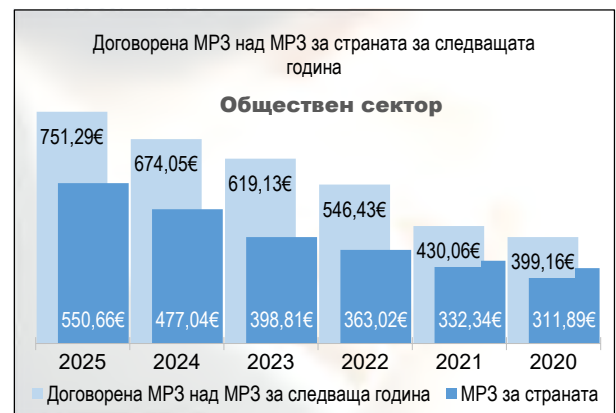
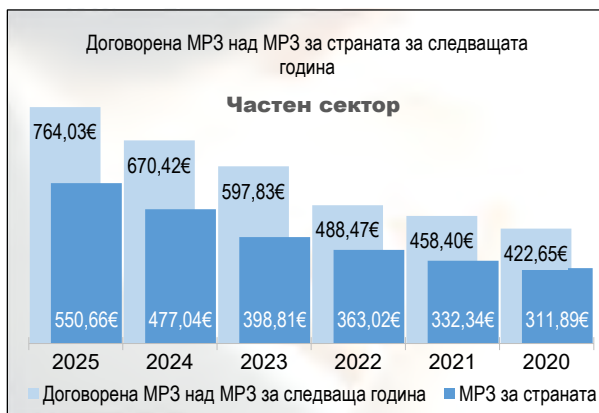
В частния сектор дялът на КТД и на наетите в предприятия с КТД с договорена МРЗ над нормативно установеното й равнище за следващата година е по-висок в началния период, но за последните години дялът им в общественения сектор нараства. Средно за периода разликата между двата икономически сектора е 8.1% в полза на частния сектор, докато при сравнението средно на дела на наетите разликата е по-малка от 2%.



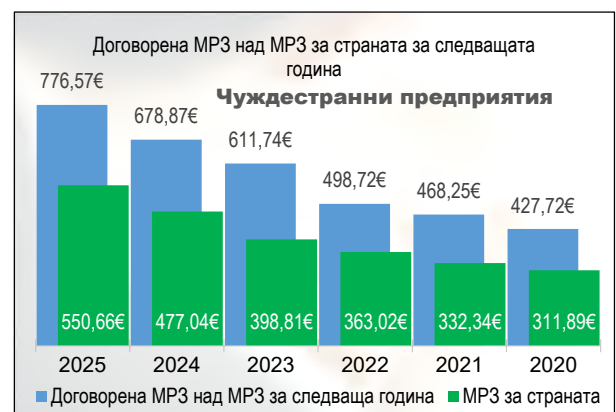
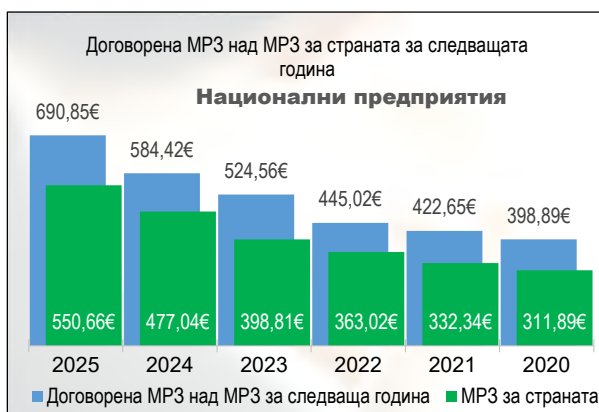
Сравнението между националните и чуждестранните предприятия в частния сектор показва, че докато КТД и наетите в чуждестранни предприятия с КТД с договорена МРЗ над МРЗ за страната за следващата година имат сравнително устойчив постоянен дял за периода, то по-значителни колебания се отбелязват при дела на КТД и наетите в националните предприятия. Средно за периода разликата на относителния дял е 5.5% в полза на чуждестранните предприятия, докато при наетите тази разлика е над двойно по-голяма – 14.1%, отново в полза на чуждестранните предприятия.



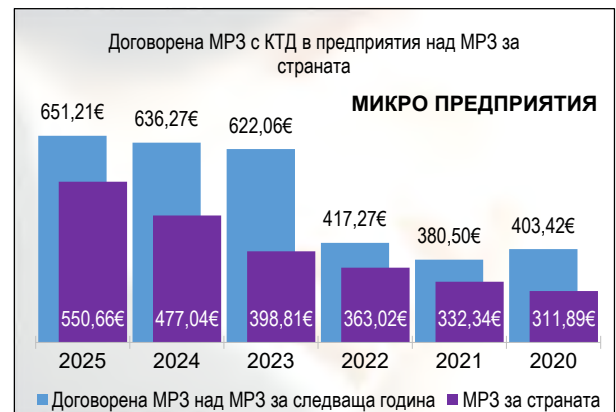
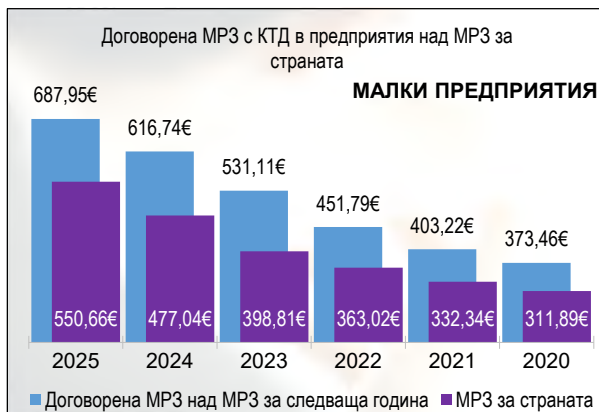
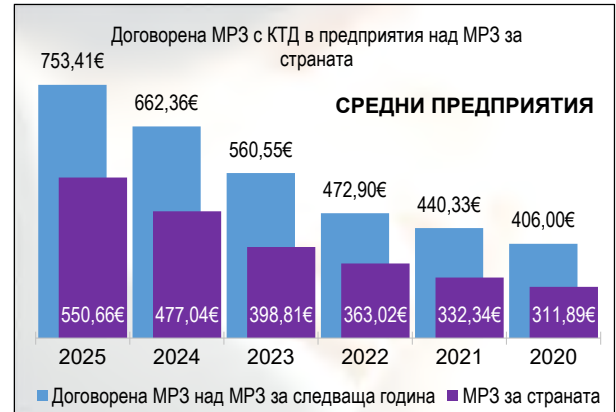
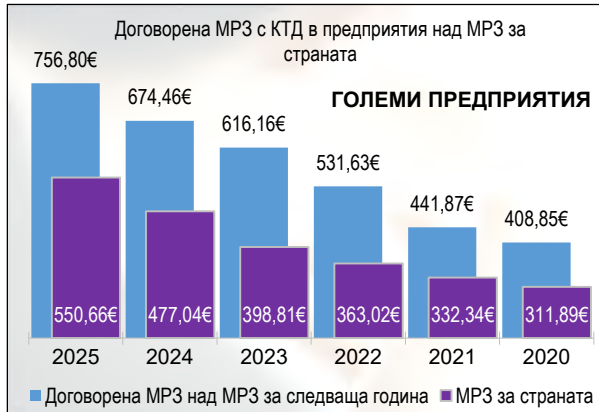
Договорената МРЗ над МРЗ за следващата година за периода и в частния, и в общественния сектор отбелязва нарастване, по-голямо в частния сектор, при увеличаваща се разлика с МРЗ за съответната година.



Договорената над МРЗ за следващата година в чуждестранните предприятия е по-висока, отколкото в националните предприятия, съответно и разликата с МРЗ за съответната година при тези предприятия нараства с по-висок темп.



Според големината на предприятията договорената МРЗ с КТД в предприятия над МРЗ за следващата година, сравнена с МРЗ за страната, отбелязва ръст във всички групи, като при микро предприятията се отбелязва известно задържане за последните три години.



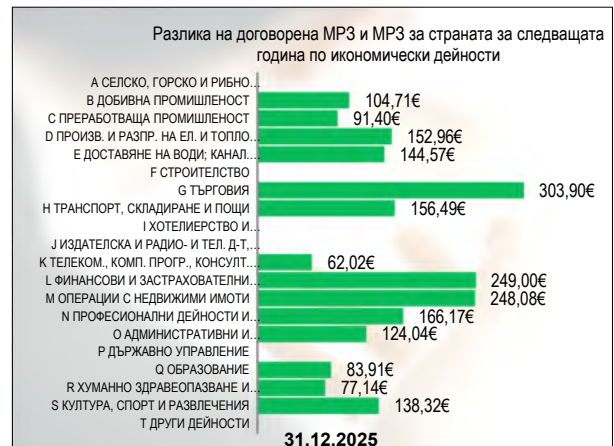
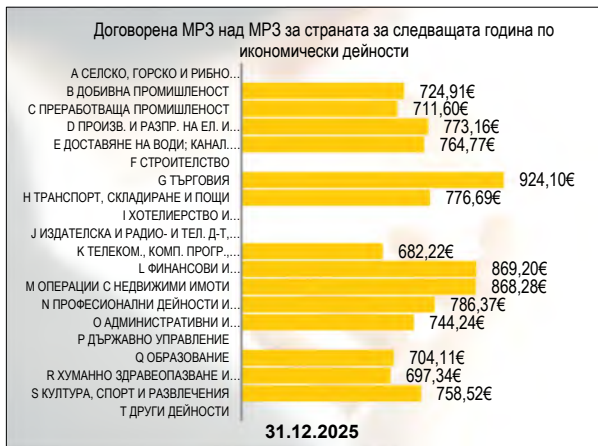
Най-високо е нарастването за изследвания период при средните предприятия – с **86.6%**, при много близки стойности при големите и малките предприятия, докато при микро предприятията този ръст е **61.4%**.

	МРЗ за СЛЕДВАЩАТА година	ГОЛЕМИ предприятия	СРЕДНИ предприятия	МАЛКИ предприятия	МИКРО предприятия
<b>ДОГОВОРЕНА МРЗ НАД МРЗ ЗА СЛЕДВАЩАТА ГОДИНА</b>					
2025	<b>620,20€</b>	756,80€	753,41€	687,95€	651,21€
2024	<b>550,66€</b>	674,46€	662,36€	616,74€	636,27€
2023	<b>477,04€</b>	616,16€	560,55€	531,11€	622,06€
2022	<b>398,81€</b>	531,63€	472,90€	451,79€	417,27€
2021	<b>363,02€</b>	441,87€	440,33€	403,22€	380,50€
2020	<b>332,34€</b>	408,85€	406,00€	373,46€	403,42€

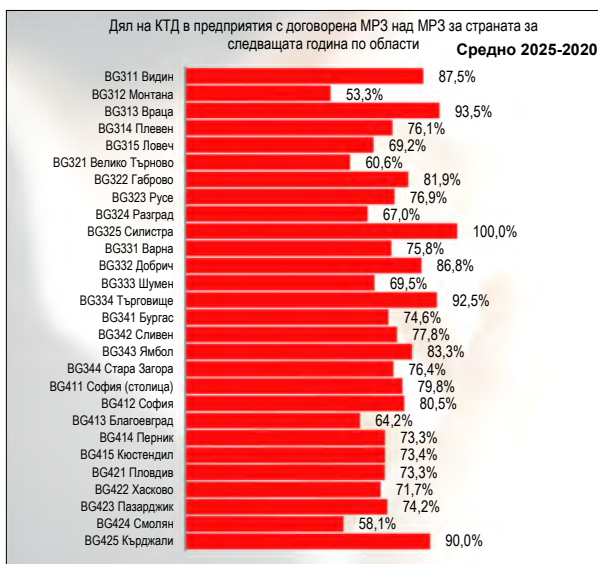
По икономически дейности договорената МРЗ с КТД в предприятия над МРЗ за следващата година отчита разлики между секторите. В някои от икономическите дейности/сектори малкото на брой КТД с договорена МРЗ за предприятието над МРЗ за страната за следващата година формират 100% дял, което „изкривява“ информацията за дела на КТД и наетите в предприятия с КТД средно за изследвания период.



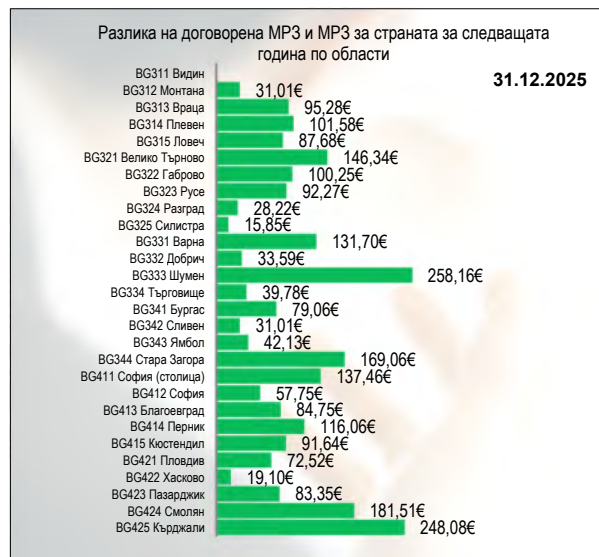
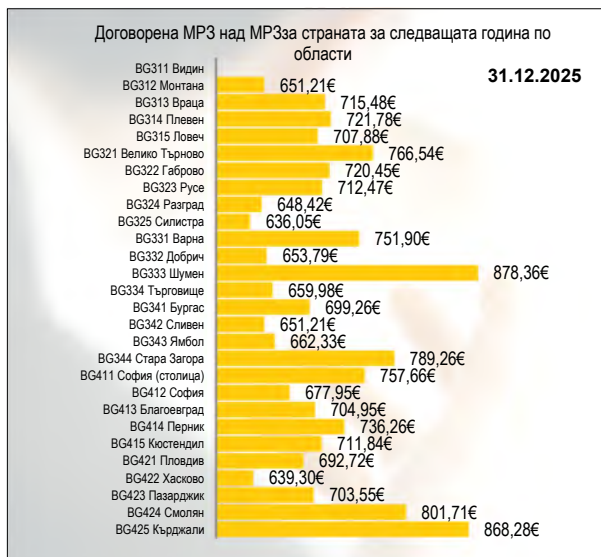
Най-високата средно договорена МРЗ над МРЗ за страната за следващата година към 31.12.2025 г. от **924,10€** е договорена в сектор „Търговия“ като коефициент към МРЗ за страната, но в този сектор към посочената дата е наличен само 1 КТД с договорена МРЗ над минимума. Най-ниската договорена МРЗ към 31.12.2025 г. с КТД в предприятия над МРЗ за страната за следващата година се отчита в сектора на телекомуникациите – **682,22€**



Средната стойност на разликата между договорената над МРЗ за следващата година и МРЗ за страната към 31.12.2025 г. е **150,19€** при максимален размер от **303,90€** и минимален от **62,02€**.



При разпределението по области най-голям е делът на КТД, съответно на наетите в предприятия с КТД с договорена МРЗ за предприятието над МРЗ за следващата година средно за периода 2025-2020 г. от област Силистра, но отново само с 1 КТД, докато най-нисък сред административните области е делът на КТД от Монтана – 53.3%, съответно 48.7% при наетите.



Към 31.12.2025 г. най-висока МРЗ с КТД в предприятия над МРЗ за 2026 г. е постигната в област Шумен – 878,36€, а най-малка е разликата при КТД в предприятия от област Силистра – 15,85€.

Този документ е разработен от екип на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА) под ръководството на Владимир Бояджиев, директор, и е основана на въведената информация от КТД и анекси към тях към 09.02.2026 г. в информационната система на НИПА за КТД и КТС.

При използване на информацията от този документ следва да се цитира коректно източника на информация.





ДОГОВОРЕНА МРЗ В ПРЕДПРИЯТИЯ НАД МРЗ ЗА СТРАНАТА ЗА СЪОТВЕТНАТА ГОДИНА																		
	КТД В ПРЕДПРИЯТИЯ						НАЕТИ В ПРЕДПРИЯТИЯ С КТД						ДОГОВОРЕНА МРЗ ЗА ПРЕДПРИЯТИЕТО					
	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2025	2024	2023	2022	2021	2020
СЕЛСКО, ГОРСКО И РИБНО СТОПАНСТВО	1	1	64	2	16	1	34	39	5631	1545	707	39	598,21€	550,66€	556,94€	832,10€	351,31€	317,00€
ДОБИВНА ПРОМИШЛЕНОСТ	7	6	6	7	5	5	12077	9472	10114	9090	9844	10458	723,86€	661,88€	523,94€	508,93€	466,65€	436,64€
ПРЕРАБОТВАЩА ПРОМИШЛЕНОСТ	26	30	30	34	26	27	17636	23981	19977	21278	17336	15797	637,62€	554,24€	504,93€	432,99€	408,17€	381,23€
ПРОИЗВ. И РАЗПР. НА ЕЛ. И ТОПЛО ЕНЕРГИЯ, ГАЗ, ГОРИВА И ЕНЕРГ. ЗА ОХЛ.	15	17	18	18	17	16	18022	21354	21822	22048	16807	15959	703,65€	609,92€	549,81€	496,40€	425,79€	407,85€
ДОСТАВЯНЕ НА ВОДИ; КАНАЛ. УСЛУГИ, УПР. НА ОТПАДЪЦИ И ВЪЗСТ.	12	15	21	23	24	21	6862	9025	11781	10031	11462	11613	679,02€	545,73€	457,42€	403,71€	362,68€	351,36€
СТРОИТЕЛСТВО																		
ТЪРГОВИЯ	1	2	1	1	1	1	193	300	499	499	509	509	820,49€	576,58€	478,57€	435,62€	398,81€	374,27€
ТРАНСПОРТ, СКЛАДИРАНЕ И ПОЩИ	9	12	21	13	10	12	21883	8890	38621	20466	12513	13925	705,86€	650,85€	560,67€	583,70€	430,03€	378,93€
ХОТЕЛИЕРСТВО И РЕСТОРАНТЪОРСТВО																		
ИЗДАТЕЛСКА И РАДИО- И ТЕЛ. Д-Т, СЪЗД. НА СЪДЪРЖ. И ДЕЙН. ПО РАЗПР.																		
ТЕЛЕКОМ., КОМП. ПРОГР., КОНСУЛТ. Д-ТИ., ИНФР. ЗА ИТ И ДР. ИНФ. УСЛУГИ	1	1	1	1	1	1	399	370	370	250	250	257	605,73€	524,74€	438,69€	399,32€	365,57€	343,08€
ФИНАНСОВИ И ЗАСТРАХОВАТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ	1	1	1	1	1	1	3441	3660	3660	3980	3980	3949	869,20€	664,68€	664,68€	485,73€	485,73€	434,60€
ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМИ ИМОТИ	1						28						770,93€					
ПРОФЕСИОНАЛНИ ДЕЙНОСТИ И НАУЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ	6	14	9	7	7	13	1397	1727	1424	5073	1134	1517	680,35€	586,40€	498,08€	410,56€	417,49€	372,74€
АДМИНИСТРАТИВНИ И СПОМАГАТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ	1	1	2	2	2	2	536	536	552	552	508	508	660,79€	572,44€	482,15€	438,87€	400,63€	375,66€
ДЪРЖАВНО УПРАВЛЕНИЕ																		
ОБРАЗОВАНИЕ	54	54	53	53	60	47	7021	6874	4059	4631	3549	4469	683,30€	574,96€	439,51€	380,02€	355,76€	327,29€
ХУМАННО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ И СОЦИАЛНА РАБОТА	19	28	42	31	10	11	5136	10871	13279	7272	2175	1255	610,68€	524,87€	463,19€	454,29€	378,02€	386,40€
КУЛТУРА, СПОРТ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ	35	33	21	21	16	7	2344	2171	1175	1079	1038	371	679,47€	594,81€	508,95€	455,02€	424,42€	416,12€
ДРУГИ ДЕЙНОСТИ	1		1			2	258		160			290	603,32€		460,16€			338,14€
<b>ОБЩО</b>	<b>190</b>	<b>215</b>	<b>291</b>	<b>214</b>	<b>196</b>	<b>167</b>	<b>97267</b>	<b>99270</b>	<b>133124</b>	<b>107794</b>	<b>81812</b>	<b>80916</b>	<b>690,82€</b>	<b>588,16€</b>	<b>525,66€</b>	<b>484,21€</b>	<b>416,10€</b>	<b>388,28€</b>

## ДОГОВОРЕНА МРЗ В ПРЕДПРИЯТИЯ НАД МРЗ ЗА СТРАНАТА ЗА СЪОТВЕТНАТА ГОДИНА

	КТД В ПРЕДПРИЯТИЯ						НАЕТИ В ПРЕДПРИЯТИЯ С КТД						ДОГОВОРЕНА МРЗ ЗА ПРЕДПРИЯТИЕТО					
	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Частен сектор	48	53	56	60	48	50	34231	38188	37326	40891	30875	29868	694,84€	594,06€	532,73€	450,24€	434,26€	407,52€
Обществен сектор	142	162	235	154	148	117	63036	61082	95798	66903	50937	51048	688,63€	584,47€	522,91€	504,97€	405,10€	377,03€
<b>ОБЩО</b>	<b>190</b>	<b>215</b>	<b>291</b>	<b>214</b>	<b>196</b>	<b>167</b>	<b>97267</b>	<b>99270</b>	<b>133124</b>	<b>107794</b>	<b>81812</b>	<b>80916</b>	<b>690,82€</b>	<b>588,16€</b>	<b>525,66€</b>	<b>484,21€</b>	<b>416,10€</b>	<b>388,28€</b>
Национални предприятия	10	10	10	12	11	10	6750	7259	5675	10224	6274	5097	642,43€	540,50€	513,85€	422,42€	415,45€	395,03€
Чуждестранни предприятия	38	43	46	48	37	40	27481	30929	31651	30667	24601	24771	707,72€	606,63€	536,12€	459,51€	439,06€	410,08€
<i>Sub Total</i>	48	53	56	60	48	50	34231	38188	37326	40891	30875	29868	694,84€	594,06€	532,73€	450,24€	434,26€	407,52€
Голямо (над 250 персонал)	67	74	84	81	66	64	89568	90305	119787	98820	74498	74173	693,47€	590,44€	531,77€	488,53€	418,92€	389,58€
Средно (от 50 до 250 персонал)	53	60	87	63	50	46	5821	6791	9603	7025	5029	5142	674,40€	575,08€	476,12€	441,71€	397,98€	384,16€
Малко (от 10 до 50 персонал)	64	72	115	63	75	52	1839	2110	3700	1902	2256	1573	616,14€	533,62€	456,71€	418,97€	364,42€	340,83€
Микро (до 10 персонал)	6	9	5	7	5	5	39	64	34	47	29	28	575,36€	559,42€	492,01€	386,94€	351,25€	360,25€
<b>ОБЩО</b>	<b>190</b>	<b>215</b>	<b>291</b>	<b>214</b>	<b>196</b>	<b>167</b>	<b>97267</b>	<b>99270</b>	<b>133124</b>	<b>107794</b>	<b>81812</b>	<b>80916</b>	<b>690,82€</b>	<b>588,16€</b>	<b>525,66€</b>	<b>484,21€</b>	<b>416,10€</b>	<b>388,28€</b>
BG Цялата страна	6	5	13	8	6	6	21761	11699	39470	23075	14142	14113	729,00€	639,70€	578,62€	603,25€	450,26€	383,38€
BG31 Северозападен	16	21	24	17	16	16	5150	5458	6263	5704	5660	6109	701,52€	596,57€	536,78€	524,44€	449,30€	433,18€
BG32 Северен централен	20	17	18	26	17	20	5494	7672	5489	6562	5199	5536	645,31€	541,29€	478,03€	438,47€	408,71€	367,40€
BG33 Североизточен	36	44	48	40	38	30	8669	9251	11010	10216	9494	9703	701,50€	572,59€	485,35€	440,32€	398,91€	373,90€
BG34 Югоизточен	44	44	58	47	48	36	15869	18326	19472	17978	15176	14181	704,75€	601,89€	511,67€	483,92€	413,67€	397,62€
BG41 Югозападен	44	45	76	42	40	28	25439	26324	36014	29650	19695	17233	688,08€	611,01€	518,43€	442,32€	413,10€	401,83€
BG42 Южен централен	24	39	54	34	31	31	14885	20540	15406	14609	12446	14041	631,71€	539,55€	465,83€	417,10€	386,11€	365,78€
<b>ОБЩО</b>	<b>190</b>	<b>215</b>	<b>291</b>	<b>214</b>	<b>196</b>	<b>167</b>	<b>97267</b>	<b>99270</b>	<b>133124</b>	<b>107794</b>	<b>81812</b>	<b>80916</b>	<b>690,82€</b>	<b>588,16€</b>	<b>525,66€</b>	<b>484,21€</b>	<b>416,10€</b>	<b>388,28€</b>

ДОГОВОРЕНА МРЗ В ПРЕДПРИЯТИЯ НАД МРЗ ЗА СТРАНАТА ЗА СЪОТВЕТНАТА ГОДИНА

	КТД В ПРЕДПРИЯТИЯ						НАЕТИ В ПРЕДПРИЯТИЯ С КТД						ДОГОВОРЕНА МРЗ ЗА ПРЕДПРИЯТИЕТО					
	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2025	2024	2023	2022	2021	2020
BG311 Видин		2	2		1	2		35	38		12	48		528,15€	447,61€		432,04€	333,59€
BG312 Монтана	2	2	5	2	4	2	27	55	153	48	115	52	595,63€	534,50€	484,22€	370,21€	345,85€	323,40€
BG313 Враца	5	7	8	6	5	6	4028	4452	4698	4252	4396	4546	714,12€	605,29€	546,20€	551,30€	468,63€	463,38€
BG314 Плевен	5	5	6	6	3	3	684	322	994	703	827	1183	711,50€	673,10€	518,47€	454,59€	364,85€	331,17€
BG315 Ловеч	4	5	3	3	3	3	411	594	380	701	310	280	568,35€	499,55€	498,21€	442,13€	439,63€	411,36€
BG321 Велико Търново	6	5	5	3	3	3	1348	2702	1612	867	892	640	750,21€	542,68€	433,71€	397,90€	363,33€	327,47€
BG322 Габрово	4	4	2	6	3	3	191	336	443	753	543	533	635,93€	606,12€	504,89€	468,88€	363,35€	329,12€
BG323 Русе	4	7	7	10	7	9	2230	4120	3009	3957	2962	3513	631,72€	542,65€	503,96€	452,61€	447,76€	389,45€
BG324 Разград	5		3	5	3	4	1591		291	545	496	544	577,41€		420,51€	387,99€	347,74€	335,48€
BG325 Силистра	1	1	1	2	1	1	134	514	134	440	306	306	636,05€	480,61€	465,28€	401,73€	342,31€	321,24€
BG331 Варна	16	23	24	22	21	21	5632	6102	7670	7146	7158	7404	676,79€	568,05€	474,81€	429,40€	386,88€	364,27€
BG332 Добрич	10	11	13	8	9	5	264	804	956	747	217	534	580,49€	498,23€	465,29€	448,63€	358,16€	322,90€
BG333 Шумен	5	5	7	5	5	3	2296	1851	1828	1759	1673	1528	797,18€	638,39€	558,56€	496,01€	466,38€	438,31€
BG334 Търговище	5	5	4	5	3	1	477	494	556	564	446	237	599,71€	503,16€	424,55€	394,04€	358,63€	374,27€
BG341 Бургас	24	23	28	24	25	18	2173	3483	3534	2218	2772	2464	598,57€	508,60€	423,81€	376,64€	345,75€	328,50€
BG342 Сливен	4	7	11	7	7	6	2617	3955	4437	4032	3136	2999	585,34€	550,16€	484,10€	425,96€	382,57€	381,01€
BG343 Ямбол	3	3	4	2	1		248	573	461	365	349		647,42€	554,31€	419,50€	378,74€	342,31€	
BG344 Стара Загора	13	11	15	14	15	12	10831	10315	11040	11363	8919	8718	756,22€	655,86€	554,73€	528,80€	448,51€	422,87€
BG411 София (столица)	26	25	29	23	19	18	18188	20086	26271	24321	14379	15139	694,33€	615,16€	523,02€	439,87€	416,19€	401,17€
BG412 София	4	3	7	2	5	2	3371	947	1422	885	1290	941	677,95€	735,50€	559,72€	505,07€	451,35€	449,90€
BG413 Благоевград	8	7	23	8	6	3	1054	1289	3741	1493	277	428	653,39€	578,08€	470,64€	466,44€	355,95€	406,21€
BG414 Перник	1	5	8	2	4	2	1048	1377	1758	366	1345	374	736,26€	615,15€	567,85€	394,26€	361,19€	338,36€
BG415 Кюстендил	5	5	9	7	6	3	1778	2625	2822	2585	2404	351	635,48€	548,31€	487,46€	436,74€	409,77€	363,51€
BG421 Пловдив	13	26	21	20	14	17	12013	17672	10904	11465	9776	10415	630,03€	532,29€	459,05€	416,56€	384,75€	360,08€
BG422 Хасково	2	5	7	6	5	4	627	815	903	856	753	166	567,62€	492,98€	428,24€	390,30€	350,65€	357,53€
BG423 Пазарджик	6	6	7	3	3	6	1955	1959	1655	794	241	2052	655,09€	622,75€	530,60€	393,03€	406,32€	399,88€
BG424 Смолян	2	1	12	4	7	2	211	39	1201	1145	1252	973	648,77€	550,66€	484,43€	431,44€	387,33€	367,43€
BG425 Кърджали	1	1	7	1	2	2	79	55	743	349	424	435	770,93€	592,08€	436,70€	508,22€	465,28€	341,01€
<b>ОБЩО</b>	<b>190</b>	<b>215</b>	<b>291</b>	<b>214</b>	<b>196</b>	<b>167</b>	<b>97267</b>	<b>99270</b>	<b>133124</b>	<b>107794</b>	<b>81812</b>	<b>80916</b>	<b>690,82€</b>	<b>588,16€</b>	<b>525,66€</b>	<b>484,21€</b>	<b>416,10€</b>	<b>388,28€</b>