



ПРОГРАМА

ЗА ДЕЙНОСТТА НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ ЗА 2020 г.

Програмата за дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА) за 2020 г. е съставена от оперативни цели, мерки и съответните на тях дейности, които са насочени към усъвършенстването на уреждането на колективни трудови спорове със съдействието на НИПА в съответствие с нормативната уредба и Стратегията за развитие на НИПА 2018-2020 г.

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ НА НИПА.

Националният институт за помирение и арбитраж да бъде ефективен институционален партньор на социалните партньори за съдействие при доброволното уреждане на възникнали колективни трудови спорове.

ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ ЗА 2020 г. И МЕРКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО ИМ.

ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 1.

Изпълнение на предвидените в ЗУКТС функции на НИПА в процеса на извънсъдебното уреждане на колективни трудови спорове (КТС).

Мярка 1. Съдействие на страните по колективен трудов спор за уреждането му чрез провеждане процедури по посредничество от НИПА в изпълнение на чл.4, ал.1 ЗУКТС.

Мярка 2. Уреждане на колективни трудови спорове чрез арбитражни производства от НИПА в изпълнение на чл.4, ал.1 ЗУКТС.

Мярка 3. Определяне чрез арбитражно решение по чл.14, ал.3 от ЗУКТС на изпълняваните минимално необходими дейности при стачка.

ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 2.

Развитие на информационния ресурс за колективното трудово договаряне на основа на интегрираната база от данни за КТД и КТС на НИПА.

Мярка 1. Въвеждане на информацията от вписаните в ИА „ГИТ“ колективни трудови договори и данни за възникнали колективни трудови спорове в интегрираната база от данни на НИПА, тяхната обработка и публикуване на интернет страницата на Института.

Мярка 2. Разработка на анализи, съвместно със социалните партньори на информацията за колективните трудови договори и колективните трудови спорове на основата на създадения информационен ресурс, усъвършенстване на аналитичните справки и подобряване на структурата на информацията.

Мярка 3. Разработка на система за защита на информационния ресурс и наличните данните от унищожаване, увреждане и неправомерен достъп.

ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 3.

Развитие на сътрудничеството между НИПА и социалните партньори и повишаване на неговата ефективност.

Мярка 1. Организиране на съвместни мероприятия между НИПА и организациите на социалните партньори за обмен на информация и представяне на разработени анализи за КТД и КТС.

Мярка 2. Участие на експерти на социалните партньори в проектите, изпълнявани от НИПА.

ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 4.

Развитие на координацията и сътрудничеството с държавните институции и органи при изпълнение на политиката на МТСП в областта на трудовите отношения в изпълнение на Стратегическия и оперативния план на МТСП.

ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 5.

Развитие на сътрудничеството на НИПА с международни организации и сродни чуждестранни институции.

Мярка 1. Изпълнение на съвместен проект по ОП “РЧР“, процедура „Иновативни заедно“.

Мярка 2. Сътрудничество с Регионалния офис на МОТ в Будапеща.

ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 6.

Развитие на възможностите за информираност на социалните партньори и обществото за дейността на НИПА.

Мярка 1. Провеждане на мероприятия за популяризиране дейността на НИПА чрез организиране и провеждане на представяне на дейността на НИПА и възможностите на създадения информационен ресурс за КТД и КТС.

Мярка 2. Информирание на обществеността за дейността на НИПА чрез поддържане, усъвършенстване и актуализиране на интернет-страницата на НИПА, вкл. и на версията на английски език.

ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ 7.

Развитие на административния капацитет на служителите на НИПА.

Мярка 1. Обучения на администрацията на НИПА за повишаване на професионалните знания и умения на служителите.