

София  
април 2018

**Опитът на Ирландия в разрешаването на спорове и  
настоящите структури на трудови отношения**

**Кевин Фоли, Председател, Трудов съд на Ирландия**



## Обща информация

- Член на Европейския съюз
- Орган на трудовото право – съответни юридически индивидуални права
- Арена на ангажираност между работодатели и трудещи се, която е извън или над платформата за права, установена в закона = интерес
- Разрешаването на спорове, свързани с трудови права, се основава на прилагането на закона – държавна правна рамка за отсъждане
- Спорове за интереси, подкрепени от инфраструктура, подпомагаща колективното договаряне

## Механизми

- Доброволна медиация при трудовоправни спорове с последващо първоинстанционното произнасяне, последвано от арбитраж на Трудовия съд по жалбите
- Доброволно помирение при спорове за интереси, последвано от доброволно сезиране на Трудовия съд за становище



## Ирландският път

- Исторически фрагментирана система на арбитраж, медиация, помирение и уреждане на спорове
- Объркване сред ползвателите и изключително продължителни забавяния в системата - решаването на казуси отнема години
- Повишено юридифициране на системата на трудови отношения, създаващо проблеми с достъпа и безспорно прекомерно легализиране на проблемите в даден спор
- Всичко се променя през 2015

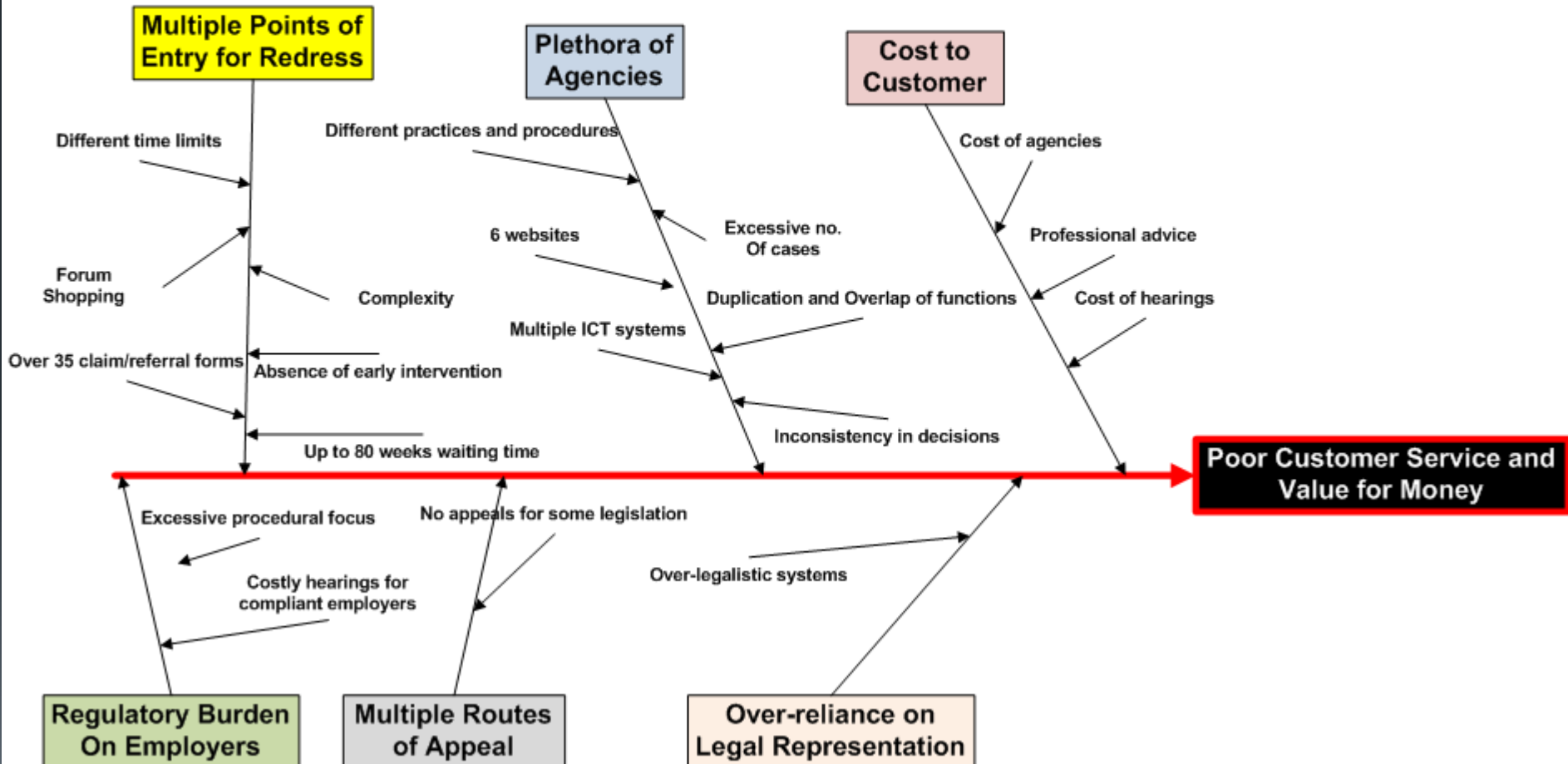


## *Голямата идея от 2015*

- Връщане към основния принцип за достъпност
- Единна входна точка
- Единен формуляр за жалби
- Единен механизъм на първа инстанция
- Единствен начин/път за обжалване
- Всичко приключва в рамките на шест месеца от подаване на жалбата

# Прецишни системи

## Deficiencies in Existing Workplace Relations Service Provision



# Два нормативно независими органа – споделя на услуги от 2015г.



# Медиация – казуси относно права

- Ранно решаване (медиация по телефона) за по-прости случаи
- Медиация „лице в лице“ при по-сложни случаи – за равенство и неправомерно уволнение
- Медиация, предоставяна от медиатори – конференции по посредничество
- Доброволно и за двете страни (без да се губи правото на произнасяне на решение)
- Дебатите и резултатите са поверителни за страните
- Споразуменията са задължителни за страните - подлежат на обжалване пред съда



## казуси за права

- Първоинстанционните жалби за съдебно решение се изслушват от служителите на КТО/WRC, които заседават самостоятелно
- Назначенията са публични/при открити врата
- Осигурена е акредитирана програма за обучение
- Стандартизиран 6-месечен срок за представяне на жалба
- Изслушване (едно) - допускат се представители
- Решението може да се обжалва пред Трудовия съд в срок от 42 дни от неговото оповестяване
- Решенията и разпоредбите на Трудовия съд подлежат на изпълнение от жалбоподателя / профсъюза чрез Гражданския съд
- Обжалване пред Върховния съд само по съдебен ред / Съдебен преглед



## *Помирение в спорове за интереси*

- Цялостната държавна подкрепа е доброволна
- Достъпът до помирение е доброволен
- Исторически, енергичен, гъвкав, отзивчив
- Помирителят няма власт – той модерира диалога и споразуменията
- Разчита се на енергията и уменията на помирителя

## Помирение

- Основен инструмент за уреждане на колективни трудови спорове
- Помирителят има правомощия да закрие процеса – изисква ангажираност от страните
- Помирителят може лично да очертае предложенията - не може да налага решения, да тълкува закона или да вземе каквото и да било решение, да даде съвет или по друг начин да действа като страна.
- Помирителят може, ако страните са съгласни, да отнесе неразрешените спорове до Трудовия съд за становище.

# Трудов съд

- Не е обикновен съд
- Заседава в 3-членен състав
- Всеки състав е сформирани от номиниран за работодател / номиниран за работник / Председател [всички служители на съда]
- Единен апелационен форум за всички обжалвания по отношение на трудовите права – решенията са обвързващи
- Последна инстанция при спорове за интереси – необвързващи становища
- Решенията относно права се обжалват само по съдебен ред / само JR

# Single Decisions Database

Use our quick finder



Go



What would you like to do today?



Go



## Search

Holds over 33,000 decisions of Labour Court, EAT and Equality Tribunal

[Home](#) / [Search](#)

Hide/Unhide search ▾

### Case Type

- Appeal
- Complaint
- Enforcement
- Industrial Relations Referral

### Body

- Employment Appeals Tribunal
- Equality Tribunal
- Labour Court

### Keyword Search

### Start Date



### Finish Date



### Case Number

### Decision Number

### County

### Legislation



### Legislation Sub-section



### Topic



### Names of Parties

Search >

# Оценка на ефективността

- Ефективно разрешаване на спорове по трудово право [минимални забавяния]
- Намаляване на необходимостта от правно представителство / минимални разходи за работодатели, служители и държавата
- Единна входна точка за всички доставени и известни услуги
- Последователни срокове за подаване на жалби и обжалване на решения
- По-помирително уреждане на споровете
- Намаляване броя на делата за съдебно решение



## Какво смятаме, че научихме

- Простотата е от ключово значение
- Ясна система с възможно най-малко усложнения
- Ангажимент да стигнем до края възможно най-скоро
- Публикуване на решенията за права, така че страните да могат да се учат - използвайте интернет!
- Системата се фокусира върху това, разрешаването на спорове да се случва по-скоро по-рано отколкото по-късно